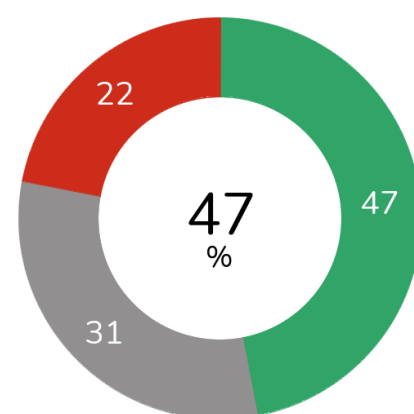


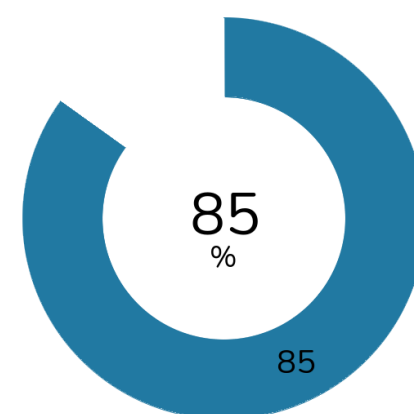
Celkový výsledok - prehľad organizačných jednotiek

ZHRNUTIE

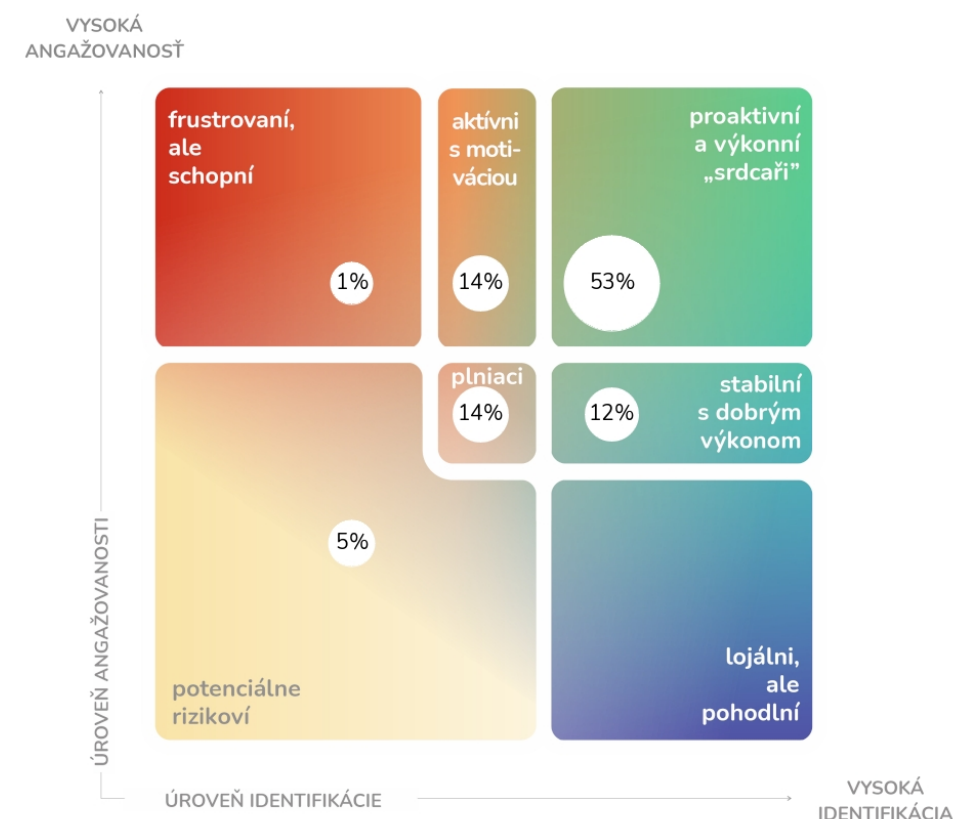
SPOKOJNOSŤ



NÁVRATNOSŤ



1022 respondentov



NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

VÝSLEDOK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGÓRIE

IDENTIFIKÁCIA

ANGAŽOVANOSŤ

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM

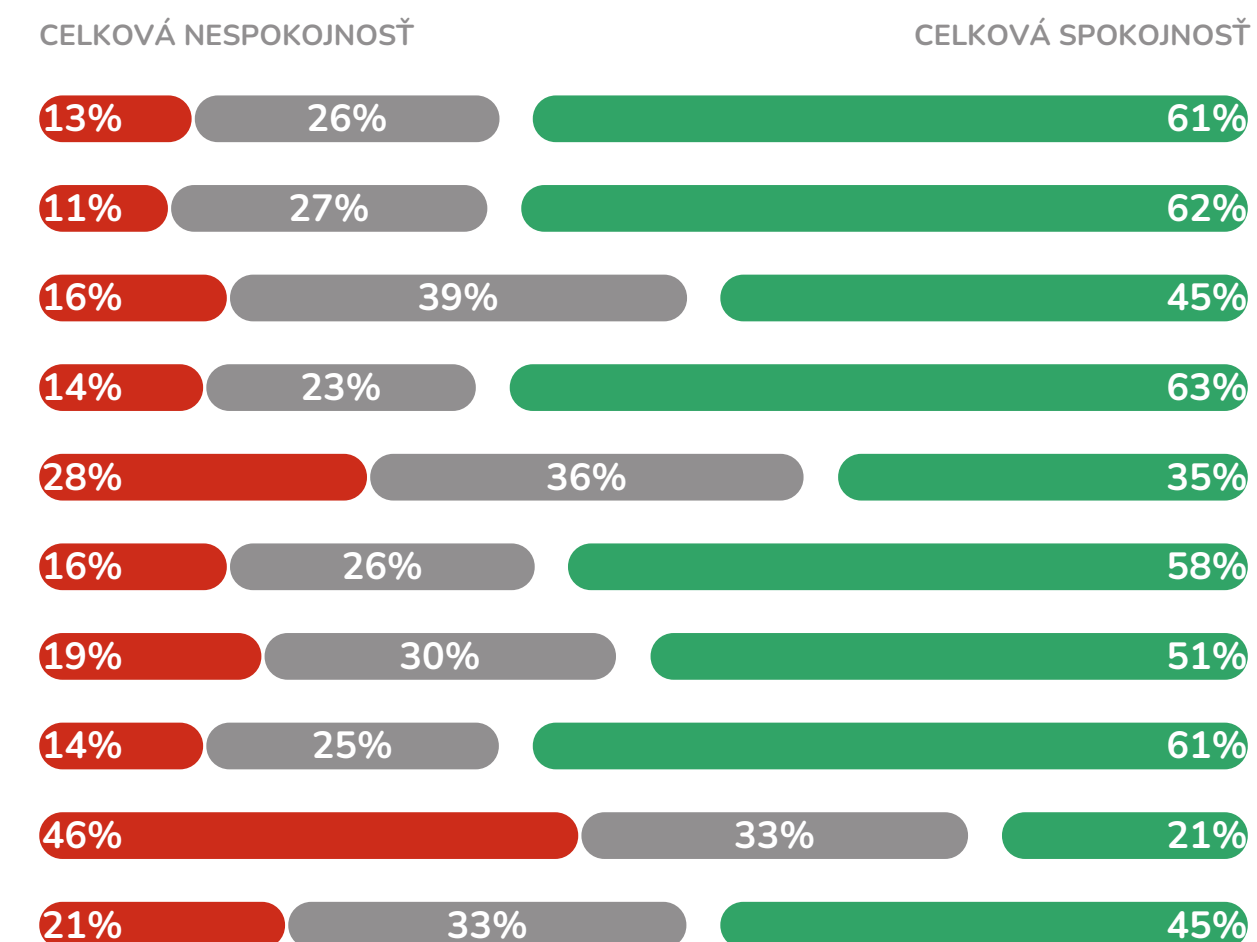
SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

SPOKOJNOSŤ S ATMOSFÉROU

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM



ZHRNUTIE NAJLEPŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ		PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3	10%	87%		1.9	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6	14%	81%		2.2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7	19%	74%		2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13	22%	66%		2.1	I A

NAJHORŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ		PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzat vysoký výkon.	50%	29%	21%		1.9	I A
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	49%	31%	20%		1.8	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	34%	21%		2	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%	37%	21%		2.2	I A

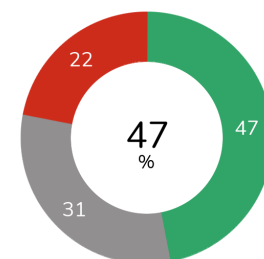
VYSVETLIVKY

CELKOVÉ SÚHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



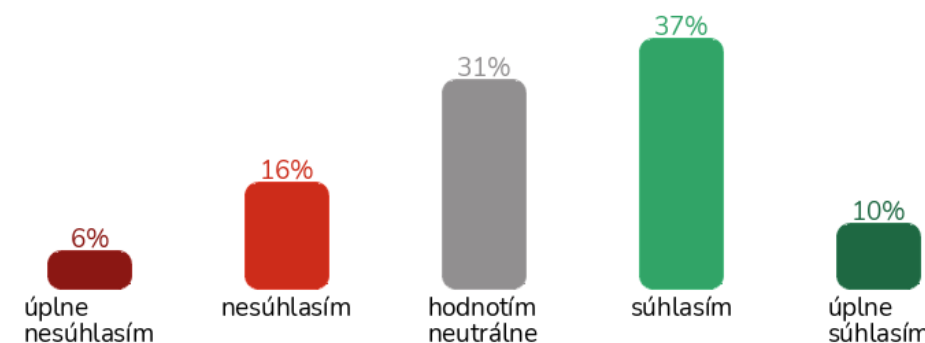
Číslo vnútri grafu vyjadruje pomerné zastúpenie všetkých súhlasných odpovedí z celku v aktuálnom prieskume. Farby vo vnějším kruhovom grafe potom reprezentujú súhrnné kategórie odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

CELKOVÉ ČIASTKOVÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla v grafe vyjadrujú pomerné zastúpenie jednotlivých odpovedí z celku. Zobrazuje sa postupne zľava doprava výsledok za zvolený výber a za celú spoločnosť.

VYSVETLIVKY CELKOVÉ SÚHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RÔZNE KATEGÓRIE RESPONDENTOV:

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	46%	49%	47%	48%	48%	46%

Čísla v tabuľke vyjadrujú pomerné zastúpenie všetkých súhlasných odpovedí **súhlasím** / **úplne súhlasím** v rôznych kategóriách respondentov.

V rámci tabuľky môže byť okrem konkrétneho údaje použitý symbol: <5

Tento symbol je použitý tam, kde v danej kategórii je menej ako 5 respondentov a zobrazením konkrétnej hodnoty by bola narušená ich anonymita. Ich odpovede sú však započítané do celkového výsledku.

Niektoré polia v tabuľke môžu byť tiež farebne odlíšená a upozorňujú na štatisticky nadpriemerné hodnoty

významne vysoké hodnoty

významne nízke hodnoty

VYSVETLIVKY ODPOVEDE ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

3

10%

87%

1.9

I A

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím

nesúhlasím

hodnotím neutrálne

súhlasím

úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla a farby vyjadrujú pomer súhrnných kategórií odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

Priorita podľa dôležitosti vyjadruje na škále 1 (najvyššia) až 5 (najnižšia), za ako dôležitú danú položku považujú respondenti. Ak pri otázke nie je uvedená žiadna hodnota dôležitosti, znamená to, že sa k dôležitosti žiadny respondent nevyjadril. Jej veľkosť je zdôraznená sýtosťou podfarbenia grafického prvku **2.6**.

Pri jednotlivých výrokoch sa ďalej zobrazuje ich vplyv na identifikáciu a angažovanosť respondentov. Podfarbenie ľavej polovice vyjadruje vplyv na identifikáciu, podfarbenie pravej polovice vplyv na angažovanosť. Použitá farba zodpovedá vplyvu:

negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

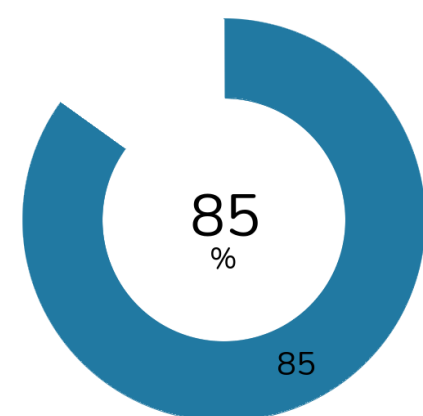
ÚČAŠŤ V PRIESKUME

NÁVRATNOSŤ A ZASTÚPENIE ÚČASTNÍKOV

V kapitole pojednávajúcej o návratnosti, predstavujú údaje v percentách návratnosť z celkového počtu oslovených respondentov, a to:

- celkovo (vrátane doplnkovej informácie o pomere zastúpenia jednotlivých kategórií v rámci celku)
- podľa kategórií respondentov

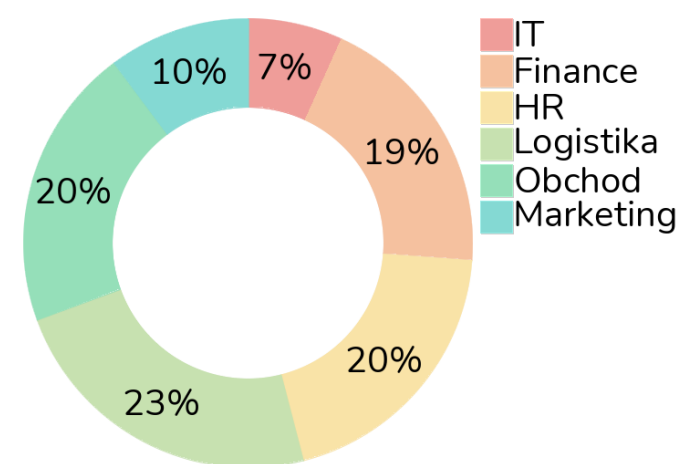
CELKOVÁ NÁVRATNOSŤ



1022 respondentov

ZASTÚPENIE V RÁMCI KATEGÓRIÍ

B0



ÚČASŤ V PRIESKUME NÁVRATNOSŤ A ZASTÚPENIE ÚČASŤNÍKOV

PODĽA KATEGÓRIÍ

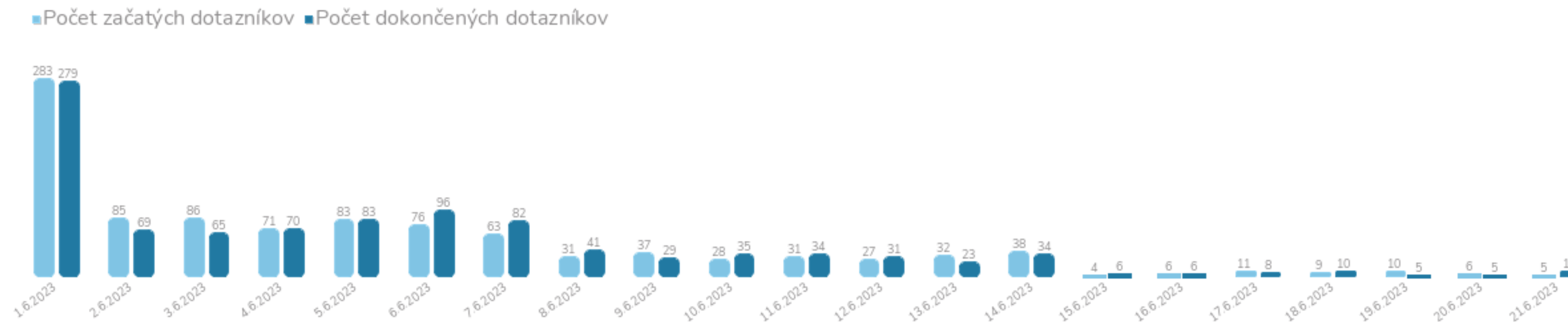
	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	88% (104)	85% (208)	83% (239)	85% (202)	84% (198)	86% (70)

ÚČAŠŤ V PRIESKUME

PREHĽAD VYPLŇOVANIA V ČASE

Prehľad počtu zahájených a ukončených dotazníkov vyplňovaných online formou v čase.

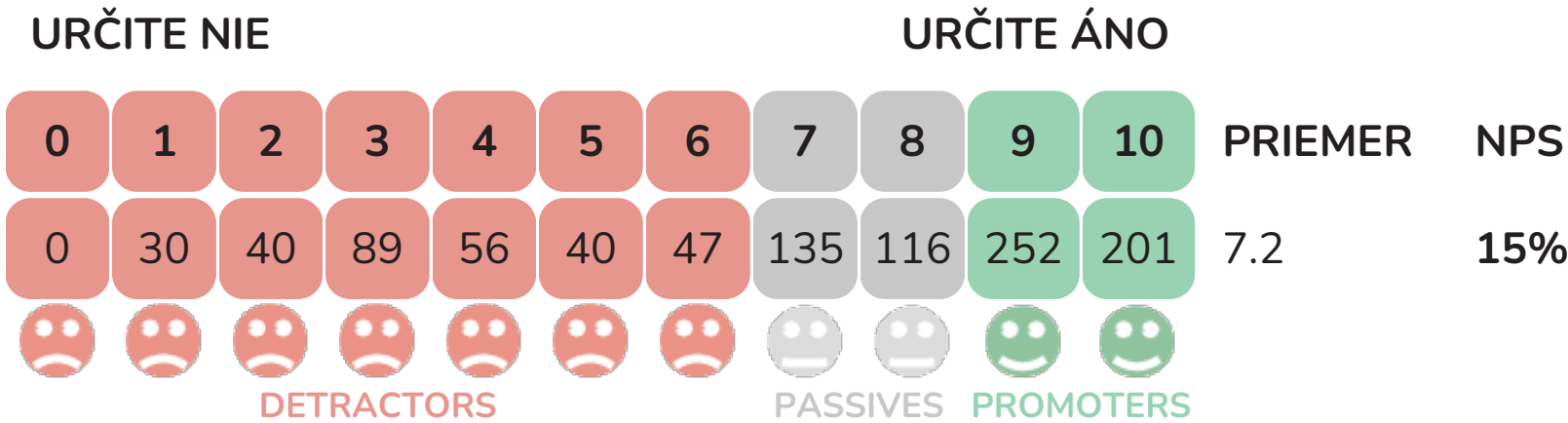
ZVOLENÝ VÝBER



CELKOVÝ POHĽAD (NPS)

AK BY BOLA VO FIRME VOĽNÁ POZÍCIA, RÁD / A ODPORUČÍM.

Celkovo

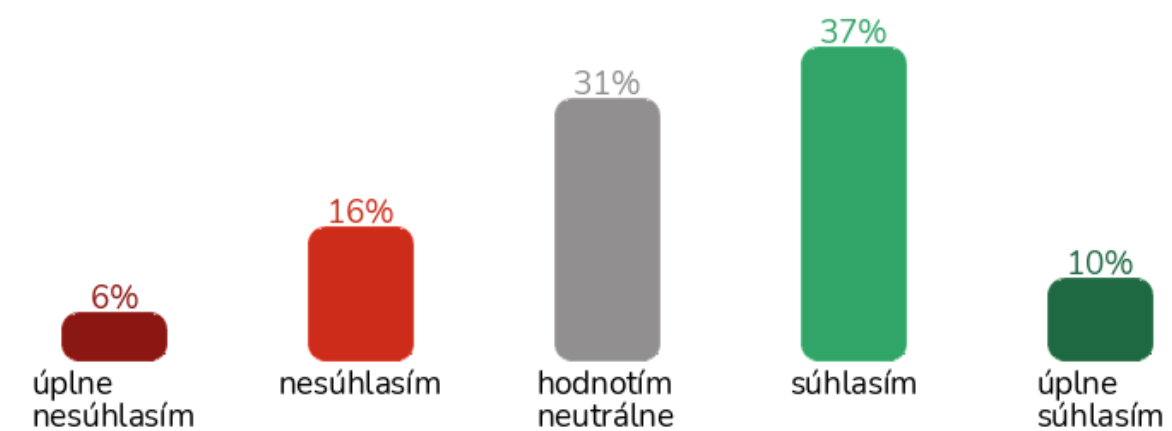
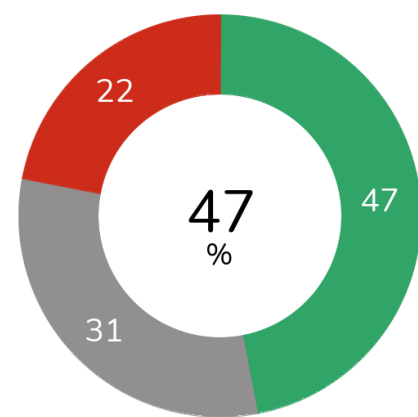


% NPS = % PROMOTERS - % DETRACTORS

PODĽA KATEGÓRIÍ

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	18%	4%	13%	27%	15%	14%

SPOKOJNOSŤ CELKOM

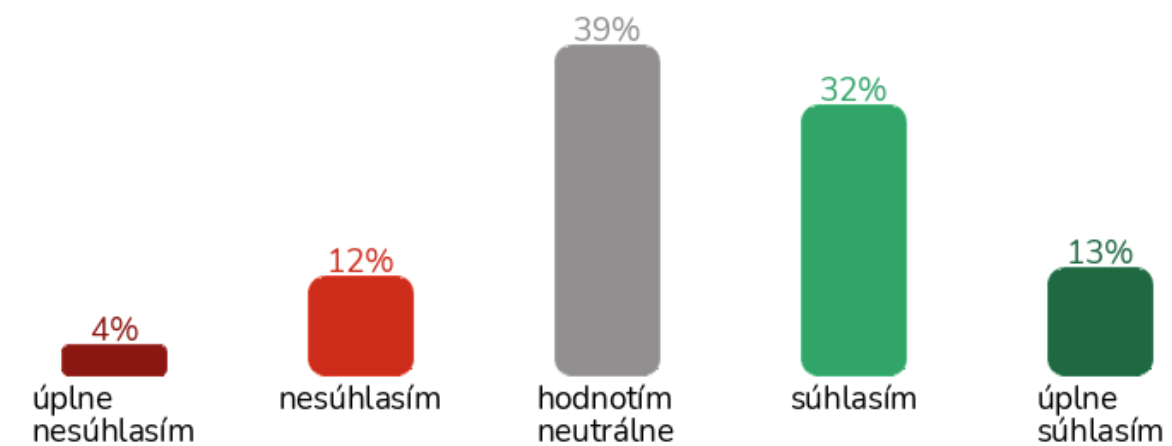
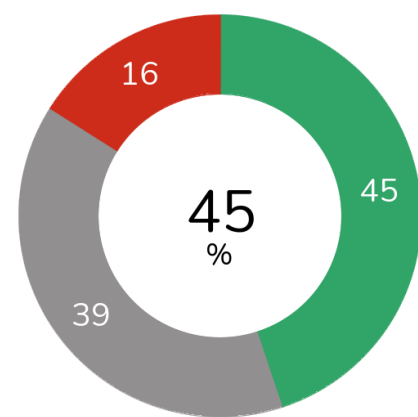


PODĽA KATEGÓRIÍ

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	46%	49%	47%	48%	48%	46%

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S TOP MANAŽMENTOM



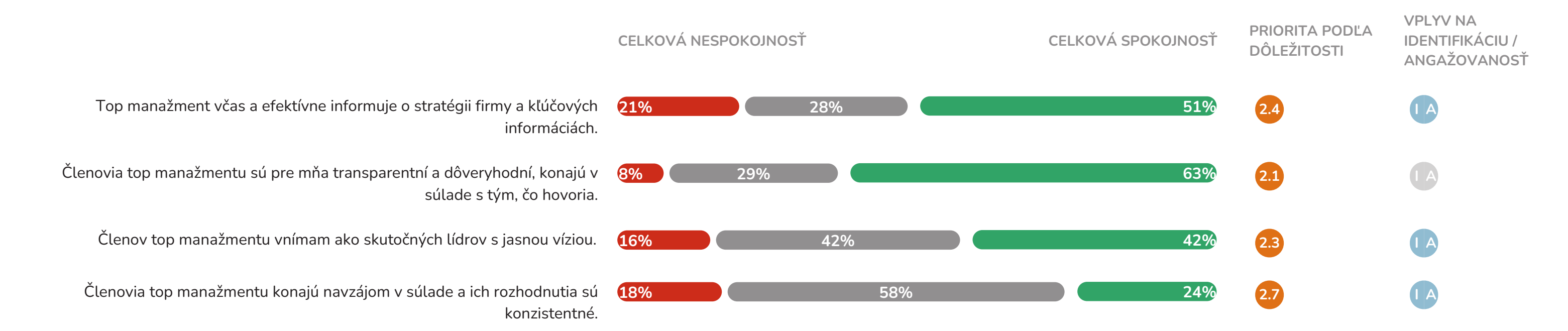
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
44%	47%	46%	40%	47%	43%

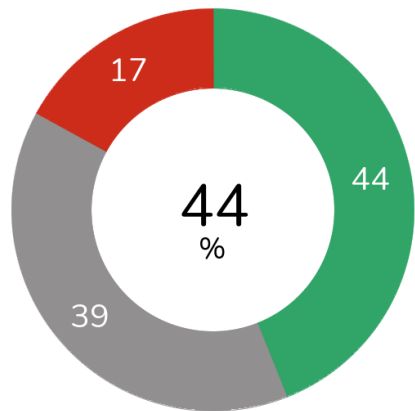
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM

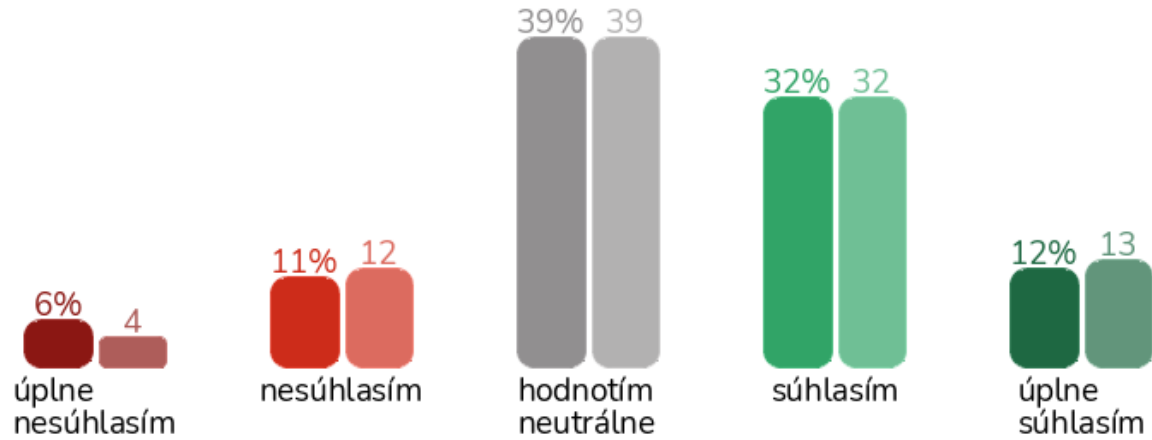
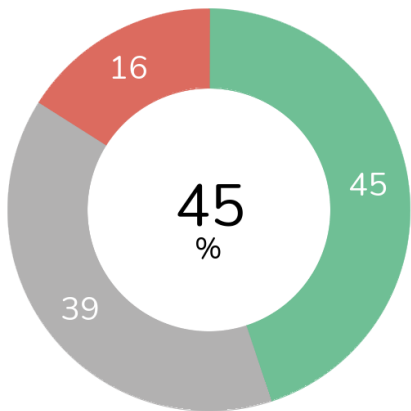


SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: MARKETING

B0: MARKETING



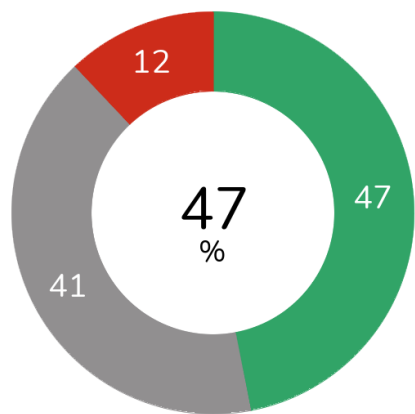
CELKOVO



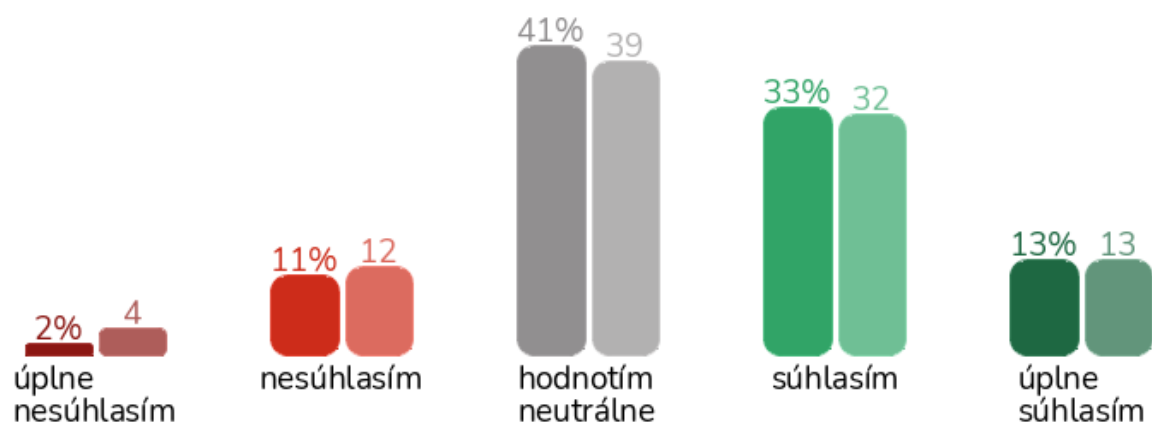
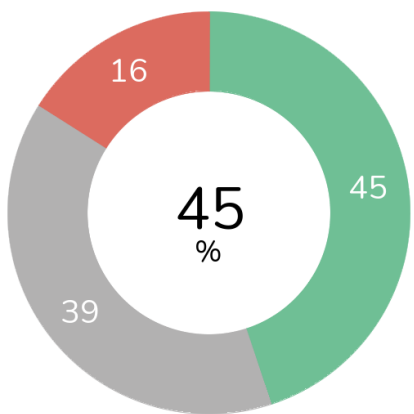
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	16%	32%	52%	2.5	↑+1%	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	27%	64%	2.1	↑+1%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	21%	39%	40%	2.3	↓-2%	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	22%	58%	20%	2.7	↓-4%	

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



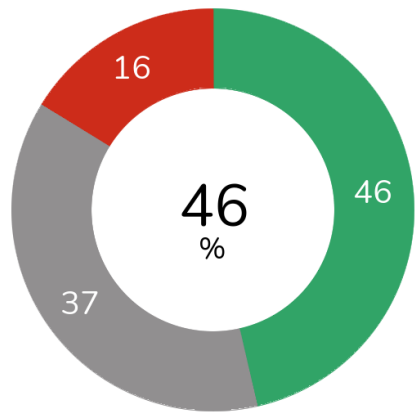
CELKOVO



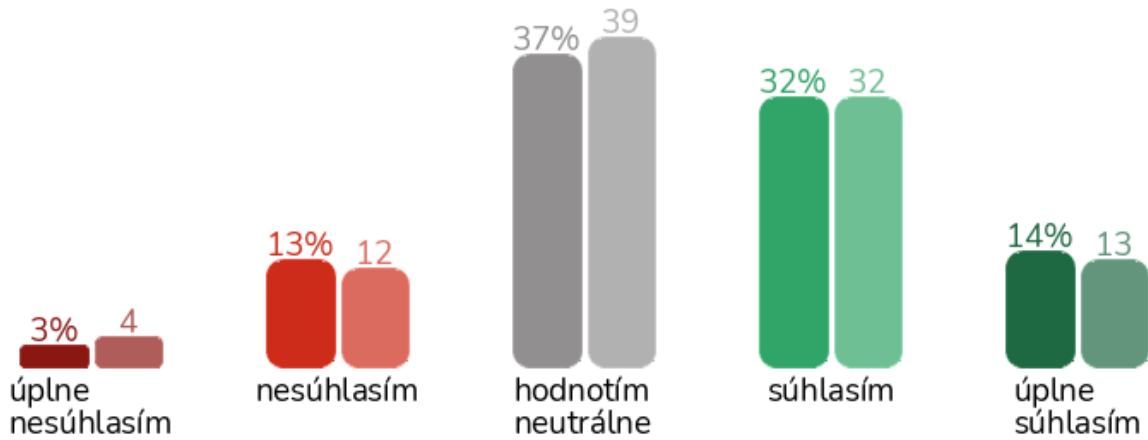
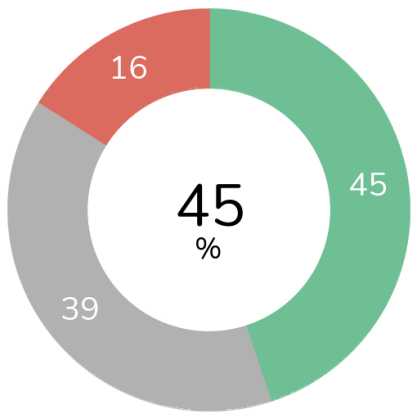
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	19%	28%	52%	2.4	↑+1%	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	6%	30%	64%	2.1	↑+1%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	10%	47%	43%	2.3	↑+1%	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	14%	57%	29%	2.7	↑+5%	

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



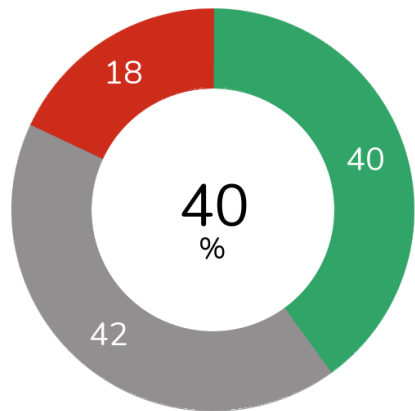
CELKOVO



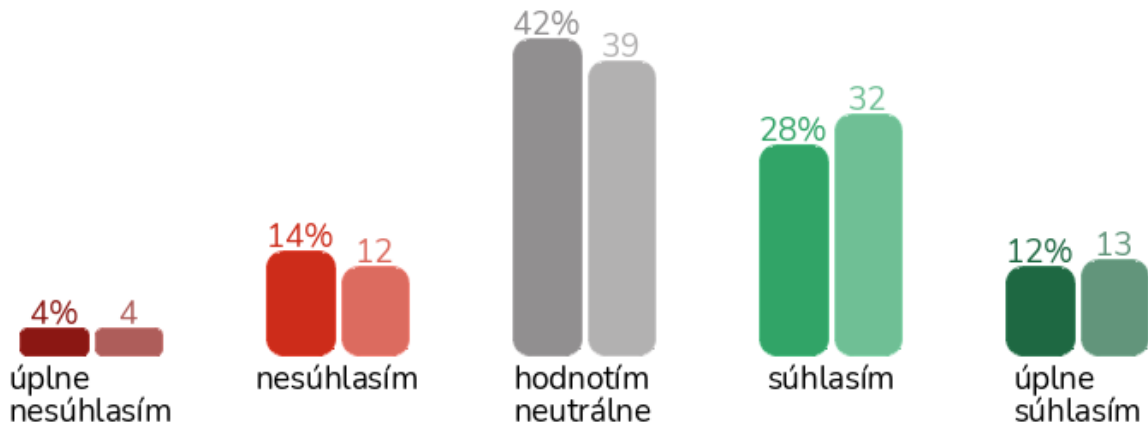
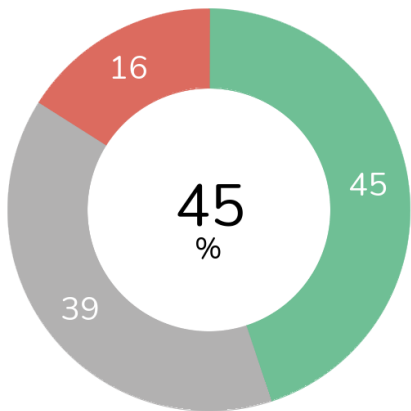
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%	2.4	-	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8%	26%	66%	2.1	↑+3%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	18%	40%	42%	2.2	-	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	19%	56%	25%	2.7	↑+1%	

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: HR

B0: HR



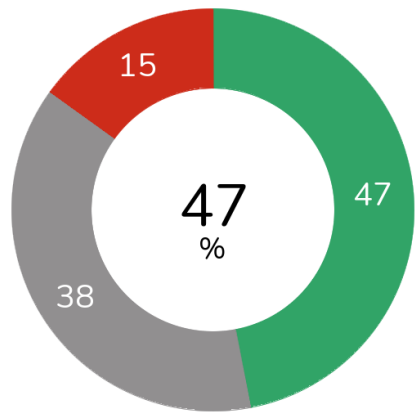
CELKOVO



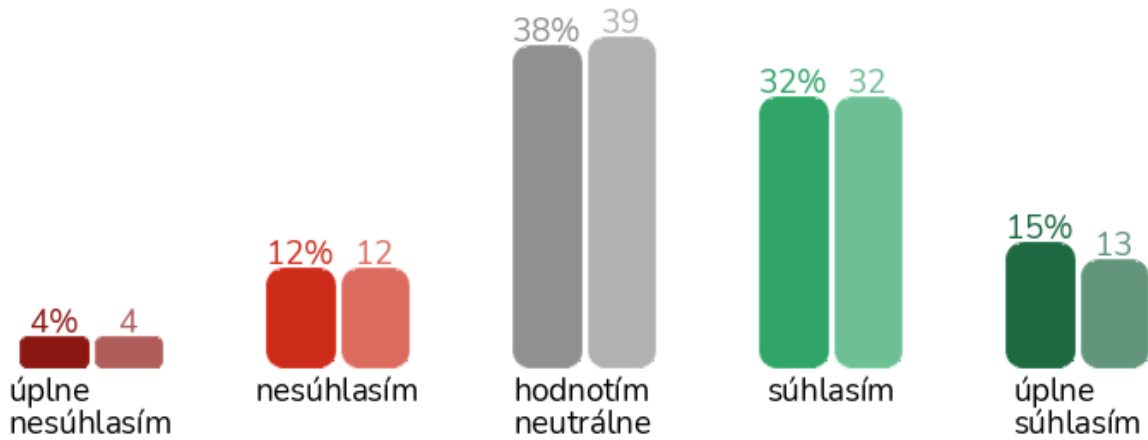
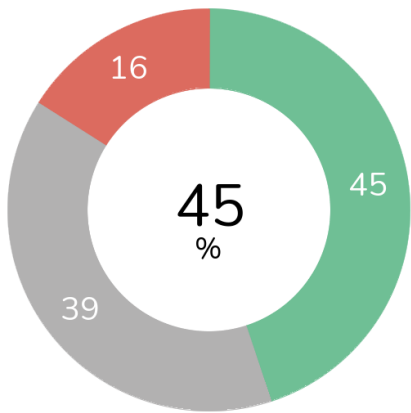
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	27%	29%	43%	2.4	↓ -8%	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	32%	59%	2.1	↓ -4%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	18%	46%	37%	2.3	↓ -5%	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	19%	59%	21%	2.8	↓ -3%	

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: FINANCE

B0: FINANCE



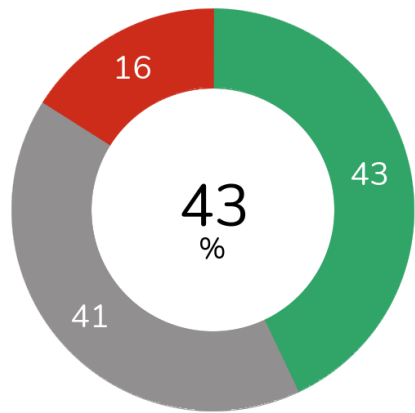
CELKOVO



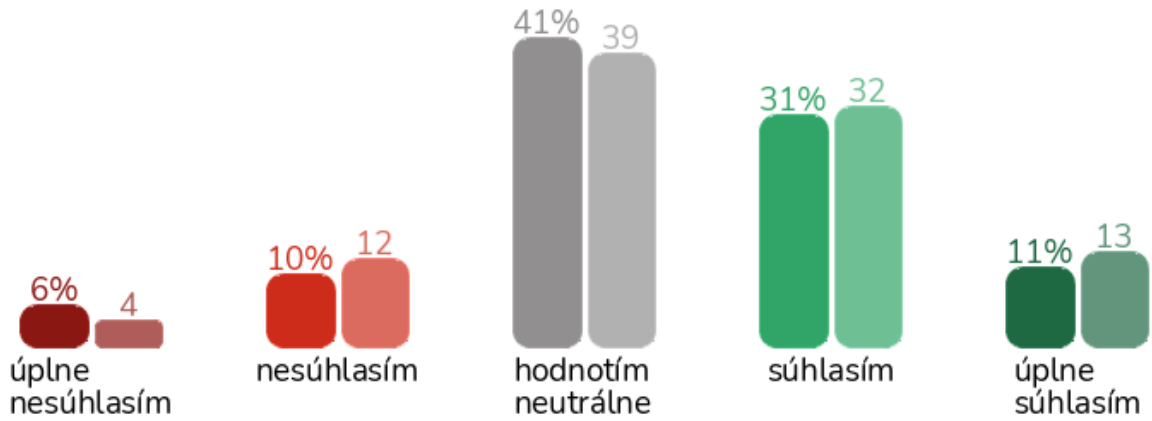
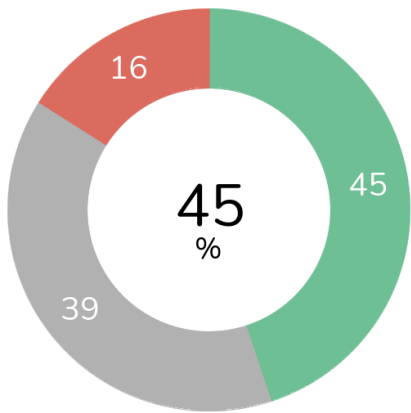
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	19%	25%	56%	2.5	↑+5%	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	29%	62%	2	↓-1%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	39%	45%	2.3	↑+3%	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%	2.7	-	

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM B0: IT

B0: IT



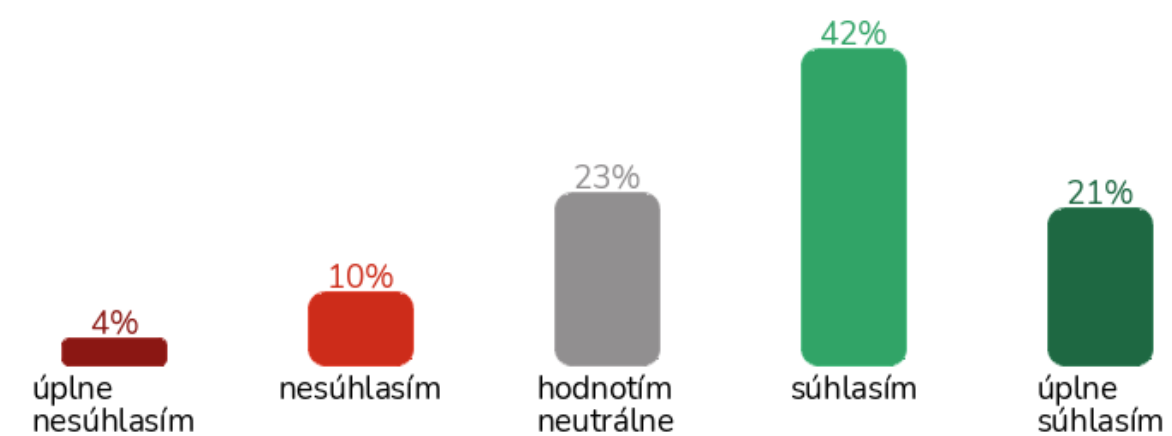
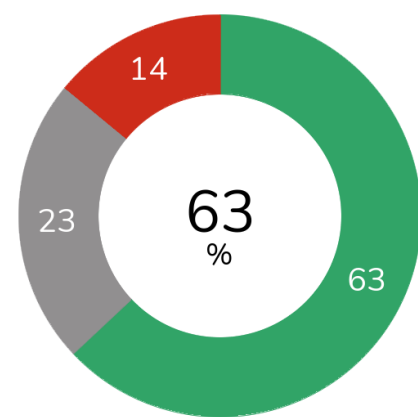
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	31%	47%	2.5	↓-4%	
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	6%	33%	61%	2.1	↓-2%	
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	17%	41%	41%	2.1	↓-1%	
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	20%	60%	20%	2.5	↓-4%	

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S NADRIADENÝM



PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
64%	62%	61%	65%	64%	65%

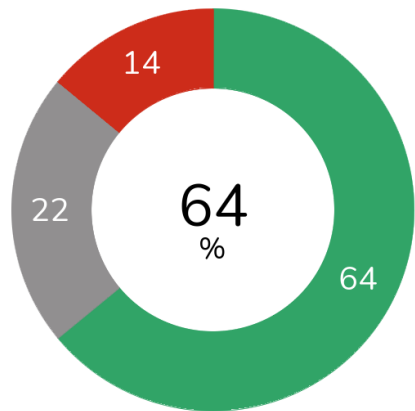
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM

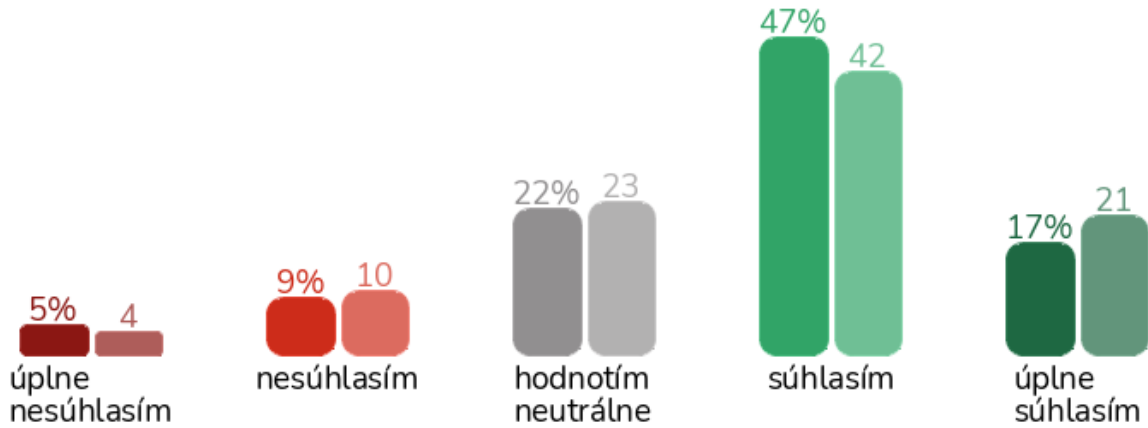
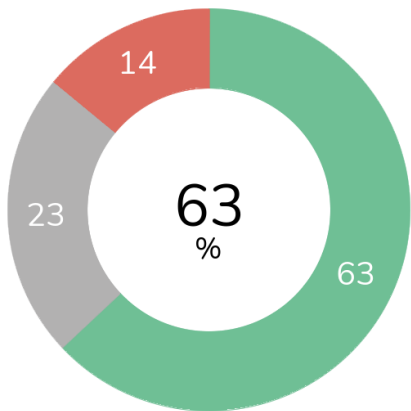
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3°	10%	87%	1.9	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	27%	58%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: MARKETING

B0: MARKETING



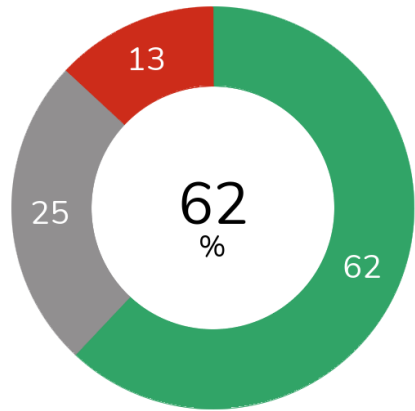
CELKOVO



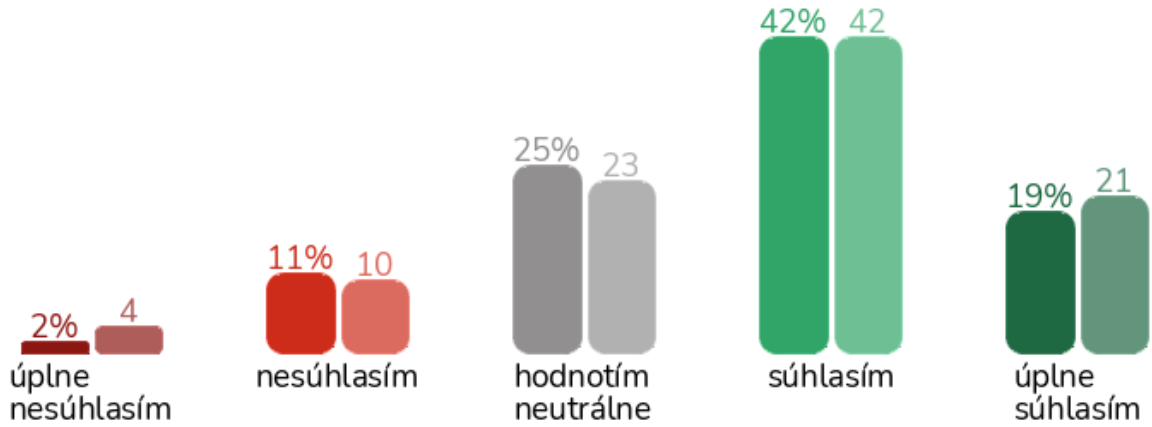
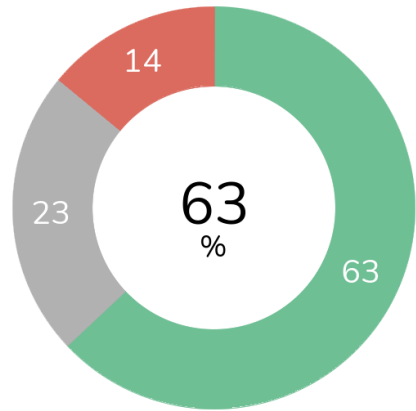
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	2	10%	88%	2	↑+1%
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	21%	29%	50%	2.2	↓-3%
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	17%	24%	59%	2.3	↑+1%
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	17%	25%	58%	2.3	↑+3%

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



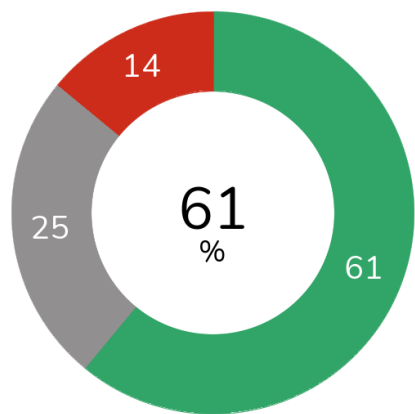
CELKOVO



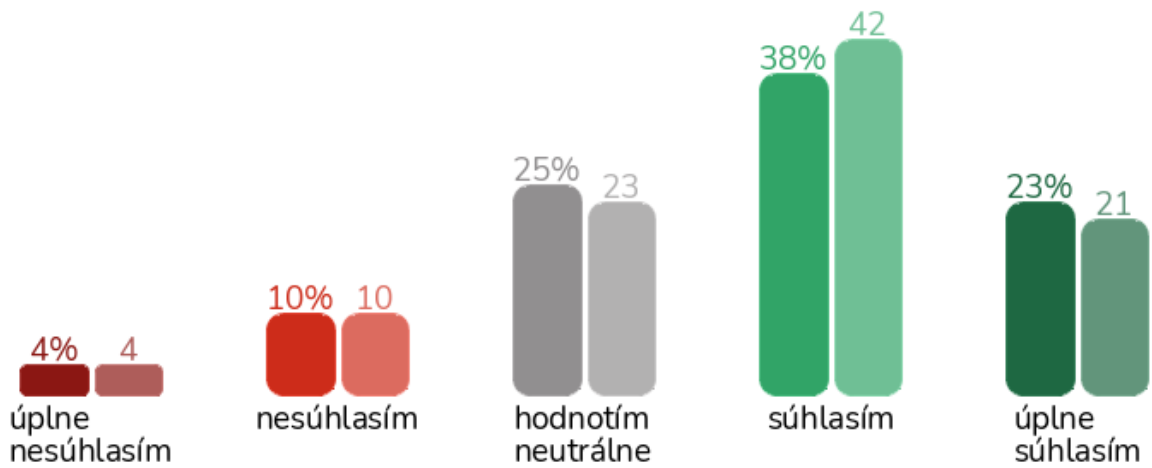
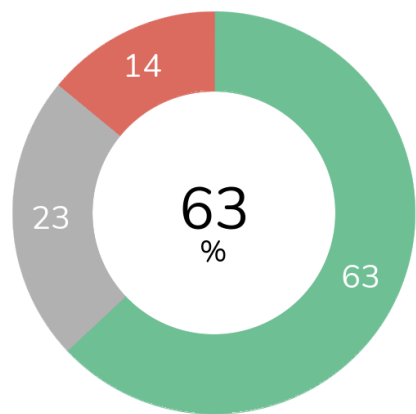
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	2	9%	88%	1.8	↑ +1%	
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	18%	30%	53%	2.2	-	
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	31%	54%	2.2	↓ -4%	
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	18%	29%	53%	2.1	↓ -2%	

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



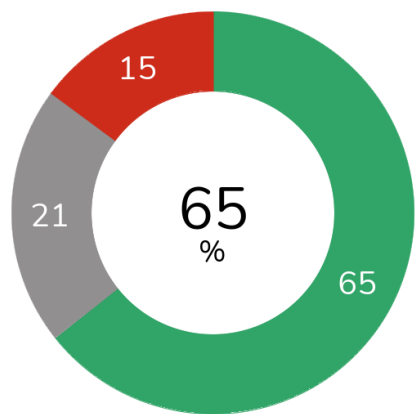
CELKOVO



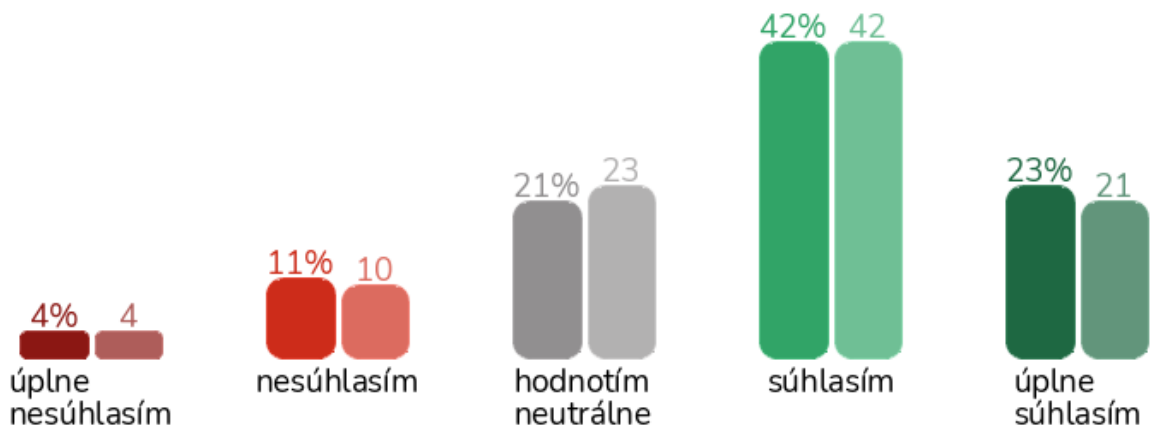
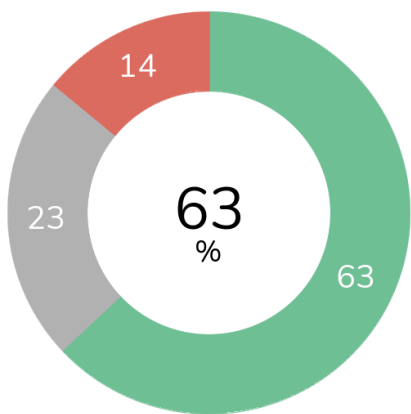
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3%	10%	87%	2	-	
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	21%	28%	51%	2.2	↓-2%	
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	31%	54%	2.3	↓-4%	
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	17%	31%	52%	2.2	↓-3%	

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: HR

B0: HR



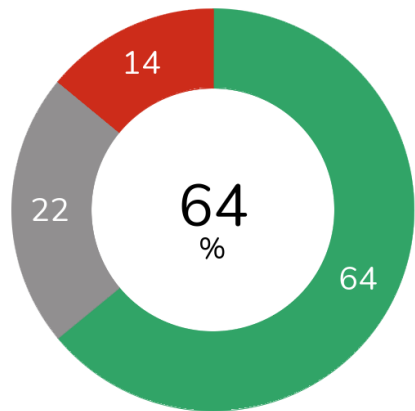
CELKOVO



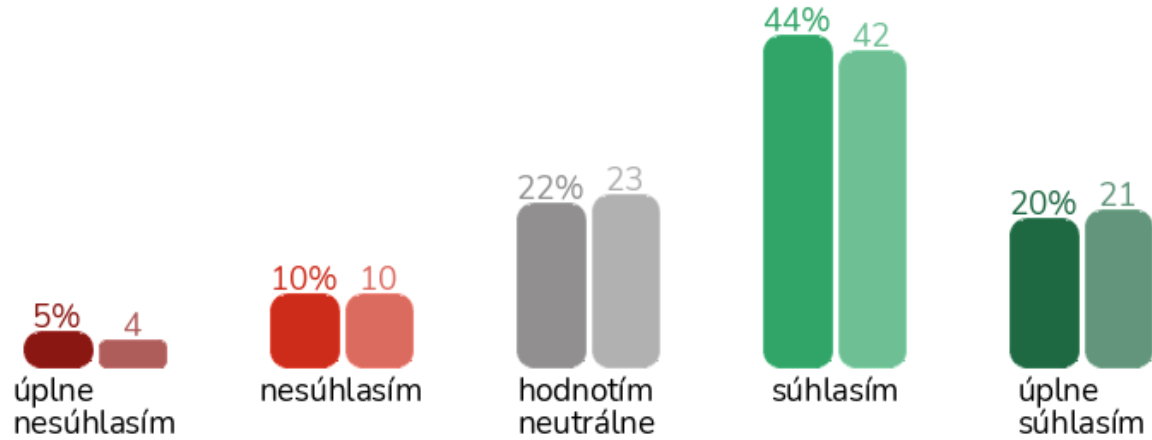
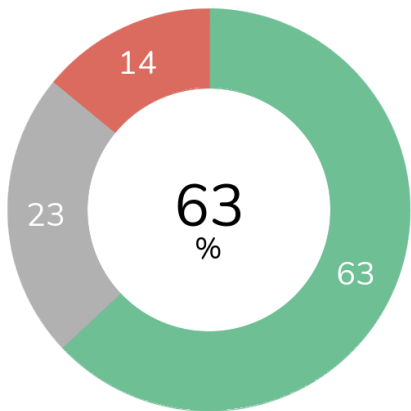
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	5%	11%	85%	1.8	↓ -2%
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	19%	27%	55%	2.2	↑ +2%
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	14%	23%	63%	2.3	↑ +5%
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	21%	22%	57%	2.2	↑ +2%

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: FINANCE

B0: FINANCE



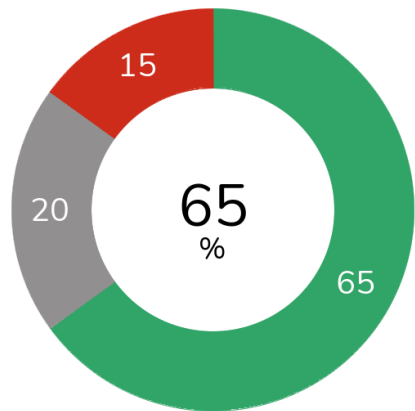
CELKOVO



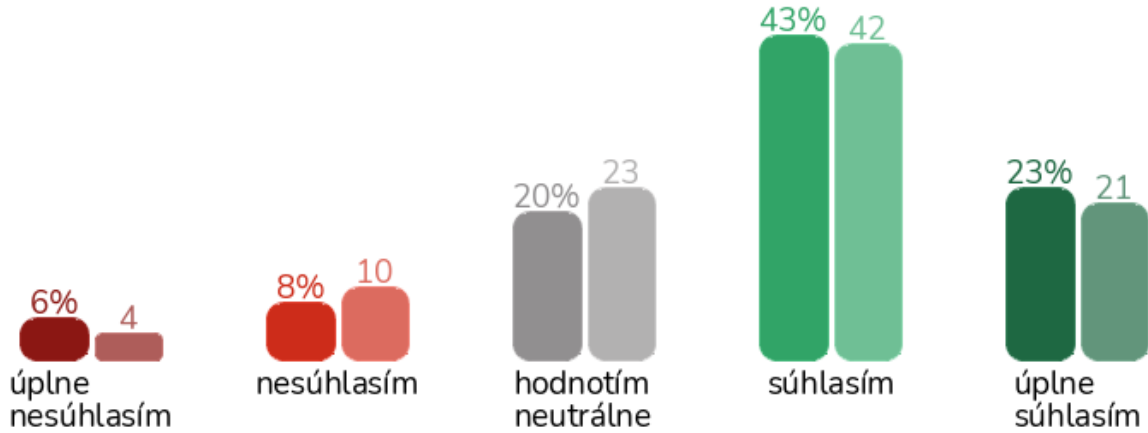
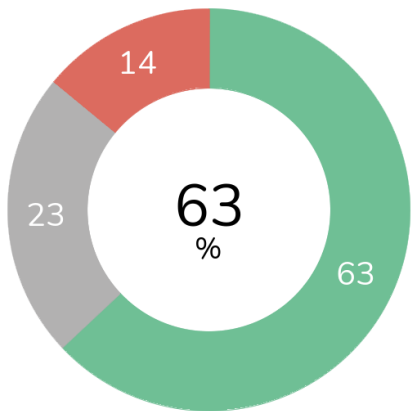
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3%	11%	87%	1.8	-	
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	26%	54%	2.2	↑+1%	
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	16%	24%	60%	2.1	↑+2%	
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	28%	53%	2	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM B0: IT

B0: IT



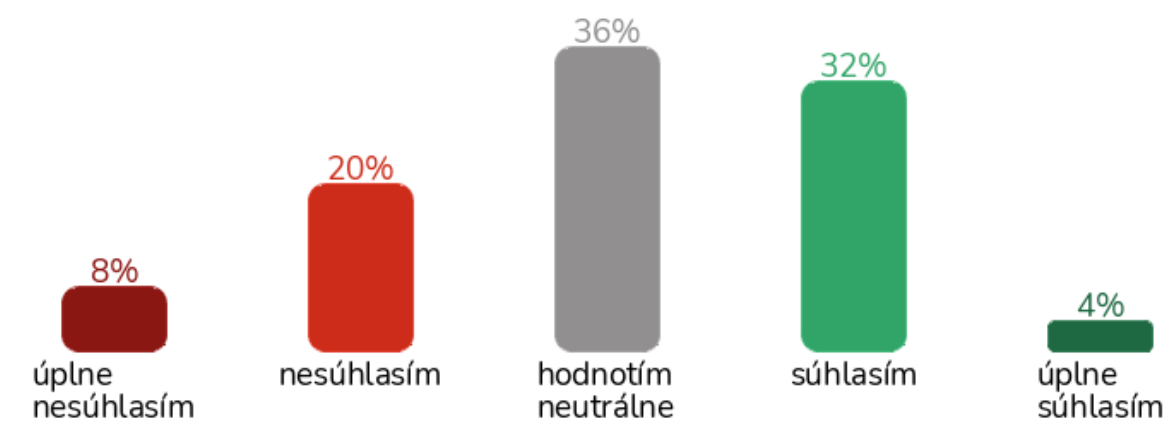
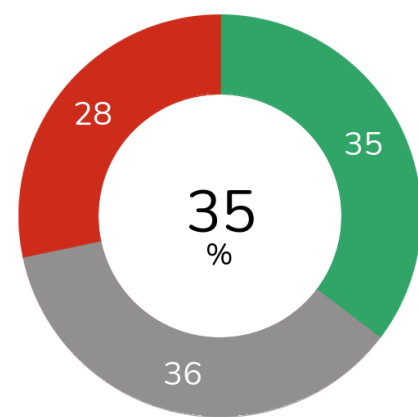
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3%	11%	86%	1.8	↓ -1%	
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	21%	24%	54%	2.3	↑ +1%	
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	16%	24%	60%	2.2	↑ +2%	
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	20%	61%	2.3	↑ +6%	

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM



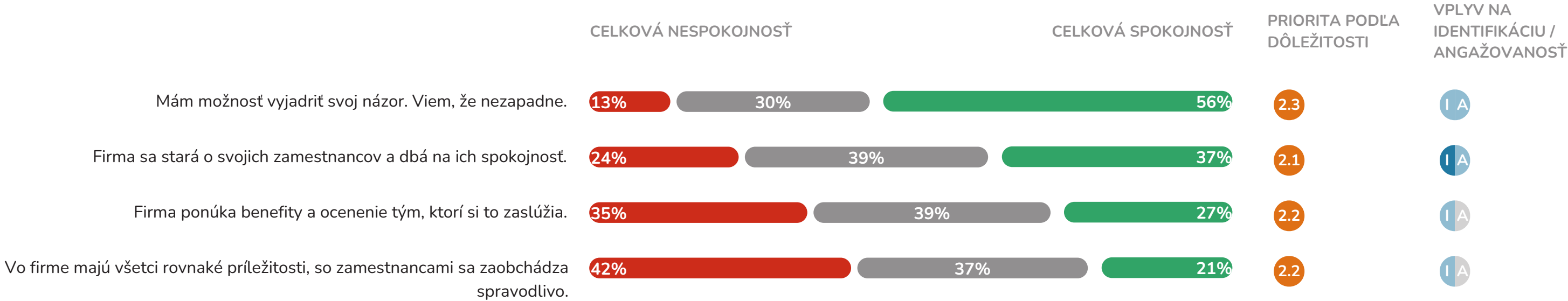
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
34%	38%	35%	36%	34%	32%

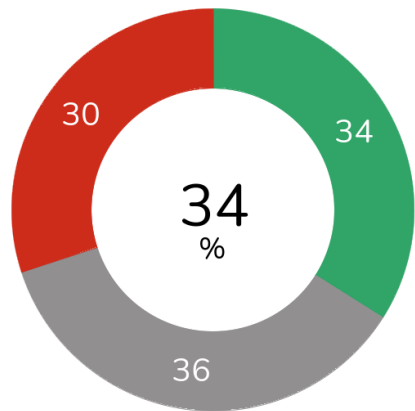
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM

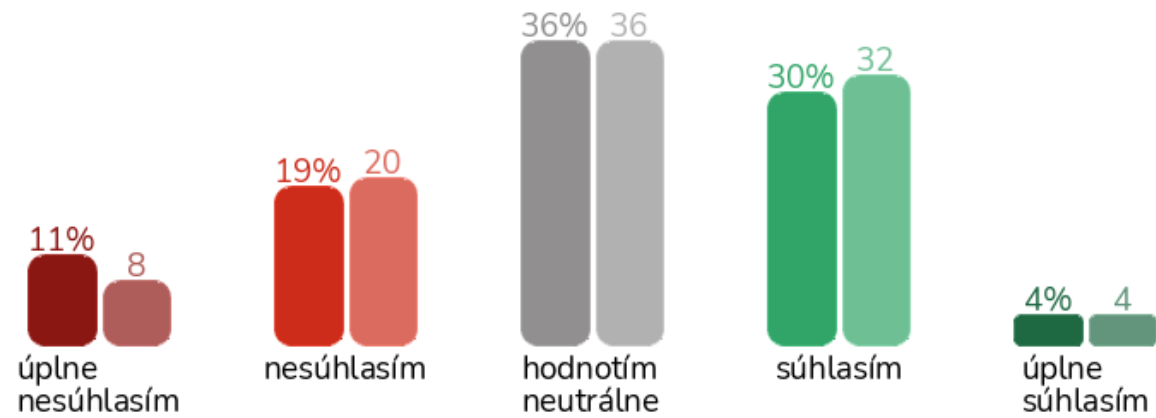
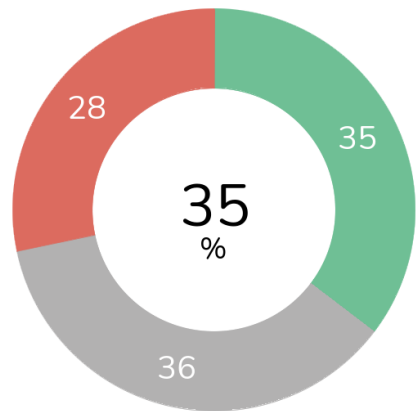


SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: MARKETING

B0: MARKETING



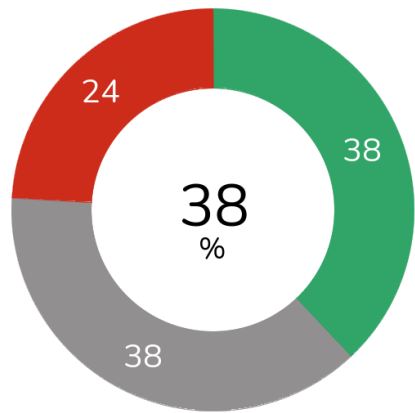
CELKOVO



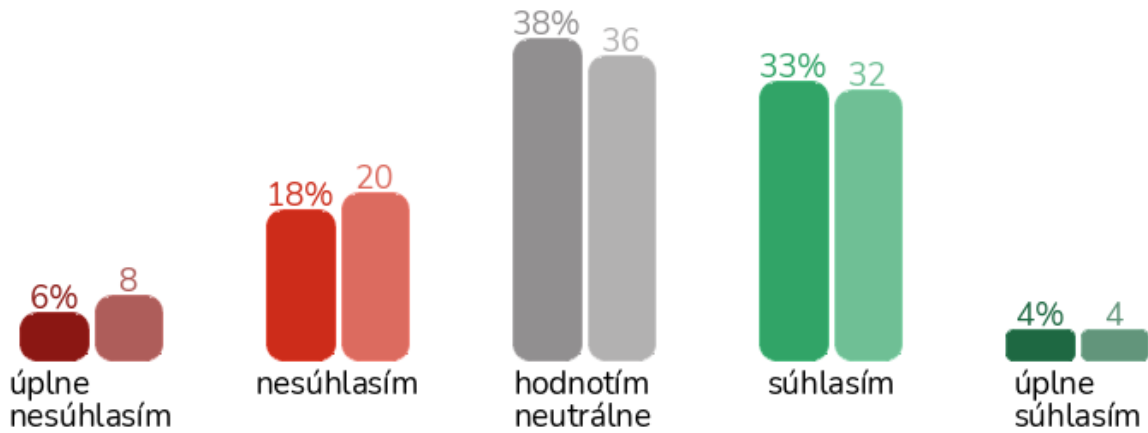
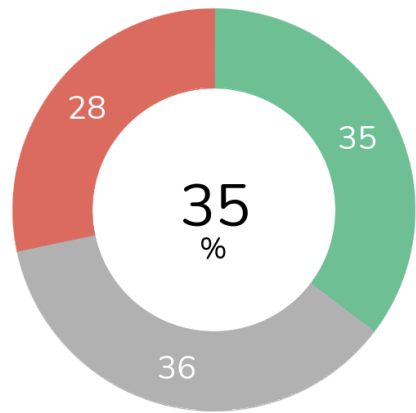
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	15%	29%	56%	2.4	-	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	23%	40%	38%	2	↑+1%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	40%	36%	25%	2.1	↓-2%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	43%	38%	19%	2.2	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



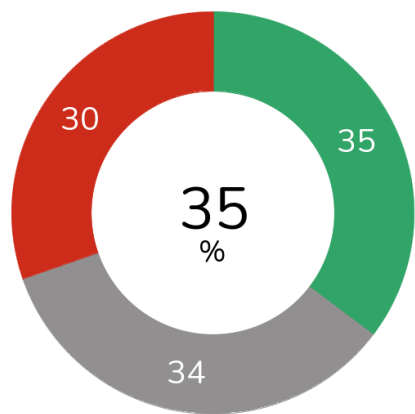
CELKOVO



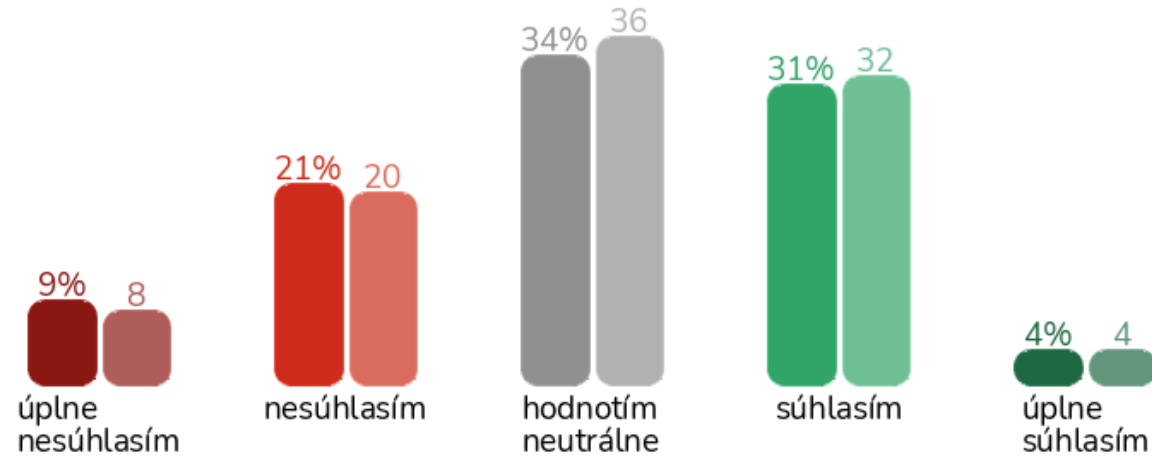
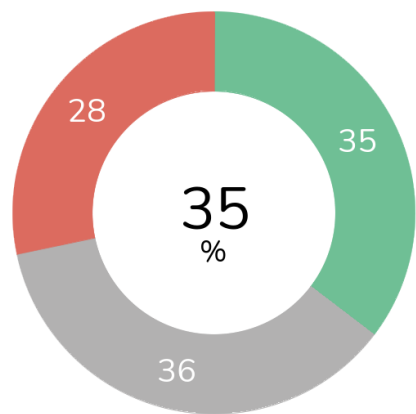
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	9%	34%	58%	2.2	↑+2%	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	23%	38%	39%	2.1	↑+2%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	31%	41%	29%	2.1	↑+2%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	34%	41%	26%	2.2	↑+5%	

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



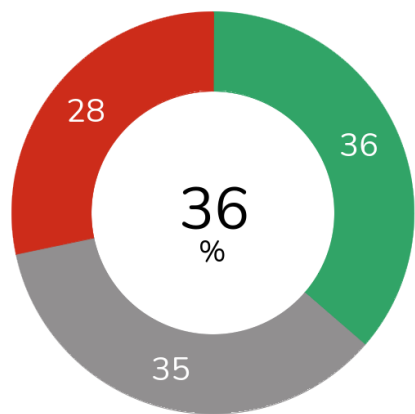
CELKOVO



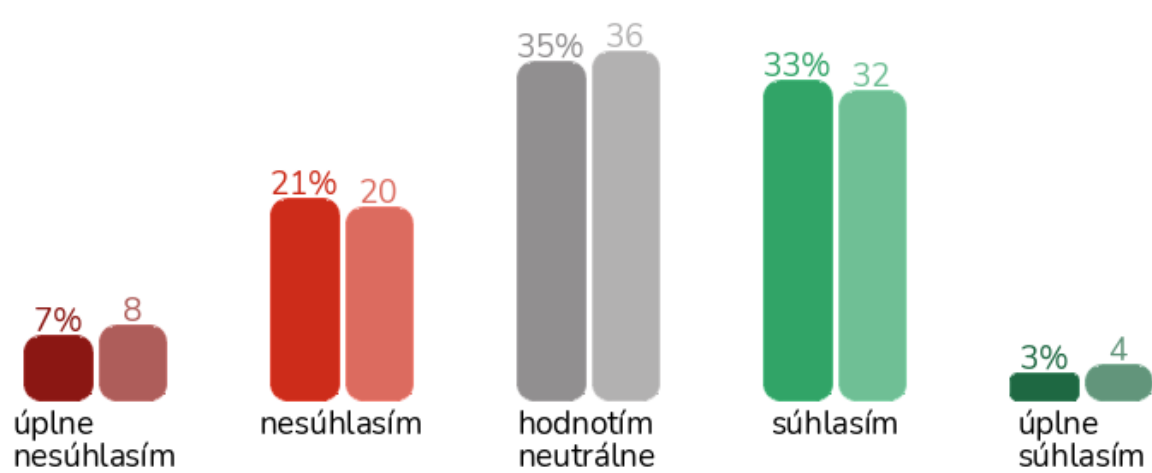
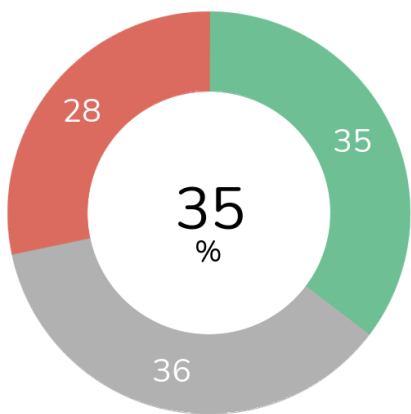
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	15%	31%	54%	2.3	↓-2%	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	23%	39%	38%	2.2	↑+1%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	36%	35%	30%	2.2	↑+3%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	46%	33%	21%	2.3	-	

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: HR

B0: HR



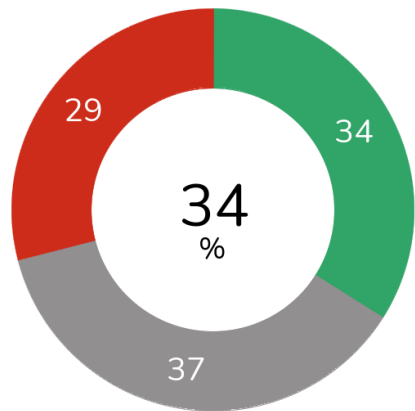
CELKOVO



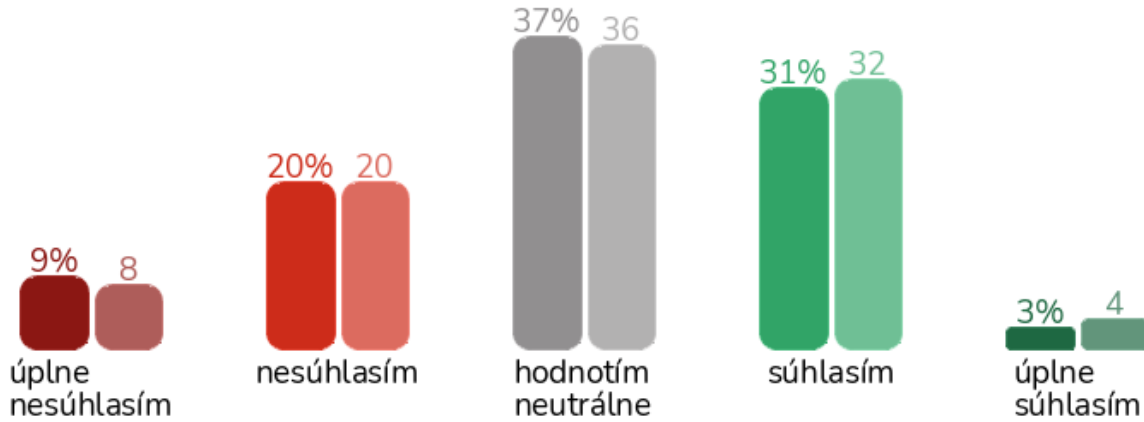
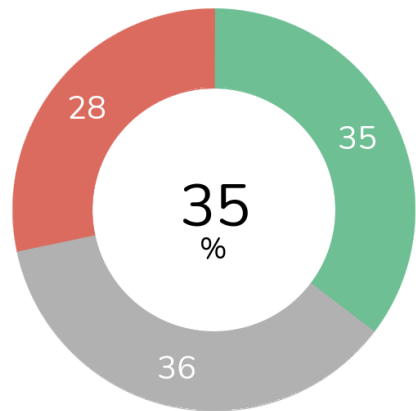
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	15%	27%	59%	2.4	↑+3%	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	22%	42%	36%	2.1	↓-1%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	34%	40%	26%	2.2	↓-1%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	44%	33%	24%	2.2	↑+3%	

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: FINANCE

B0: FINANCE



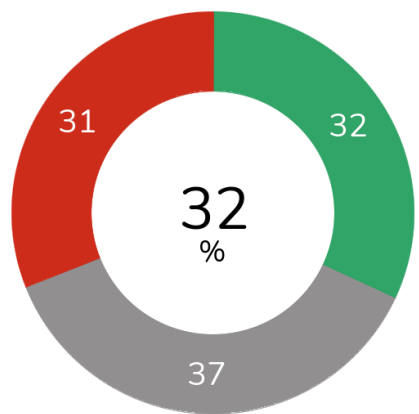
CELKOVO



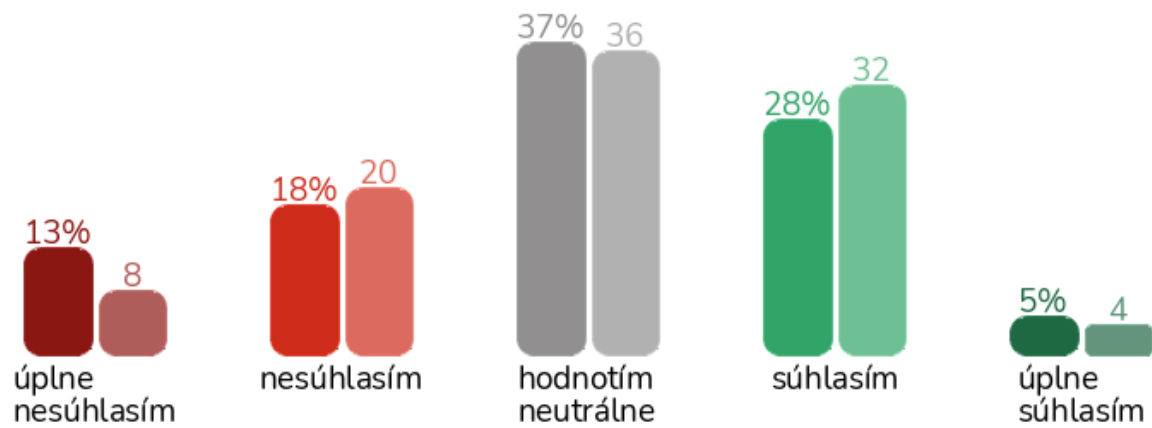
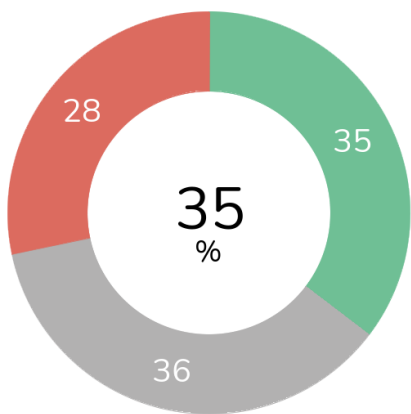
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	14%	27%	59%	2.3	↑+3%	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	25%	37%	38%	2	↑+1%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	34%	43%	24%	2.1	↓-3%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%	41%	17%	2.2	↓-4%	

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM B0: IT

B0: IT



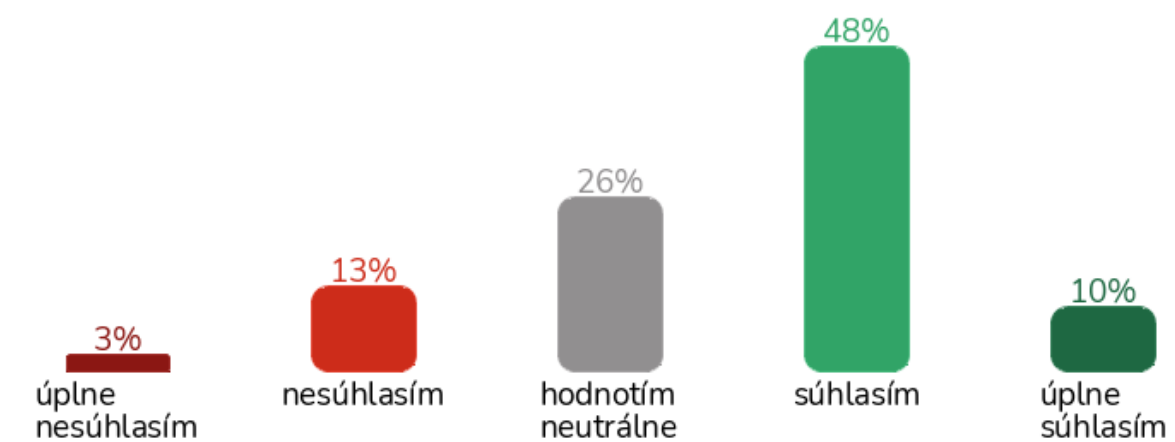
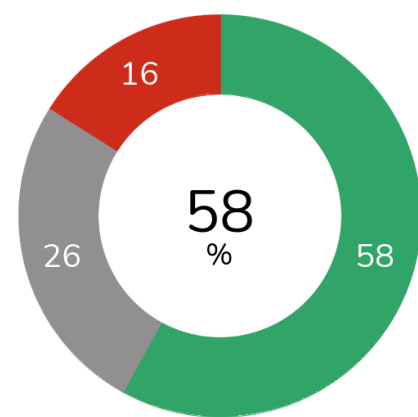
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	14%	35%	51%	2	↓-5%	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	27%	37%	36%	2	↓-1%	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	39%	37%	24%	2.1	↓-3%	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	44%	37%	19%	2.3	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU



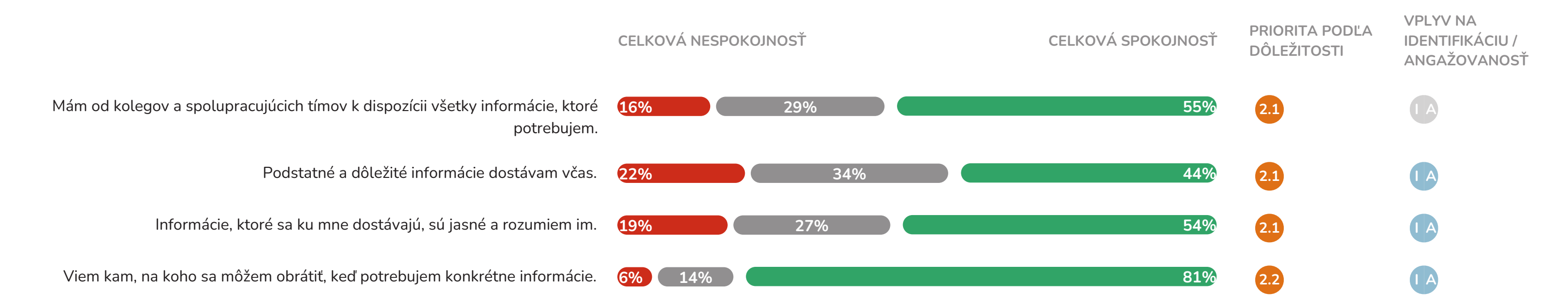
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
56%	60%	57%	60%	60%	54%

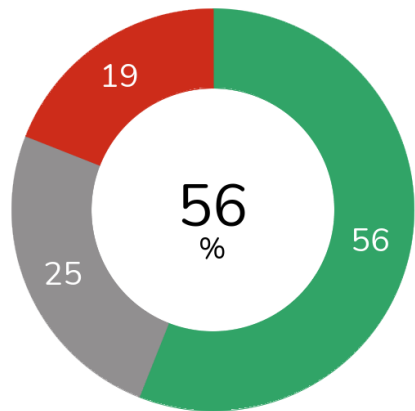
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

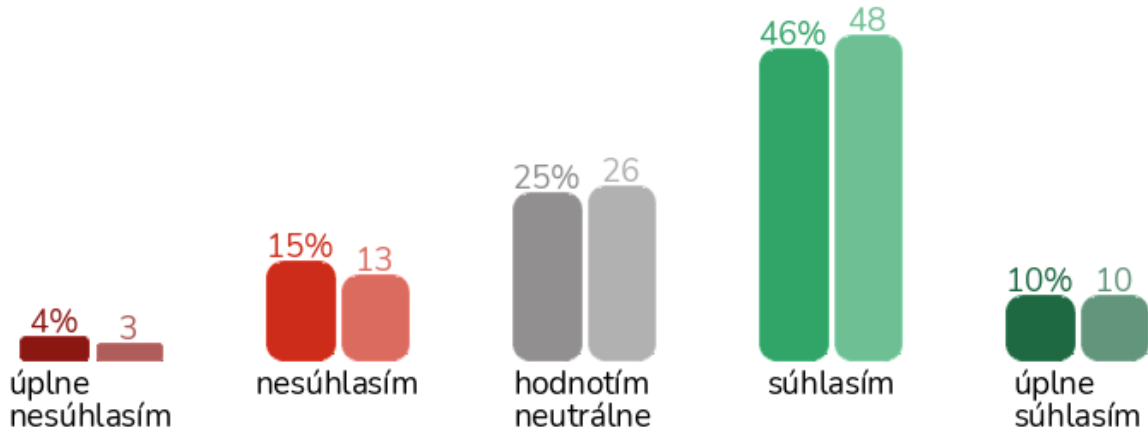
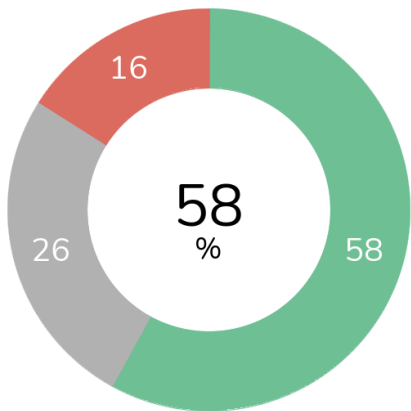


SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: MARKETING

B0: MARKETING



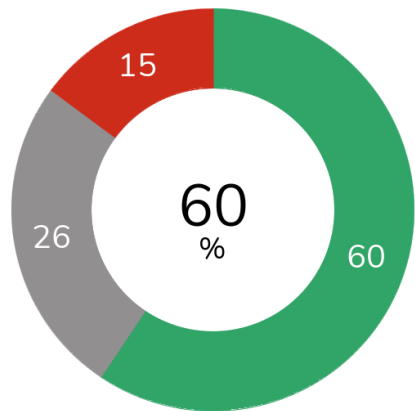
CELKOVO



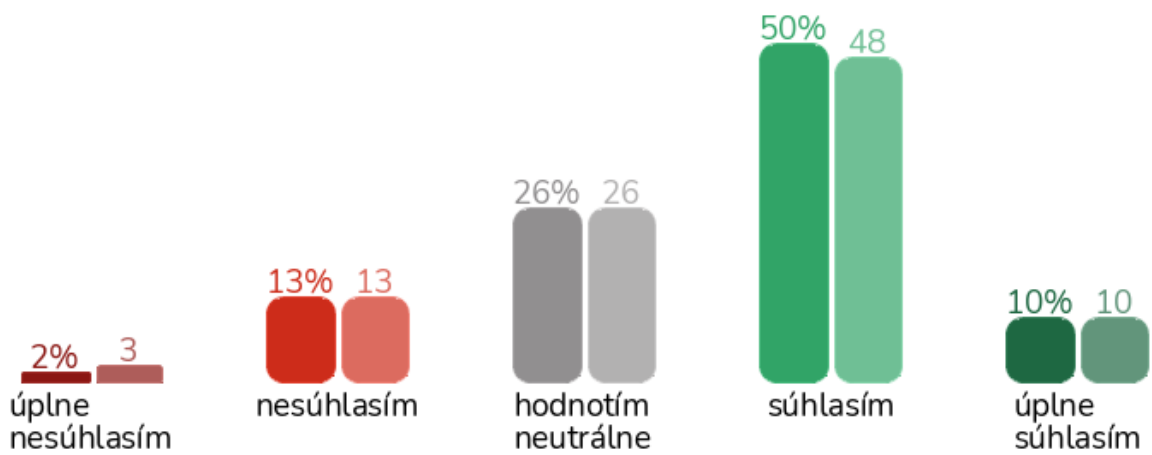
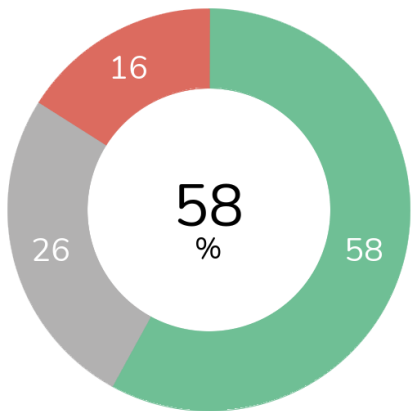
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	21%	26%	53%	2.2	↓-2%	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	26%	31%	42%	2.1	↓-2%	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	21%	27%	52%	2.2	↓-2%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	8%	15%	77%	2.3	↓-4%	

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



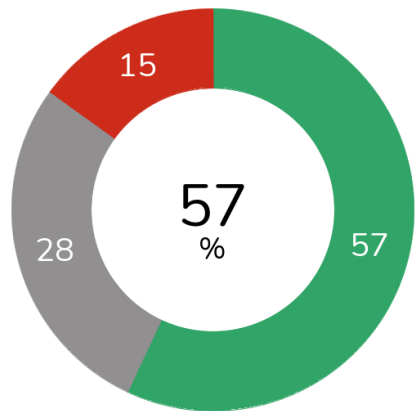
CELKOVO



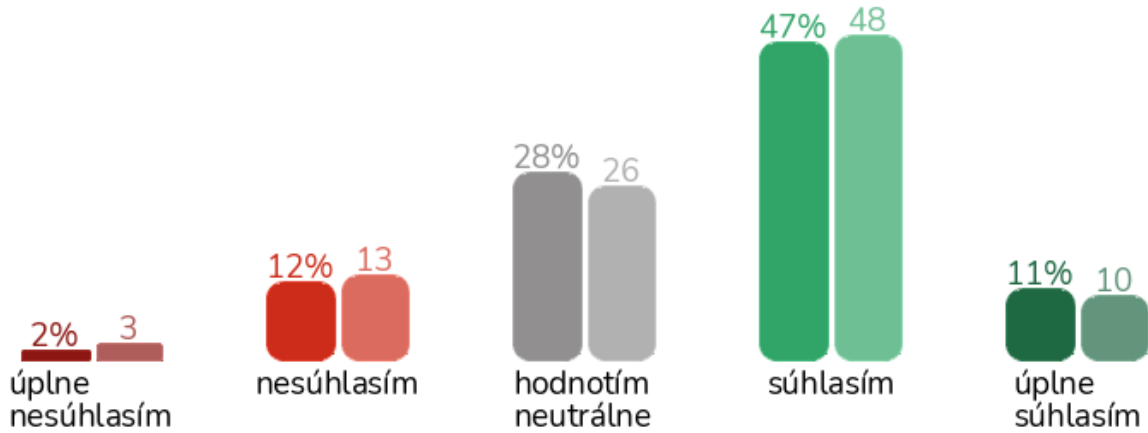
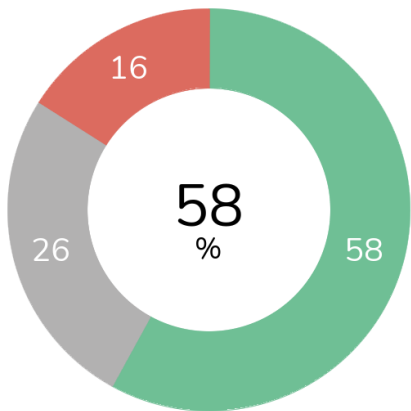
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	14%	32%	53%	2	↓ -2%	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%	34%	44%	2	-	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	18%	25%	56%	2	↑ +2%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	3%	11%	85%	2.1	↑ +4%	

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



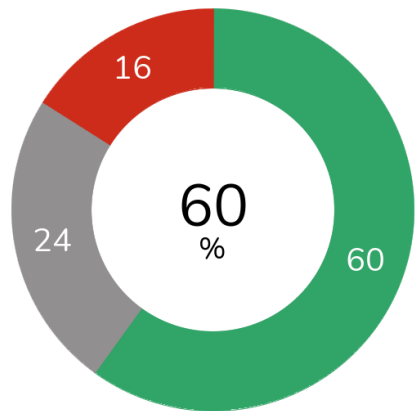
CELKOVO



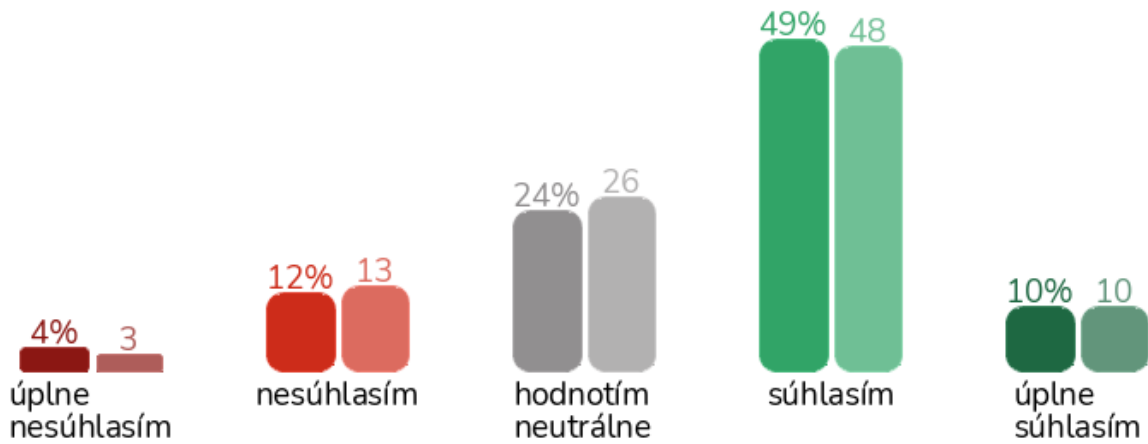
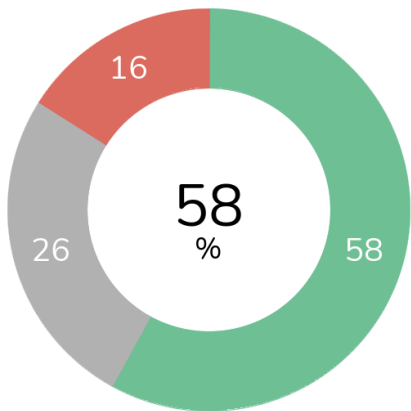
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%	29%	55%	2.3	-	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	20%	37%	43%	2.1	↓-1%	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	18%	29%	53%	2.2	↓-1%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	5%	17%	77%	2.2	↓-4%	

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: HR

B0: HR



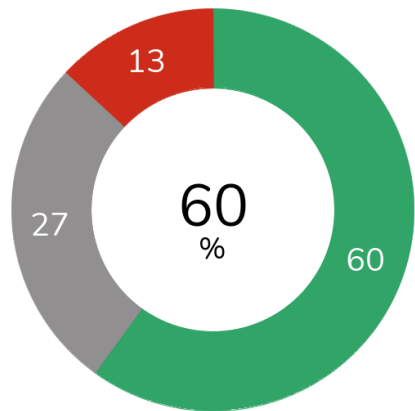
CELKOVO



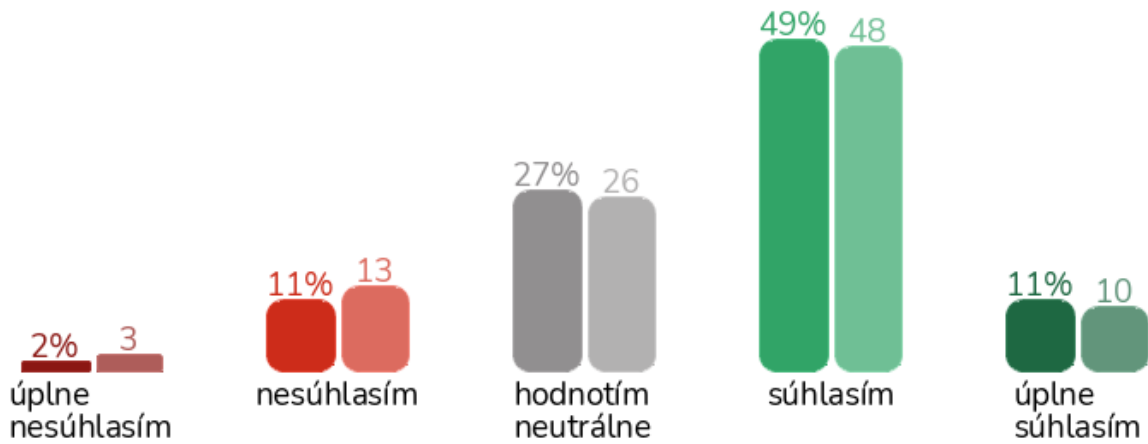
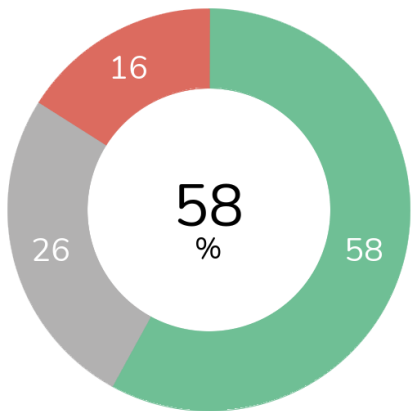
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDNÁ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	19%	23%	59%	2.1	↑+4%	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	23%	31%	46%	2	↑+2%	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	18%	27%	55%	2.1	↑+1%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	7%	14%	79%	2.2	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: FINANCE

B0: FINANCE



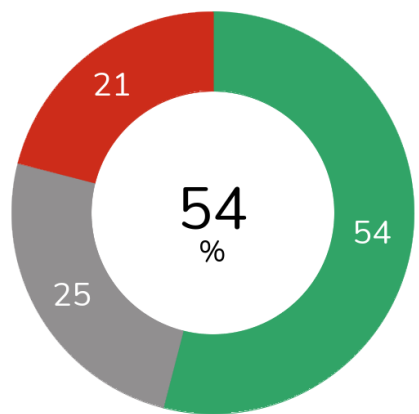
CELKOVO



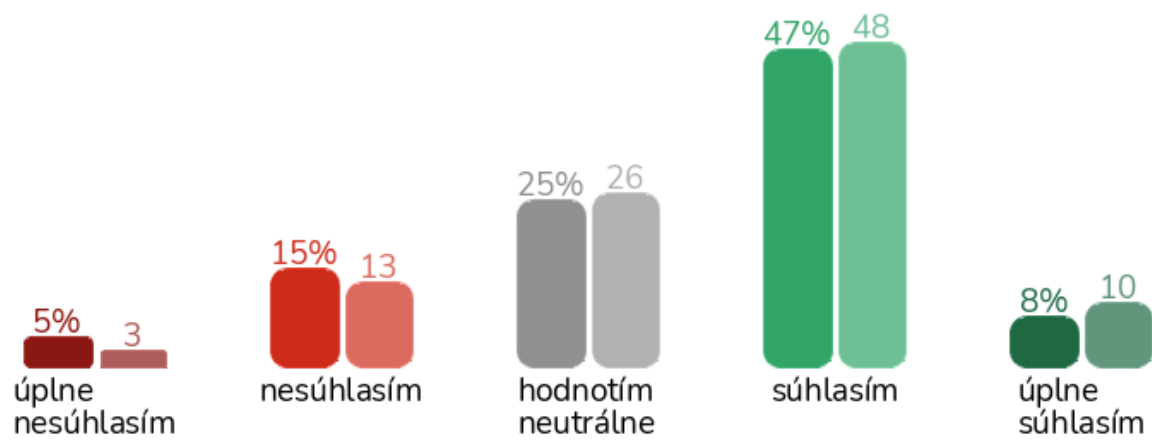
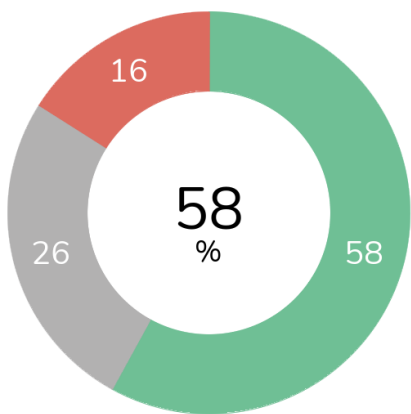
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	13%	34%	53%	2.1	↓-2%	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	17%	34%	49%	2	↑+5%	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	16%	27%	57%	2.1	↑+3%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	5%	12%	83%	2.1	↑+2%	

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU B0: IT

B0: IT



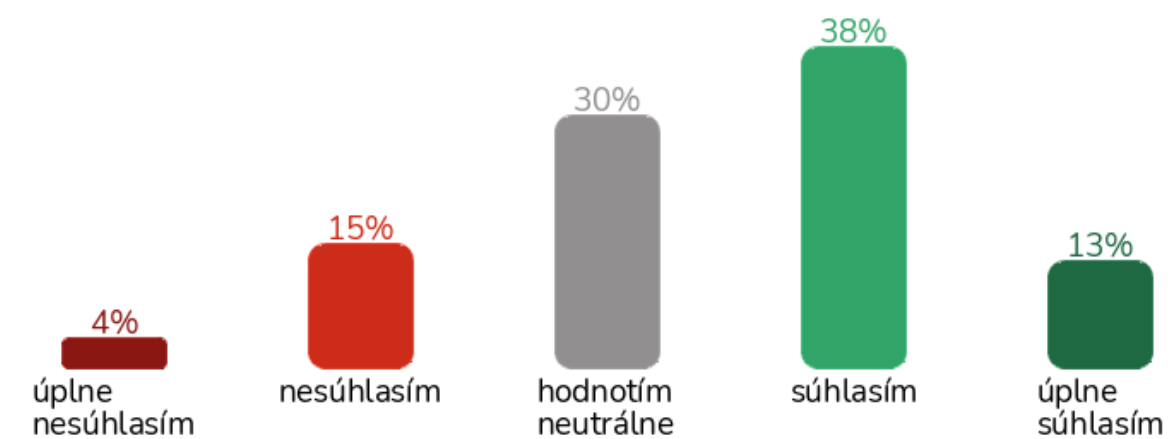
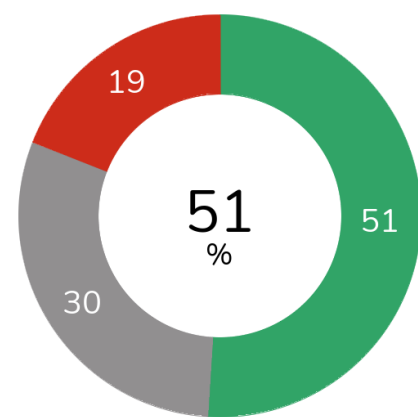
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	19%	23%	59%	2	↑+4%	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	30%	38%	32%	1.9	↓-12%	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	26%	32%	42%	1.9	↓-12%	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	7%	9%	84%	2.1	↑+3%	

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S ATMOSFÉROU



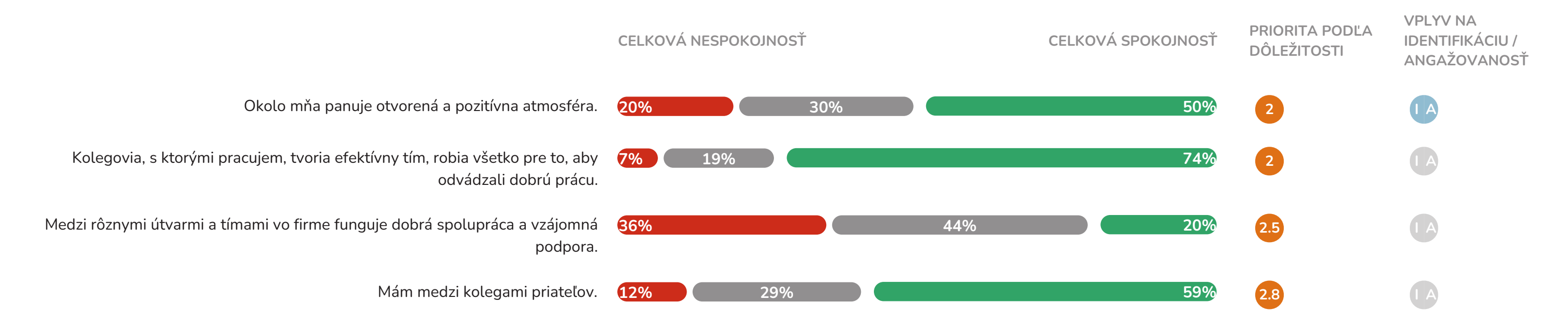
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
52%	52%	50%	50%	50%	51%

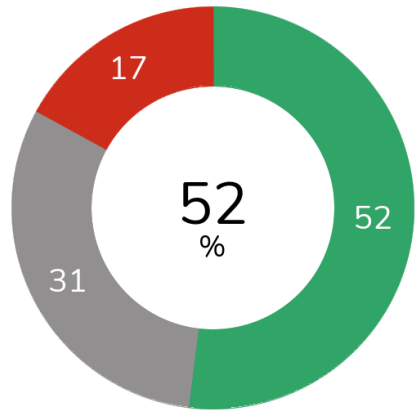
SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S ATMOSFEROU

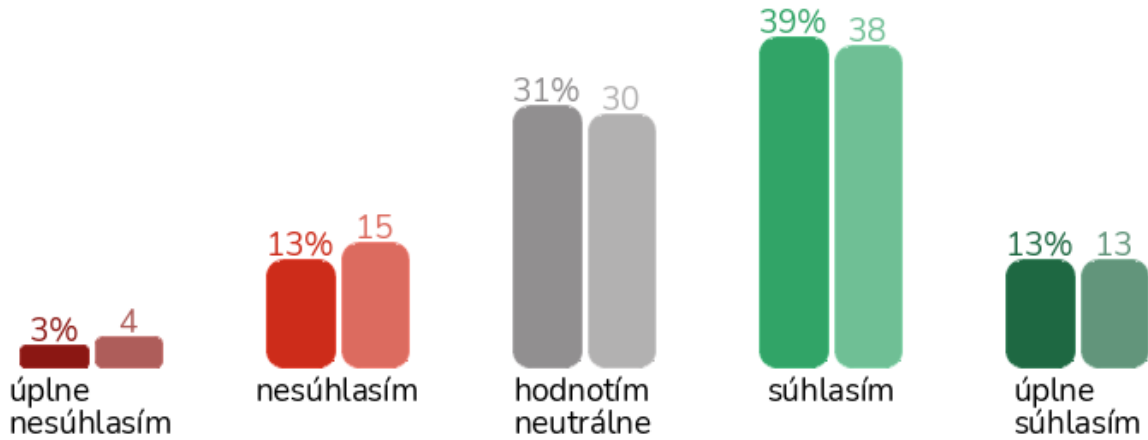
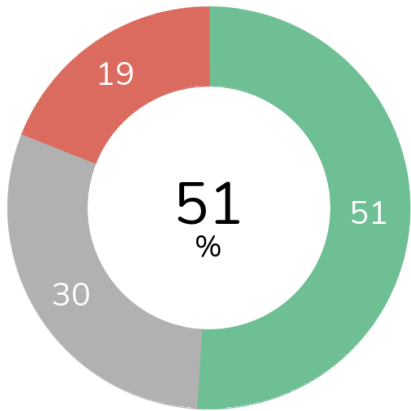


SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: MARKETING

B0: MARKETING



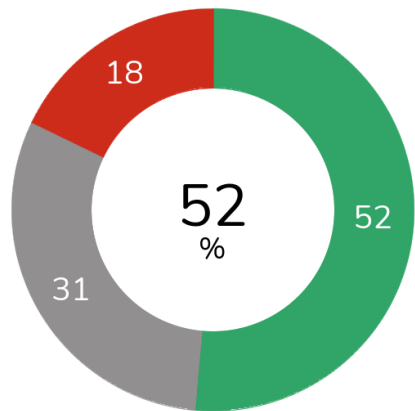
CELKOVO



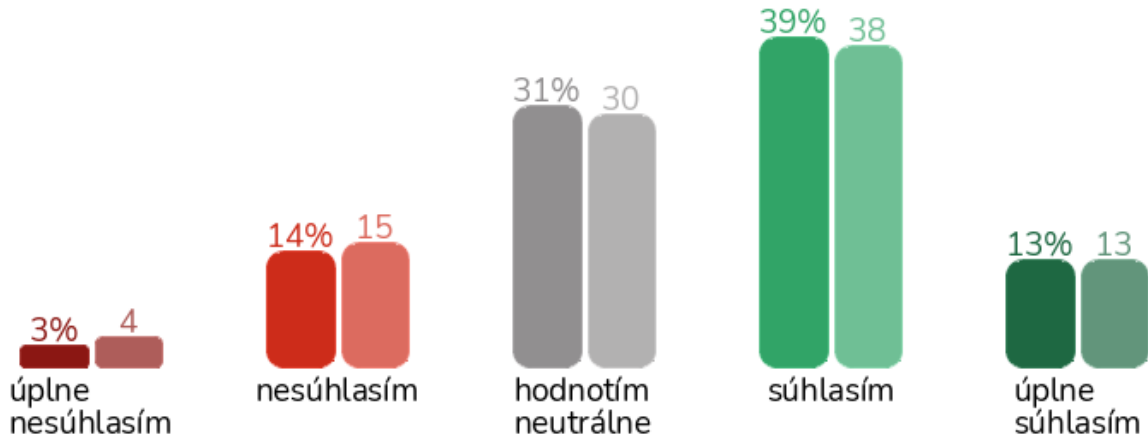
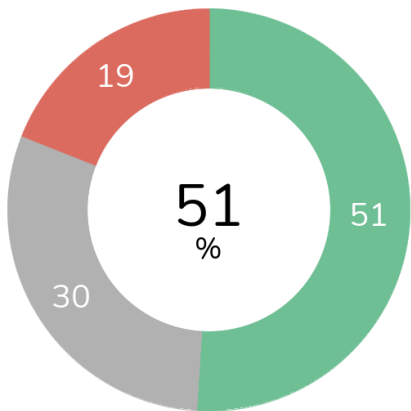
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	14%	30%	56%	2	↑+6%	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	5%	17%	78%	2	↑+4%	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	36%	46%	18%	2.5	↓-2%	
Mám medzi kolegami priateľov.	12%	31%	57%	2.8	↓-2%	

SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



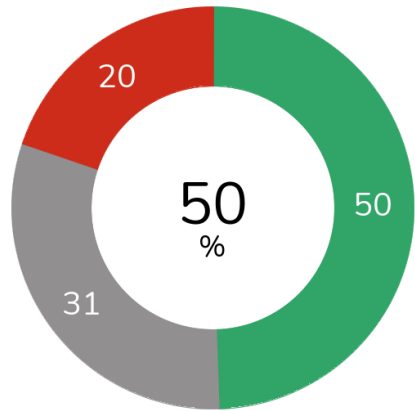
CELKOVO



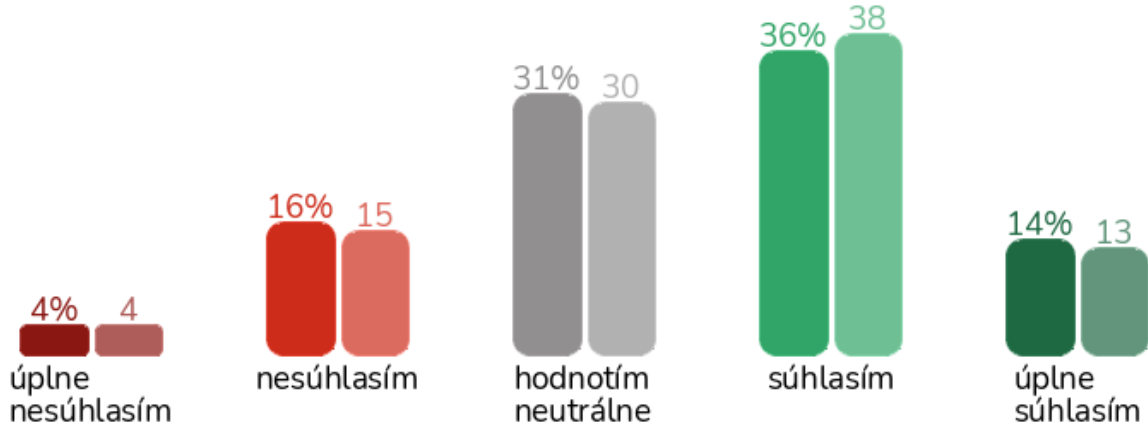
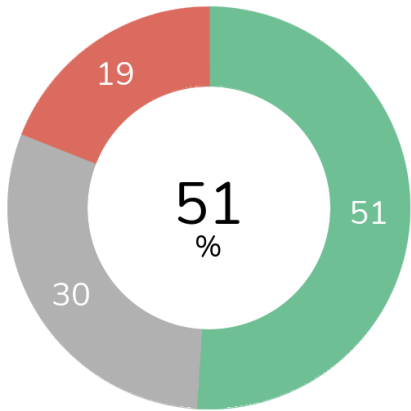
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	18%	31%	51%	2.1	↑+1%	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	8%	19%	73%	2	↓-1%	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	35%	42%	23%	2.5	↑+3%	
Mám medzi kolegami priateľov.	10%	31%	60%	2.9	↑+1%	

SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



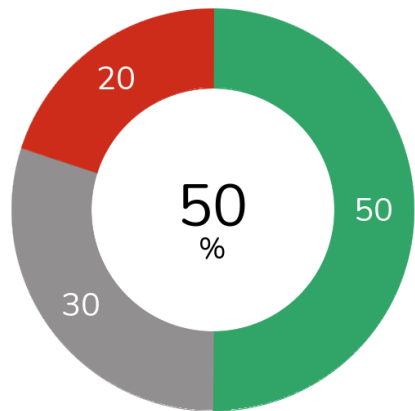
CELKOVO



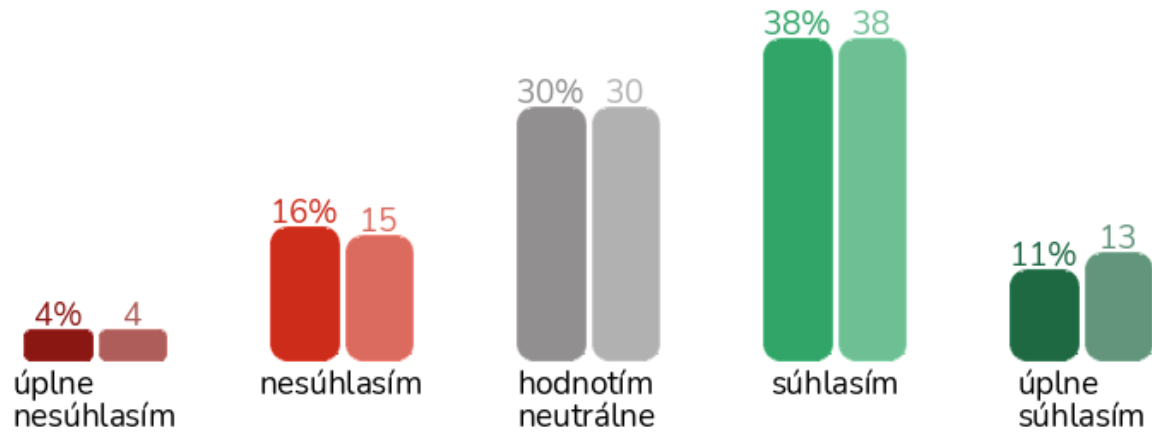
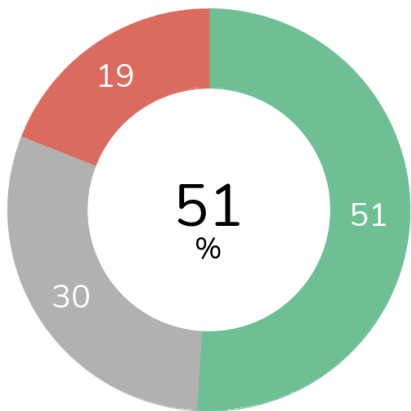
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	23%	26%	50%	2.1	-	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7%	18%	76%	2	↑+2%	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	39%	45%	17%	2.5	↓-3%	
Mám medzi kolegami priateľov.	10%	34%	57%	2.8	↓-2%	

SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: HR

B0: HR



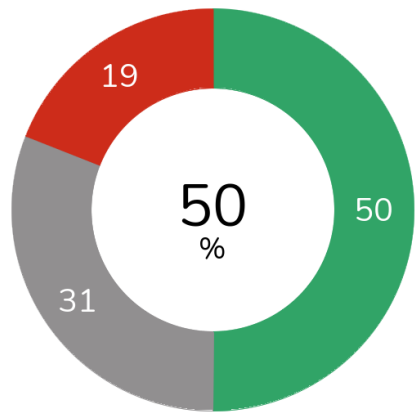
CELKOVO



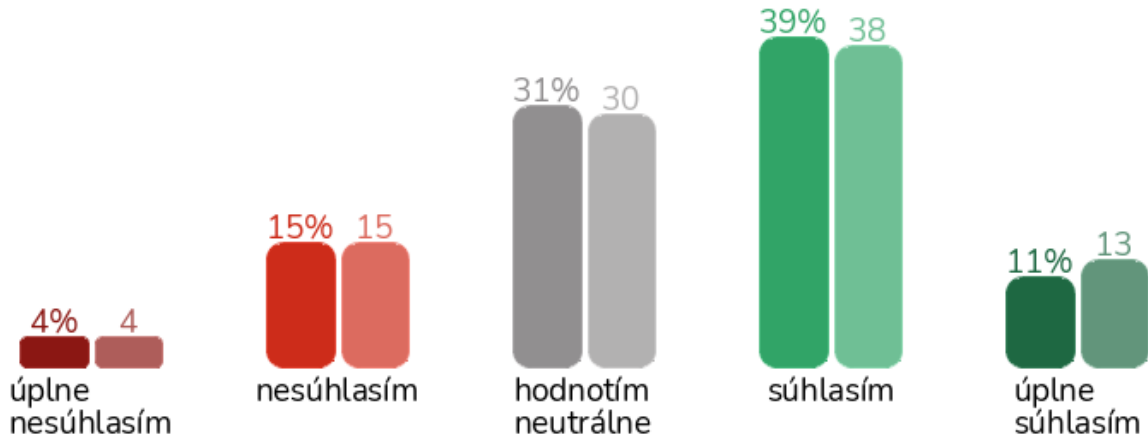
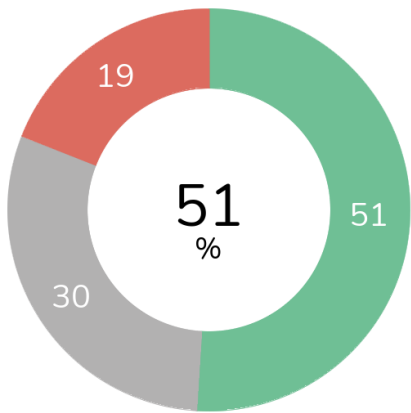
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	22%	34%	44%	2.1	↓-6%	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	9%	18%	74%	2	-	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	35%	45%	21%	2.4	↑+1%	
Mám medzi kolegami priateľov.	16%	24%	60%	2.8	↑+1%	

SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: FINANCE

B0: FINANCE



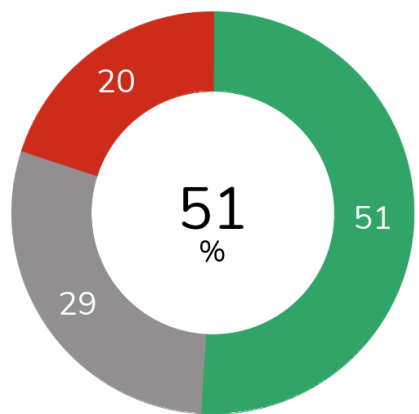
CELKOVO



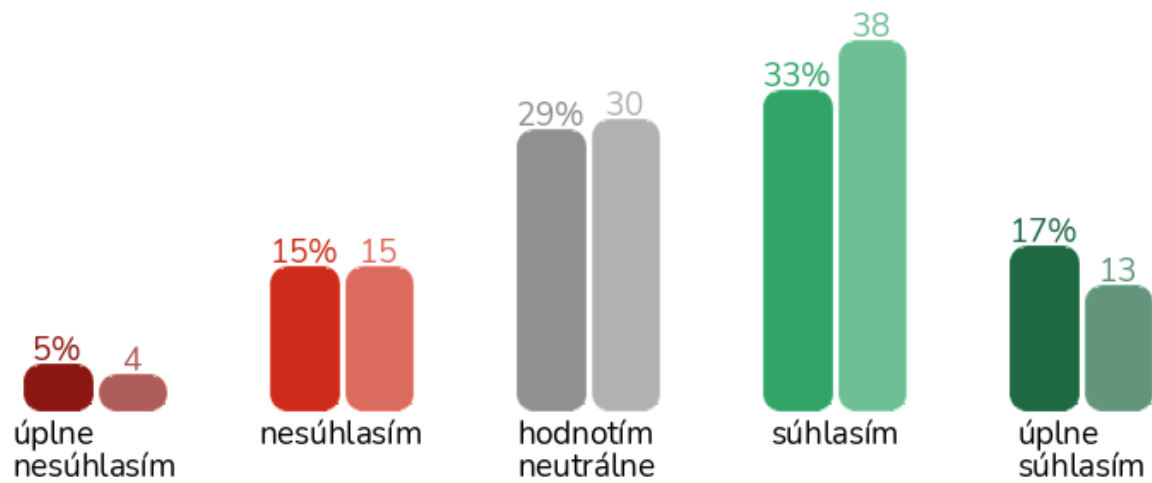
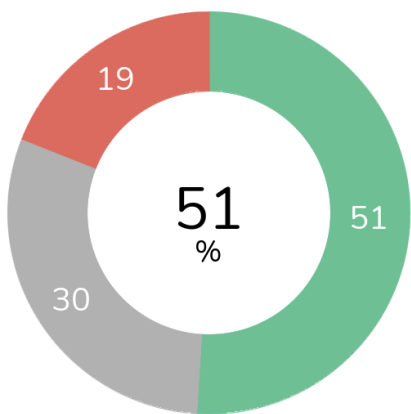
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	19%	29%	51%	1.9	↑+1%	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	6%	23%	71%	1.9	↓-3%	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	36%	46%	18%	2.4	↓-2%	
Mám medzi kolegami priateľov.	14%	26%	60%	2.7	↑+1%	

SPOKOJNOST' S ATMOSFEROU B0: IT

B0: IT



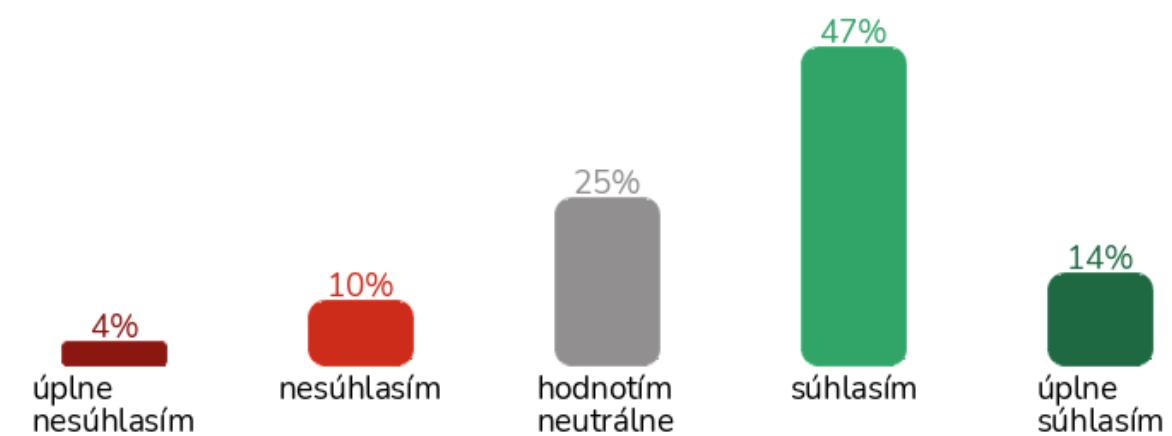
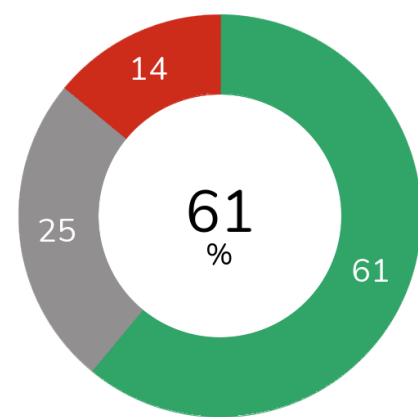
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	24%	29%	47%	1.8	↓-3%	
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7%	20%	72%	1.9	↓-2%	
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	34%	41%	24%	2.4	↑+4%	
Mám medzi kolegami priateľov.	16%	26%	59%	2.7	-	

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI



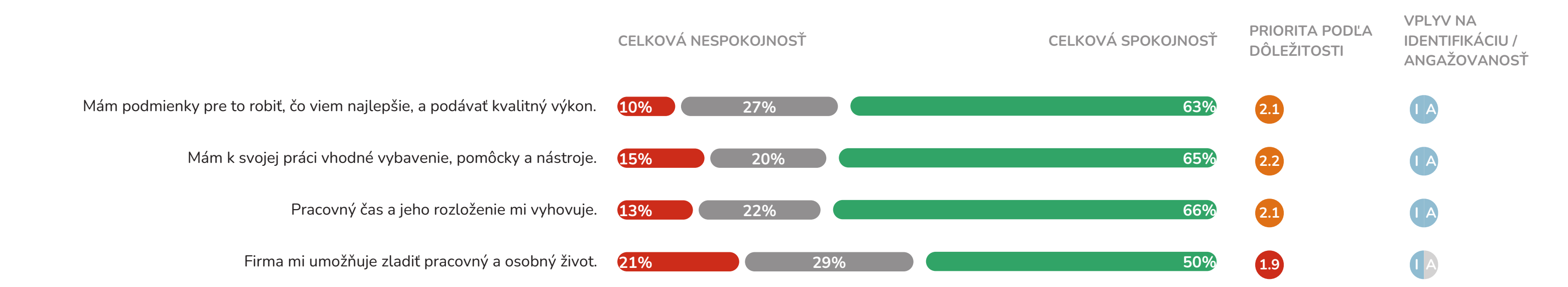
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
56%	62%	61%	62%	62%	56%

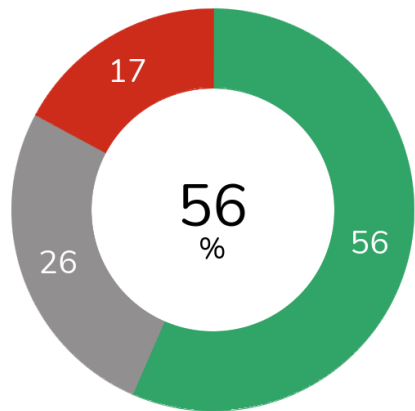
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

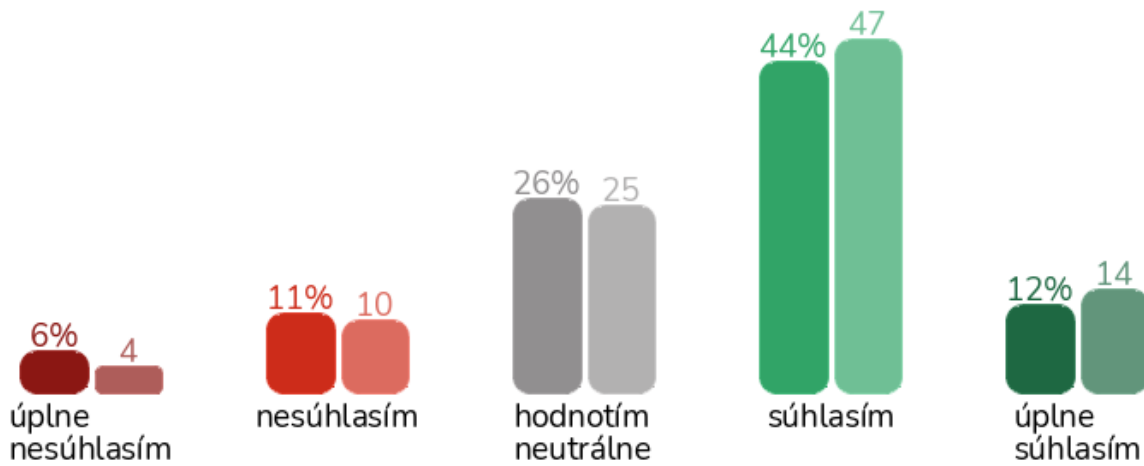
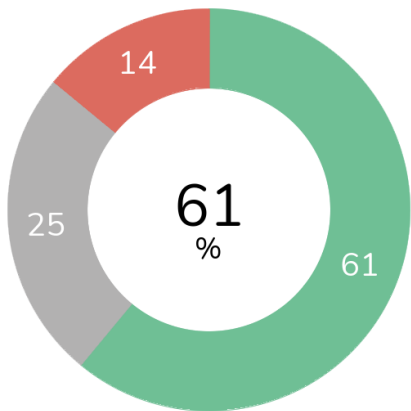


SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: MARKETING

B0: MARKETING



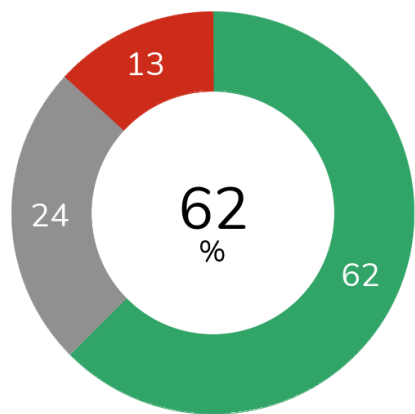
CELKOVO



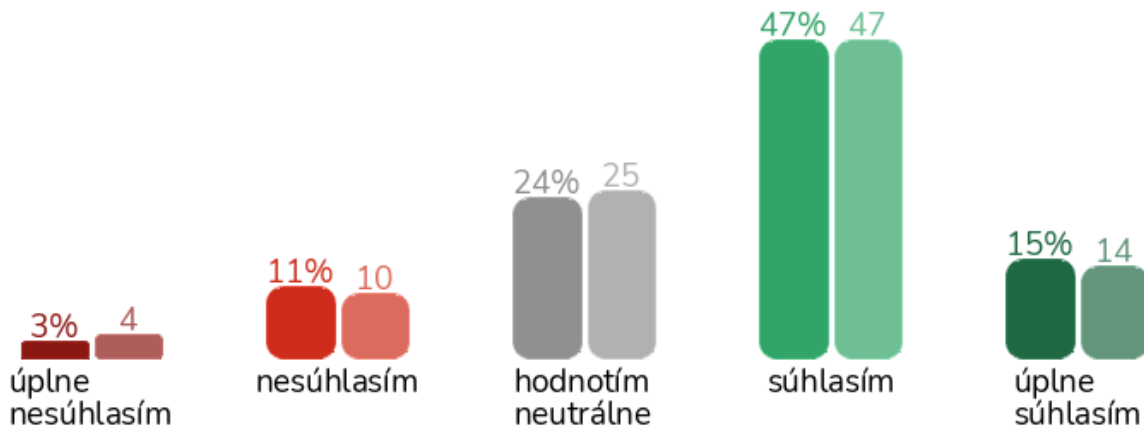
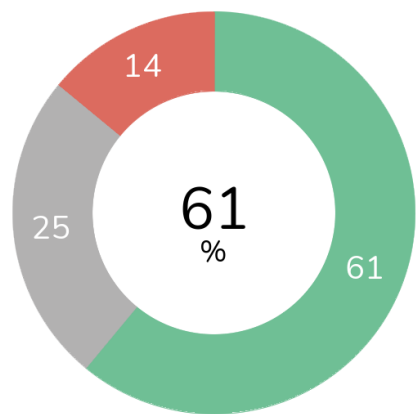
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	11%	35%	54%	2	↓-9%	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	17%	21%	62%	2.2	↓-3%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	16%	23%	61%	2	↓-5%	
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	26%	26%	49%	1.8	↓-1%	

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



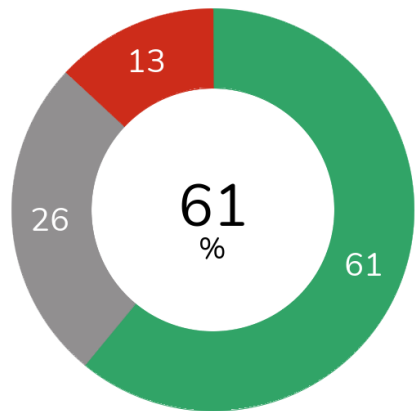
CELKOVO



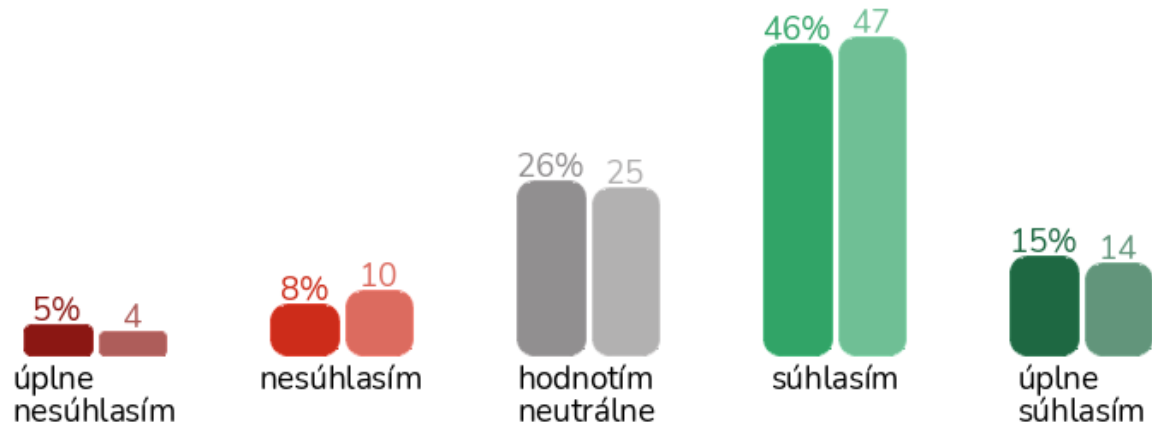
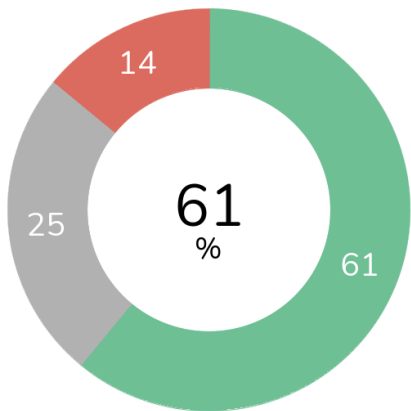
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEĎ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	11%	25%	64%	2.1	↑+1%	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	14%	17%	69%	2.1	↑+4%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%	20%	68%	2.1	↑+2%	
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	16%	35%	48%	2	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



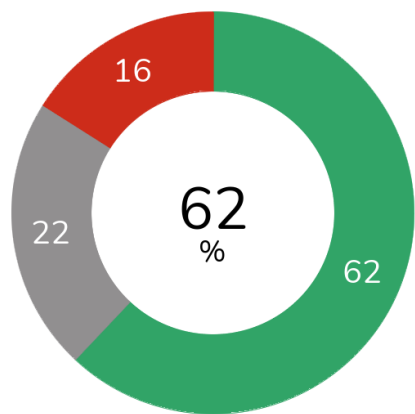
CELKOVO



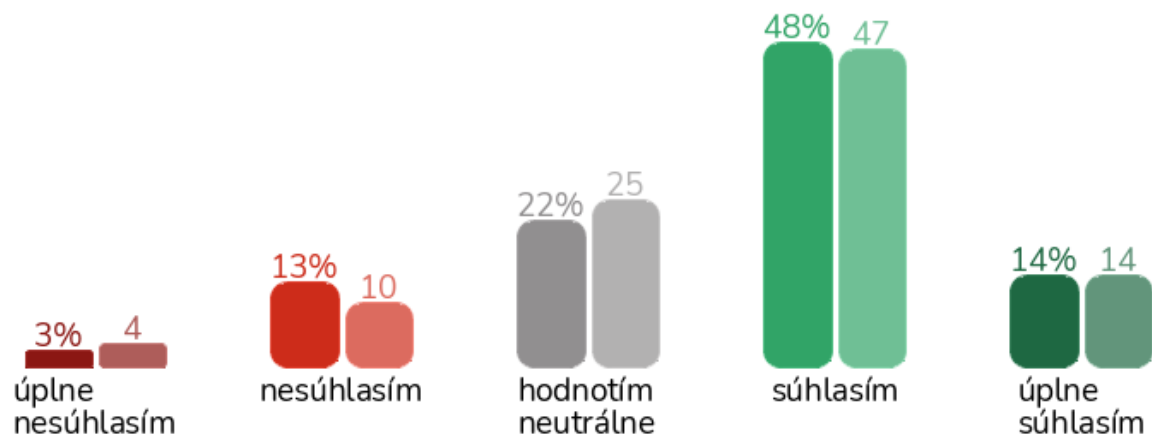
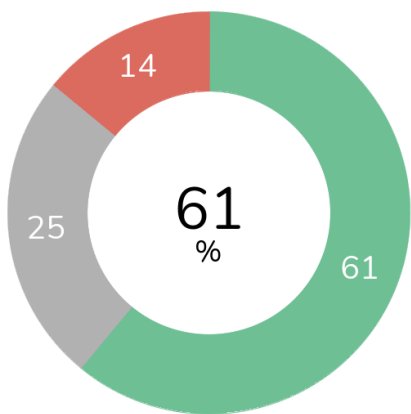
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	6%	28%	66%	2.2	↑+3%	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	13%	23%	64%	2.1	↓-1%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	10%	26%	64%	2.1	↓-2%	
Firma mi umožňuje zladiť pracovný a osobný život.	22%	26%	52%	2	↑+2%	

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: HR

B0: HR



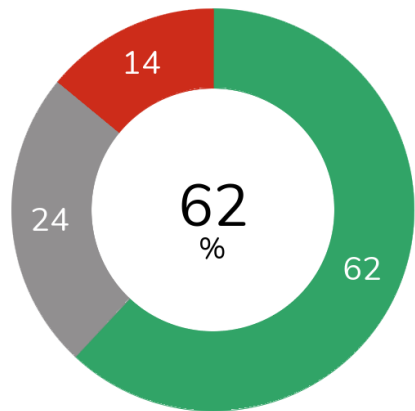
CELKOVO



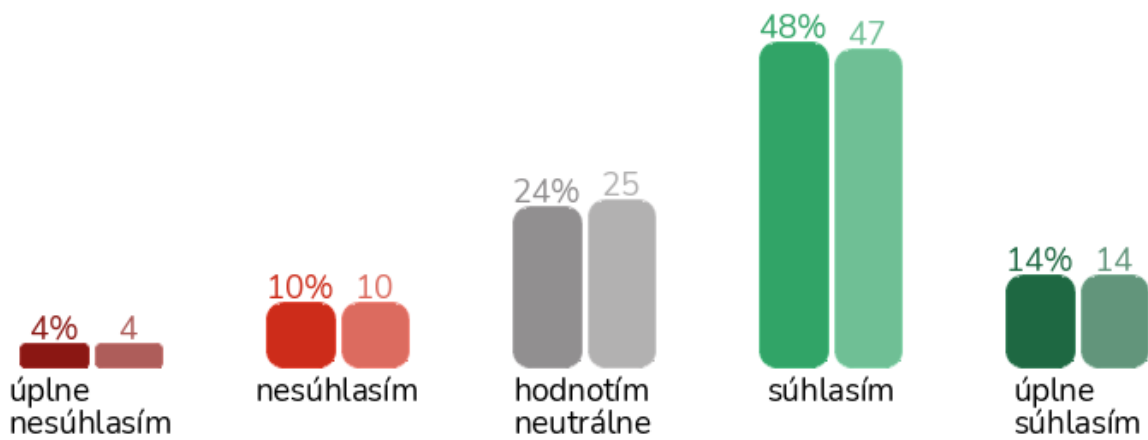
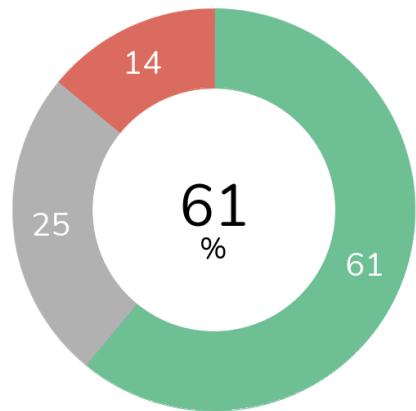
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	13%	23%	64%	2.2	↑+1%	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	18%	19%	64%	2.2	↓-1%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	15%	19%	66%	2.1	-	
Firma mi umožňuje zladiť pracovný a osobný život.	18%	28%	54%	1.9	↑+4%	

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: FINANCE

B0: FINANCE



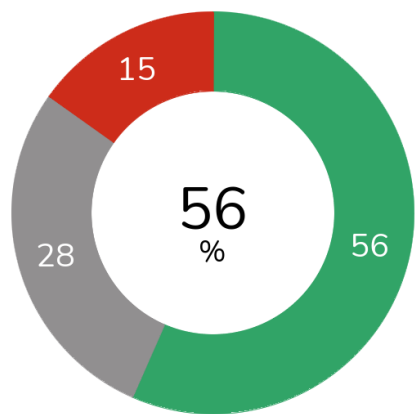
CELKOVO



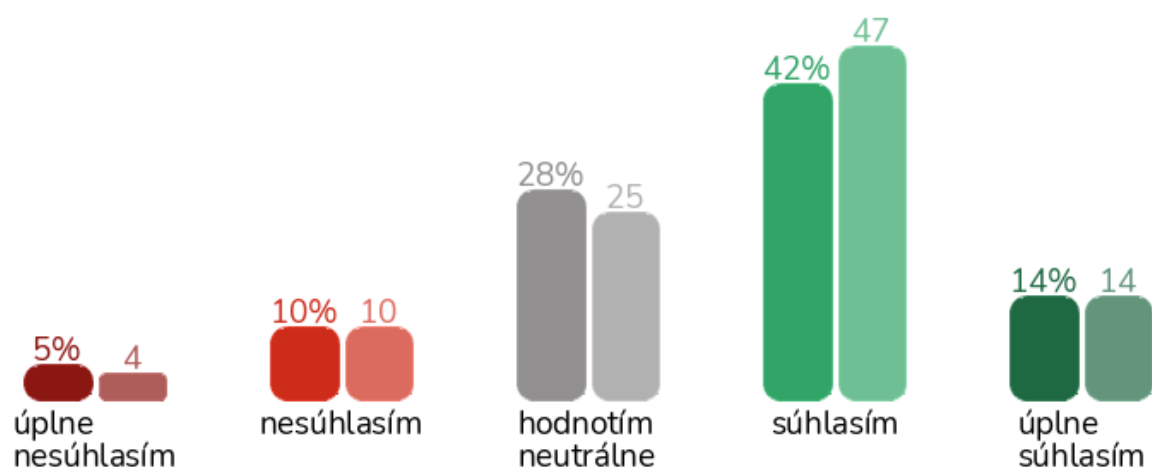
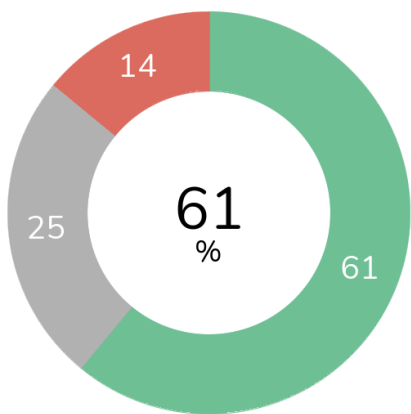
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	8%	28%	64%	2.1	↑+1%	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	14%	20%	66%	2.1	↑+1%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	11%	20%	69%	2	↑+3%	
Firma mi umožňuje zladiť pracovný a osobný život.	23%	29%	48%	1.9	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI B0: IT

B0: IT



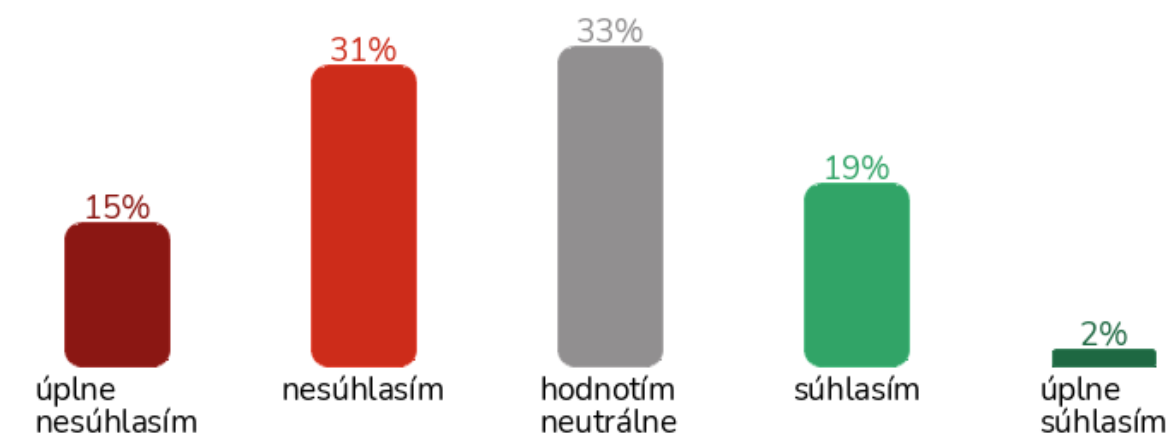
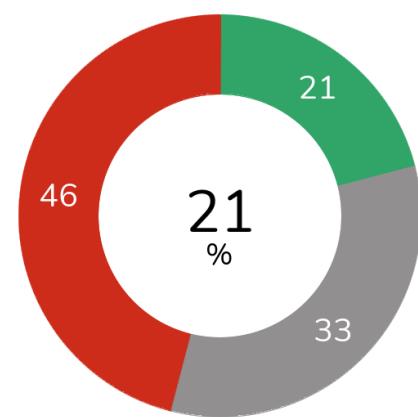
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	9%	29%	63%	2.1	-	
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	14%	27%	59%	2.2	↓ -6%	
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	16%	24%	60%	2.2	↓ -6%	
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	23%	33%	44%	1.9	↓ -6%	

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S ODMENOU



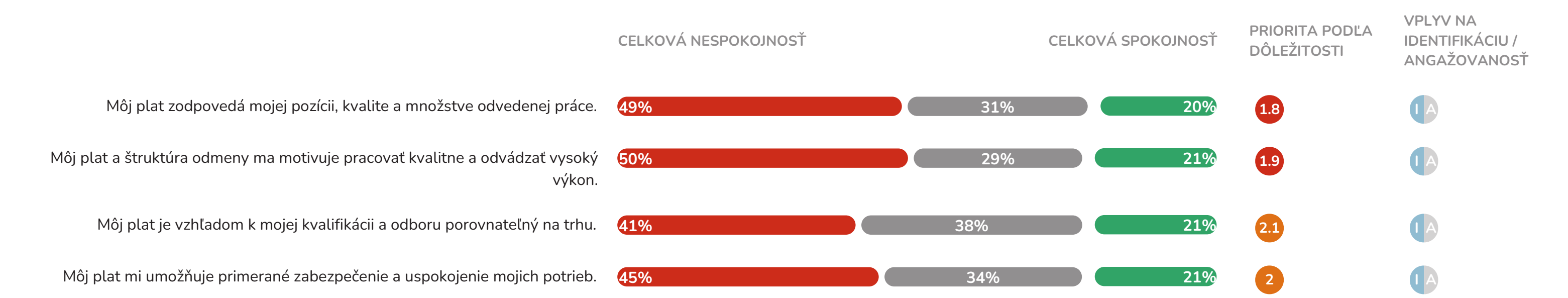
PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

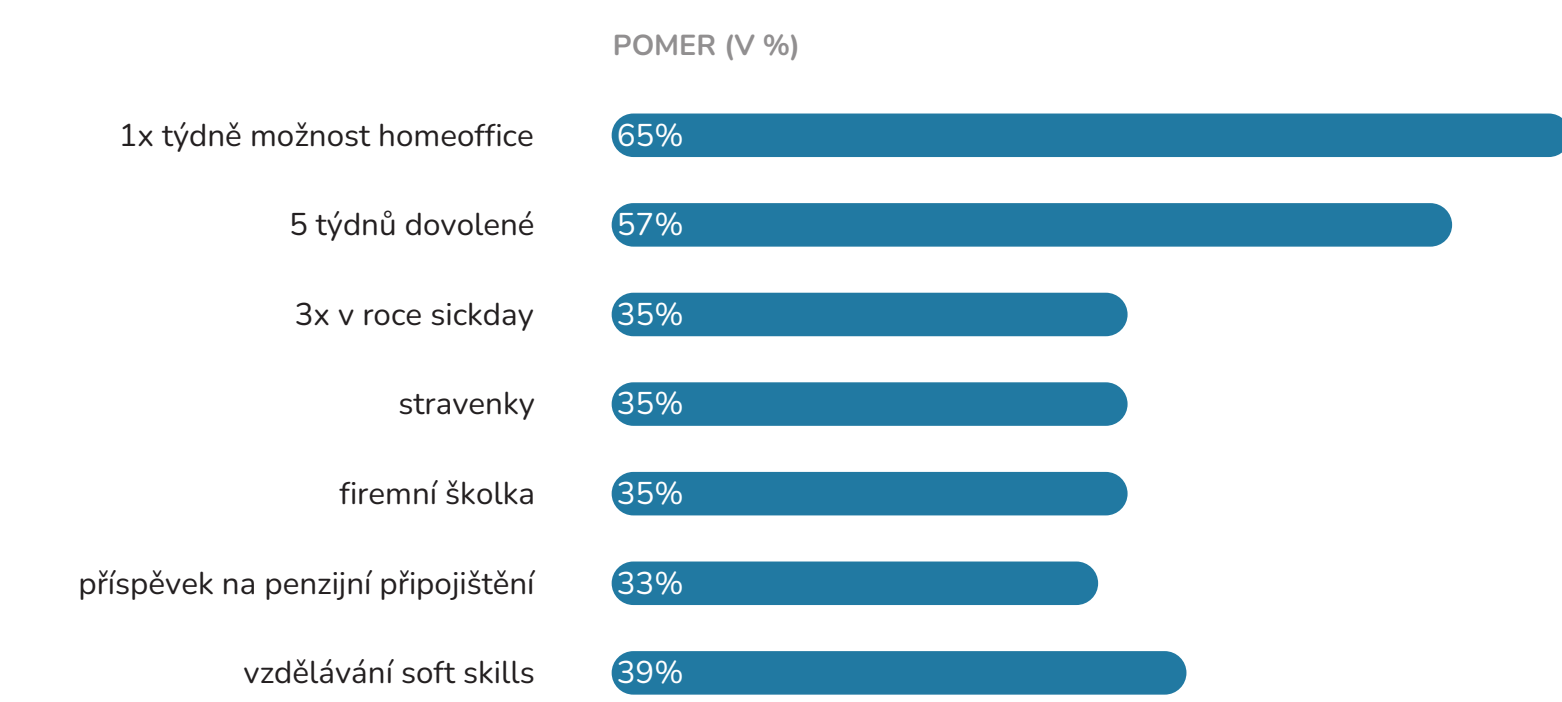
Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
19%	18%	20%	22%	22%	24%

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S ODMENOU



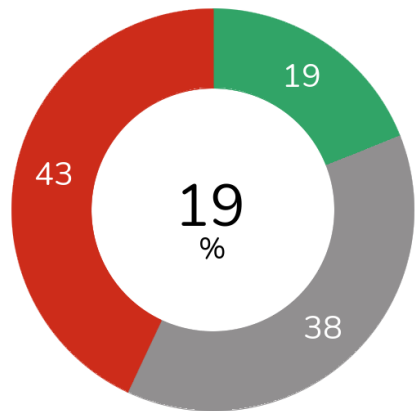
Zvoľte 3 benefity, ktoré by ste najviac ocenil / ocenila.



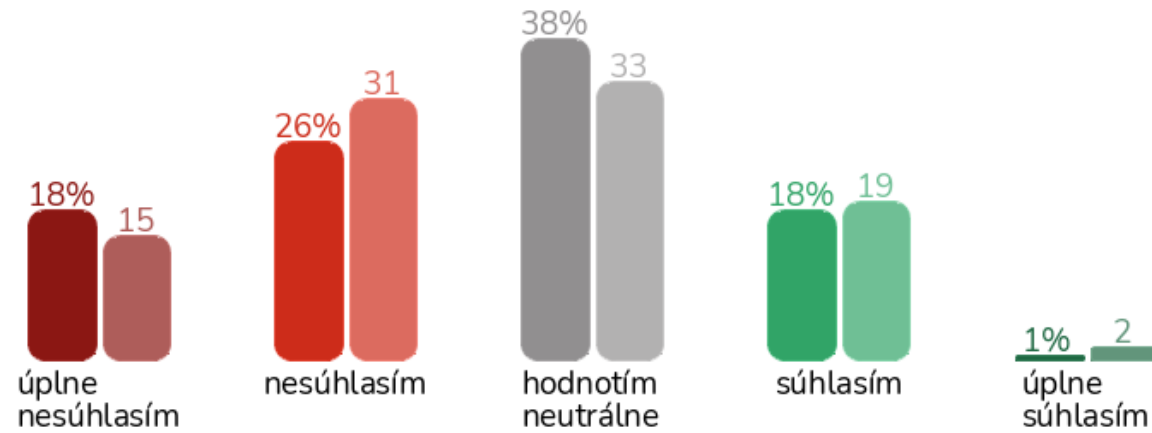
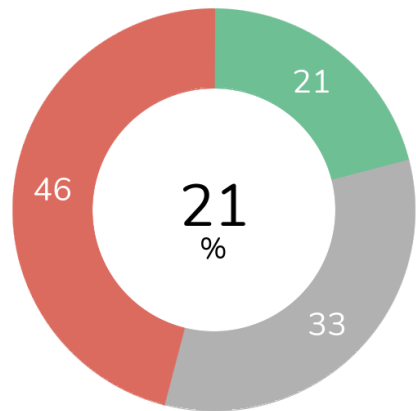
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOST' S ODMENOU B0: MARKETING

B0: MARKETING

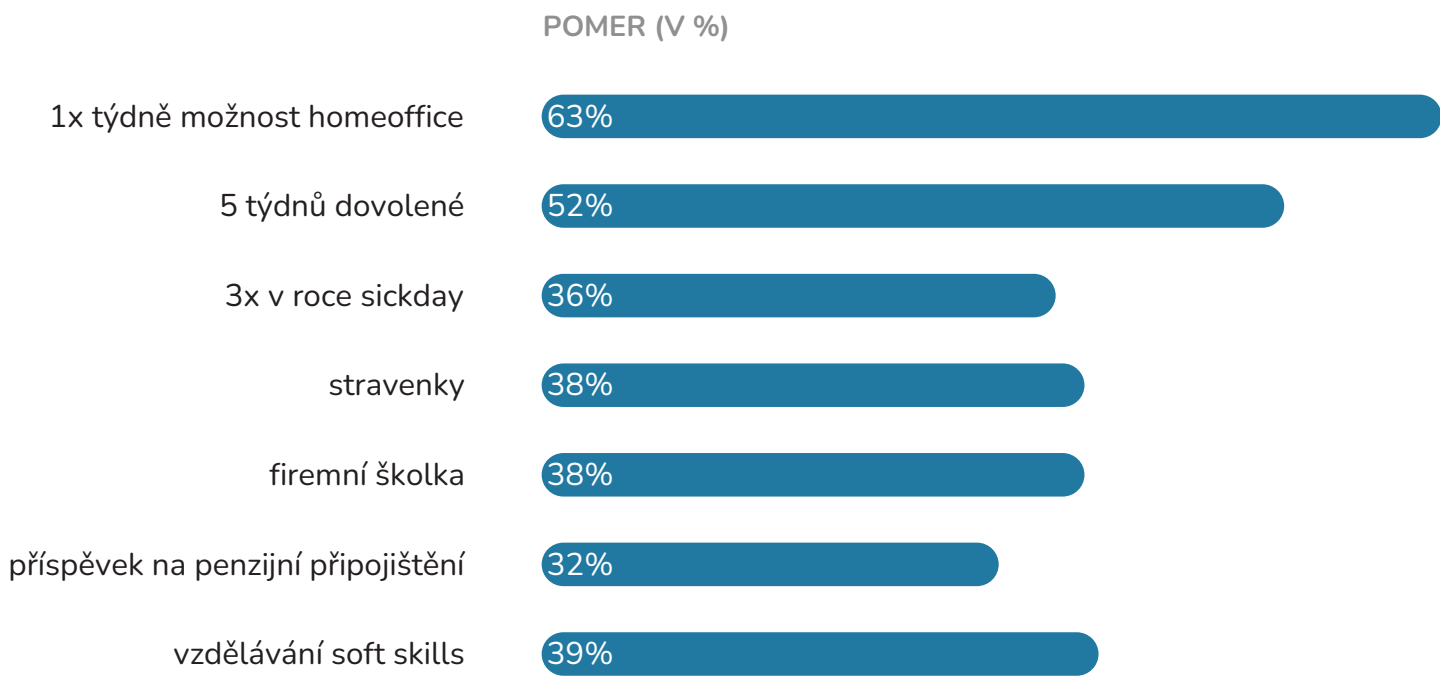


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	45%	36%	18%	1.9	↓-2%	
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	45%	36%	18%	1.9	↓-3%	
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	40%	42%	18%	2	↓-3%	
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	42%	36%	22%	2	↑+1%	

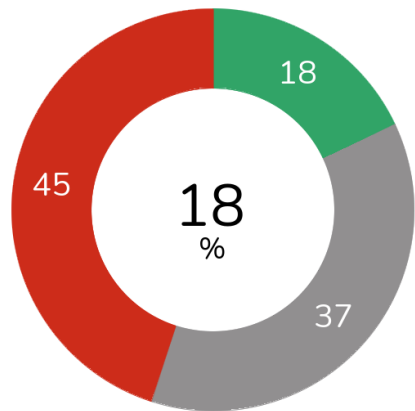
Zvolte 3 benefity, které by ste najviac ocenil / ocenila.



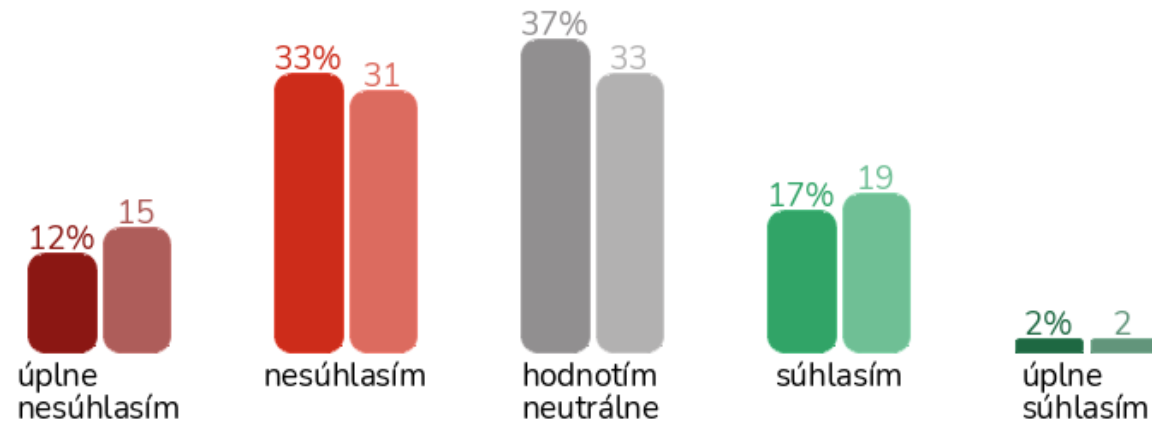
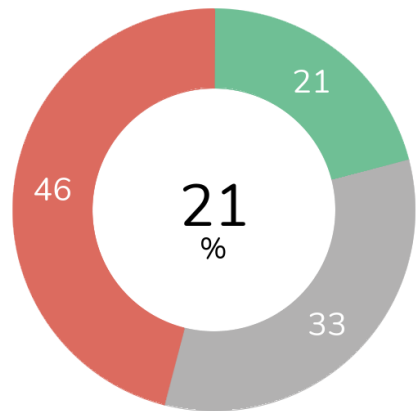
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU B0: OBCHOD

B0: OBCHOD

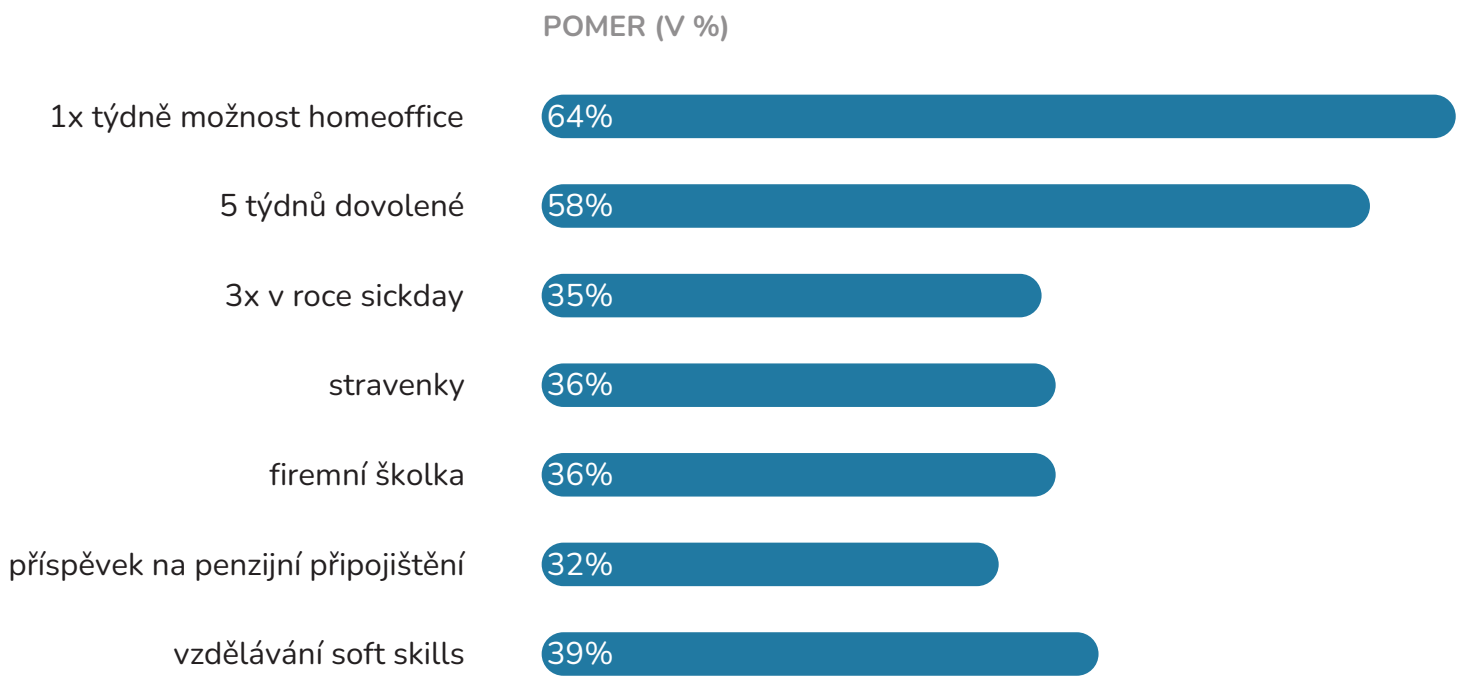


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	45%	38%	17%	1.7	1.7	↓ -3%
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	49%	34%	18%	1.8	1.8	↓ -3%
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2	2	-
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	46%	37%	17%	1.9	1.9	↓ -4%

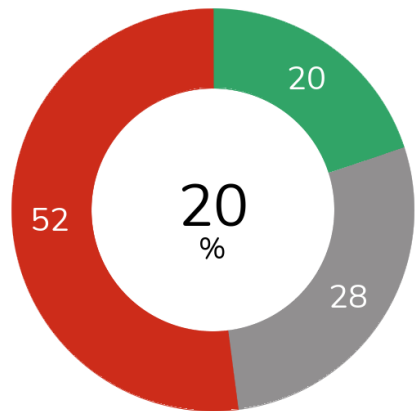
Zvolte 3 benefity, které by ste najviac ocenil / ocenila.



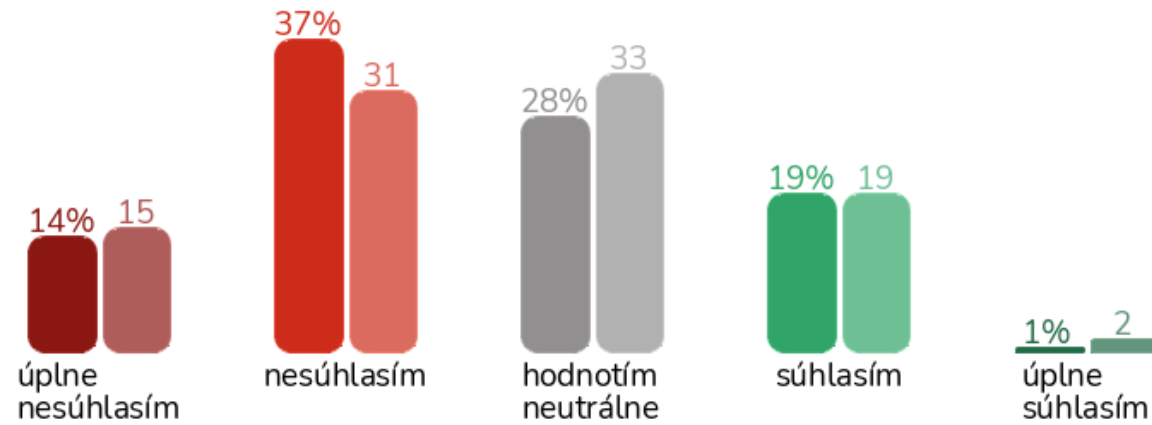
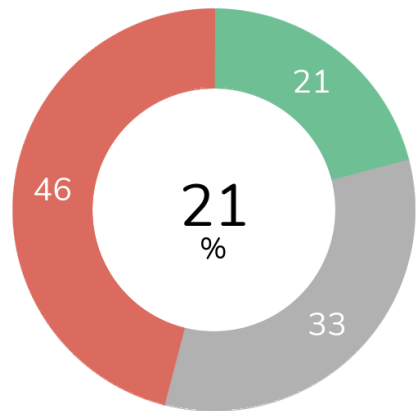
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA

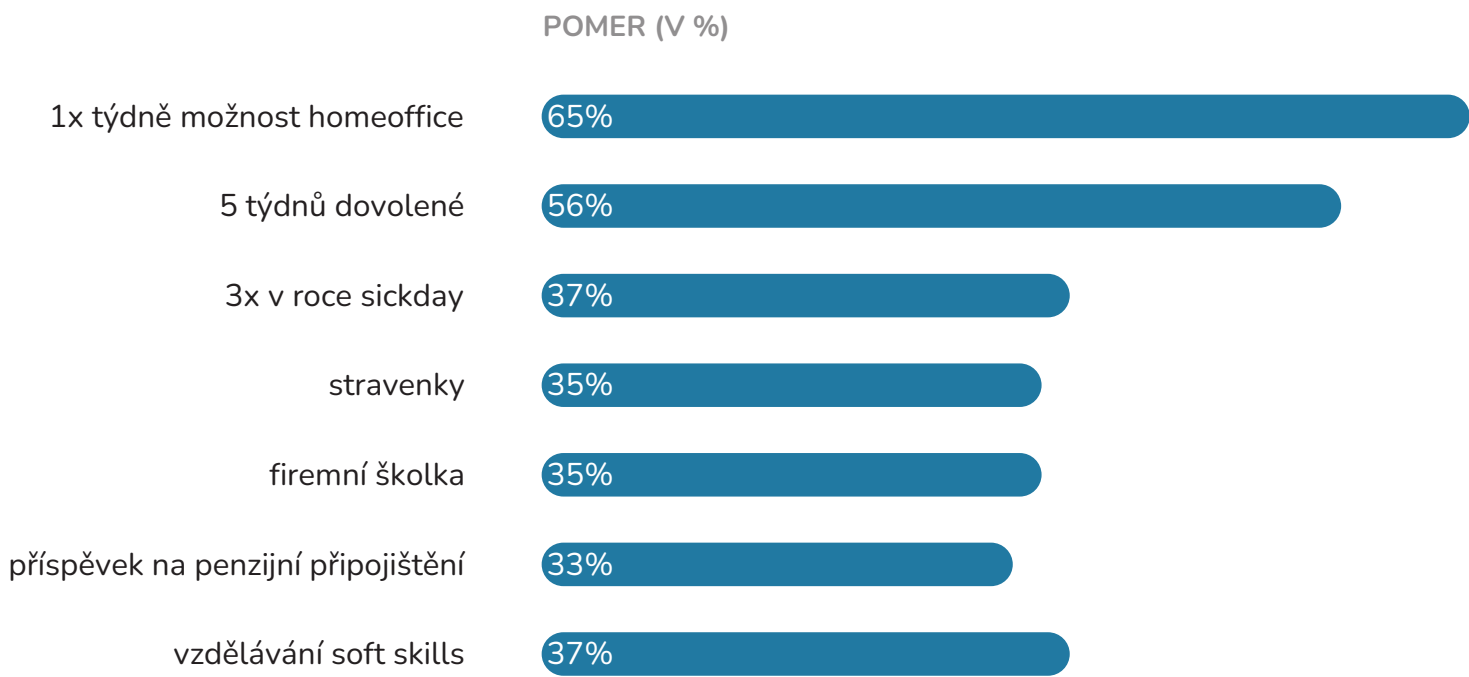


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	56%	23%	21%	1.8	↑+1%			
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	53%	27%	20%	1.8	↓-1%			
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	46%	33%	21%	2.1	-			
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	52%	28%	20%	1.9	↓-1%			

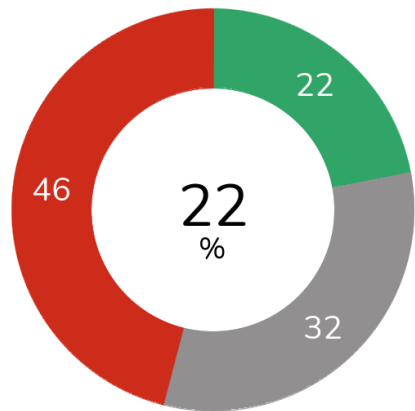
Zvolte 3 benefity, které by ste nejvíce ocenil / ocenila.



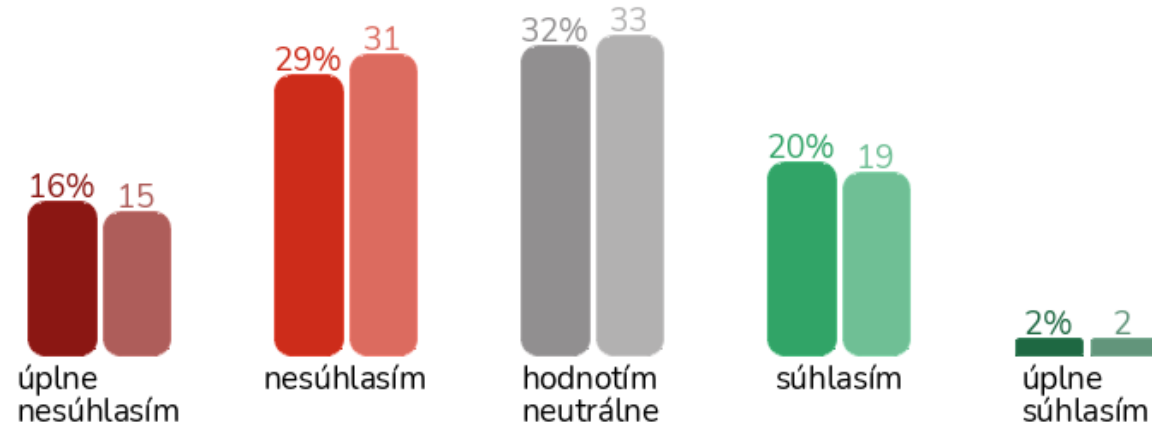
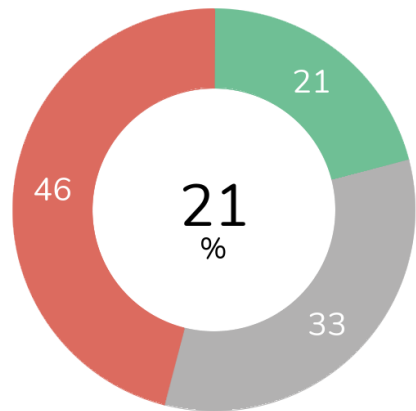
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOST' S ODMENOU B0: HR

B0: HR

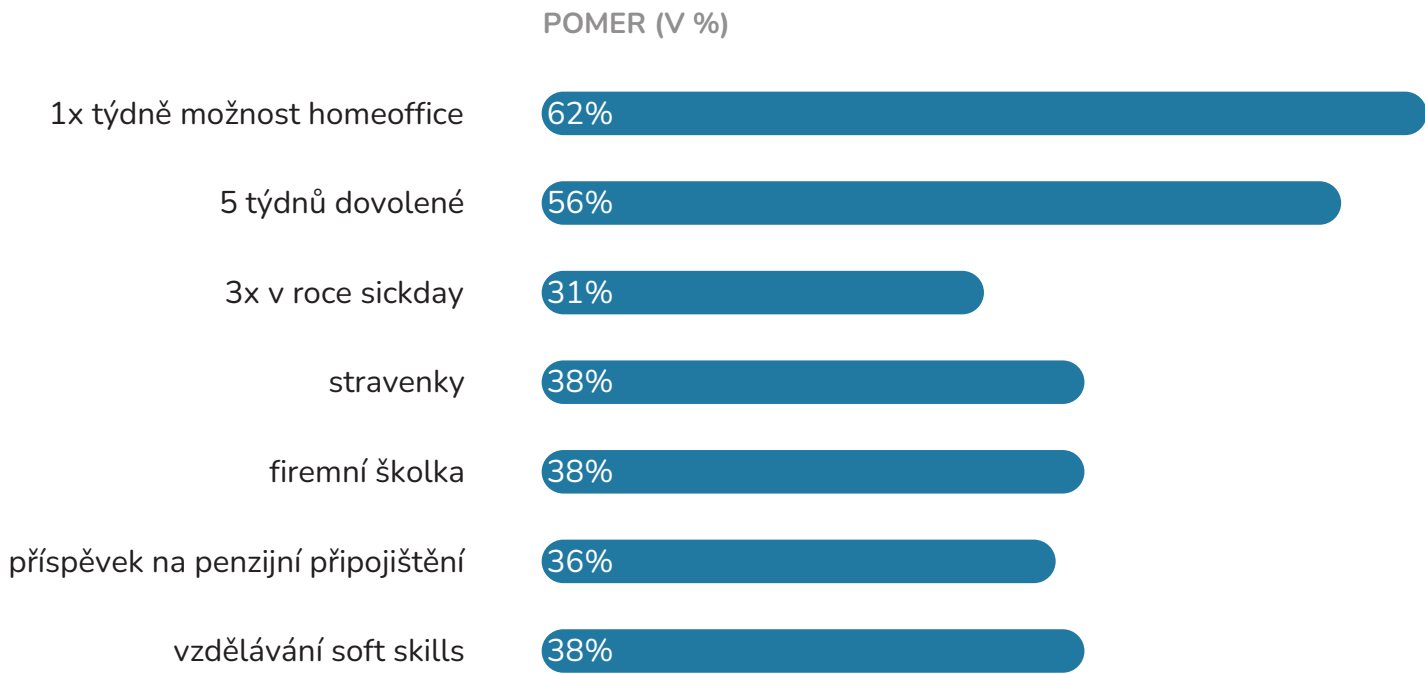


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	51%	28%	21%	1.7	↑+1%	
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	48%	28%	24%	1.8	↑+3%	
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	42%	38%	20%	2.1	↓-1%	
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	43%	34%	23%	1.9	↑+2%	

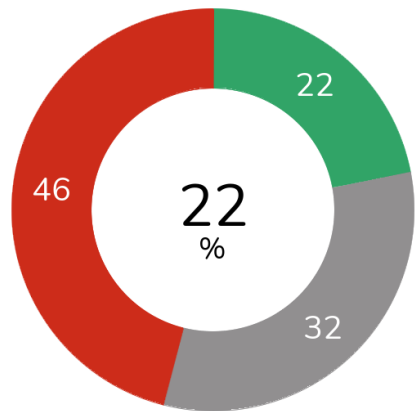
Zvolte 3 benefity, které by ste nejvíce ocenil / ocenila.



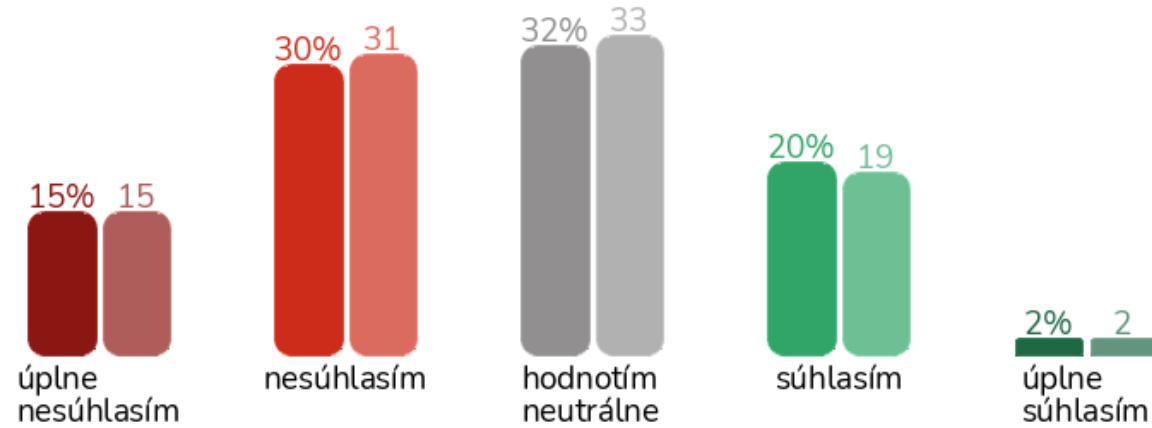
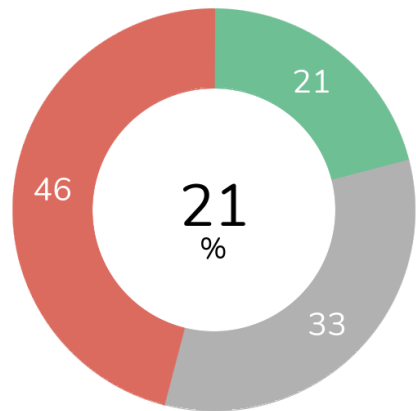
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU B0: FINANCE

B0: FINANCE

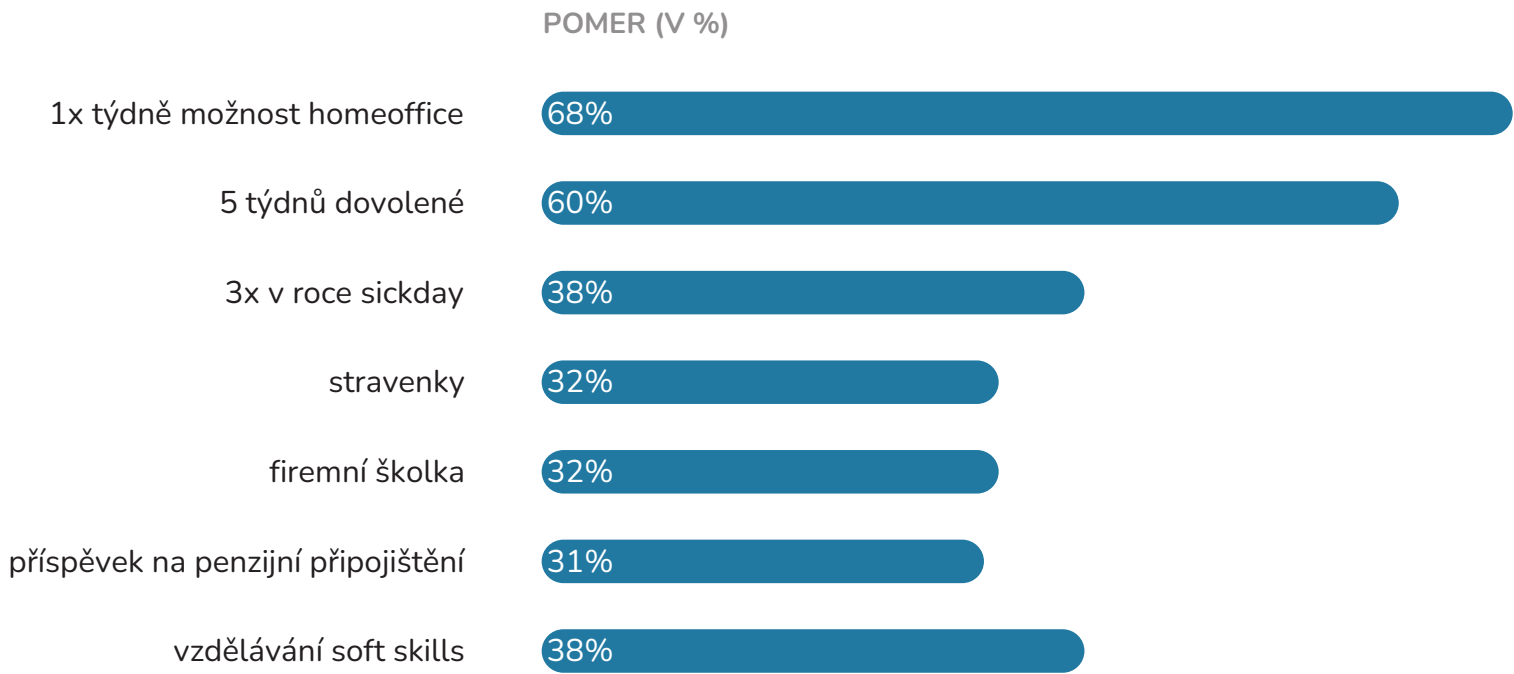


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	47%	33%	20%	1.8	-			
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%	27%	23%	1.9	↑+2%			
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	42%	35%	23%	2.1	↑+2%			
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	32%	23%	2	↑+2%			

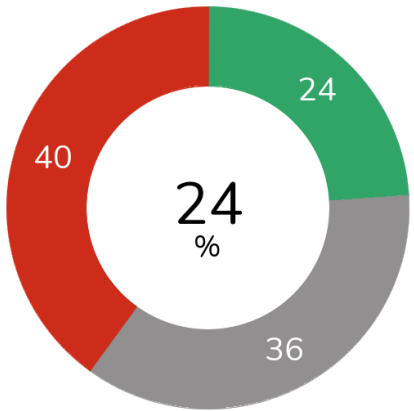
Zvolte 3 benefity, které by ste nejvíce ocenil / ocenila.



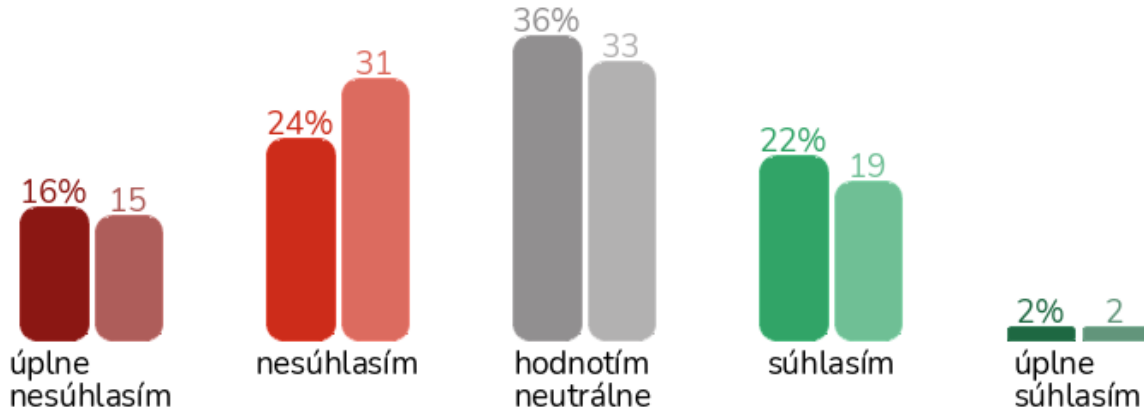
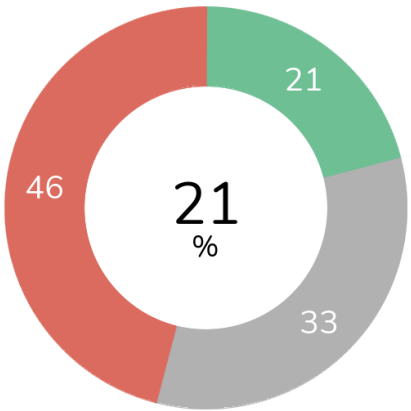
You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU B0: IT

B0: IT

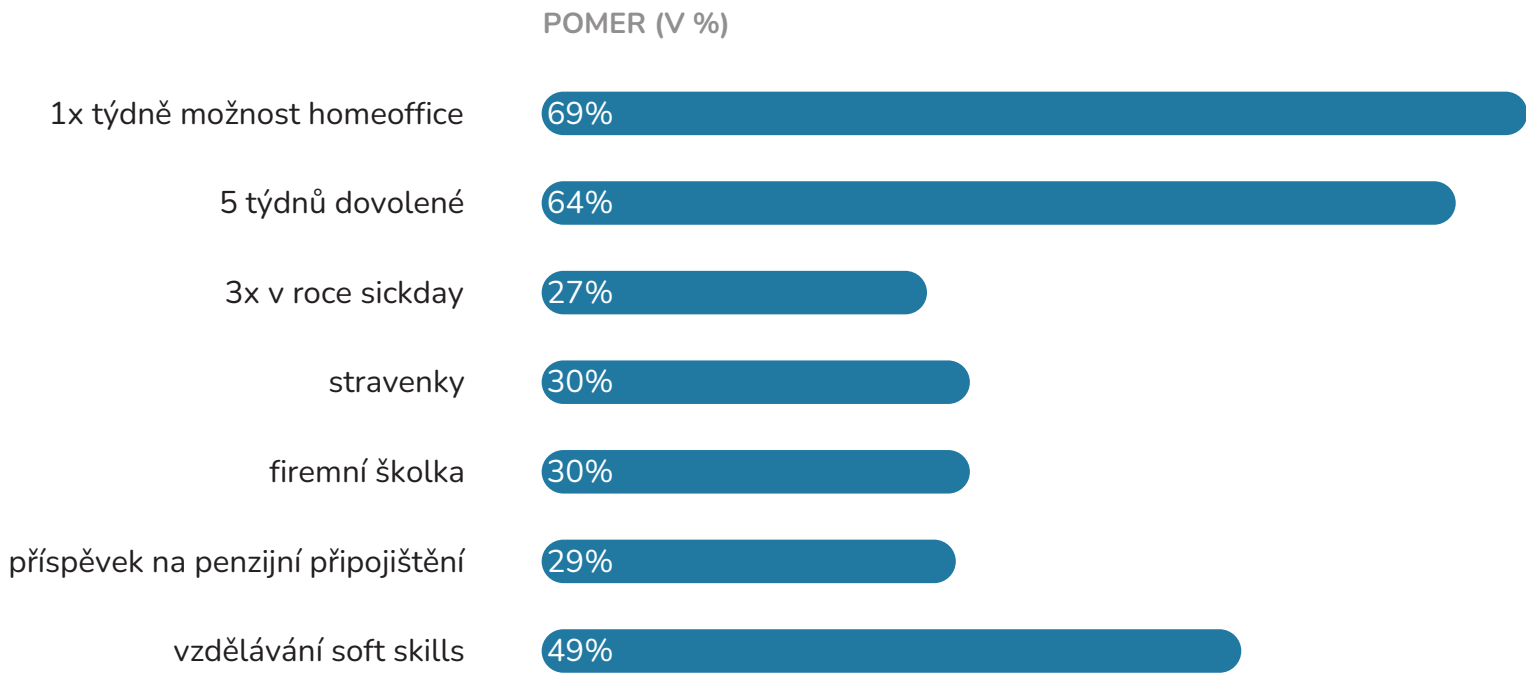


CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	44%	29%	27%	1.8	↑+7%	
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	52%	25%	23%	1.9	↑+2%	
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	26%	52%	22%	2.3	↑+1%	
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	38%	39%	23%	2.1	↑+2%	

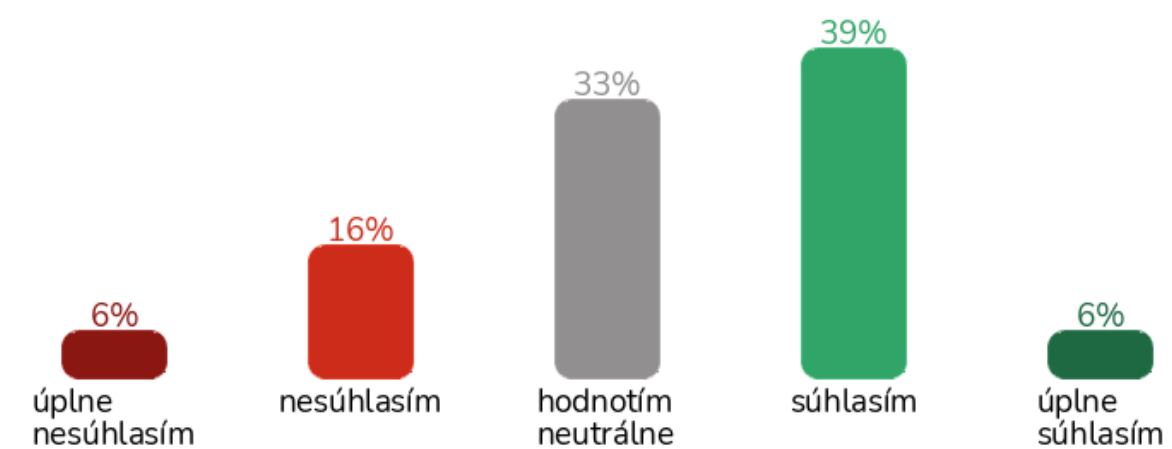
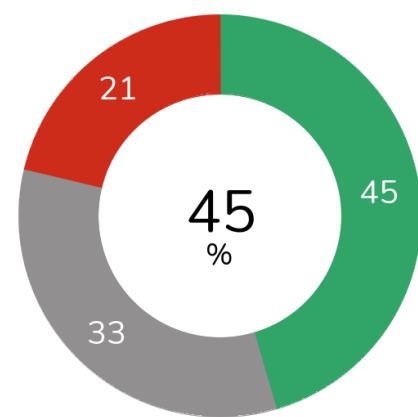
Zvolte 3 benefity, které by ste nejvíce ocenil / ocenila.



You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM

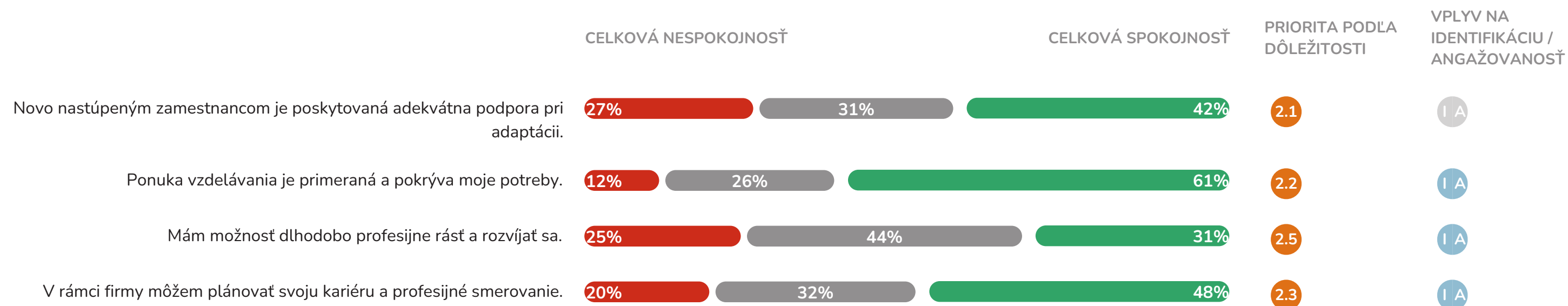


PODĽA KATEGÓRIÍ

B0

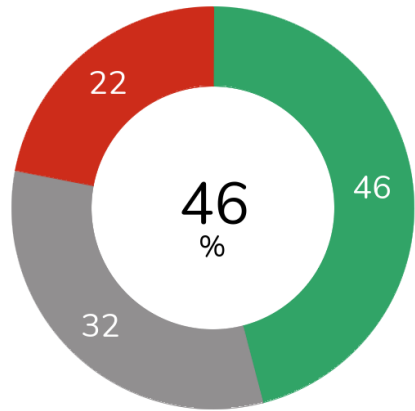
Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
46%	50%	44%	46%	42%	45%

SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM

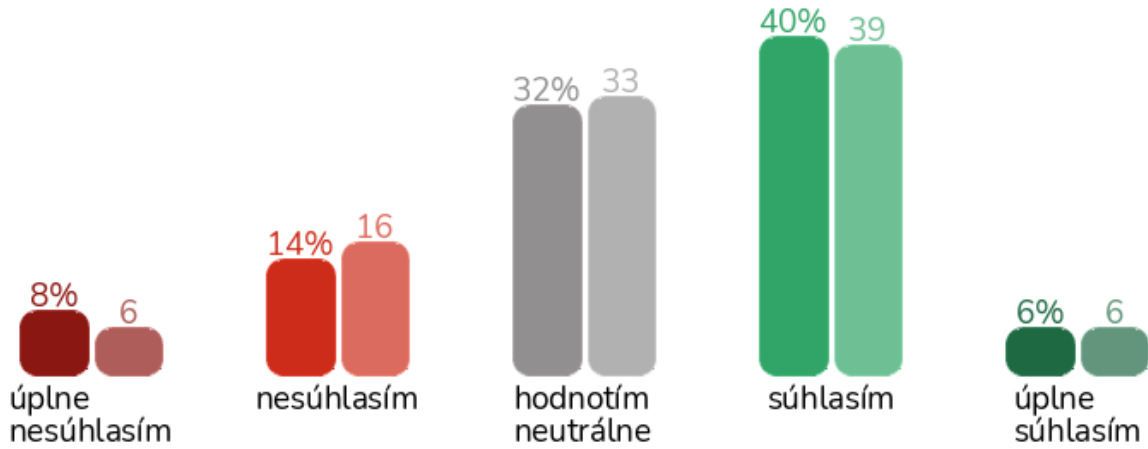
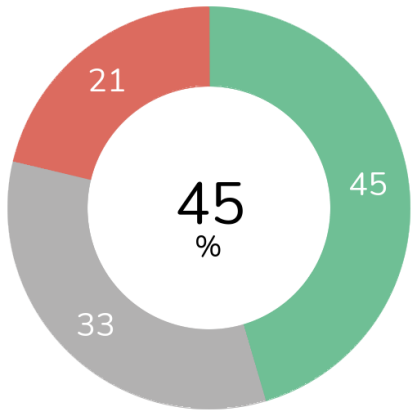


SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: MARKETING

B0: MARKETING



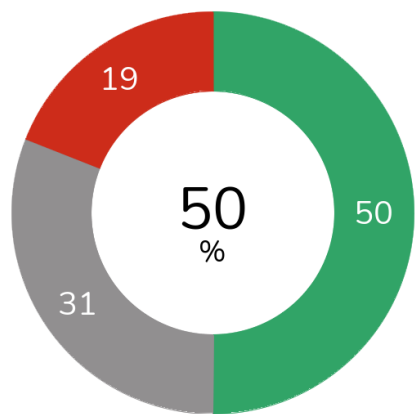
CELKOVO



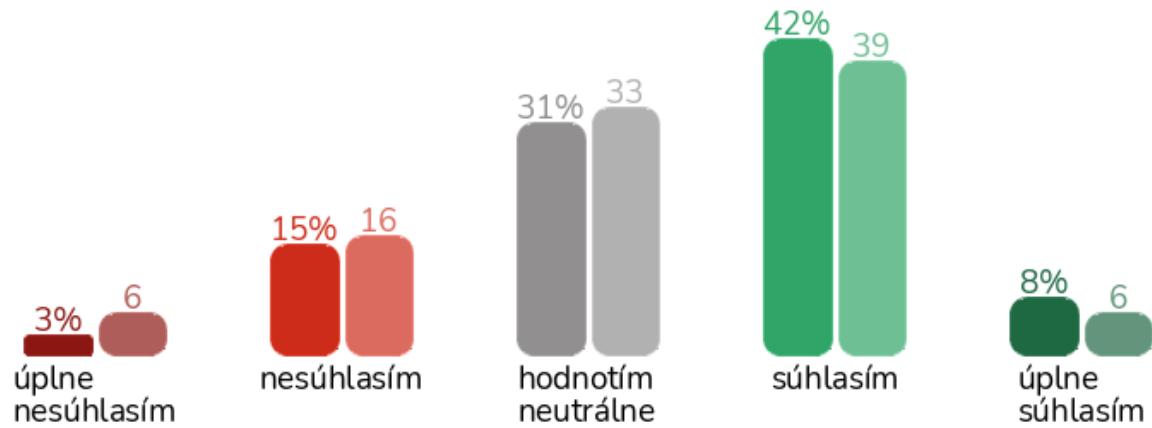
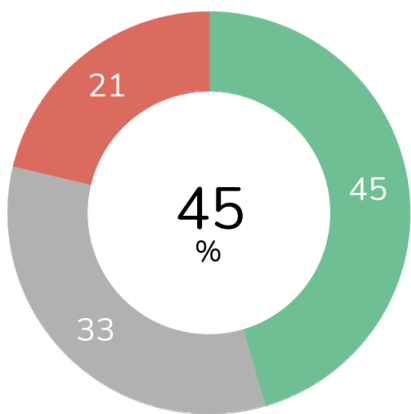
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	29%	28%	42%	2.3	-	
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	15%	21%	64%	2.3	↑+3%	
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	23%	46%	30%	2.6	↓-1%	
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	19%	33%	47%	2.4	↓-1%	

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



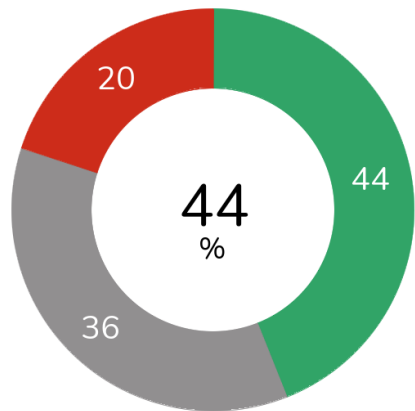
CELKOVO



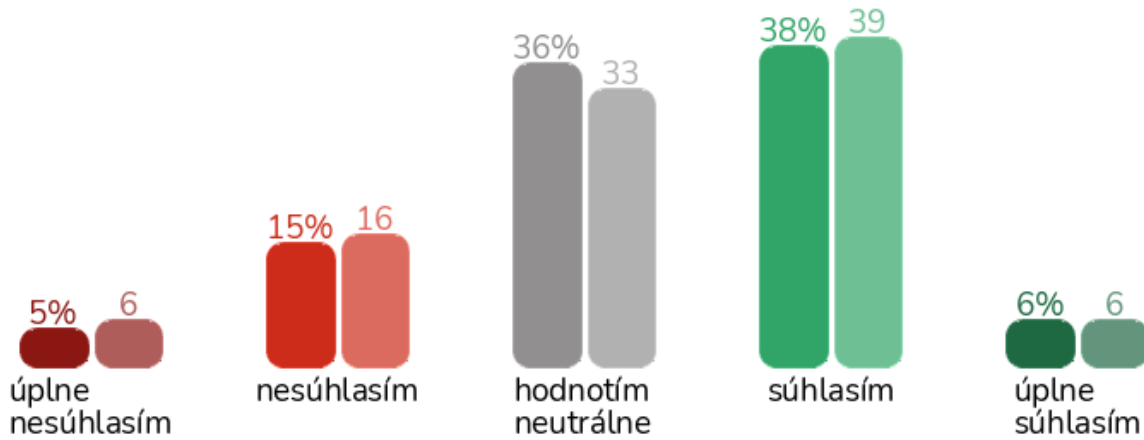
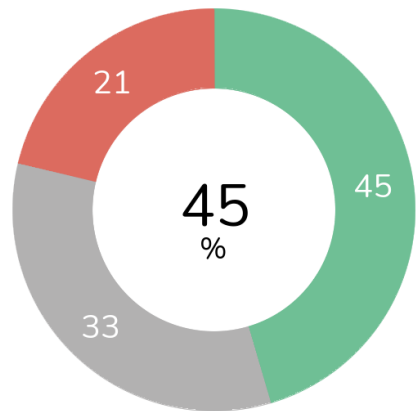
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	26%	30%	43%	2	↑+1%			
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12%	27%	62%	2.1	↑+1%			
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	20%	40%	40%	2.4	↑+9%			
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	16%	28%	56%	2.2	↑+8%			

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



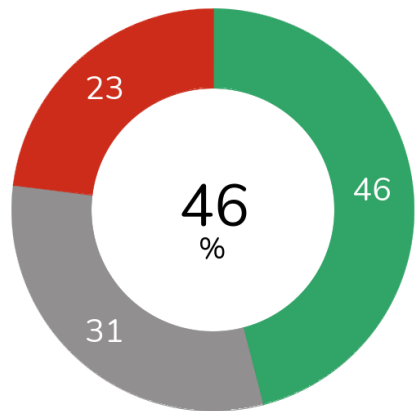
CELKOVO



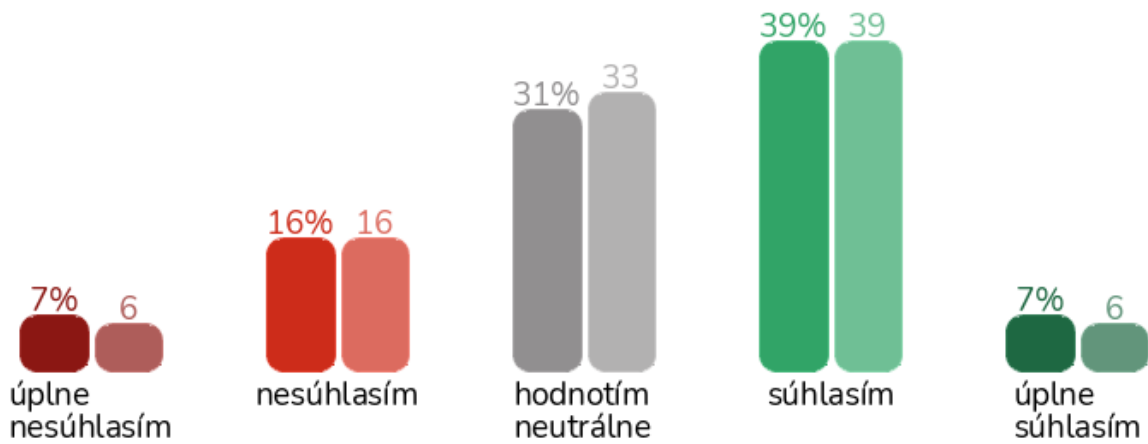
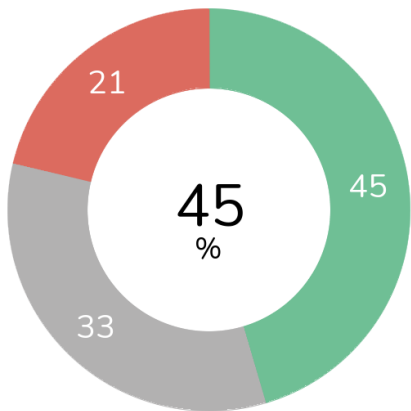
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	32%	41%	2.1	↓-1%	
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	10%	29%	61%	2.2	-	
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	26%	47%	27%	2.5	↓-4%	
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	18%	35%	46%	2.4	↓-2%	

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: HR

B0: HR



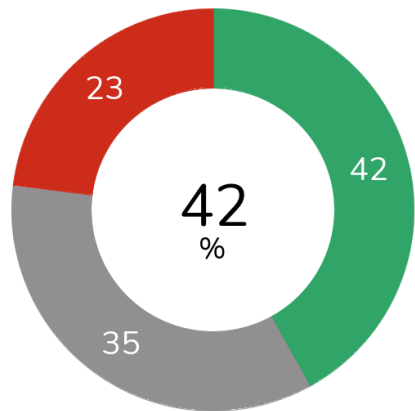
CELKOVO



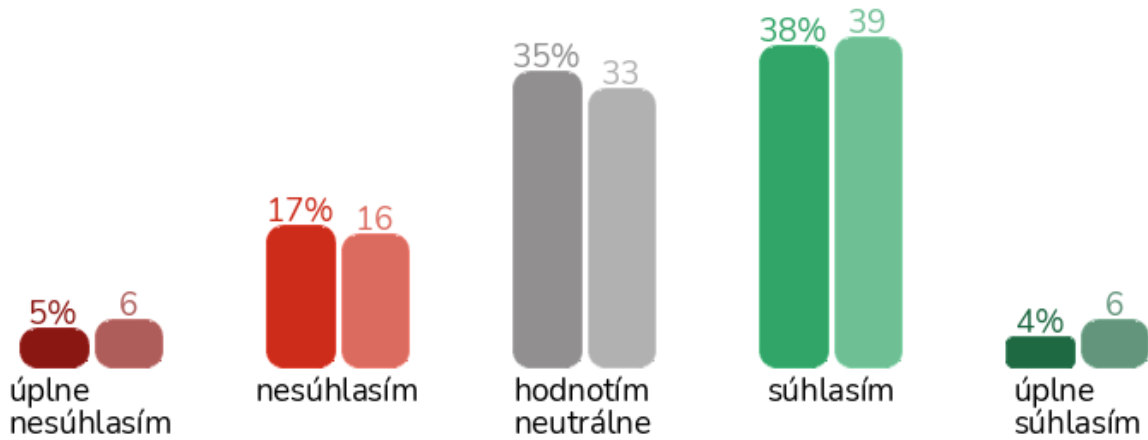
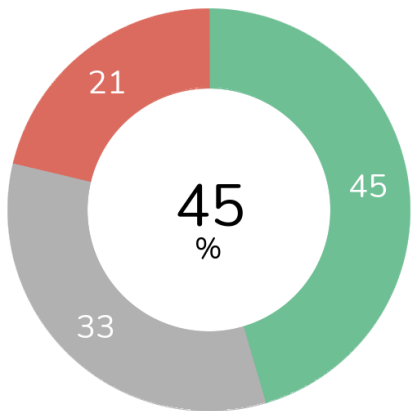
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	29%	44%	2.1	↑+2%	
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	13%	24%	63%	2.3	↑+2%	
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	29%	42%	29%	2.5	↓-2%	
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	23%	29%	47%	2.4	↓-1%	

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: FINANCE

B0: FINANCE



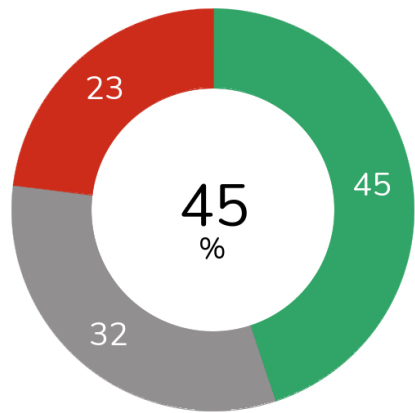
CELKOVO



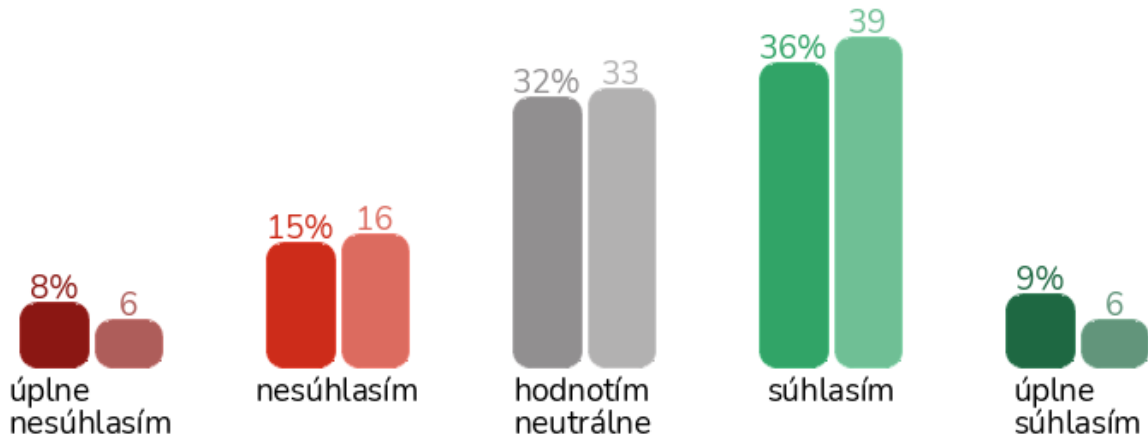
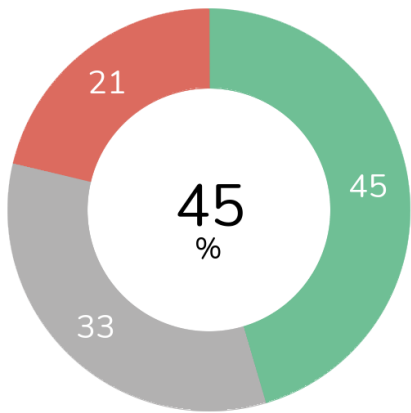
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	28%	34%	38%	2.1	↓-4%	
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	13%	29%	58%	2.2	↓-3%	
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	26%	46%	28%	2.4	↓-3%	
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	24%	32%	44%	2.3	↓-4%	

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM B0: IT

B0: IT



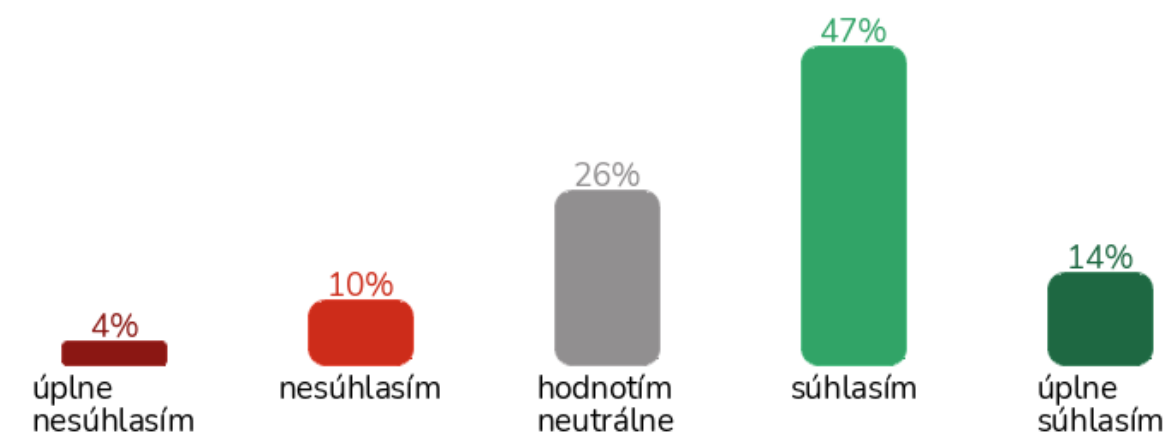
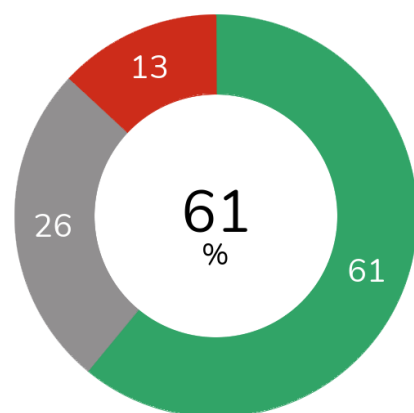
CELKOVO



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	ODPOVEDI V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	29%	44%	2.2	↑+2%	
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	11%	24%	64%	2.3	↑+3%	
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	30%	43%	27%	2.7	↓-4%	
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	24%	33%	43%	2.5	↓-5%	

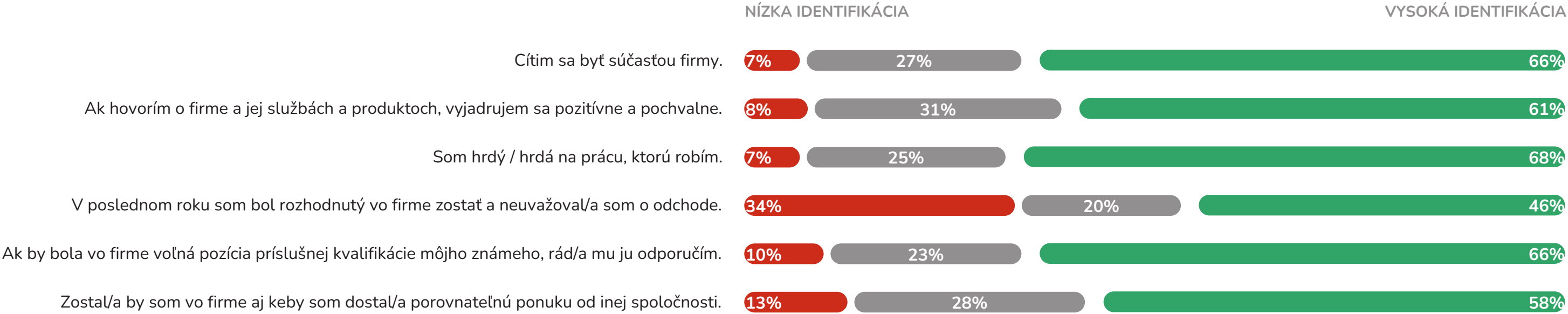
IDENTIFIKÁCIA

Poznámka. Identifikácia vyjadruje spolupatričnosť a postoj zamestnancov k firme, teda to či a nakoľko sa cíti byť jej neoddeliteľnou súčasťou. Zamestnanci s nízkou mierou identifikácie sú ohrození vyššou mierou fluktuácie.



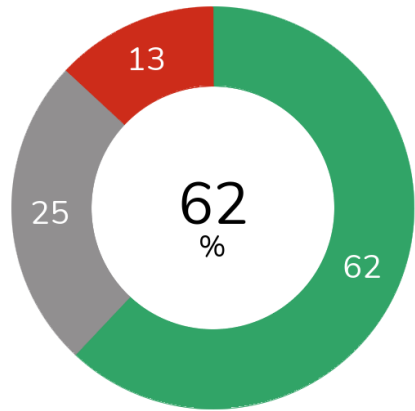
PODĽA KATEGÓRIÍ

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	62%	61%	62%	60%	61%	57%

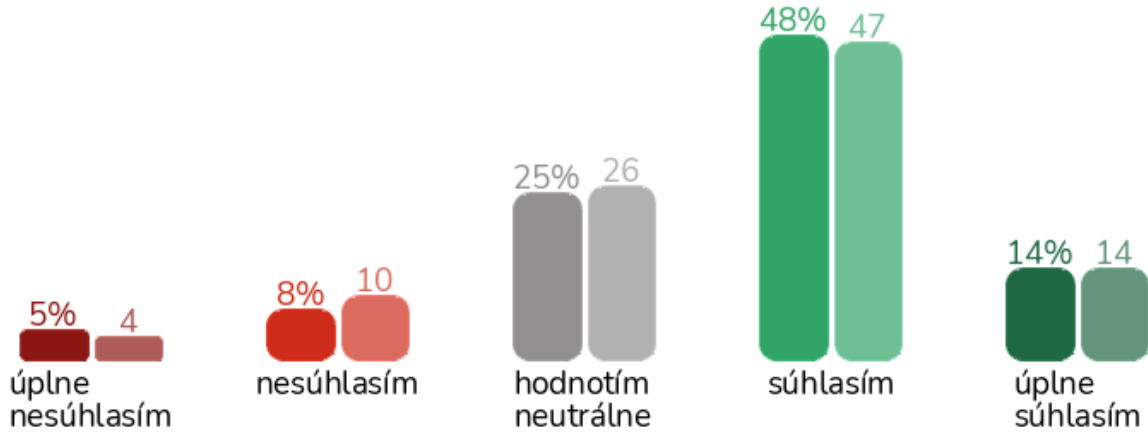
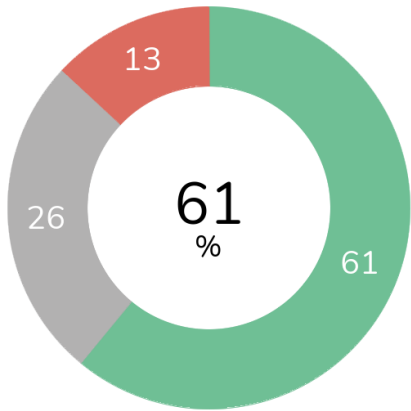


IDENTIFIKÁCIA B0: MARKETING

B0: MARKETING



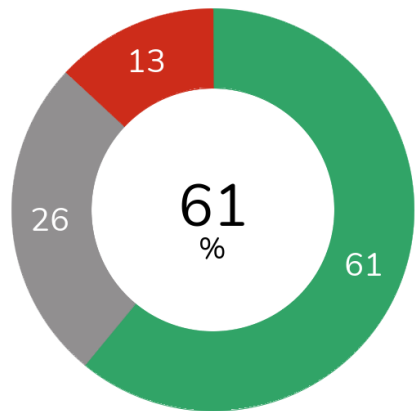
CELKOVO



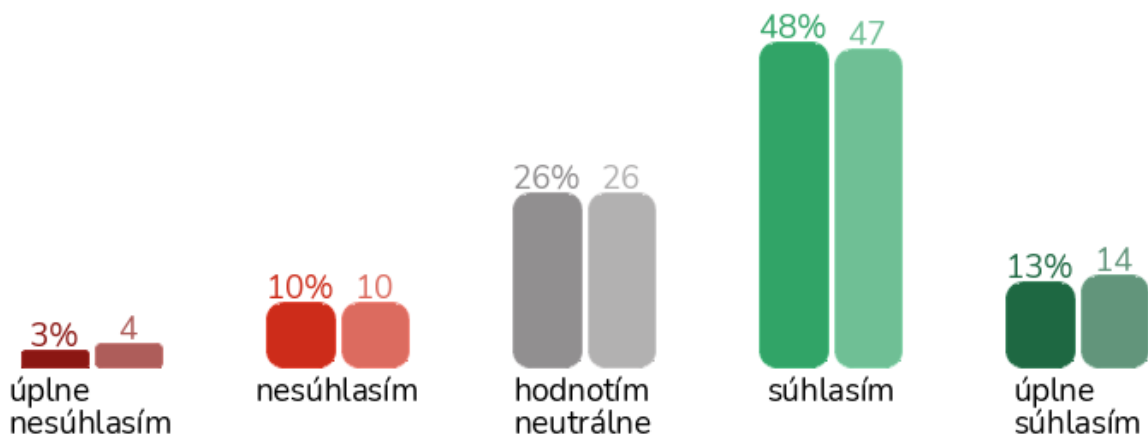
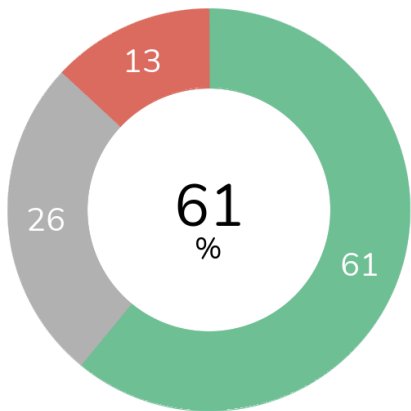
	NÍZKA IDENTIFIKÁCIA			VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	
Cítim sa byť súčasťou firmy.	12%	23%	65%	12%	23%	65%	↓ -1%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	7%	32%	61%	7%	32%	61%	-
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	10%	29%	61%	10%	29%	61%	↓ -7%
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	28%	20%	52%	28%	20%	52%	↑ +6%
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporúčim.	13%	22%	66%	13%	22%	66%	-
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	11%	24%	66%	11%	24%	66%	↑ +8%

IDENTIFIKÁCIA B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



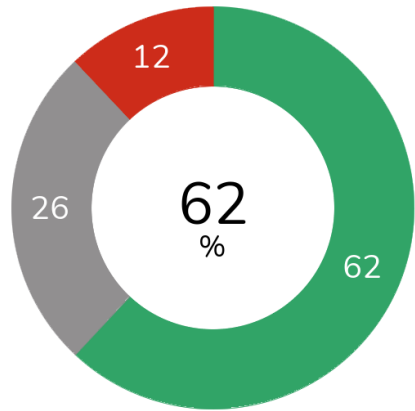
CELKOVO



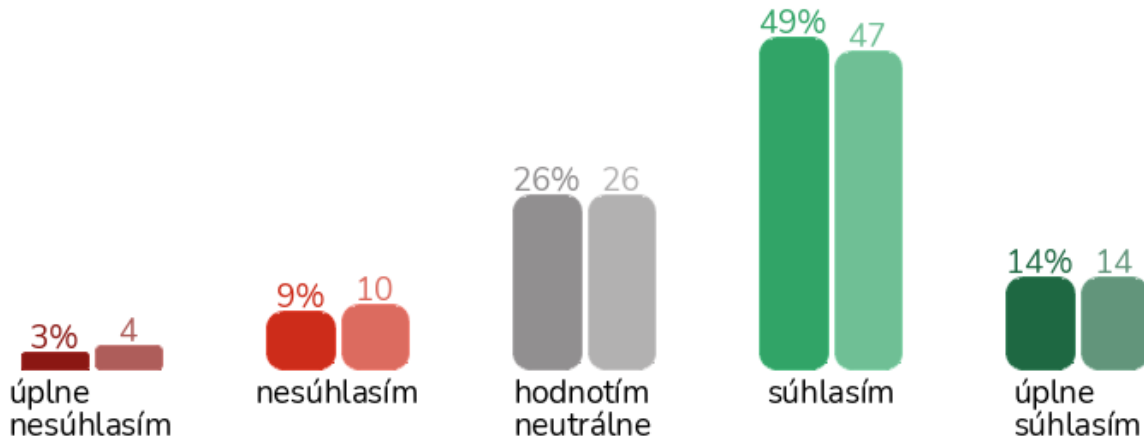
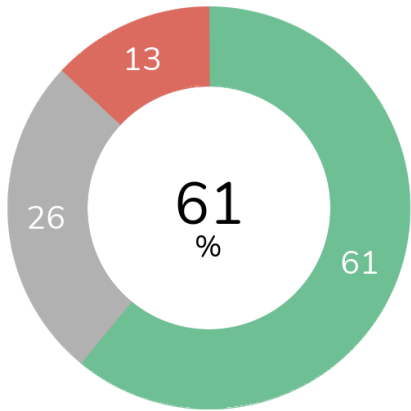
	NÍZKA IDENTIFIKÁCIA			VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	
Cítim sa byť súčasťou firmy.	8%	25%	67%	8%	25%	67%	↑+1%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	8%	30%	62%	8%	30%	62%	↑+1%
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	7%	27%	66%	7%	27%	66%	↓-2%
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	32%	22%	46%	32%	22%	46%	-
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporučím.	10%	23%	67%	10%	23%	67%	↑+1%
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	16%	29%	55%	16%	29%	55%	↓-3%

IDENTIFIKÁCIA B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



CELKOVO



NÍZKA IDENTIFIKÁCIA

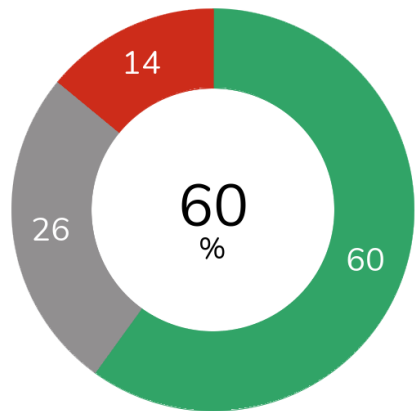
VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA

ROZDIEL SÚHLASNÝCH
ODPOVEDÍ V
POROVNANÍ S
CELKOVÝM
VÝSLEDKOM

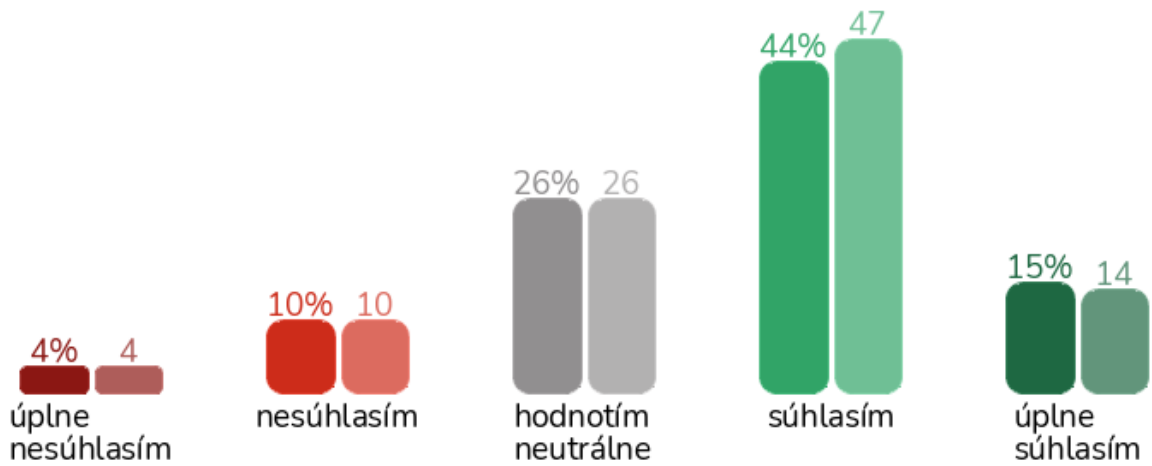
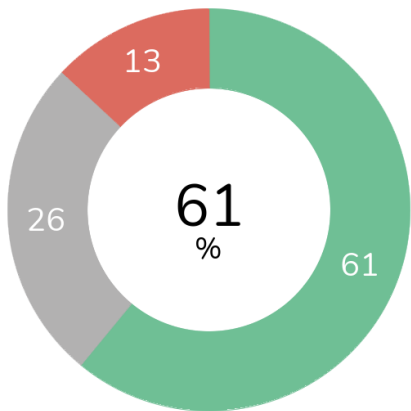
Cítim sa byť súčasťou firmy.	5%	26%	69%	↑+3%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	6%	31%	63%	↑+2%
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	5%	23%	72%	↑+4%
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	34%	24%	42%	↓-4%
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporučím.	10%	24%	67%	↑+1%
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	12%	28%	61%	↑+3%

IDENTIFIKÁCIA B0: HR

B0: HR



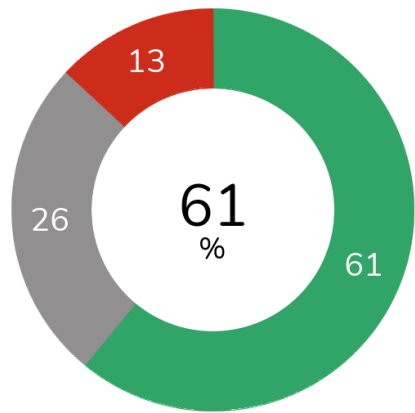
CELKOVO



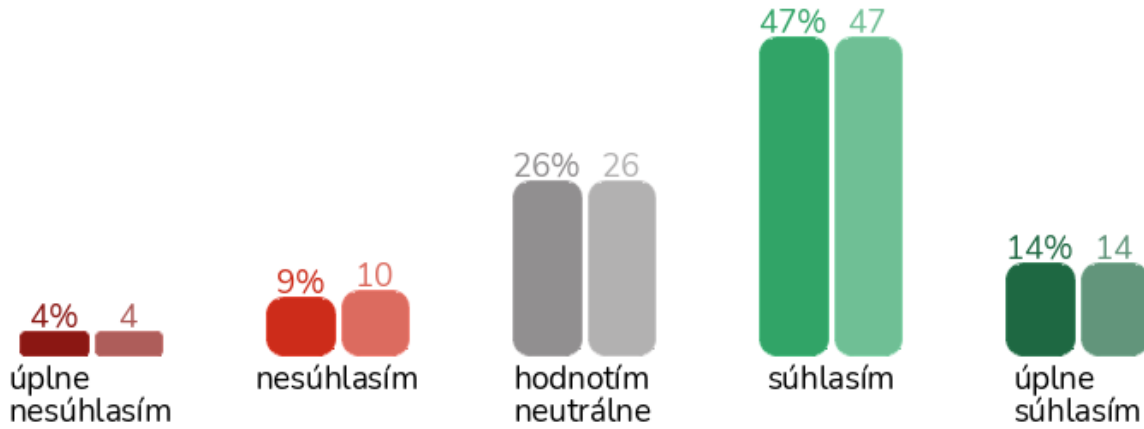
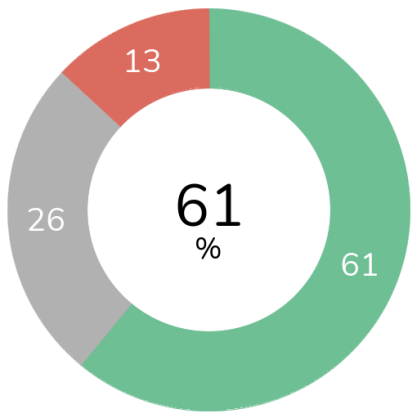
	NÍZKA IDENTIFIKÁCIA			VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	súhlasím	
Cítim sa byť súčasťou firmy.	8%	29%	63%	8%	29%	63%	↓-3%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	8%	32%	61%	8%	32%	61%	-
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	6%	25%	70%	6%	25%	70%	↑+2%
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	40%	16%	44%	40%	16%	44%	↓-2%
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporučím.	11%	25%	65%	11%	25%	65%	↓-1%
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	13%	29%	57%	13%	29%	57%	↓-1%

IDENTIFIKÁCIA B0: FINANCE

B0: FINANCE



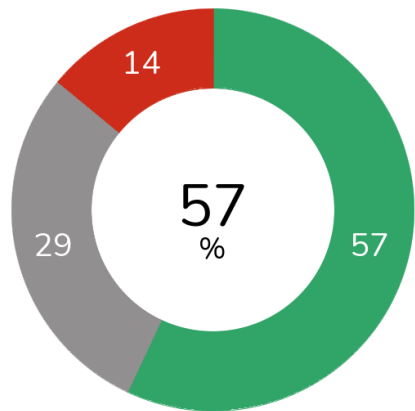
CELKOVO



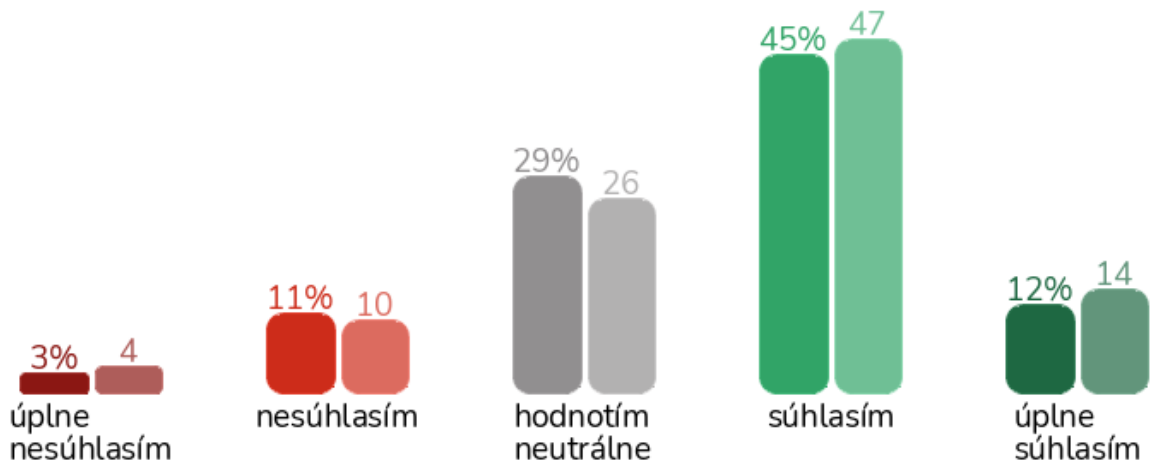
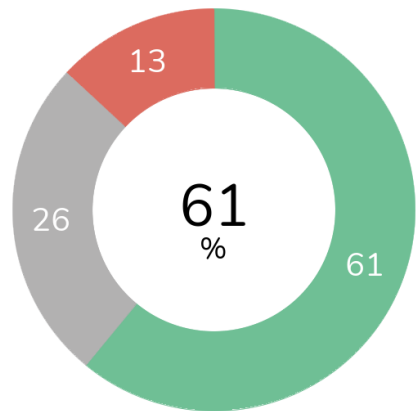
	NÍZKA IDENTIFIKÁCIA			VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Cítim sa byť súčasťou firmy.	7%	28%	65%	7%	28%	65%	↓-1%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	9%	32%	60%	9%	32%	60%	↓-1%
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	8%	24%	68%	8%	24%	68%	-
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	35%	18%	47%	35%	18%	47%	↑+1%
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporučím.	9%	23%	69%	9%	23%	69%	↑+3%
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	12%	29%	59%	12%	29%	59%	↑+1%

IDENTIFIKÁCIA B0: IT

B0: IT



CELKOVO



	NÍZKA IDENTIFIKÁCIA			VYSOKÁ IDENTIFIKÁCIA			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Cítim sa byť súčasťou firmy.	6%	33%	61%	6%	33%	61%	↓ -5%
Ak hovorím o firme a jej službách a produktoch, vyjadrujem sa pozitívne a pochvalne.	11%	33%	56%	11%	33%	56%	↓ -5%
Som hrdý / hrdá na prácu, ktorú robím.	9%	27%	64%	9%	27%	64%	↓ -4%
V poslednom roku som bol rozhodnutý vo firme zostať a neuvažoval/a som o odchode.	33%	20%	47%	33%	20%	47%	↑ +1%
Ak by bola vo firme voľná pozícia príslušnej kvalifikácie môjho známeho, rád/a mu ju odporúčim.	10%	26%	64%	10%	26%	64%	↓ -2%
Zostal/a by som vo firme aj keby som dostal/a porovnateľnú ponuku od inej spoločnosti.	17%	33%	50%	17%	33%	50%	↓ -8%

IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.

Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.

Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.

Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.

IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s identifikáciou.

Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní:

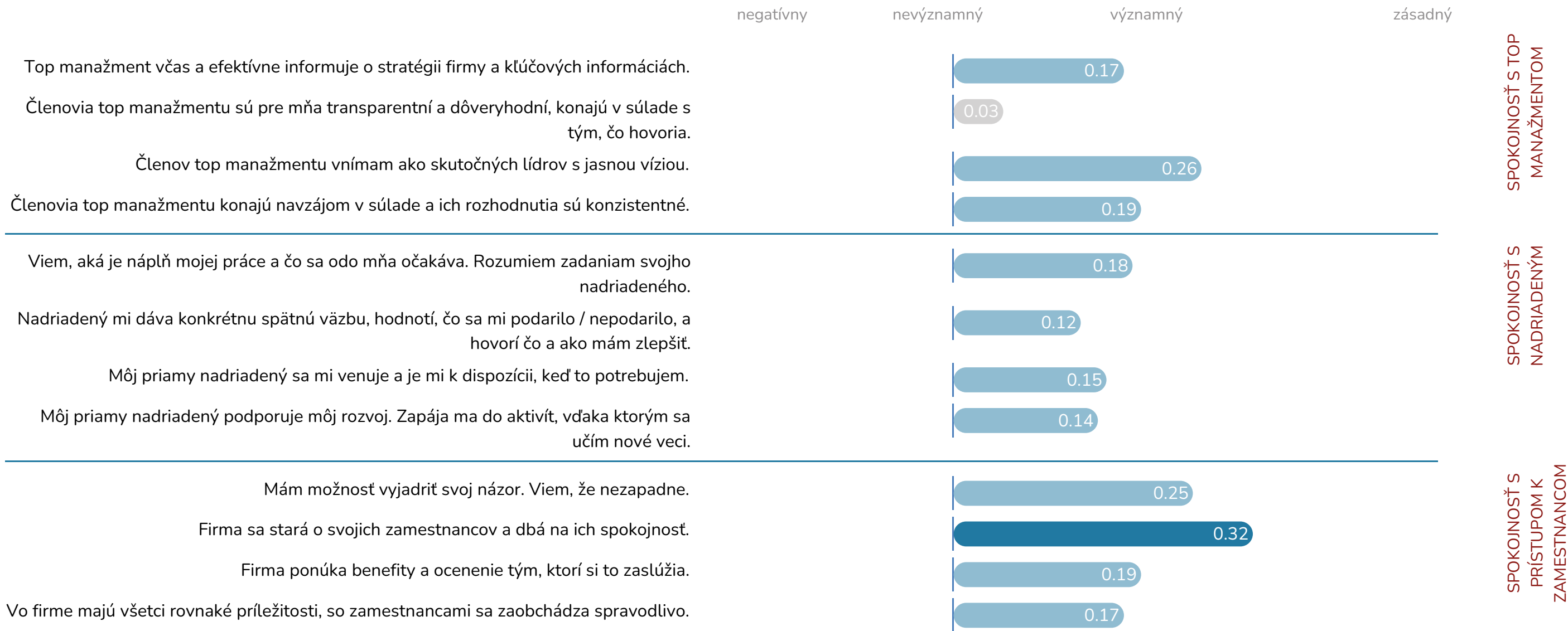
negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

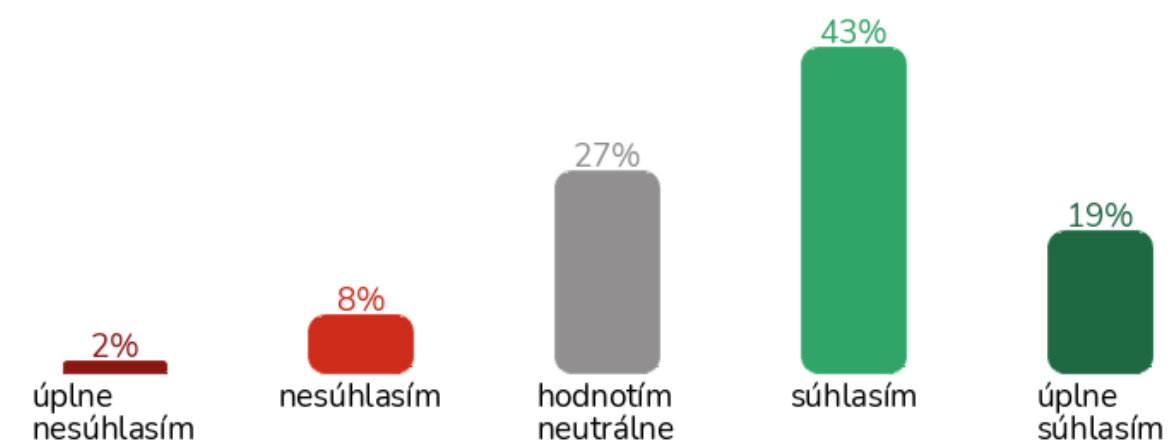
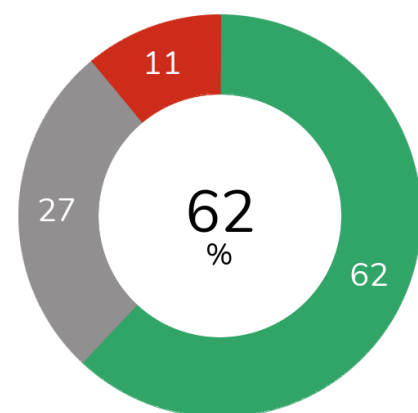
SILA VPLYVU NA IDENTIFIKÁCIU





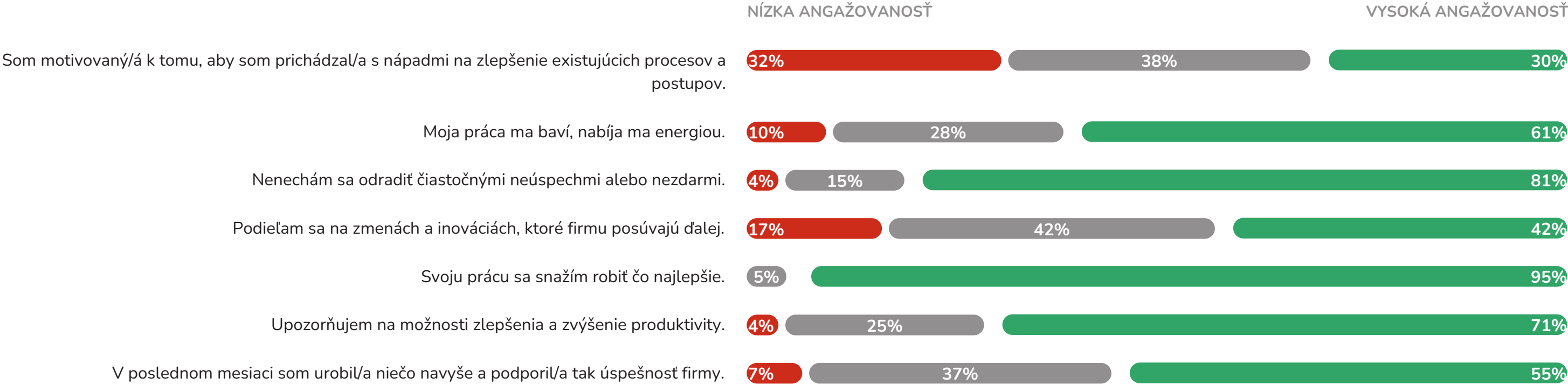
ANGAŽOVANOSŤ

Poznámka. Angažovanosť vyjadruje ochotu a vnútornú motiváciu zamestnancov podávať vysoký výkon a dosahovať výsledky aj v neprítomnosti nadriadeného a bez aktívnych stimulov z jeho strany.



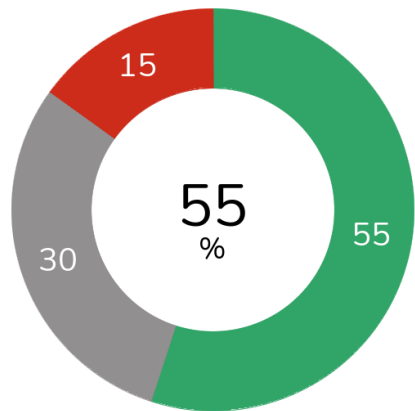
PODĽA KATEGÓRIÍ

	Marketing	Obchod	Logistika	HR	Finance	IT
B0	55%	62%	64%	64%	62%	62%

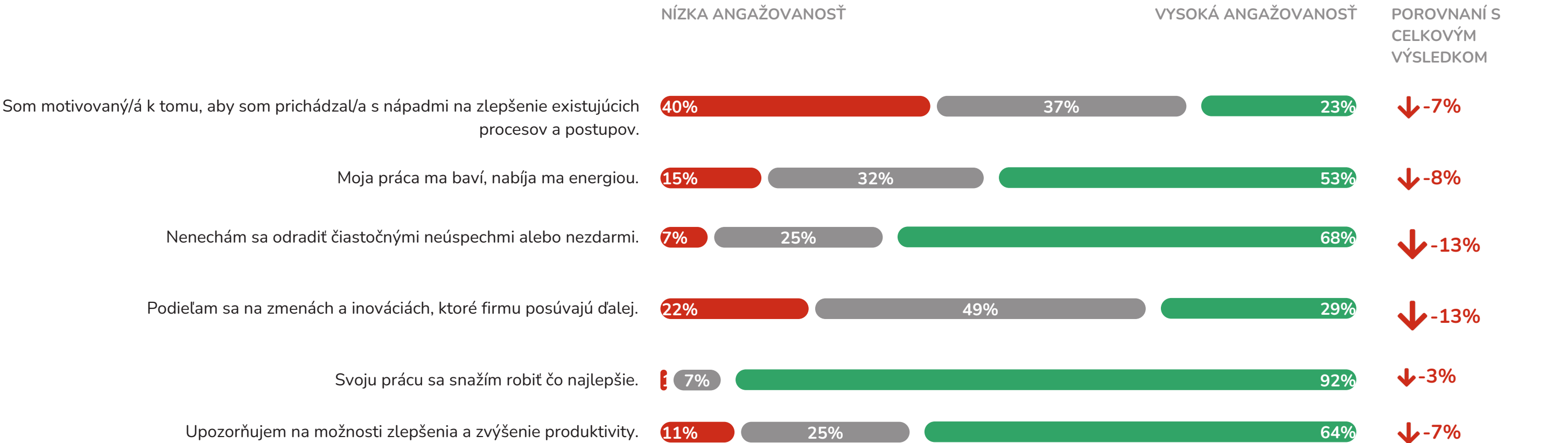
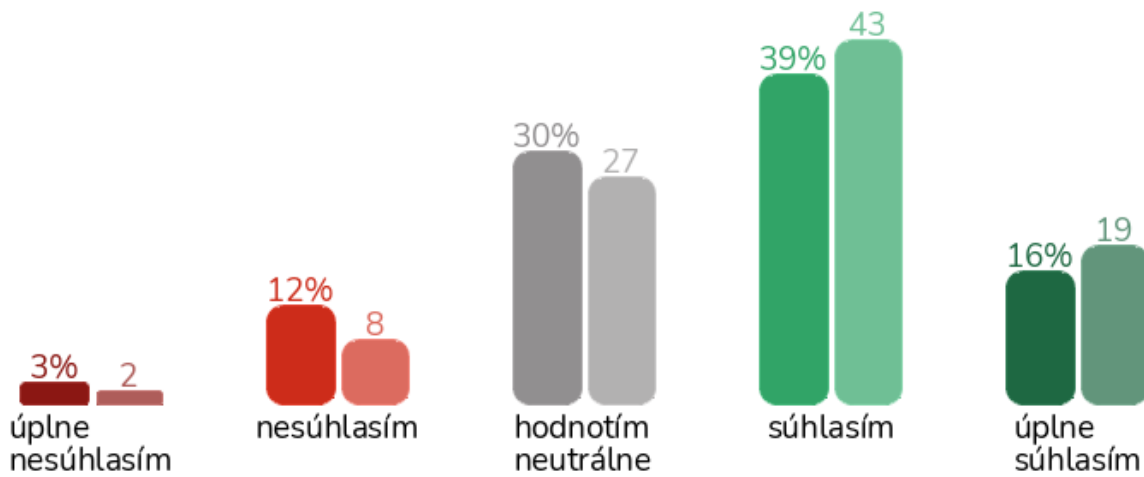
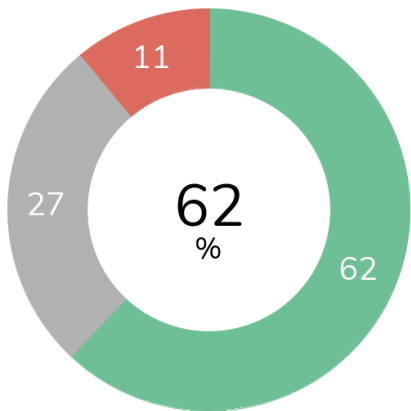


ANGAŽOVANOSŤ B0: MARKETING

B0: MARKETING



CELKOVO



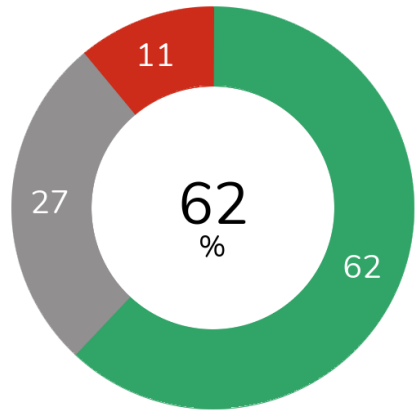
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.



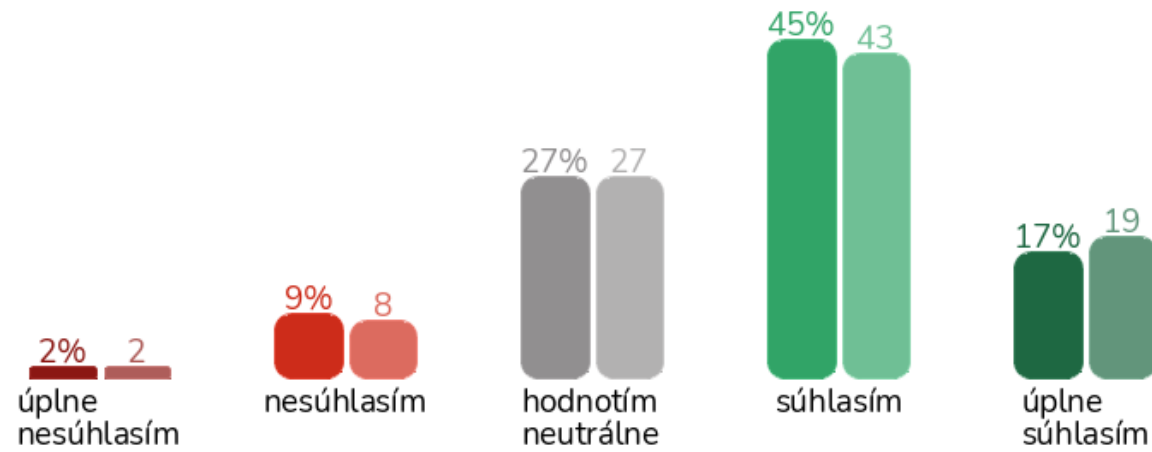
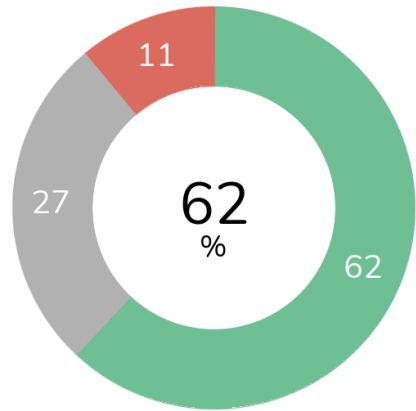
-

ANGAŽOVANOSŤ B0: OBCHOD

B0: OBCHOD



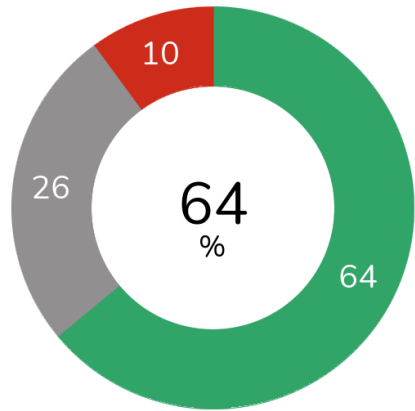
CELKOVO



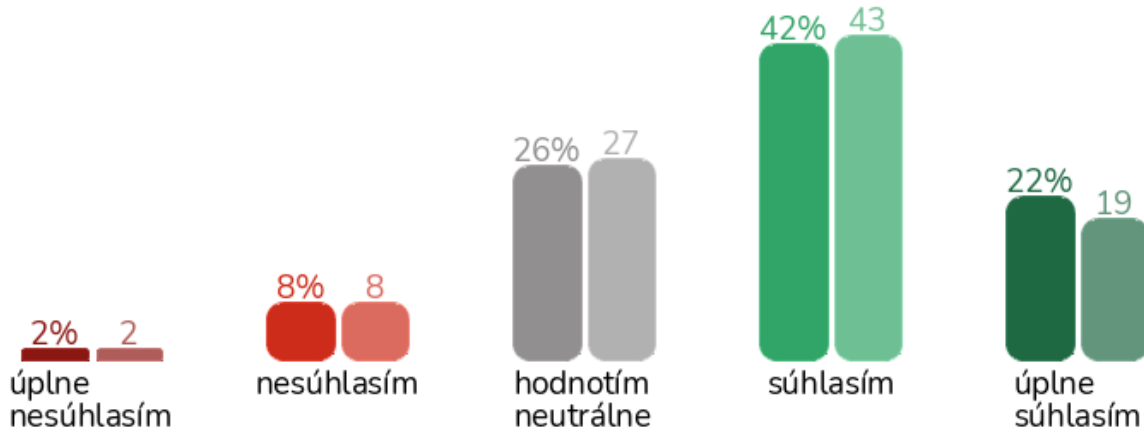
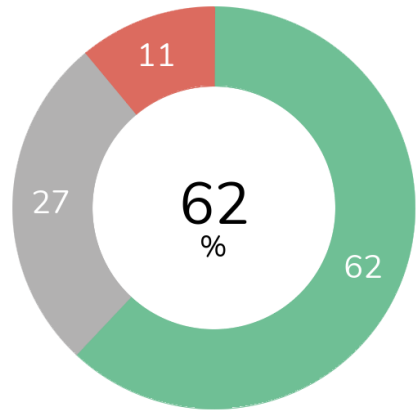
	NÍZKA ANGAŽOVANOSŤ			VYSOKÁ ANGAŽOVANOSŤ			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Som motivovaný/á k tomu, aby som prichádzal/a s nápadmi na zlepšenie existujúcich procesov a postupov.	30%	40%	30%				-
Moja práca ma baví, nabíja ma energiou.	14%	25%	60%				↓-1%
Nenechám sa odradiť čiastočnými neúspechmi alebo nezdarmi.	6%	10%	85%				↑+4%
Podieľam sa na zmenách a inováciách, ktoré firmu posúvajú ďalej.	16%	44%	40%				↓-2%
Svoju prácu sa snažím robiť čo najlepšie.	6%		94%				↓-1%
Upozorňujem na možnosti zlepšenia a zvýšenie produktivity.	3%	28%	69%				↓-2%
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.	8%	35%	58%				↑+3%

ANGAŽOVANOSŤ B0: LOGISTIKA

B0: LOGISTIKA



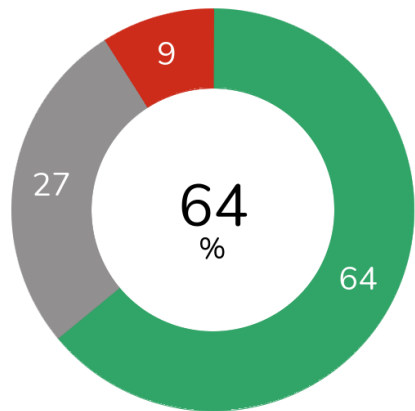
CELKOVO



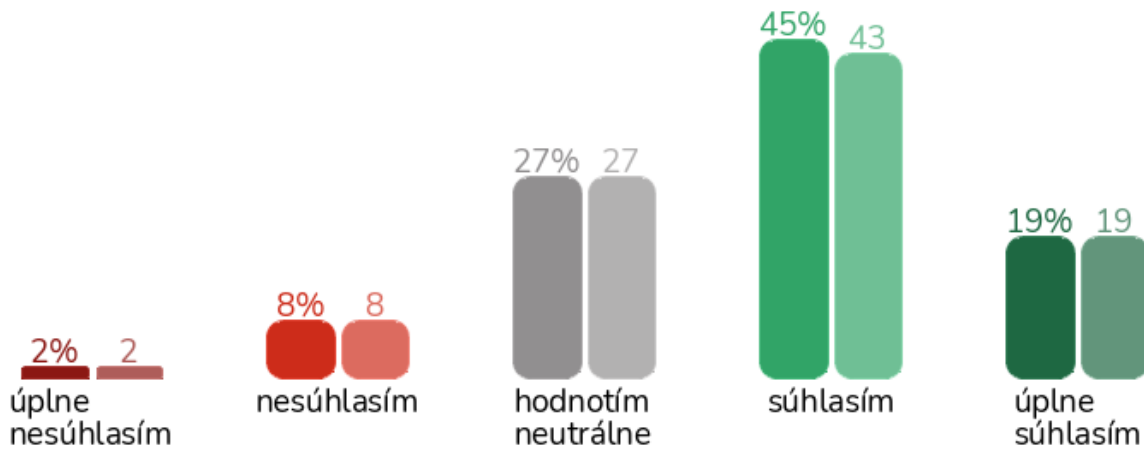
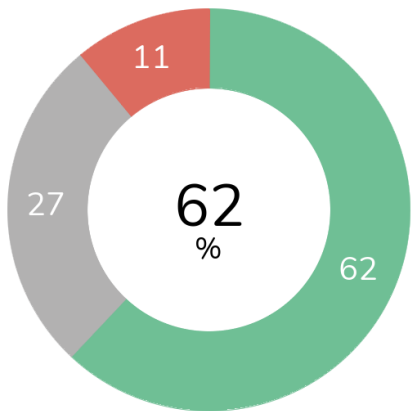
	NÍZKA ANGAŽOVANOSŤ			VYSOKÁ ANGAŽOVANOSŤ			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Som motivovaný/á k tomu, aby som prichádzal/a s nápadmi na zlepšenie existujúcich procesov a postupov.	31%	39%	30%				-
Moja práca ma baví, nabíja ma energiou.	8%	26%	66%				↑+5%
Nenechám sa odradiť čiastočnými neúspechmi alebo nezdarmi.	4%	14%	82%				↑+1%
Podieľam sa na zmenách a inováciách, ktoré firmu posúvajú ďalej.	18%	36%	45%				↑+3%
Svoju prácu sa snažím robiť čo najlepšie.	3%		96%				↑+1%
Upozorňujem na možnosti zlepšenia a zvýšenie produktivity.	3%	24%	73%				↑+2%
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.	6%	40%	54%				↓-1%

ANGAŽOVANOSŤ B0: HR

B0: HR



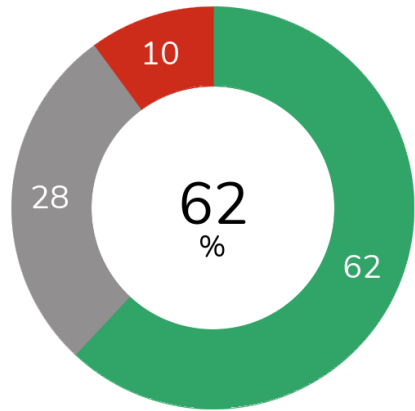
CELKOVO



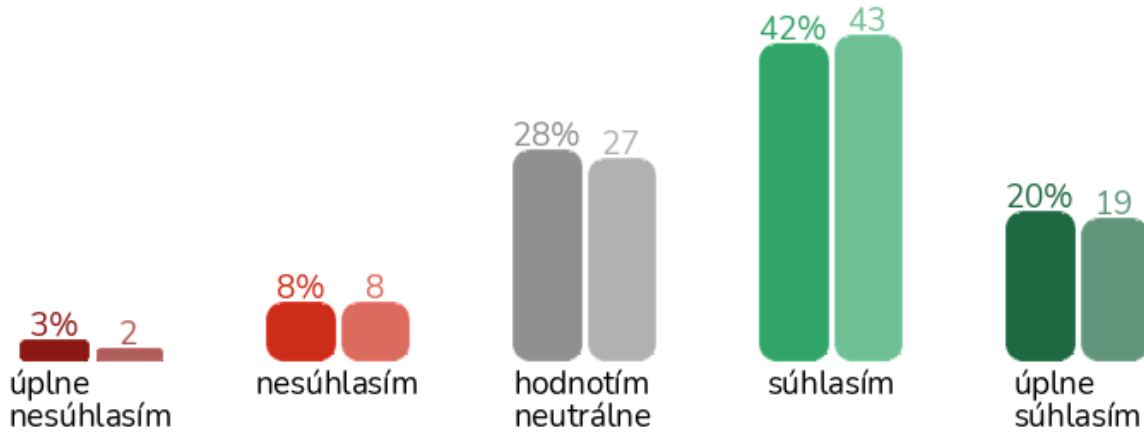
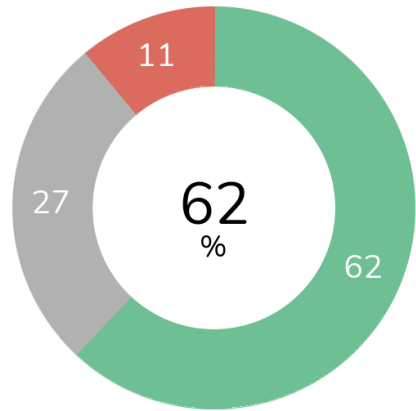
	NÍZKA ANGAŽOVANOSŤ			VYSOKÁ ANGAŽOVANOSŤ			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
	úplne nesúhlasím	nesúhlasím	hodnotím neutrálne	súhlasím	úplne súhlasím		
Som motivovaný/á k tomu, aby som prichádzal/a s nápadmi na zlepšenie existujúcich procesov a postupov.	28%		33%		39%		↑+9%
Moja práca ma baví, nabíja ma energiou.	7%		29%		63%		↑+2%
Nenechám sa odradiť čiastočnými neúspechmi alebo nezdarmi.	3%	14%			83%		↑+2%
Podieľam sa na zmenách a inováciách, ktoré firmu posúvajú ďalej.	14%		41%		45%		↑+3%
Svoju prácu sa snažím robiť čo najlepšie.	5%				95%		-
Upozorňujem na možnosti zlepšenia a zvýšenie produktivity.	3%		27%		70%		↓-1%
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.	8%		39%		53%		↓-2%

ANGAŽOVANOSŤ B0: FINANCE

B0: FINANCE



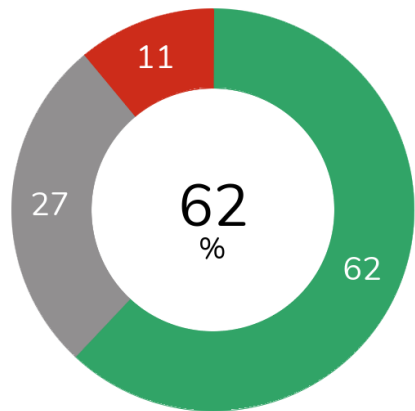
CELKOVO



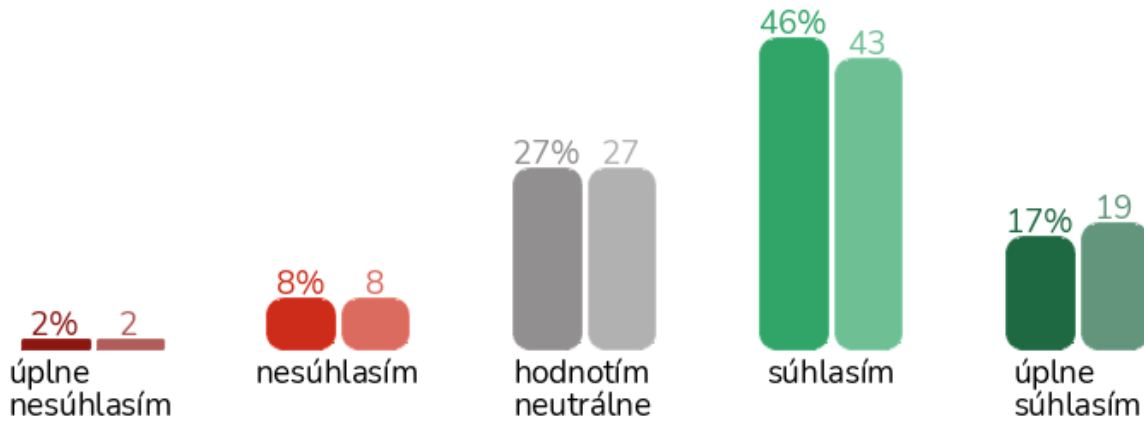
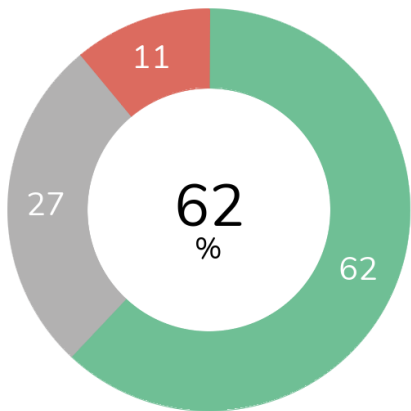
	NÍZKA ANGAŽOVANOSŤ			VYSOKÁ ANGAŽOVANOSŤ			ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Som motivovaný/á k tomu, aby som prichádzal/a s nápadmi na zlepšenie existujúcich procesov a postupov.	32%	40%	27%	32%	40%	27%	↓-3%
Moja práca ma baví, nabíja ma energiou.	10%	32%	58%	10%	32%	58%	↓-3%
Nenechám sa odradiť čiastočnými neúspechmi alebo nezdarmi.	5%	17%	78%	5%	17%	78%	↓-3%
Podieľam sa na zmenách a inováciách, ktoré firmu posúvajú ďalej.	15%	42%	43%	15%	42%	43%	↑+1%
Svoju prácu sa snažím robiť čo najlepšie.	4%	96%	4%	4%	96%	4%	↑+1%
Upozorňujem na možnosti zlepšenia a zvýšenie produktivity.	4%	21%	75%	4%	21%	75%	↑+4%
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.	6%	37%	57%	6%	37%	57%	↑+2%

ANGAŽOVANOSŤ B0: IT

B0: IT



CELKOVO



	NÍZKA ANGAŽOVANOSŤ			VYSOKÁ ANGAŽOVANOSŤ			POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Som motivovaný/á k tomu, aby som prichádzal/a s nápadmi na zlepšenie existujúcich procesov a postupov.	39%		33%		29%		↓ -1%
Moja práca ma baví, nabíja ma energiou.	7%	29%			64%		↑ +3%
Nenechám sa odradiť čiastočnými neúspechmi alebo nezdarmi.	3%	14%			83%		↑ +2%
Podieľam sa na zmenách a inováciách, ktoré firmu posúvajú ďalej.	13%	43%			43%		↑ +1%
Svoju prácu sa snažím robiť čo najlepšie.	6%				93%		↓ -2%
Upozorňujem na možnosti zlepšenia a zvýšenie produktivity.	3%	29%			69%		↓ -2%
V poslednom mesiaci som urobil/a niečo navyše a podporil/a tak úspešnosť firmy.	9%	36%			56%		↑ +1%

ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.

Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.

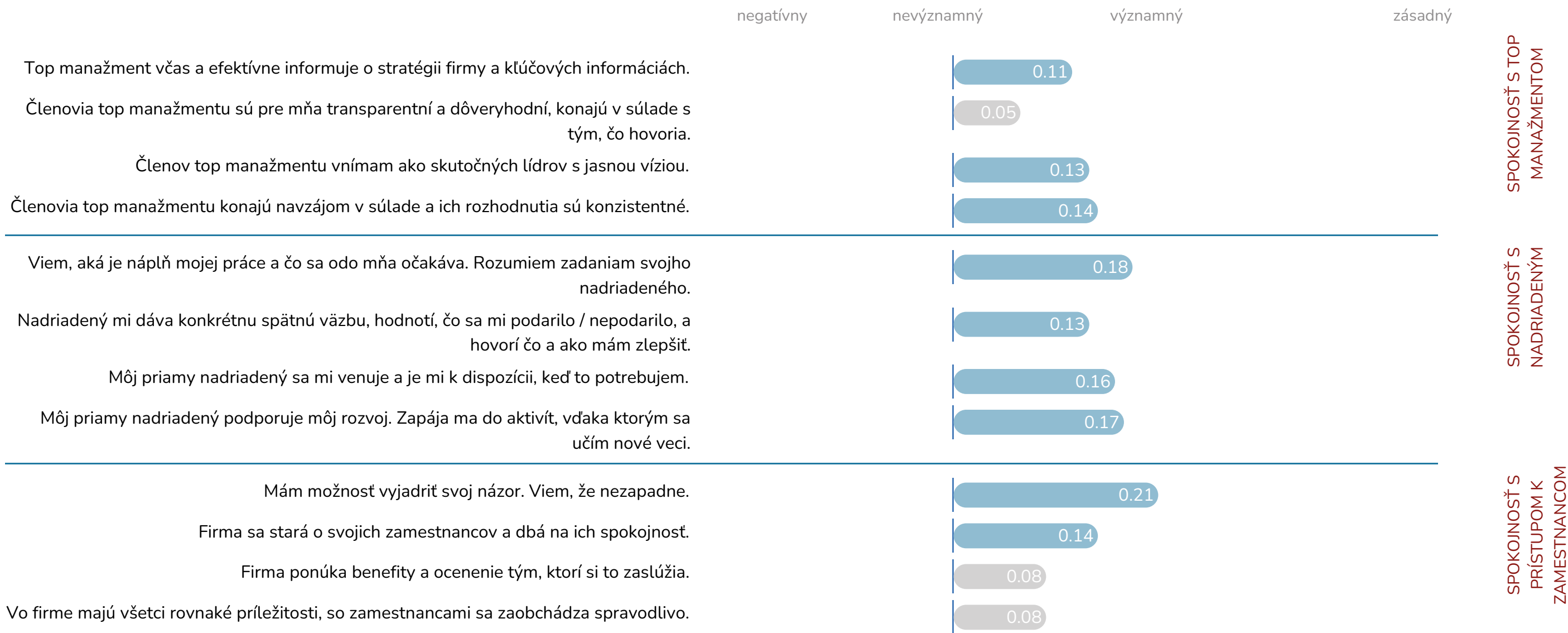
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.

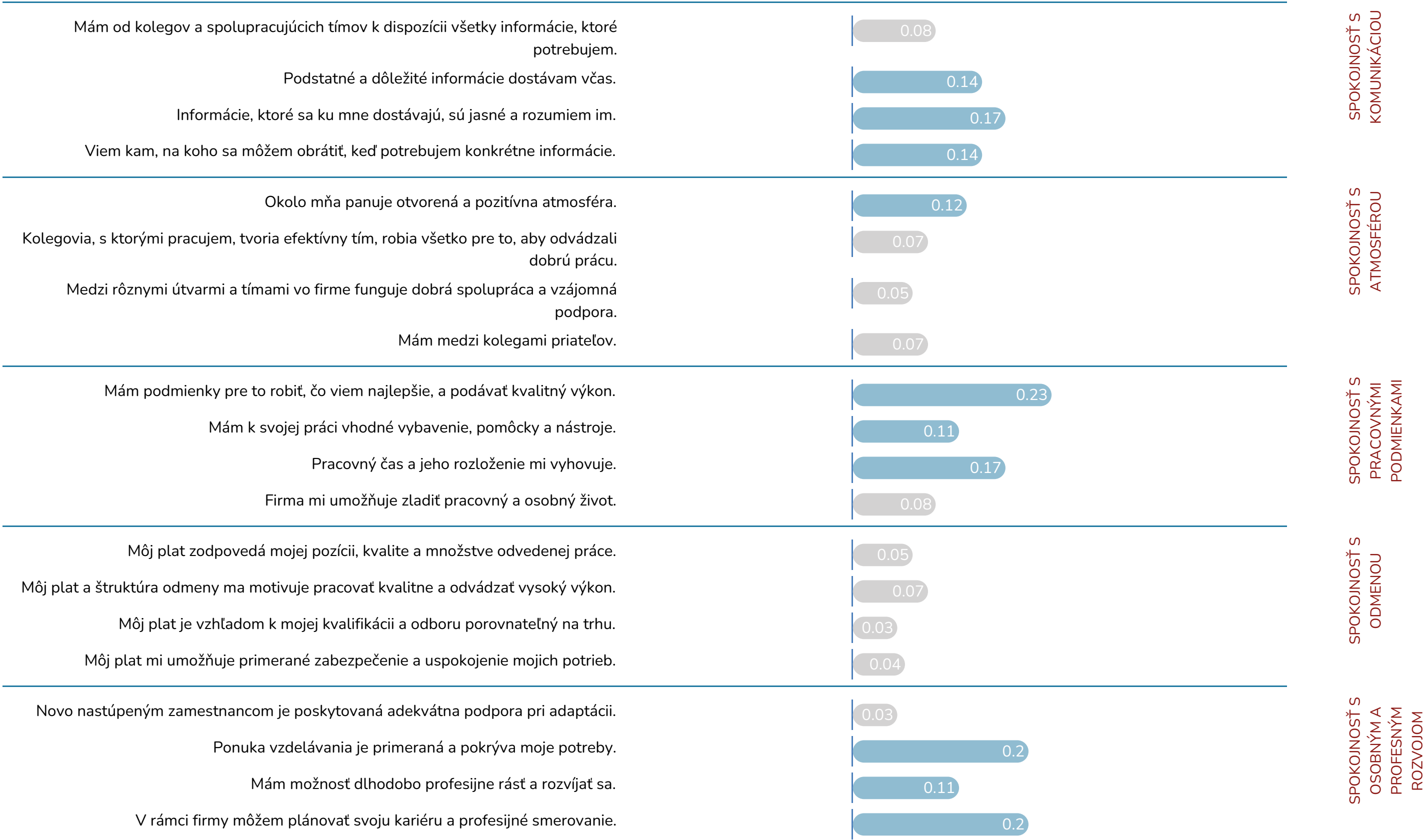
ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s angažovanosťou.

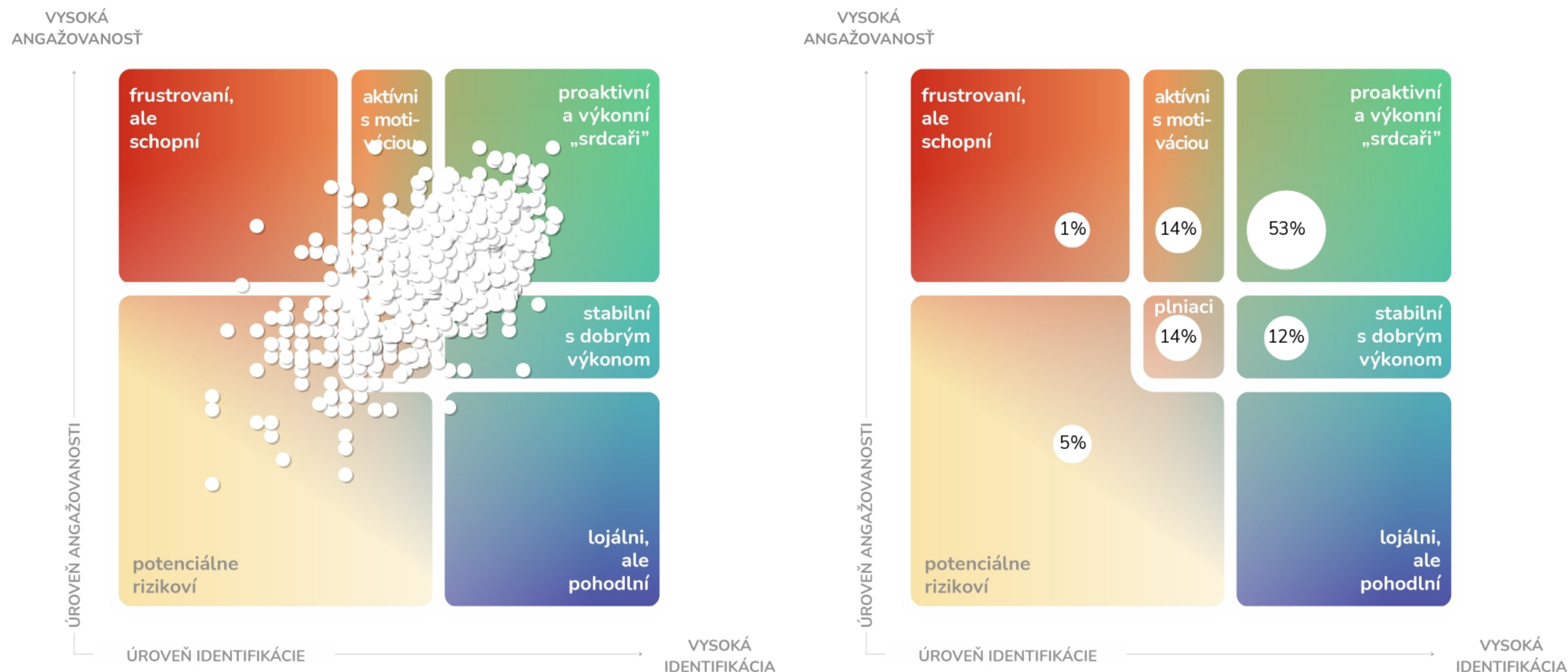
Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní: negatívny nevýznamný významný zásadný

SILA VPLYVU NA ANGAŽOVANOSŤ





ANGAŽOVANOSŤ vs IDENTIFIKÁCIA



Poznámka. Grafy zobrazujú rozloženie zamestnancov podľa celkovej miery angažovanosti a identifikácie. Miera angažovanosti a identifikácia potom určuje jednotlivé kategórie, pomenované prevažujúcim postojom v danej skupine. Spôsob zobrazenia vychádza z predpokladu, že žiadúca je súčasne vysoká miera angažovanosti aj identifikácia a nežiadúca naopak nízka miera v oboch týchto oblastiach. Graf vľavo zobrazuje jednotlivých respondentov. Graf vpravo potom vyjadruje percentuálne zastúpenie respondentov v jednotlivých kategóriách.

SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3% 10%	87%	1.9	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6% 14%	81%	2.2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7% 19%	74%	2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13% 22%	66%	2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15% 20%	65%	2.2	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8% 29%	63%	2.1	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	10% 27%	63%	2.1	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12% 26%	61%	2.2	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	12% 29%	59%	2.8	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15% 27%	58%	2.2	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13% 30%	56%	2.3	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16% 29%	55%	2.1	I A

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19%	27%	54%	2.1	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%	2.4	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%	2	I A
Firma mi umožňuje zladit' pracovný a osobný život.	21%	29%	50%	1.9	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20%	32%	48%	2.3	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%	34%	44%	2.1	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	42%	42%	2.3	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	31%	42%	2.1	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%	39%	37%	2.1	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	25%	44%	31%	2.5	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35%	39%	27%	2.2	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%	2.7	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2.1	I A



SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%	29%	21%	1.9	I	A		
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	49%	31%	20%	1.8	I	A		
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	34%	21%	2	I	A		
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%	37%	21%	2.2	I	A		
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2.1	I	A		
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	36%	44%	20%	2.5	I	A		
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35%	39%	27%	2.2	I	A		
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátne podpora pri adaptácii.	27%	31%	42%	2.1	I	A		
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	25%	44%	31%	2.5	I	A		
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%	39%	37%	2.1	I	A		
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%	34%	44%	2.1	I	A		
Firma mi umožňuje zladiť pracovný a osobný život.	21%	29%	50%	1.9	I	A		

Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%	2.4	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20%	32%	48%	2.3	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%	2	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19%	27%	54%	2.1	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%	2.7	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	42%	42%	2.3	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%	29%	55%	2.1	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	27%	58%	2.2	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15%	20%	65%	2.2	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13%	30%	56%	2.3	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%	22%	66%	2.1	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	12%	29%	59%	2.8	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12%	26%	61%	2.2	I A



SPOKOJNOSŤ PODĽA DÔLEŽITOSTI

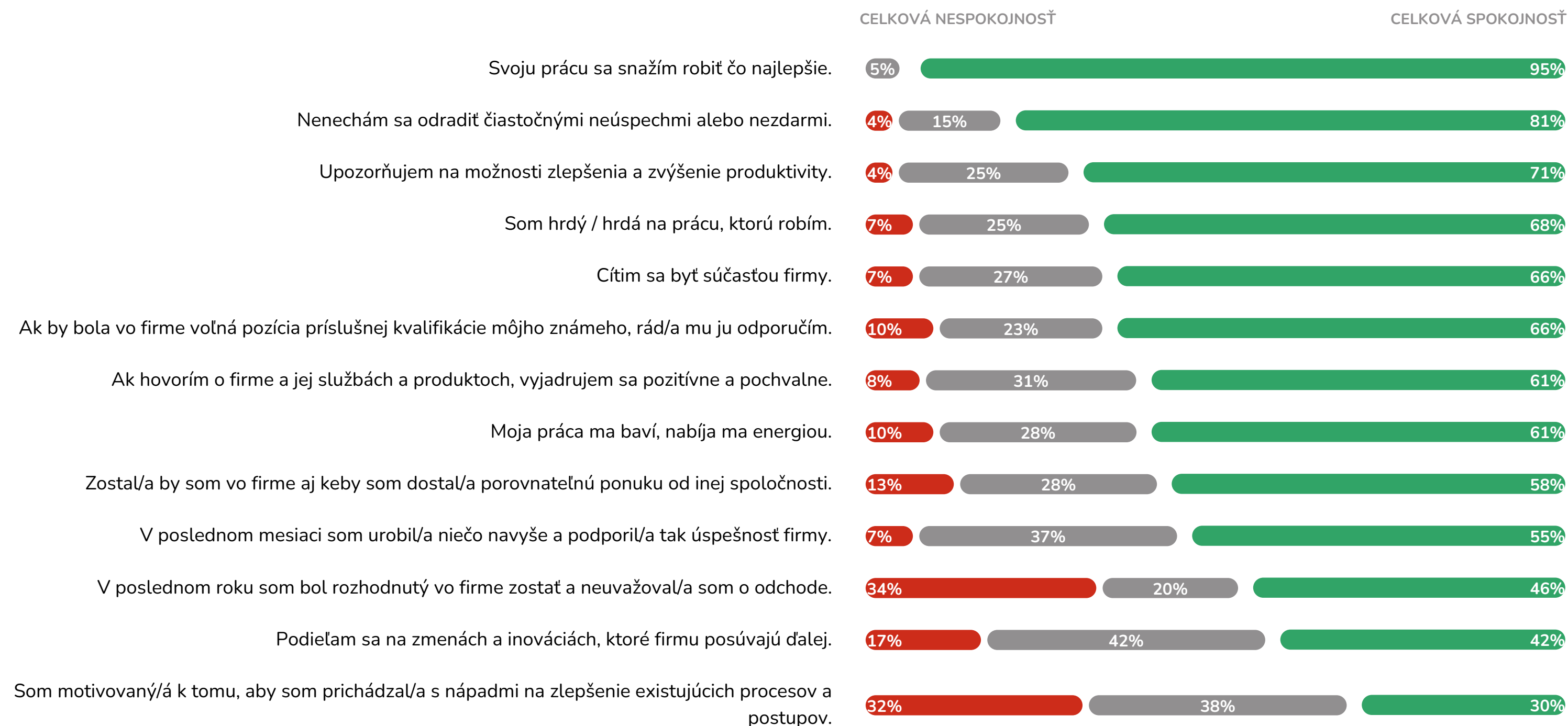
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstve odvedenej práce.	49%			31%			20%	1.8	I A
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	21%			29%			50%	1.9	I A
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%			29%			21%	1.9	I A
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3%			10%			87%	1.9	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%			34%			21%	2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7%			19%			74%	2	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%			30%			50%	2	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%			29%			55%	2.1	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%			38%			21%	2.1	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%			39%			37%	2.1	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%			22%			66%	2.1	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	10%			27%			63%	2.1	I A

Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22% 34% 44%	2.1	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19% 27% 54%	2.1	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8% 29% 63%	2.1	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27% 31% 42%	2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15% 20% 65%	2.2	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12% 26% 61%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19% 27% 55%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15% 27% 58%	2.2	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20% 27% 53%	2.2	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42% 37% 21%	2.2	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35% 39% 27%	2.2	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6% 14% 81%	2.2	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20% 32% 48%	2.3	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13% 30% 56%	2.3	I A



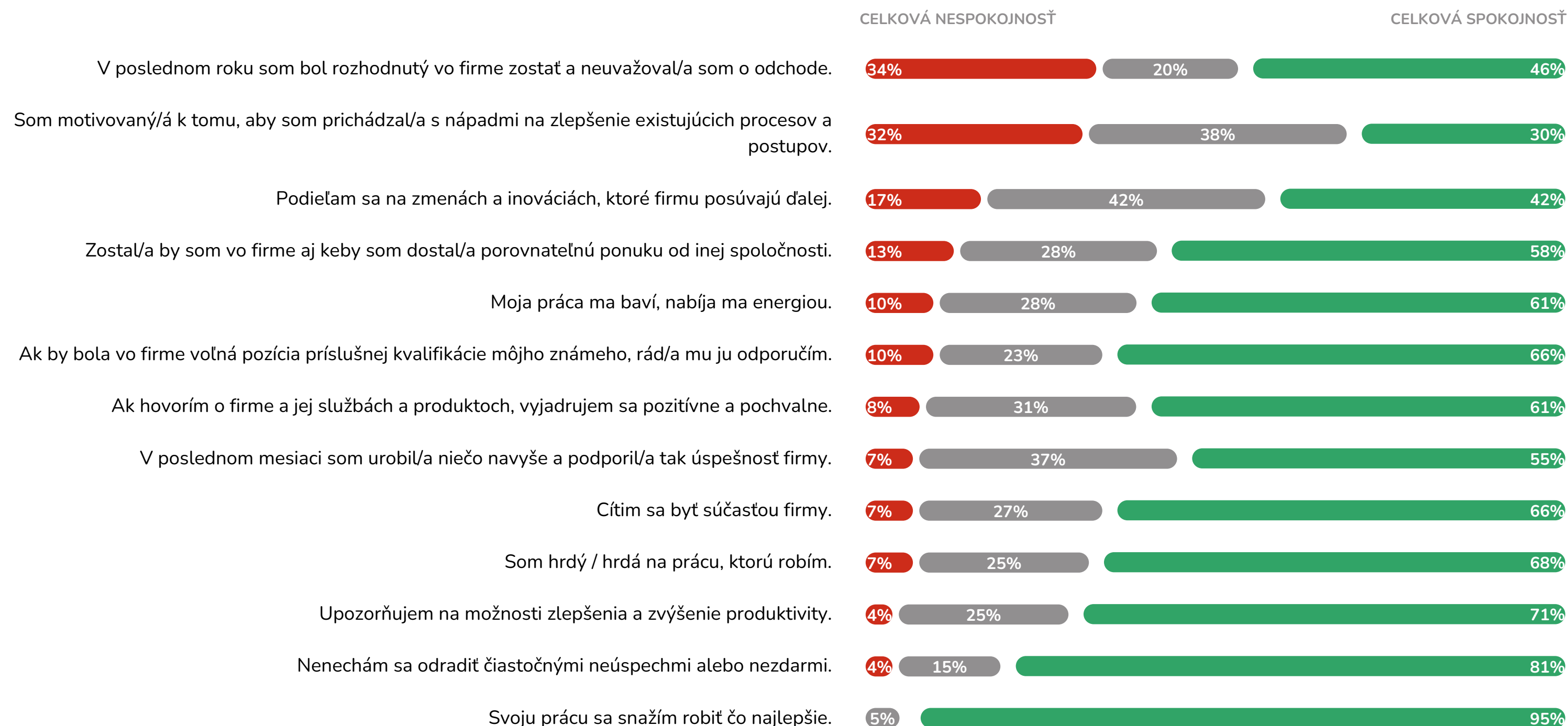
ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI



ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

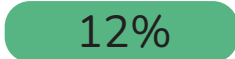
PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI



AI ANALÝZA VOLNÝCH KOMENTÁROV

AI analyzovala komentáre od respondentov celkovo 10-krát, aby zaručila presnosť výsledkov. Témy, ktoré identifikovala aspoň v 8 z 10 analýz, zoradila podľa frekvencie a vyhodnotila ich intenzitu, teda ako často a silne boli spomenuté.

Pre každú tému sú zobrazené nasledujúce hodnoty:

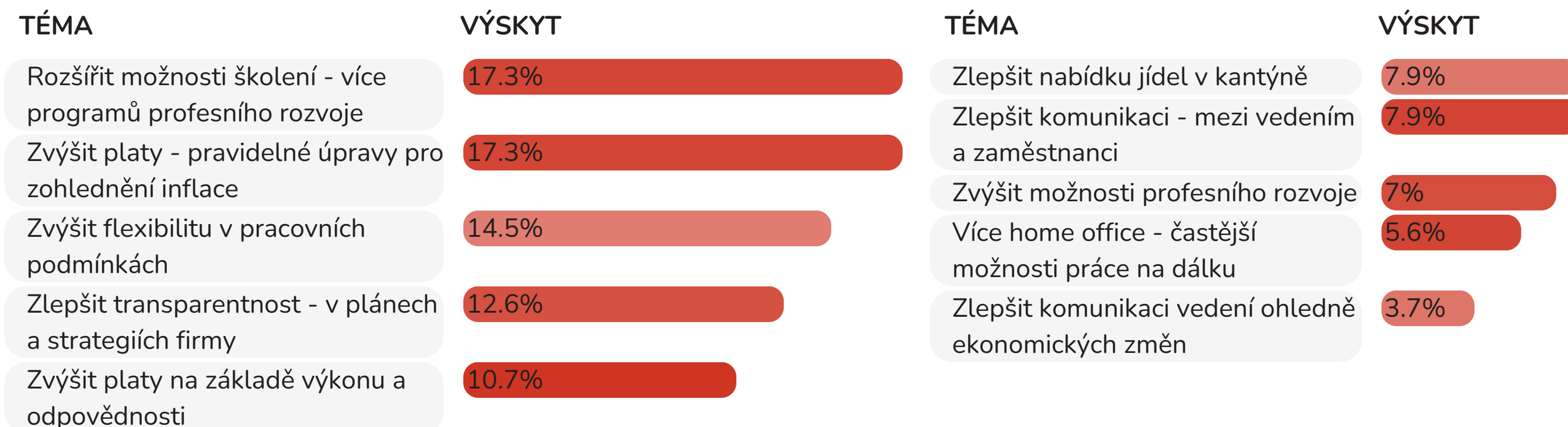
-  Hodnota výskytu udáva, ako často bola téma spomenutá v komentároch v pomere k celkovému počtu analyzovaných komentárov.
-  Intenzita ukazuje, ako dôrazne bola téma spomenutá (akými silnými alebo emocionálne zafarbenými výrazmi respondenti dané témy popísali).
-  Farba označuje pozitívny/negatívny sentiment danej témy.

ZÁVEREČNÉ OTÁZKY: CO SE MI VE SPOLEČNOSTI LÍBÍ, S ČÍM JSEM SPOKOJEN/A.

TÉMA	VÝSKYT	TÉMA	VÝSKYT
Flexibilní pracovní doba	16.5%	Otevřená komunikace	6.9%
Podpora od vedení	14.9%	Zdravé a čerstvé občerstvení	6.9%
Školení poskytované firmou	14.1%	Týmový duch a spolupráce	6.5%
Možnosti profesního růstu	12.9%	Moderní a pohodlné kancelářské prostory	6%
Rovnováha mezi prací a osobním životem	10.9%	Možnost práce z domova	5.6%
Široká nabídka občerstvení	9.7%	Přístup ke kvalitní kávě	4.8%
Pozitivní atmosféra	8.9%	Přátelské pracovní prostředí	4.4%
Podpůrní kolegové	8.1%	S ničím	3.6%
Spravedlivé a motivující odměny	7.3%	Ocenění od vedení	2%

Počet spracovaných komentárov:248. Počet komentárov bez priradenej témy (napr. neviem a pod.):10

ZÁVEREČNÉ OTÁZKY: CO BY MOU SPOKOJENOST VE SPOLEČNOSTI ZVÝŠILO.



Počet spracovaných komentárov:214. Počet komentárov bez priradenej témy (napr. neviem a pod.):27