



VÝSTUPNÁ SPRÁVA

Priemerný tímový výstup



ÚVOD

Tímový výstup ponúka prehľad výsledkov naprieč zvolenou skupinou. Výstup zodpovedá štruktúrou individuálnym výstupným správam a pracuje s priemerom za skupinu, prípadne s rozptylom hodnôt v danej skupine.

HODNOTENÉ KOMPETENCIE

- Asertivita
- Stress management
- Rozpoznanie emócií u druhých
- Budovanie vzťahov

ŠKÁLA HODNOTENIA

V rámci spätnej väzby bola použitá táto škála:

Nemôžem hodnotiť	0
Nesúhlasím	1
Skôr nesúhlasím	2
Skôr súhlasím	3
Súhlasím	4

CIEĽOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

Členovia skupiny:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jane.moon@example.com (Jane Moon)
- john.doe@example.com (John Doe)
- mia.brown@example.com (Mia Brown)
- susan.black@example.com (Susan Black)

INŠPIRÁCIA PRE VÁŠ ROZVOJ

Nižšie nájdete vybrané najvyššie a najnižšie hodnotené položky kompetencií. Najvyššie hodnotené položky sú Vaše silné stránky, na ktorých môžete stavať. Najnižšie hodnotené položky Vás môžu nasmerovať k tomu, čo môžete rozvíjať.

Hodnota uvedená pri každej položke je priemer hodnotení všetkých hodnotiteľov. Neráta sa sebahodnotenie.

SILNÉ STRÁNKY

Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	(průměr 2.59)
Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	(průměr 2.48)
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	(průměr 2.37)
Aktívne načúva, pýta sa.	(průměr 2.36)
Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	(průměr 2.34)
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	(průměr 2.31)
Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	(průměr 2.31)
Na agresiu alebo útok reaguje primerane.	(průměr 2.31)

OBLASTI PRE ROZVOJ

K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.	(průměr 2.01)
Pod tlakom zachováva pokoj a ovláda svoje emócie.	(průměr 2.02)
Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumiteľne.	(průměr 2.07)
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	(průměr 2.09)
Dokáže druhých požiadať o pomoc alebo o láskavosť.	(průměr 2.12)
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	(průměr 2.12)
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	(průměr 2.12)
Dokáže povedať „nie“.	(průměr 2.12)

V ČOM VÁS OSTATNÍ VIDIA INAK AKO VY SEBA

Nižšie nájdete položky, v ktorých je najväčší rozdiel medzi Vaším sebahodnotením a hodnotením ostatnými. Červená farba označuje najväčší rozdiel.

Oblasti, v ktorých sa hodnotíte vyššie, než Vás vníma okolie, Vás môžu inšpirovať k zamysleniu nad tým, prečo tomu tak je a čo môžete urobiť preto, aby sa pohľady priblížili.

VYŠŠIE SEBAHODNOTENIE

	Sebahodnotenie	Ostatné	Rozdiel v hodnotení
K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.	4	2.01	1.99
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	3.2	2.28	0.92
Dokáže povedať „nie“.	3	2.12	0.88

VYŠŠIE HODNOTENIE OSTATNÝMI

	Ostatné	Sebahodnotenie	Rozdiel v hodnotení
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.37	1.67	0.71
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.31	1.8	0.51
Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	2.48	2	0.48

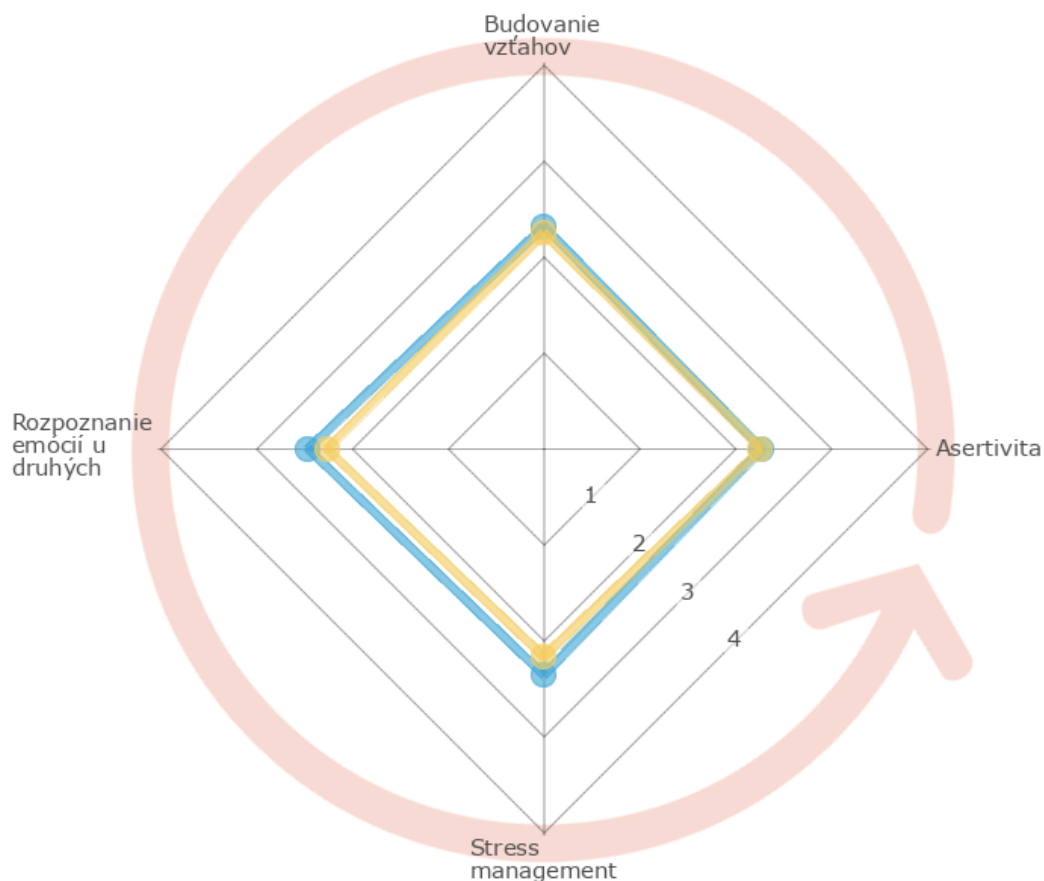
HODNOTENIE JEDNOTLIVÝCH KOMPETENCÍ

Táto časť výstupnej správy sa týka konkrétnych kompetencií a dáva Vám základnú informáciu o tom, ako hodnotíte sám/samu seba v porovnaní s Vaším okolím.

Z grafu je na prvý pohľad zrejmé, ako veľmi je Vaše sebahodnotenie v súlade s pohľadom ostatných. Teda či sám/sama seba hodnotíte skôr vyššie ako Vaše okolie, alebo naopak nižšie, prípadne v ktorých kompetenciách.

Pokiaľ sú rozdiely vyššie, pokúste sa zamyslieť nad tým, čím je to dané a čo užitočné Vám to hovorí.

■ Sebahodnotenie
■ Hodnotenie druhými



Hodnoty v grafe zodpovedajú priemeru za jednotlivých hodnotiteľov a otázky sýtiaci danú kompetenciu.

PORADIE KOMPETENCIÍ

V tejto kapitole výstupnej správy sa môžete bližšie pozrieť na to, aké kompetencie u Vás druhí hodnotia lepšie ako iné a o ktoré je teda možné sa vo svojom ďalšom pôsobení oprieť.

Nižšie hodnotené kompetencie Vás zase môžu nasmerovať vo Vašom budúcom rozvoji. Pri týchto úvahách však nezabúdajte zvážiť to, ktoré kompetencie sú pre Vás skutočne dôležité, a na tie sa zamerajte predovšetkým.

SÁM U SEBA STE HODNOTILI KOMPETENCIE V TOMTO PORADÍ:

1.	Rozpoznanie emócií u druhých	(priemer 2.46)	Emočná inteligencia
2.	Stress management	(priemer 2.36)	Emočná inteligencia
3.	Budovanie vzťahov	(priemer 2.32)	Emočná inteligencia
4.	Asertivita	(priemer 2.28)	Emočná inteligencia





DRUHÍ U VÁS HODNOTILI KOMPETENCIE V TOMTO PORADÍ:

1.	Asertivita	(priemer 2.26)	Emočná inteligencia
2.	Rozpoznanie emócií u druhých	(priemer 2.26)	Emočná inteligencia
3.	Budovanie vzťahov	(priemer 2.25)	Emočná inteligencia
4.	Stress management	(priemer 2.17)	Emočná inteligencia

POROVNANIE SEBAHODNOTENIA VOČI OSTATNÝM HODNOTITEĽOM PODĽA ROZDIELU V HODNOTENÍ V JEDNOTLIVÝCH KOMPETENCIÁCH

	SEBAHODNOTENIE	HODNOTENIE DRUHÝMI	rozdiel
1. Rozpoznanie emócií u druhých	2.46	2.26	0.2
2. Stress management	2.36	2.17	0.19
3. Budovanie vzťahov	2.32	2.25	0.07
4. Asertivita	2.28	2.26	0.01
priemerné hodnotenie naprieč kompetenciami	2.35	2.24	

Hodnoty v tabuľke zodpovedajú priemeru za jednotlivé skupiny hodnotiteľov a otázky. V tabuľke sú graficky rozlíšené oblasti, v ktorých ste hodnotili samého/samú seba vyššie než druhí. Ak je rozdiel medzi Vaším sebahodnotením a hodnotením druhými výraznejší, farba je sýtejšia. Sýtosť výplne zodpovedá významnosti rozdielu.

	rozdiel hodnotenia je pod 25% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je medzi 25-50% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je medzi 50-75% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je nad 75% hodnotiacej škály

HODNOTENIE JEDNOTLIVÝMI SKUPINAMI HODNOTITEĽOV

V ďalšej časti sa môžete pozrieť na rozdiely medzi jednotlivými skupinami hodnotiteľov.

Skúste sa zamyslieť nad tým, prečo Vás rôzne skupiny ľudí vnímajú odlišne. Sú za tým skúsenosti alebo vy sám/sama k nim pristupujete odlišne?

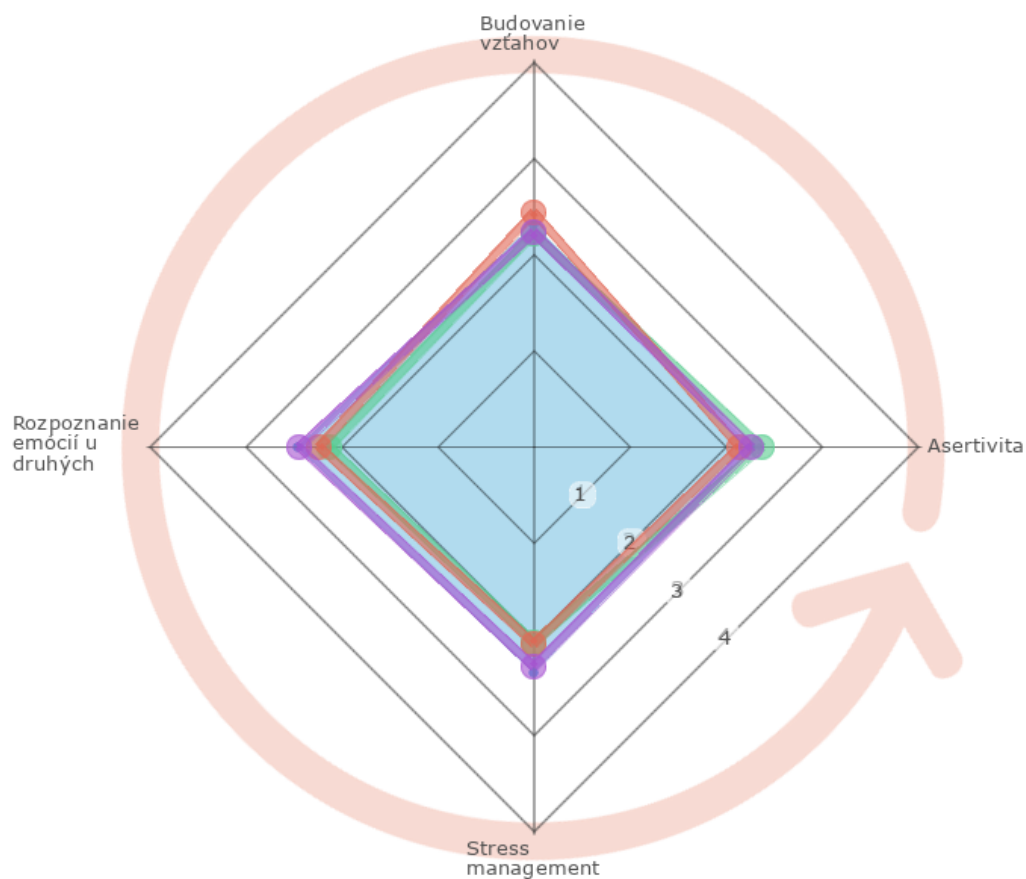
Často sa napríklad stáva, že najpestrejšie hodnotenia sa objavujú pri nadriadených, pre ktorých je hodnotenie podriadených bežnou súčasťou ich práce a neboja sa vyprofilovaných odpovedí. Podriadení zas volia jedny z najvyšších hodnôt, pretože svojich nadriadených poznajú a oceňujú ich kvality. Odpovede kolegov na zas najviac blížia priemeru a volia skôr opatrnejšie vyjadrenia.

■ Sebahodnotenie

■ Kolega

■ Nadriadený

■ Podriadený



PORADIE KOMPETENCIÍ PODĚLA JEDNOTLIVÝCH SKUPÍN HODNOTITEĽOV

V tejto kapitole výstupnej správy nájdete kompetencie, ktoré u Vás druhí vnímajú lepšie ako iné. Môžete sa o ne v budúcnosti oprieť.

Skúste prepojiť hodnotenie so skupinami hodnotiteľov a kompetenciami. Podriadení Vás môžu nasmerovať v tom, ktoré manažérske kompetencie môžete rozvíjať. Inšpiráciu na spoluprácu a fungovanie v tíme získate z hodnotenia od svojich kolegov a čo zlepšiť v obchode Vám povedia zákazníci.

Pri každej skupine hodnotiteľov si stanovte priority, ktoré považujete za kľúčové a na tie sa zamerajte.

PORADIE KOMPETENCIÍ - KOLEGA

1.	Asertivita	(priemer 2.37)	Emočná inteligencia
2.	Budovanie vzťahov	(priemer 2.22)	Emočná inteligencia
3.	Rozpoznanie emócií u druhých	(priemer 2.12)	Emočná inteligencia
4.	Stress management	(priemer 2.03)	Emočná inteligencia

PORADIE KOMPETENCIÍ - NADRIADENÝ

1.	Budovanie vzťahov	(priemer 2.43)	Emočná inteligencia
2.	Rozpoznanie emócií u druhých	(priemer 2.23)	Emočná inteligencia
3.	Asertivita	(priemer 2.13)	Emočná inteligencia
4.	Stress management	(priemer 2.04)	Emočná inteligencia





PORADIE KOMPETENCIÍ - PODRIADENÝ

1.	Rozpoznanie emócií u druhých	(priemer 2.44)	Emočná inteligencia
2.	Stress management	(priemer 2.28)	Emočná inteligencia
3.	Asertivita	(priemer 2.26)	Emočná inteligencia
4.	Budovanie vzťahov	(priemer 2.23)	Emočná inteligencia

POROVNANIE JEDNOTLIVÝCH SKUPÍN HODNOTITEĽOV PODĽA ROZDIELU V HODNOTENÍ

	Sebahodnotenie	Kolega	Nadriadený	Podriadený	rozpätie
1 Rozpoznanie emócií u druhých	2.46	↓2.12	2.23	↑2.44	0.32
2 Stress management	2.36	↓2.03	2.04	↑2.28	0.25
3 Asertivita	2.28	↑2.37	↓2.13	2.26	0.24
4 Budovanie vzťahov	2.32	↓2.22	↑2.43	2.23	0.21
priemerné hodnotenie naprieč kompetenciami	2.35	↓2.18	2.21	↑2.3	

Symbolom šípky smerujúcej nadol sú zvýraznené hodnotenia, ktoré majú oproti priemeru horší výsledok. Symbolom šípky smerujúcej nahor sú zvýraznené hodnotenia s lepším, než priemerným výsledkom.

	rozdiel hodnotenia je pod 25% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je medzi 25-50% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je medzi 50-75% hodnotiacej škály
	rozdiel hodnotenia je nad 75% hodnotiacej škály

PREHĽAD ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY

Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov. Ak v danej otázke neexistuje žiadne hodnotenie od danej skupiny hodnotiteľov, nebude táto skupina zobrazená.

Ostatní

Sebahodnotenie

ASERTIVITA

Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	2.34 3
Dokáže povedať „nie“.	2.12 3
Na agresiu alebo útok reaguje primerane.	2.31 2.75
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.37 1.67
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.31 1.8
Dokáže druhých požiadať o pomoc alebo o láskavosť.	2.12 2

STRESS MANAGEMENT

Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	2.59
Pod tlakom zachováva pokoj a ovláda svoje emócie.	2.02 1.67
Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumiteľne.	2.07 2.67
Pomenováva priority a riadi sa nimi.	2.15 1.75
V náročných situáciách sa sústreďuje na splnenie úlohy, nerozptyľuje sa.	2.19 2.6
K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.	2.01 4

ROZPOZNANIE EMÓCIÍ U DRUHÝCH

Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	2.48 2
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.28 3.2
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	2.09 2.2
Aktívne načúva, pýta sa.	2.36 2
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.24 3
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	2.12 2.5

BUDOVANIE VZŤAHOV

Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	2.31 2.5
--	-------------

Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištně poradit.	2.3 2.67	
Aktivně sa zapája do diania v tíme.	2.29 2	
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	2.17 2.25	
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	2.12 2	
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	2.29 2	

PREHĽAD ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY ZA JEDNOTLIVÉ SKUPINY HODNOTITEĽOV

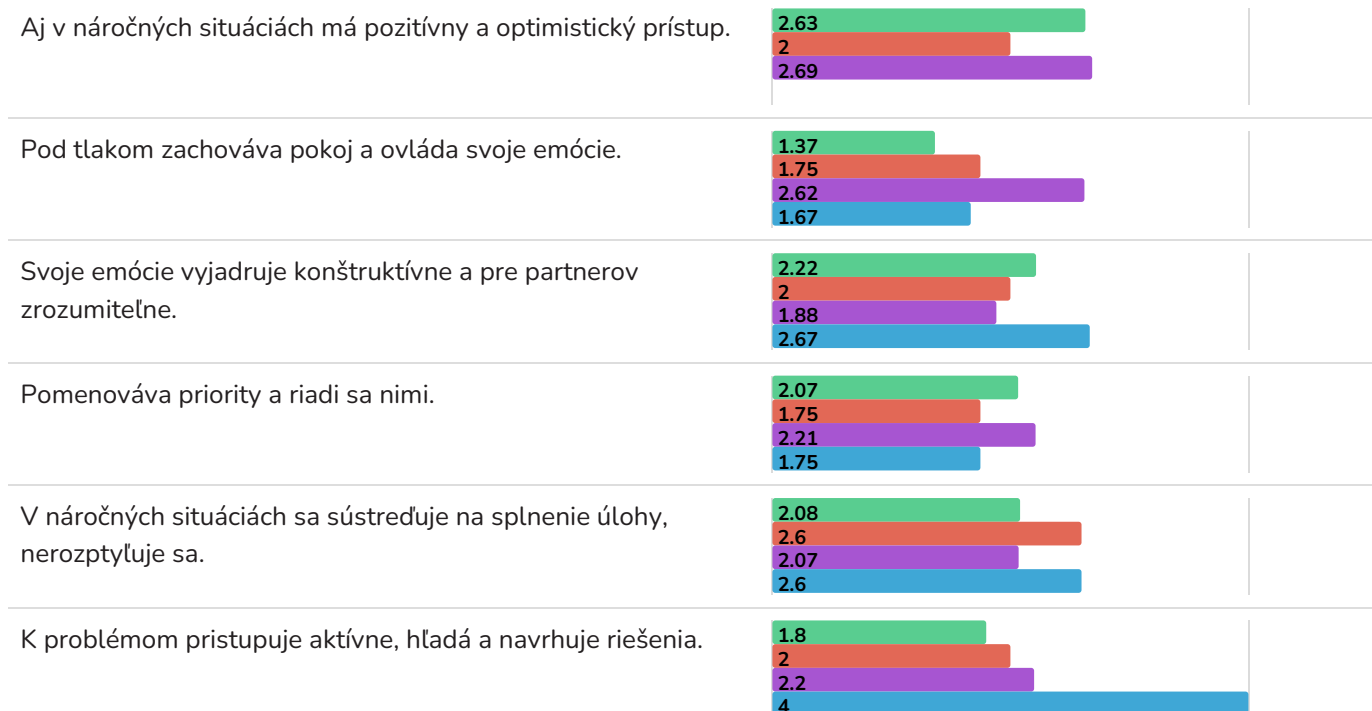
Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov. Ak v danej otázke neexistuje žiadne hodnotenie od danej skupiny hodnotiteľov, nebude táto skupina zobrazená.

Kolega
 Nadriadený
 Podriadený
 Sebahodnotenie

ASERTIVITA



STRESS MANAGEMENT



ROZPOZNANIE EMÓCIÍ U DRUHÝCH

Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	2.47 1.75 3.03 2
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.1 2.6 2.44 3.2
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	1.75 2 2.4 2.2
Aktívne načúva, pýta sa.	2.25 2.5 2.39 2
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.28 2.5 2.11 3
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	1.9 2 2.27 2.5
BUDOVANIE VZŤAHOV	
Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	2.27 3 2.4 2.5
Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištne poradiť.	2.03 2.75 2.42 2.67
Aktívne sa zapája do diania v tíme.	2.27 2.4 2.19 2
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	1.97 2.6 2.25 2.25
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	2.27 1.5 1.9 2
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	2.48 1.75 2.21 2

PREHĽAD ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY PODĽA HODNOTENIA

Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky zoradené od najlepšie hodnotých celkovo všetkými hodnotiteľmi. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov:

Ostatní

Sebahodnotenie

Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	2.59	
Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	2.48 2	
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.37 1.67	
Aktívne načúva, pýta sa.	2.36 2	
Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	2.34 3	
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.31 1.8	
Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	2.31 2.5	
Na agresiu alebo útok reaguje primerane.	2.31 2.75	
Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištne poradiť.	2.3 2.67	
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	2.29 2	
Aktívne sa zapája do diania v tíme.	2.29 2	
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.28 3.2	
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.24 3	
V náročných situáciách sa sústreďuje na splnenie úlohy, nerozptyľuje sa.	2.19 2.6	
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	2.17 2.25	
Pomenováva priority a riadi sa nimi.	2.15 1.75	
Dokáže povedať „nie“.	2.12 3	
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	2.12 2.5	
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	2.12 2	
Dokáže druhých požiadať o pomoc alebo o láskavosť.	2.12 2	
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	2.09 2.2	
Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumiteľne.	2.07 2.67	
Pod tlakom zachováva pokoj a ovláda svoje emócie.	2.02 1.67	

K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.

2.01

4

PREHĽAD ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY PODĽA HODNOTENIA ZA JEDNOTLIVÉ SKUPINY HODNOTITEĽOV

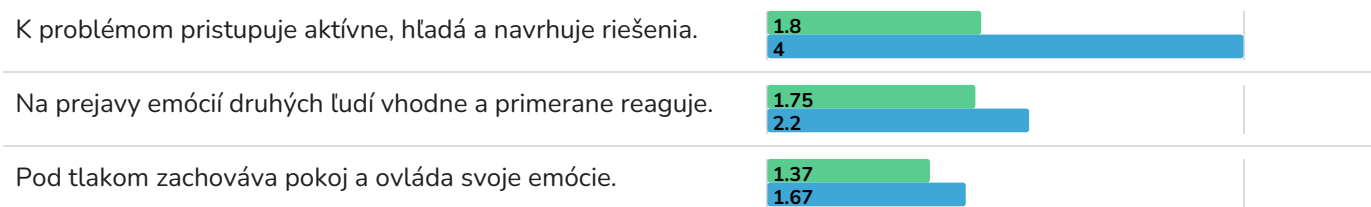
KOLEGA

Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky zoradené od najlepšie hodnotých celkovo všetkými hodnotiteľmi. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov:

Kolega

Sebahodnotenie

Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	2.63	
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.58 1.67	
Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	2.53 3	
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	2.48 2	
Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	2.47 2	
Na agresiu alebo útok reaguje primerane.	2.45 2.75	
Dokáže druhých požiadať o pomoc alebo o láskavosť.	2.38 2	
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.28 3	
Aktívne sa zapája do diania v tíme.	2.27 2	
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	2.27 2	
Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	2.27 2.5	
Aktívne načúva, pýta sa.	2.25 2	
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.23 1.8	
Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumiteľne.	2.22 2.67	
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.1 3.2	
Dokáže povedať „nie“.	2.08 3	
V náročných situáciách sa sústreďuje na splnenie úlohy, nerozptyľuje sa.	2.08 2.6	
Pomenováva priority a riadi sa nimi.	2.07 1.75	
Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištne poradiť.	2.03 2.67	
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	1.97 2.25	
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	1.9 2.5	



NADRIADENÝ

Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky zoradené od najlepšie hodnotých celkovo všetkými hodnotiteľmi. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov:

Nadriadený

Sebahodnotenie

Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	3 2.5
Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištne poradiť.	2.75 2.67
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	2.6 2.25
V náročných situáciách sa sústreďuje na splnenie úlohy, nerozptyľuje sa.	2.6 2.6
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.6 3.2
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.5 1.67
Aktívne načúva, pýta sa.	2.5 2
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.5 3
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.4 1.8
Aktívne sa zapája do diania v tíme.	2.4 2
Dokáže povedať „nie“.	2.33 3
Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	2.2 3
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	2 2.5
K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.	2 4
Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	2
Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumiteľne.	2 2.67
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	2 2.2
Pomenováva priority a riadi sa nimi.	1.75 1.75
Pod tlakom zachováva pokoj a ovláda svoje emócie.	1.75 1.67
Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	1.75 2
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	1.75 2
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	1.5 2

Dokáže druhých požádat o pomoc alebo o laskavosť.

1.33

2

Na agresiu alebo útok reaguje primerane.

1

2.75

PODRIADENÝ

Tu nájdete prehľad za všetky jednotlivé hodnotené položky zoradené od najlepšie hodnotých celkovo všetkými hodnotiteľmi. V grafoch sú v tomto poradí vykreslené dáta pre nasledujúce skupiny hodnotiteľov:

Podriadený

Sebahodnotenie

Je vnímavý voči emóciám druhých aj atmosfére v tíme.	3.03	2
Aj v náročných situáciách má pozitívny a optimistický prístup.	2.69	
Pod tlakom zachováva pokoj a ovláda svoje emócie.	2.62	1.67
Predvída reakcie druhých ľudí a koná podľa toho.	2.44	3.2
Je nápomocný/-á a ochotný/-á nezištne poradiť.	2.42	2.67
Na prejavy emócií druhých ľudí vhodne a primerane reaguje.	2.4	2.2
Prispieva k dobrým vzťahom a pozitívnej atmosfére.	2.4	2.5
Aktívne načúva, pýta sa.	2.39	2
Dokáže povedať „nie“.	2.35	3
Na agresiu alebo útok reaguje primerane.	2.35	2.75
Otvorene hovorí, čo sa mu/jej páči a čo nie.	2.33	1.67
Je empatický, vie sa na veci pozrieť očami druhých.	2.27	2.5
Prijíma kritiku a konštruktívne na ňu reaguje.	2.25	1.8
Zaujíma sa o druhých, o ich názory a postoje.	2.25	2.25
Druhých aktívne vťahuje do spolupráce.	2.21	2
Pomenováva priority a riadi sa nimi.	2.21	1.75
K problémom pristupuje aktívne, hľadá a navrhuje riešenia.	2.2	4
Aktívne sa zapája do diania v tíme.	2.19	2
Primerane presadzuje (nie na úkor druhých) svoje myšlienky, nápady a potreby.	2.14	3
Je pozorný a sústredený poslucháč.	2.11	3
Dokáže druhých požiadať o pomoc alebo o láskavosť.	2.1	2
V náročných situáciách sa sústreďuje na splnenie úlohy, nerozptyľuje sa.	2.07	2.6
Rešpektuje názory ostatných a pracuje s nimi.	1.9	2

Svoje emócie vyjadruje konštruktívne a pre partnerov zrozumitelne.

1.88

2.67



