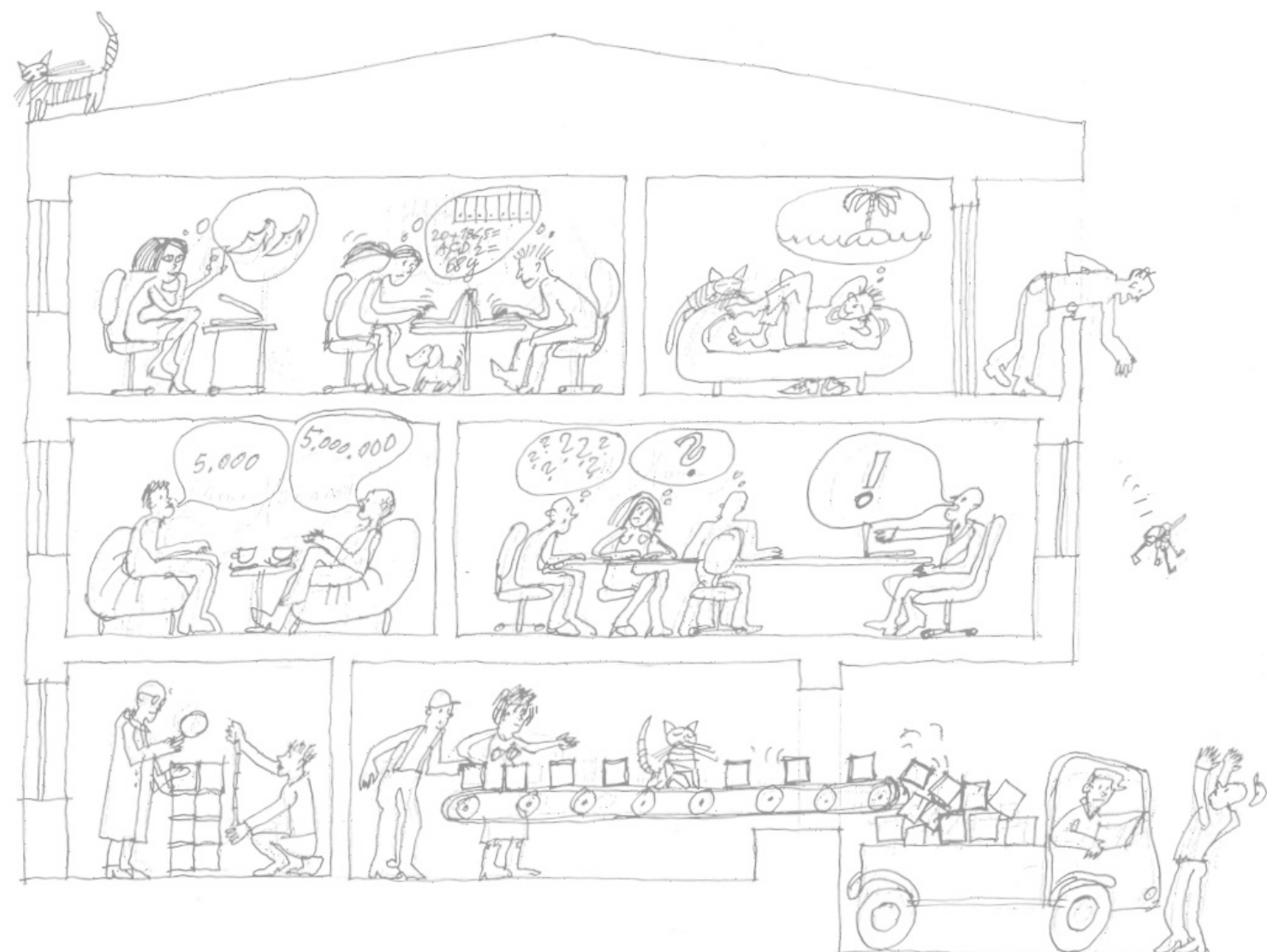




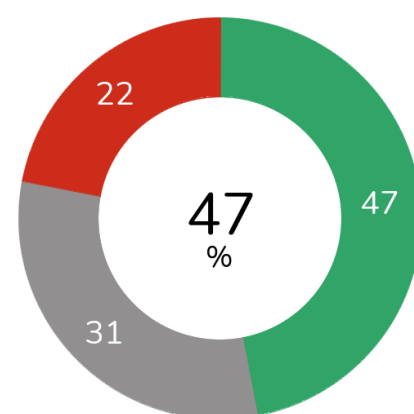
ZAMĚSTNANECKÝ PRŮZKUM - DEMO

Celkový výsledek - stručná

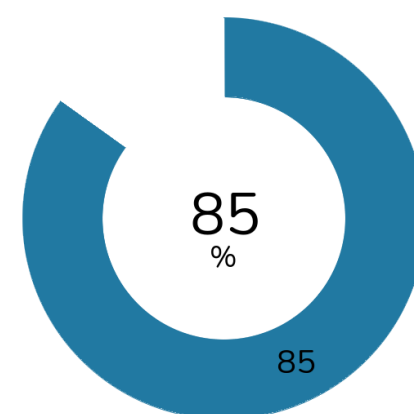


ZHRNUTIE

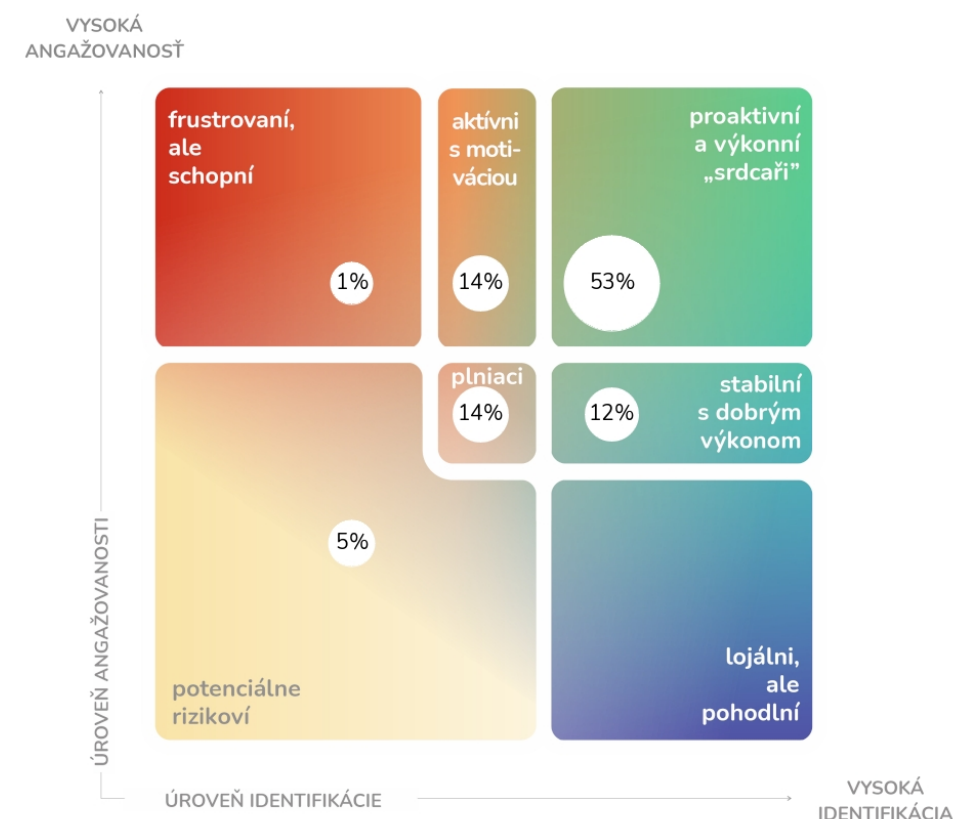
SPOKOJNOSŤ



NÁVRATNOSŤ



1022 respondentov



NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

VÝSLEDOK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGÓRIE

IDENTIFIKÁCIA

ANGAŽOVANOSŤ

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM

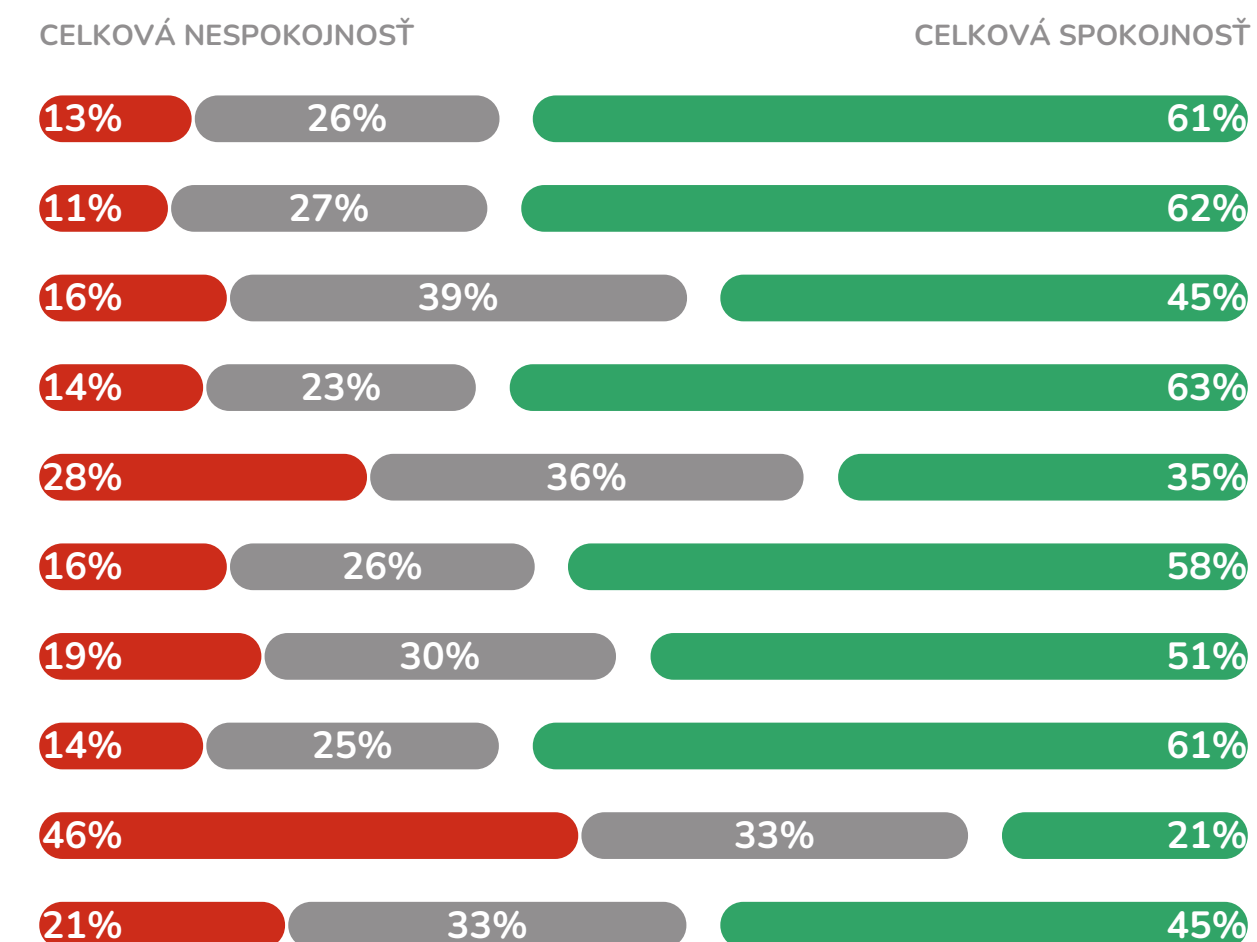
SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

SPOKOJNOSŤ S ATMOSFÉROU

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM



ZHRNUTIE NAJLEPŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ		PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3	10%	87%		1.9	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6	14%	81%		2.2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7	19%	74%		2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13	22%	66%		2.1	I A

NAJHORŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ		PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzat vysoký výkon.	50%	29%	21%		1.9	I A
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	49%	31%	20%		1.8	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	34%	21%		2	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%	37%	21%		2.2	I A

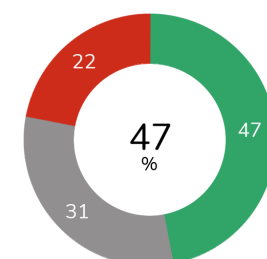
VYSVETLIVKY

CELKOVÉ SÚHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



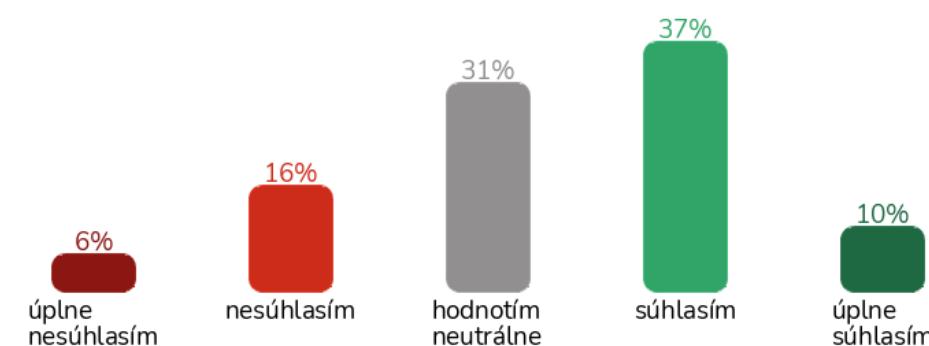
Číslo vnútri grafu vyjadruje pomerné zastúpenie všetkých súhlasných odpovedí z celku v aktuálnom prieskume. Farby vo vnějším kruhovom grafe potom reprezentujú súhrnné kategórie odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

CELKOVÉ ČIASTKOVÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla v grafe vyjadrujú pomerné zastúpenie jednotlivých odpovedí z celku. Zobrazuje sa postupne zľava doprava výsledok za zvolený výber a za celú spoločnosť.

VYSVETLIVKY ODPOVEDE ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

3

10%

87%

1.9

I A

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím

nesúhlasím

hodnotím neutrálne

súhlasím

úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla a farby vyjadrujú pomer súhrnných kategórií odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

Priorita podľa dôležitosti vyjadruje na škále 1 (najvyššia) až 5 (najnižšia), za ako dôležitú danú položku považujú respondenti. Ak pri otázke nie je uvedená žiadna hodnota dôležitosti, znamená to, že sa k dôležitosti žiadny respondent nevyjadril. Jej veľkosť je zdôraznená sýtosťou podfarbenia grafického prvku ^{2.6}.

Pri jednotlivých výrokoch sa ďalej zobrazuje ich vplyv na identifikáciu a angažovanosť respondentov. I A

Podfarbenie ľavej polovice vyjadruje vplyv na identifikáciu, podfarbenie pravej polovice vplyv na angažovanosť.

Použitá farba zodpovedá vplyvu:

negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

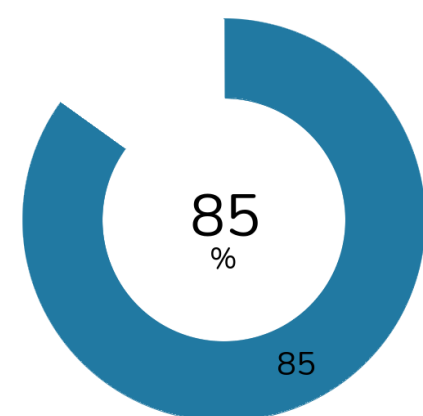
ÚČAŠŤ V PRIESKUME

NÁVRATNOSŤ A ZASTÚPENIE ÚČASTNÍKOV

V kapitole pojednávajúcej o návratnosti, predstavujú údaje v percentách návratnosť z celkového počtu oslovených respondentov, a to:

- celkovo (vrátane doplnkovej informácie o pomere zastúpenia jednotlivých kategórií v rámci celku)
- podľa kategórií respondentov

CELKOVÁ NÁVRATNOSŤ



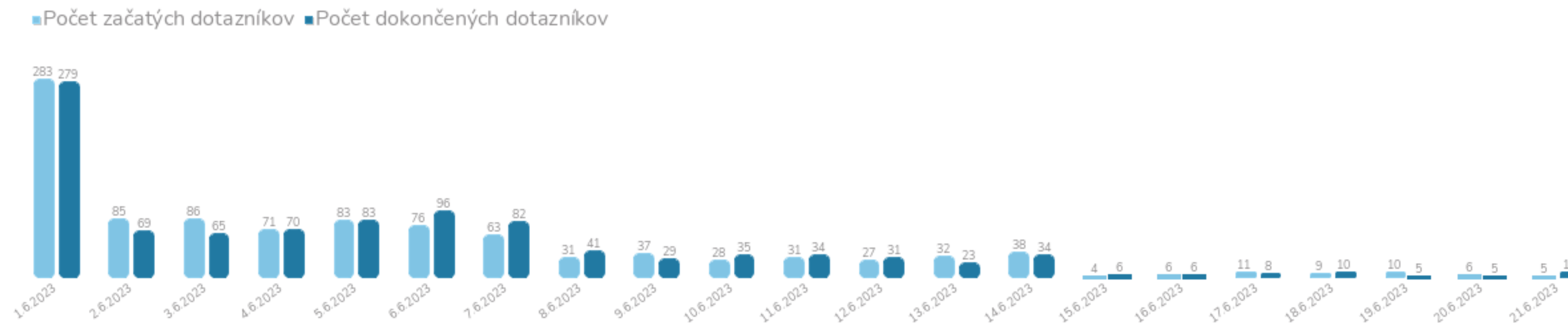
1022 respondentov

ÚČAŠŤ V PRIESKUME

PREHĽAD VYPLŇOVANIA V ČASE

Prehľad počtu zahájených a ukončených dotazníkov vyplňovaných online formou v čase.

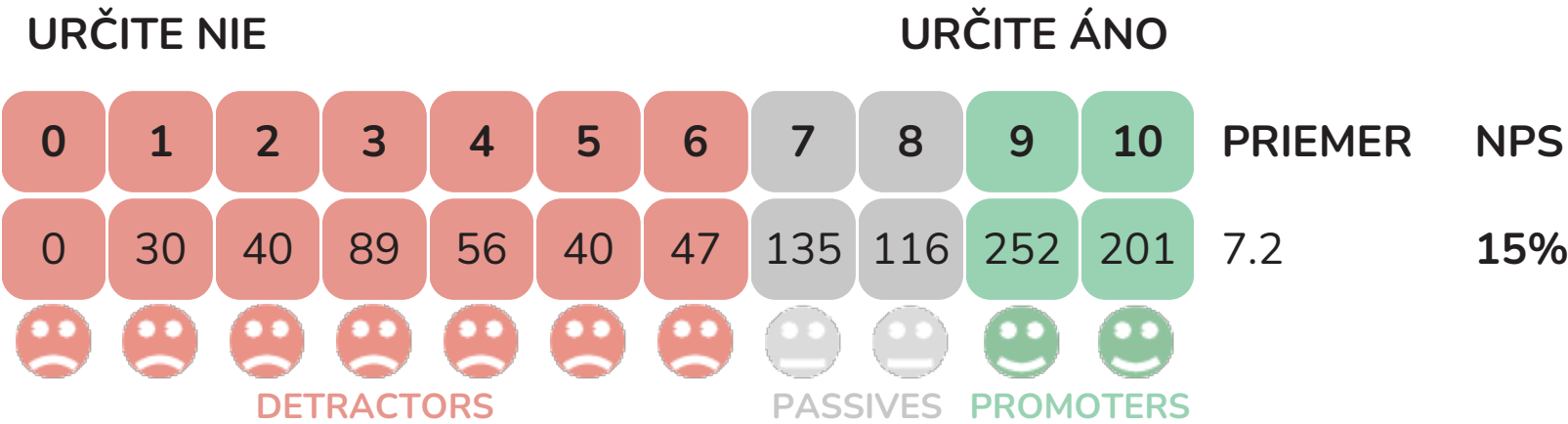
ZVOLENÝ VÝBER



CELKOVÝ POHĽAD (NPS)

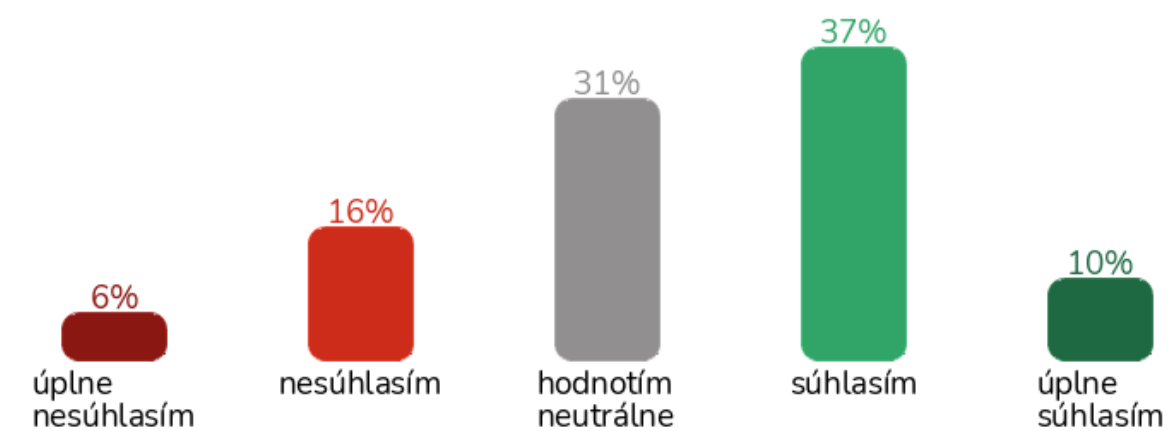
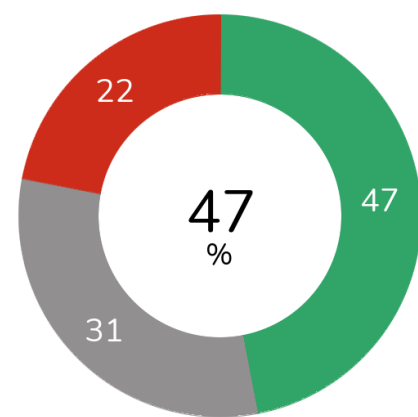
AK BY BOLA VO FIRME VOĽNÁ POZÍCIA, RÁD / A ODPORUČÍM.

Celkovo

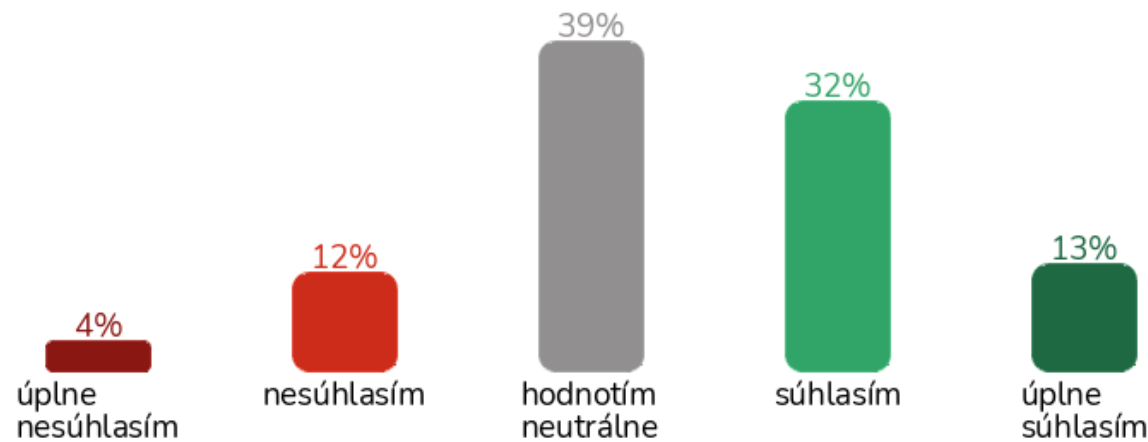
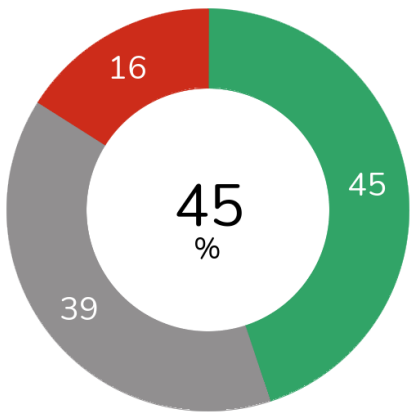


% NPS = % PROMOTERS - % DETRACTORS

SPOKOJNOST' CELKOM

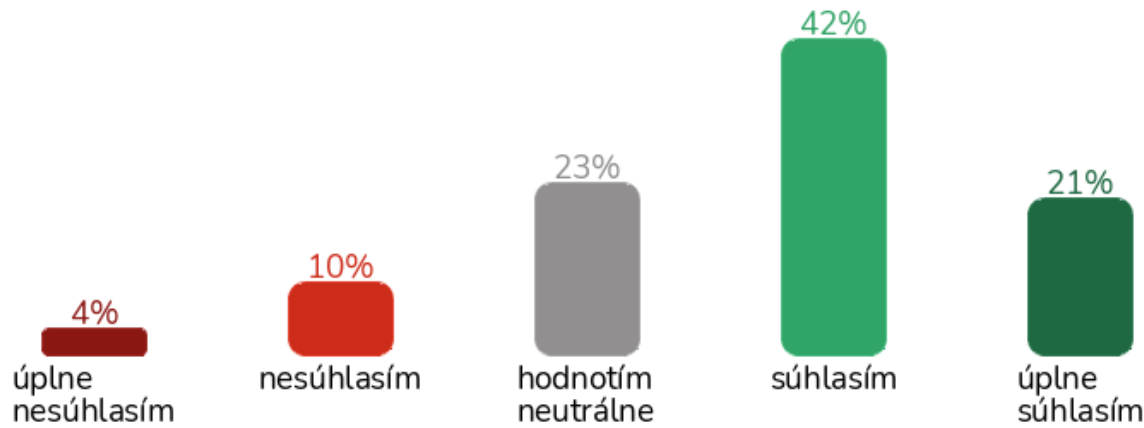
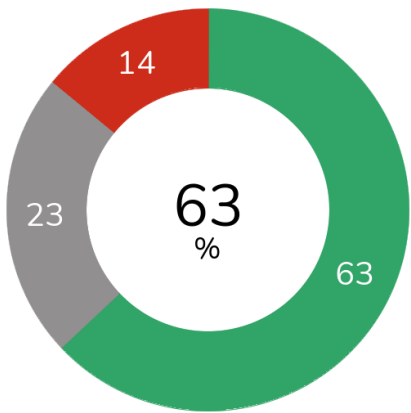


SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%		2.4	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8%	29%	63%		2.1	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	42%	42%		2.3	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%		2.7	I A

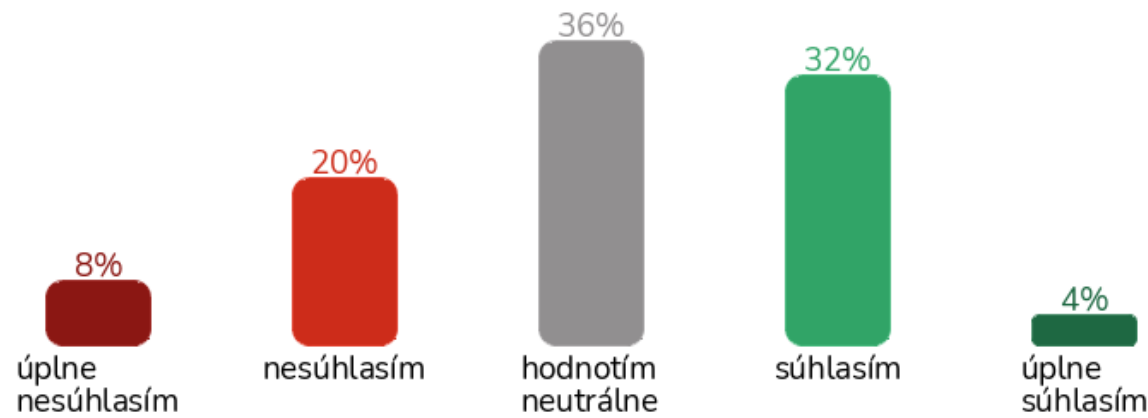
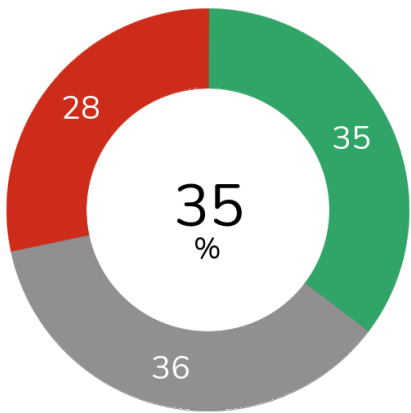
SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3°	10%	87%	1.9	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	27%	58%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A

SPOKOJNOSŤ

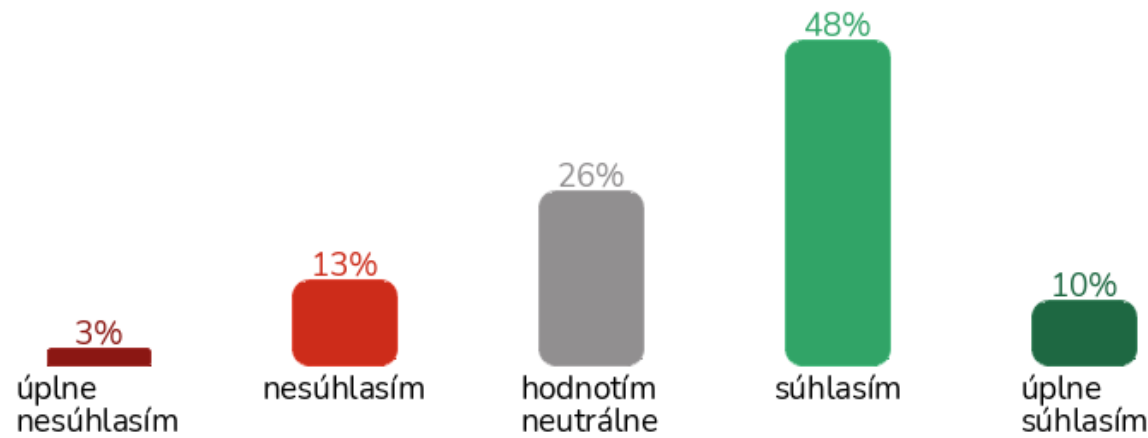
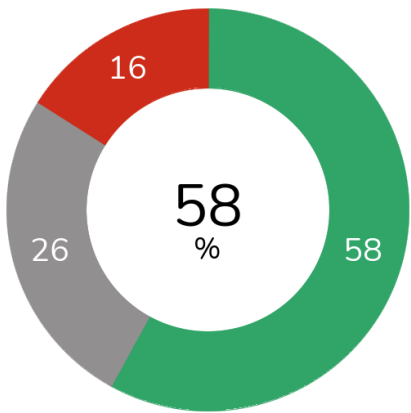
SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUPOM K ZAMESTNANCOM



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13%	30%	56%	2.3	I A	
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%	39%	37%	2.1	I A	
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35%	39%	27%	2.2	I A	
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%	37%	21%	2.2	I A	

SPOKOJNOSŤ

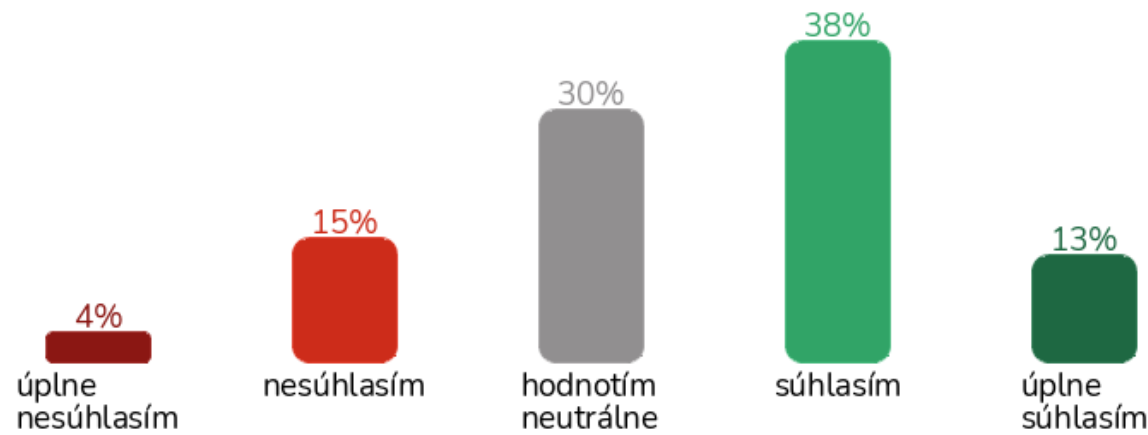
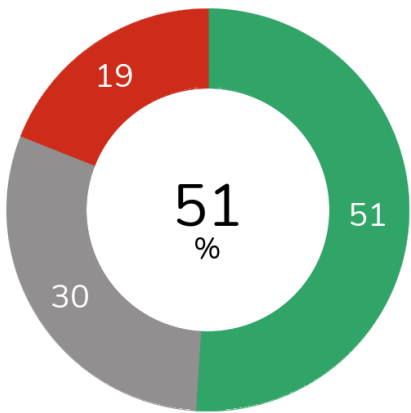
SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%	29%	55%	2.1	I A	
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%	34%	44%	2.1	I A	
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19%	27%	54%	2.1	I A	
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6%	14%	81%	2.2	I A	

SPOKOJNOSŤ

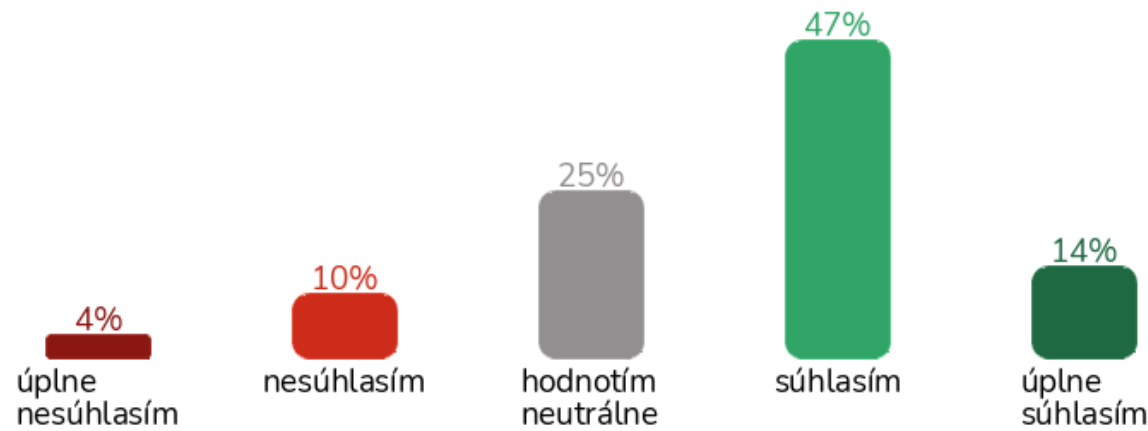
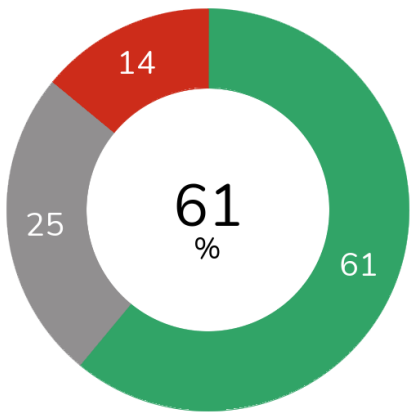
SPOKOJNOSŤ S ATMOSFÉROU



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%		2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7%	19%	74%		2	I A
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	36%	44%	20%		2.5	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	12%	29%	59%		2.8	I A

SPOKOJNOSŤ

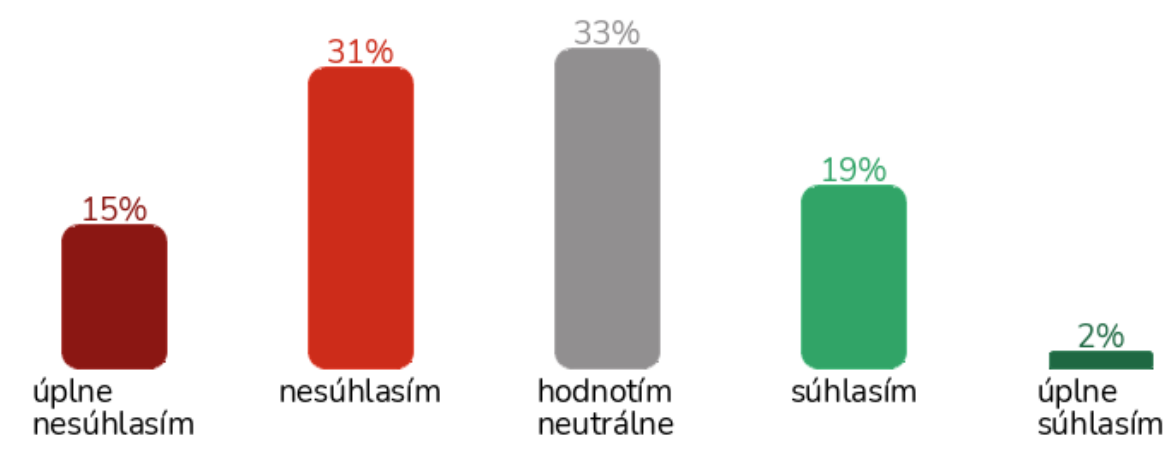
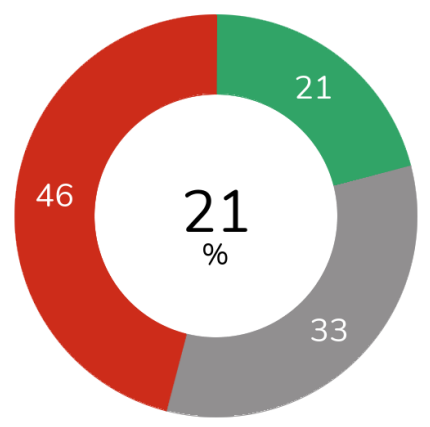
SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	10%	27%	63%		2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15%	20%	65%		2.2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%	22%	66%		2.1	I A
Firma mi umožňuje zladiť pracovný a osobný život.	21%	29%	50%		1.9	I A

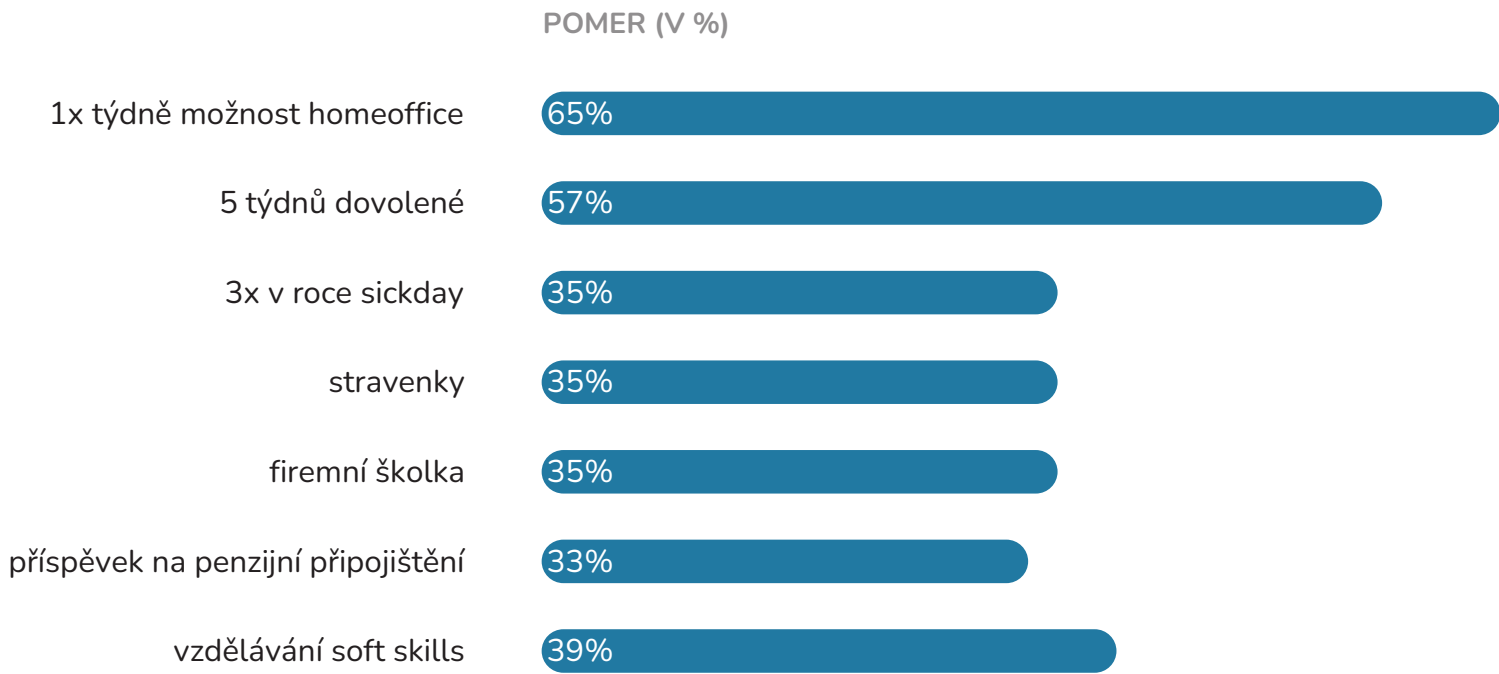
SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	49%	31%	20%	1.8	I	A		
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%	29%	21%	1.9	I	A		
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2.1	I	A		
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	34%	21%	2	I	A		

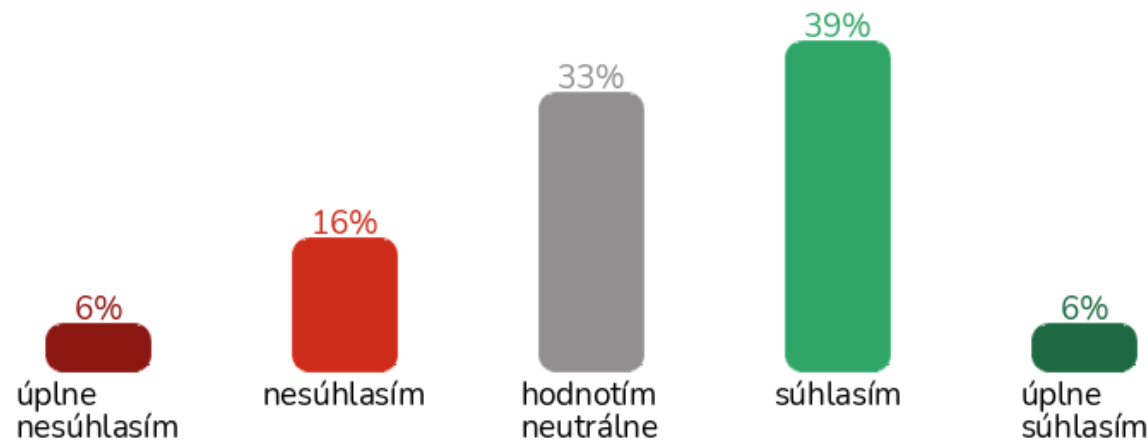
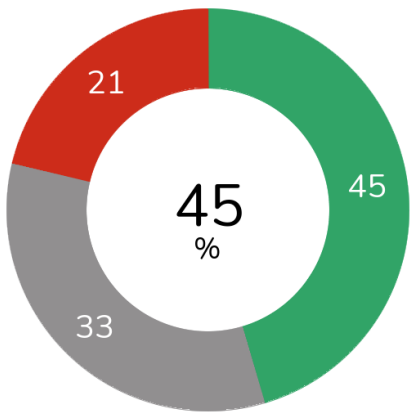
Zvolte 3 benefity, ktoré by ste najviac ocenil / ocenila.



You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

SPOKOJNOSŤ

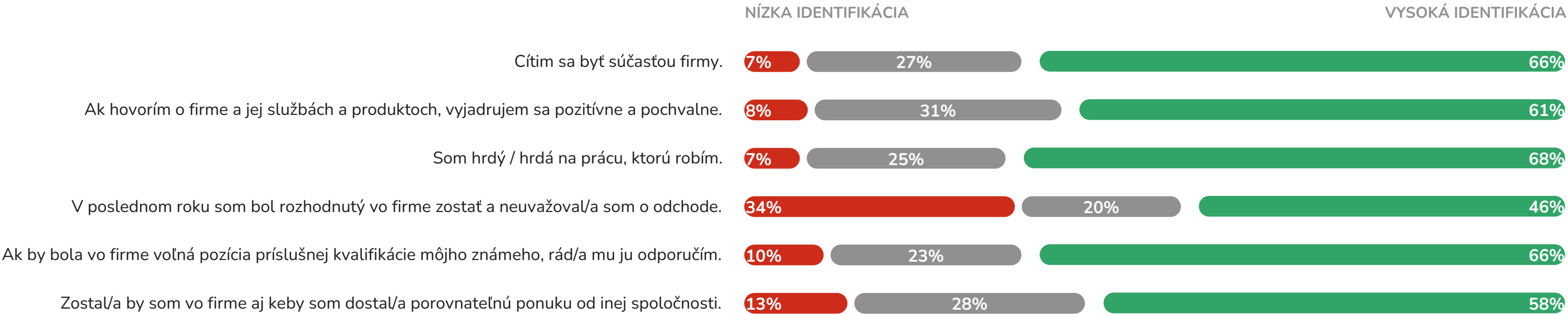
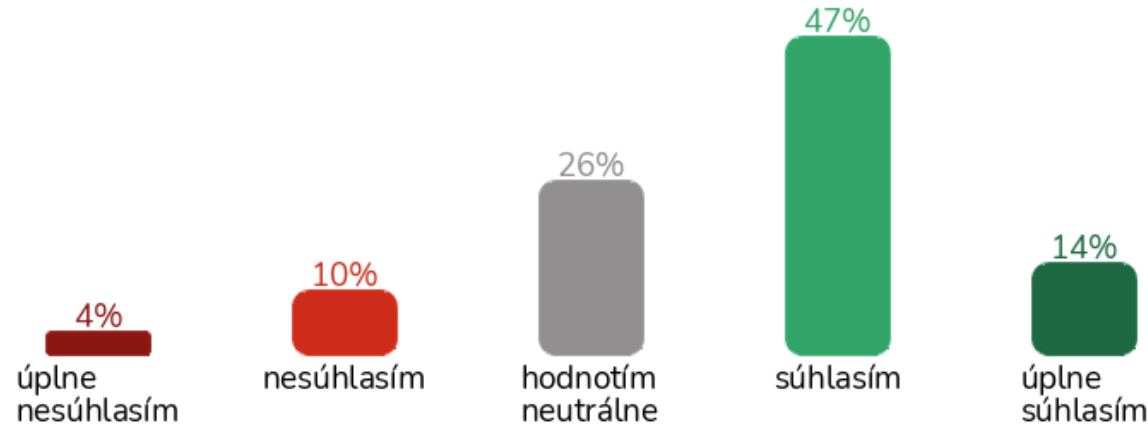
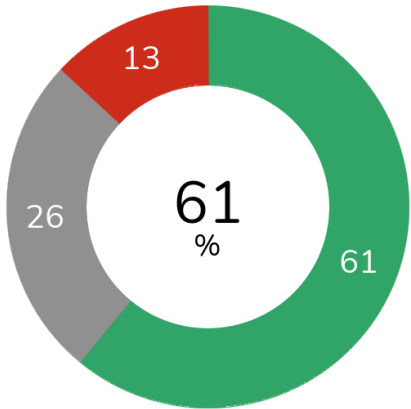
SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM



	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátne podpora pri adaptácii.	27%	31%	42%	2.1	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12%	26%	61%	2.2	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	25%	44%	31%	2.5	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20%	32%	48%	2.3	I A

IDENTIFIKÁCIA

Poznámka. Identifikácia vyjadruje spolupatričnosť a postoj zamestnancov k firme, teda to či a nakoľko sa cíti byť jej neoddeliteľnou súčasťou. Zamestnanci s nízkou mierou identifikácie sú ohrození vyššou mierou fluktuácie.



IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.

Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.

Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.

Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.

IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s identifikáciou.

Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní:

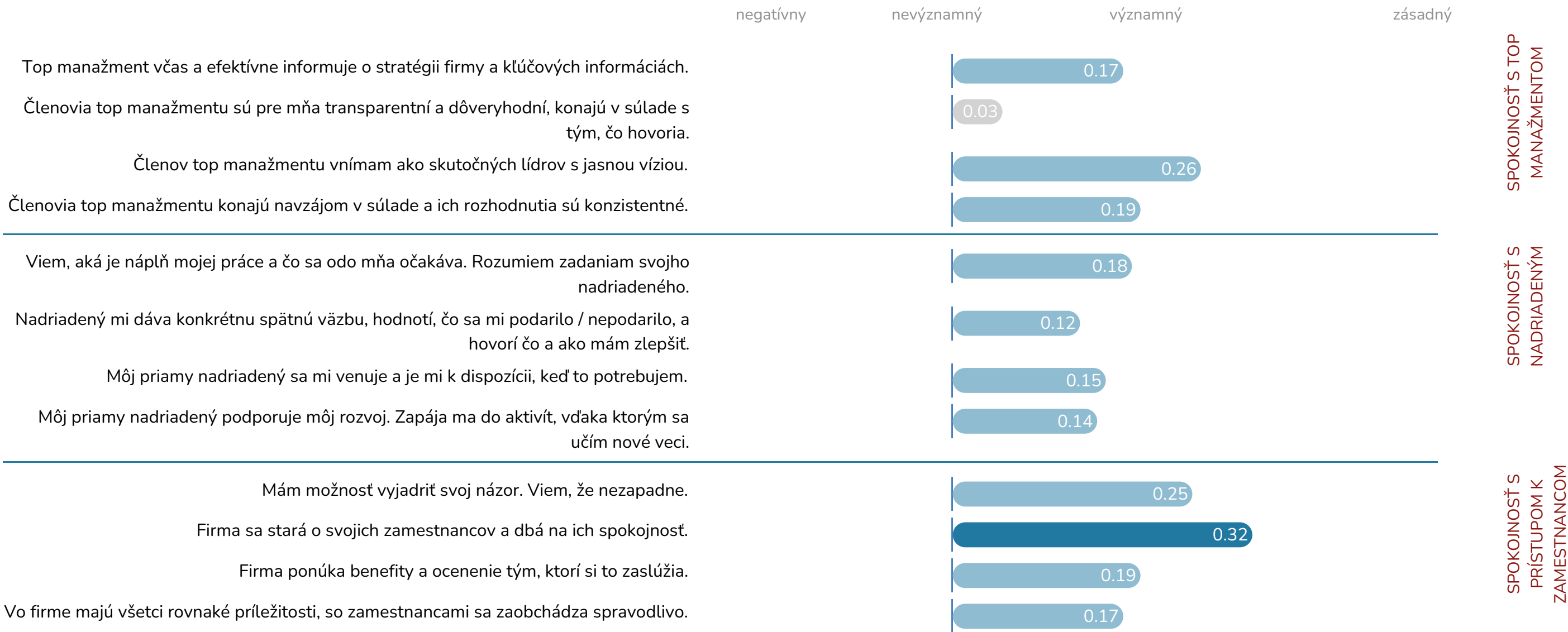
negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

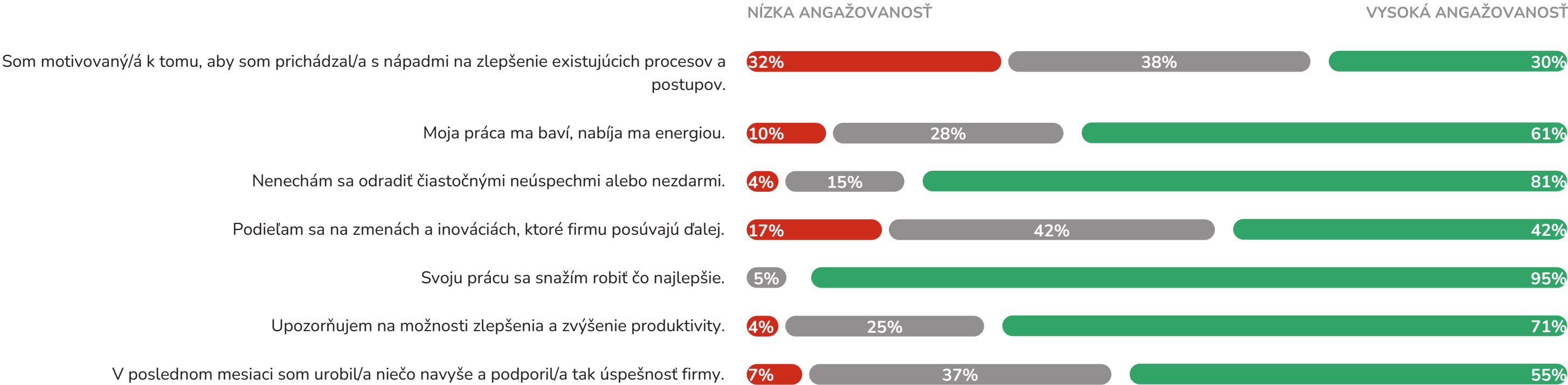
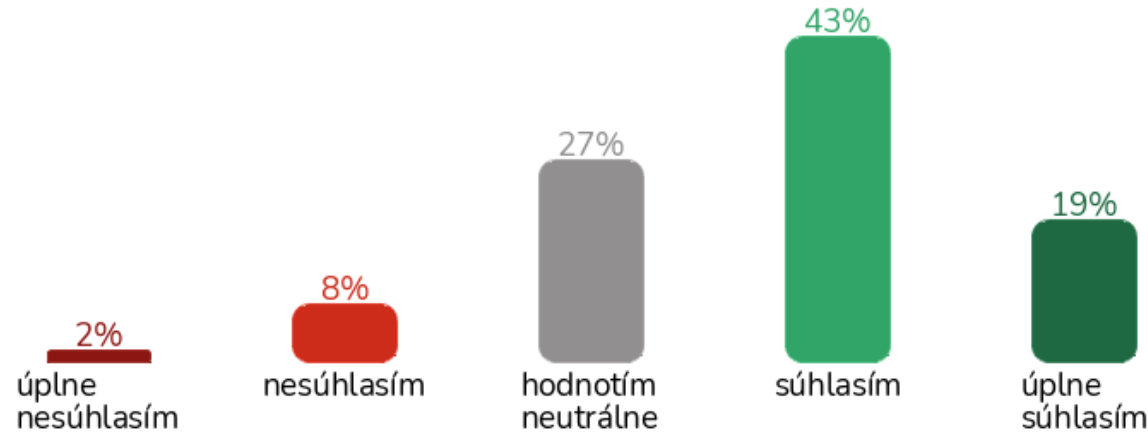
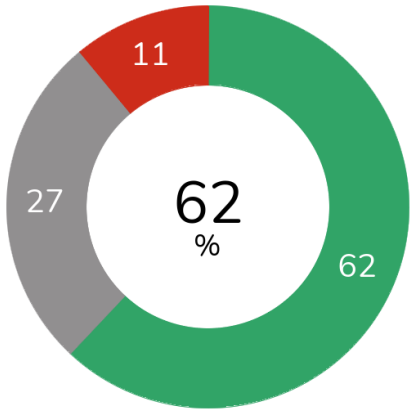
SILA VPLYVU NA IDENTIFIKÁCIU





ANGAŽOVANOSŤ

Poznámka. Angažovanosť vyjadruje ochotu a vnútornú motiváciu zamestnancov podávať vysoký výkon a dosahovať výsledky aj v neprítomnosti nadriadeného a bez aktívnych stimulov z jeho strany.



ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.

Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.

Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.

Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.

ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s angažovanosťou.

Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní:

negatívny

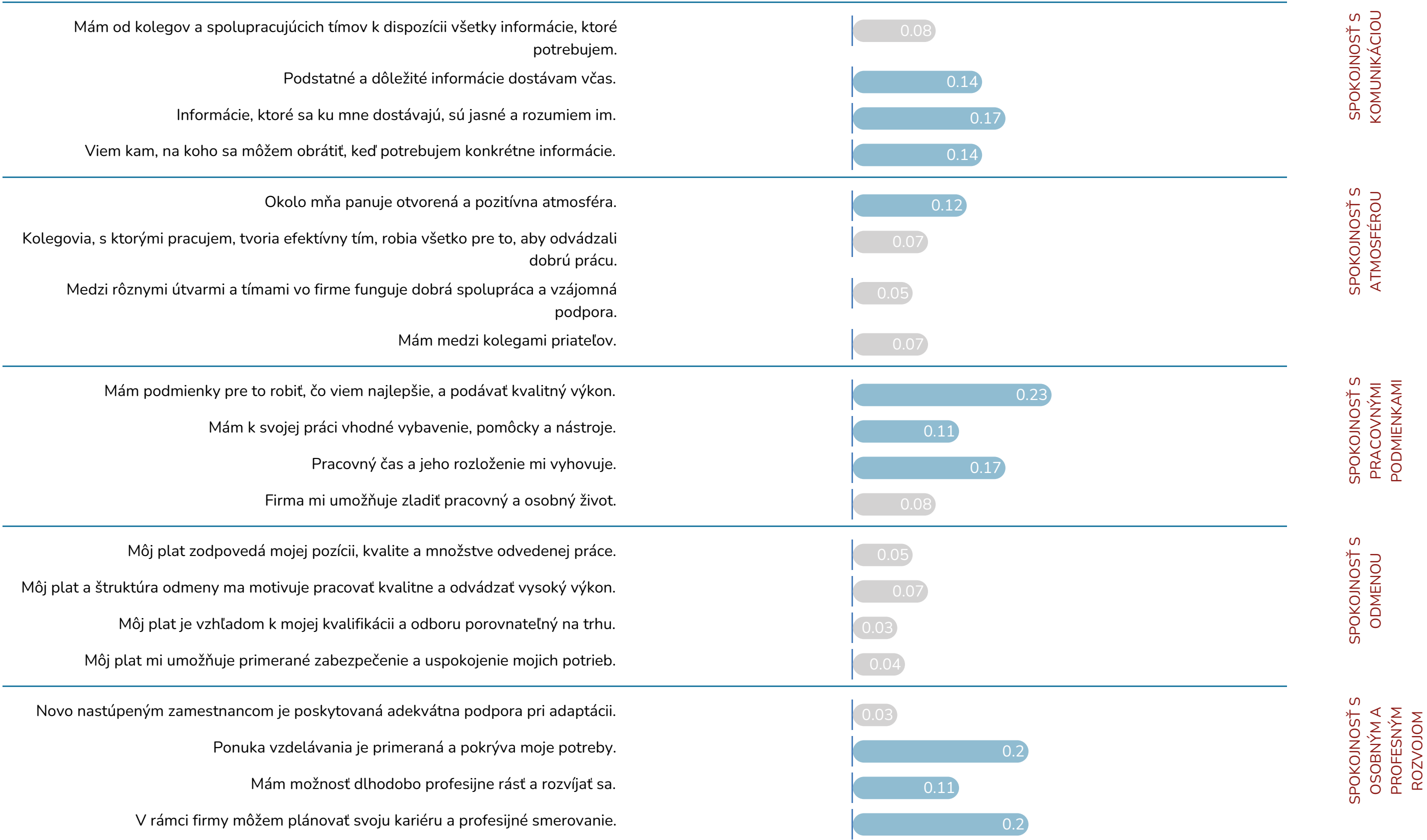
nevýznamný

významný

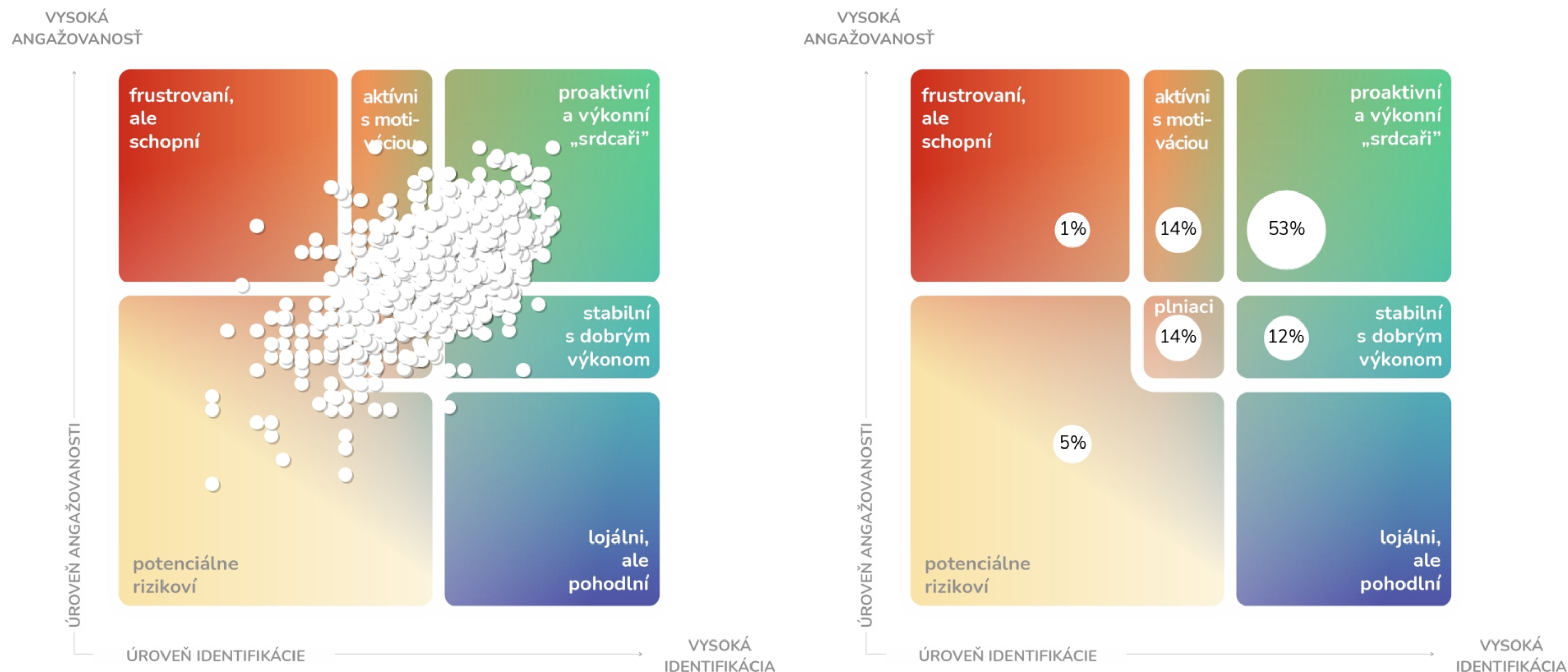
zásadný

SILA VPLYVU NA ANGAŽOVANOSŤ





ANGAŽOVANOSŤ vs IDENTIFIKÁCIA



Poznámka. Grafy zobrazujú rozloženie zamestnancov podľa celkovej miery angažovanosti a identifikácie. Miera angažovanosti a identifikácia potom určuje jednotlivé kategórie, pomenované prevažujúcim postojom v danej skupine. Spôsob zobrazenia vychádza z predpokladu, že žiadúca je súčasne vysoká miera angažovanosti aj identifikácia a nežiadúca naopak nízka miera v oboch týchto oblastiach. Graf vľavo zobrazuje jednotlivých respondentov. Graf vpravo potom vyjadruje percentuálne zastúpenie respondentov v jednotlivých kategóriách.

SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3% 10%	87%	1.9	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6% 14%	81%	2.2	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7% 19%	74%	2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13% 22%	66%	2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15% 20%	65%	2.2	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8% 29%	63%	2.1	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	10% 27%	63%	2.1	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12% 26%	61%	2.2	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	12% 29%	59%	2.8	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15% 27%	58%	2.2	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13% 30%	56%	2.3	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16% 29%	55%	2.1	I A

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19%	27%	54%	2.1	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%	2.4	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%	2	I A
Firma mi umožňuje zladit' pracovný a osobný život.	21%	29%	50%	1.9	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20%	32%	48%	2.3	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%	34%	44%	2.1	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	42%	42%	2.3	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	31%	42%	2.1	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%	39%	37%	2.1	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	25%	44%	31%	2.5	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35%	39%	27%	2.2	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%	2.7	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2.1	I A

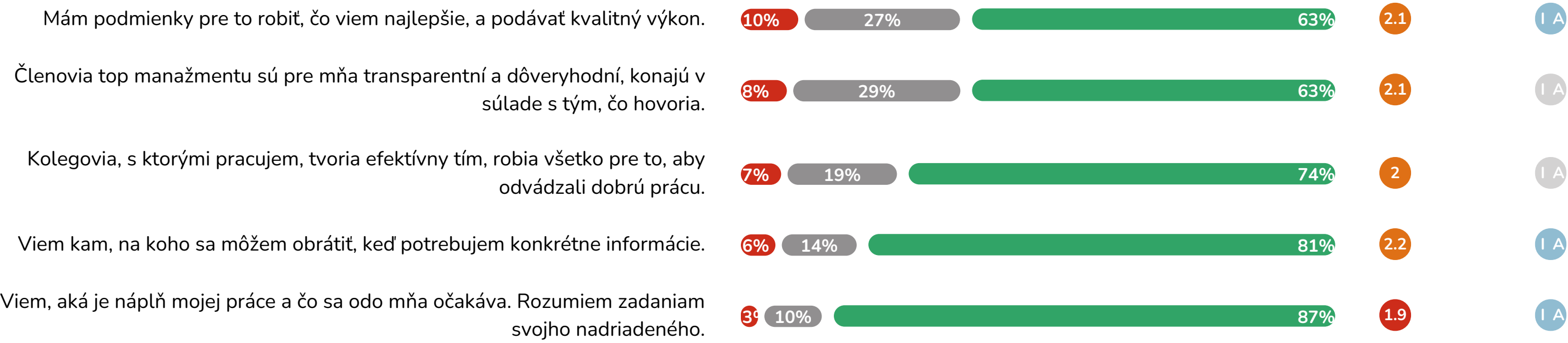


SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%			29%			21%	1.9	I A
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	49%			31%			20%	1.8	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%			34%			21%	2	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42%			37%			21%	2.2	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%			38%			21%	2.1	I A
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	36%			44%			20%	2.5	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35%			39%			27%	2.2	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%			31%			42%	2.1	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	25%			44%			31%	2.5	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%			39%			37%	2.1	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22%			34%			44%	2.1	I A
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	21%			29%			50%	1.9	I A

Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	21%	28%	51%	2.4	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20%	32%	48%	2.3	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%	2	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20%	27%	53%	2.2	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19%	27%	54%	2.1	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19%	27%	55%	2.2	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	18%	58%	24%	2.7	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	16%	42%	42%	2.3	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%	29%	55%	2.1	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15%	27%	58%	2.2	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15%	20%	65%	2.2	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13%	30%	56%	2.3	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%	22%	66%	2.1	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	12%	29%	59%	2.8	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12%	26%	61%	2.2	I A



SPOKOJNOSŤ PODĽA DÔLEŽITOSTI

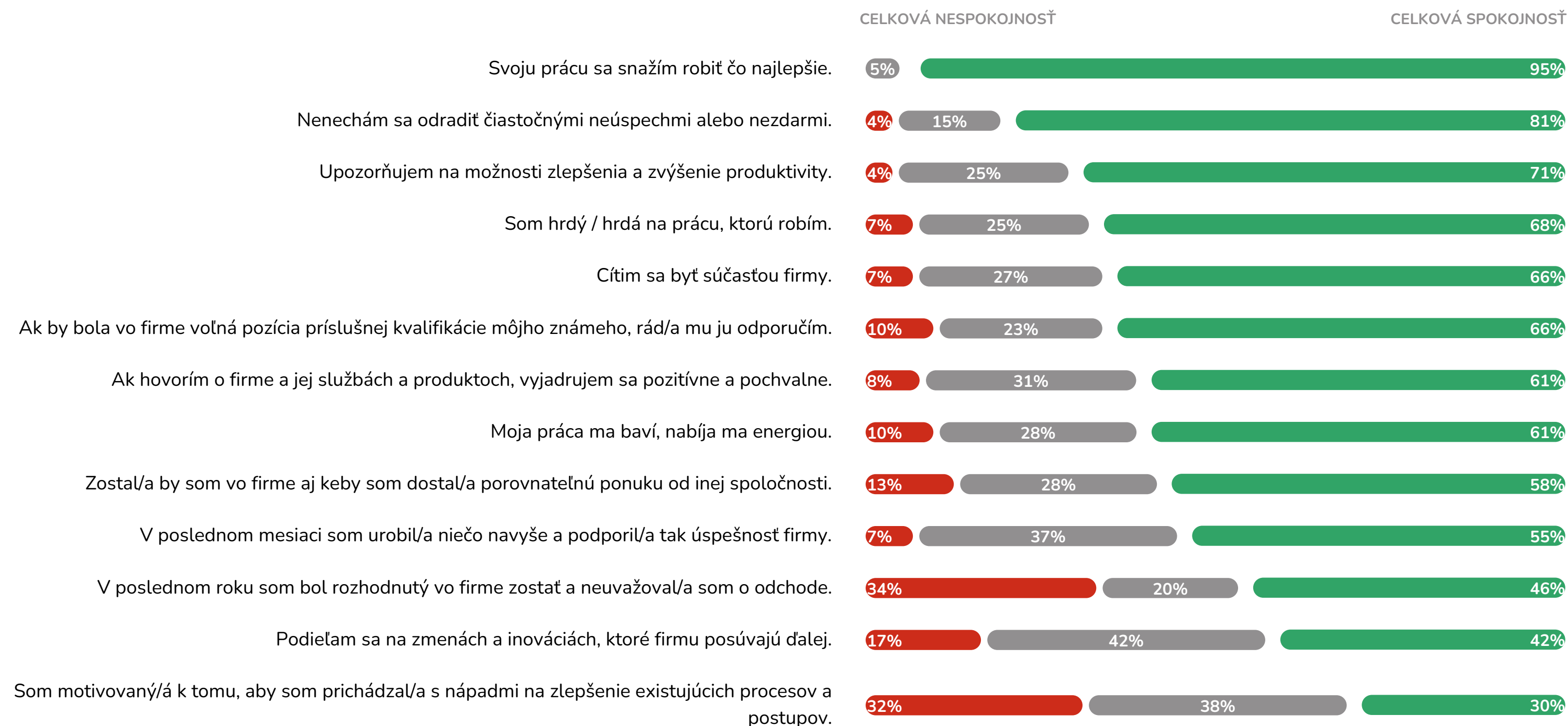
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstve odvedenej práce.	49%	31%	20%	1.8	I A			
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	21%	29%	50%	1.9	I A			
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	50%	29%	21%	1.9	I A			
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	3%	10%	87%	1.9	I A			
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	45%	34%	21%	2	I A			
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	7%	19%	74%	2	I A			
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	20%	30%	50%	2	I A			
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	16%	29%	55%	2.1	I A			
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	41%	38%	21%	2.1	I A			
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	24%	39%	37%	2.1	I A			
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	13%	22%	66%	2.1	I A			
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	10%	27%	63%	2.1	I A			

Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	22% 34% 44%	2.1	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	19% 27% 54%	2.1	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	8% 29% 63%	2.1	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27% 31% 42%	2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	15% 20% 65%	2.2	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	12% 26% 61%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	19% 27% 55%	2.2	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	15% 27% 58%	2.2	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	20% 27% 53%	2.2	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	42% 37% 21%	2.2	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	35% 39% 27%	2.2	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	6% 14% 81%	2.2	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	20% 32% 48%	2.3	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	13% 30% 56%	2.3	I A



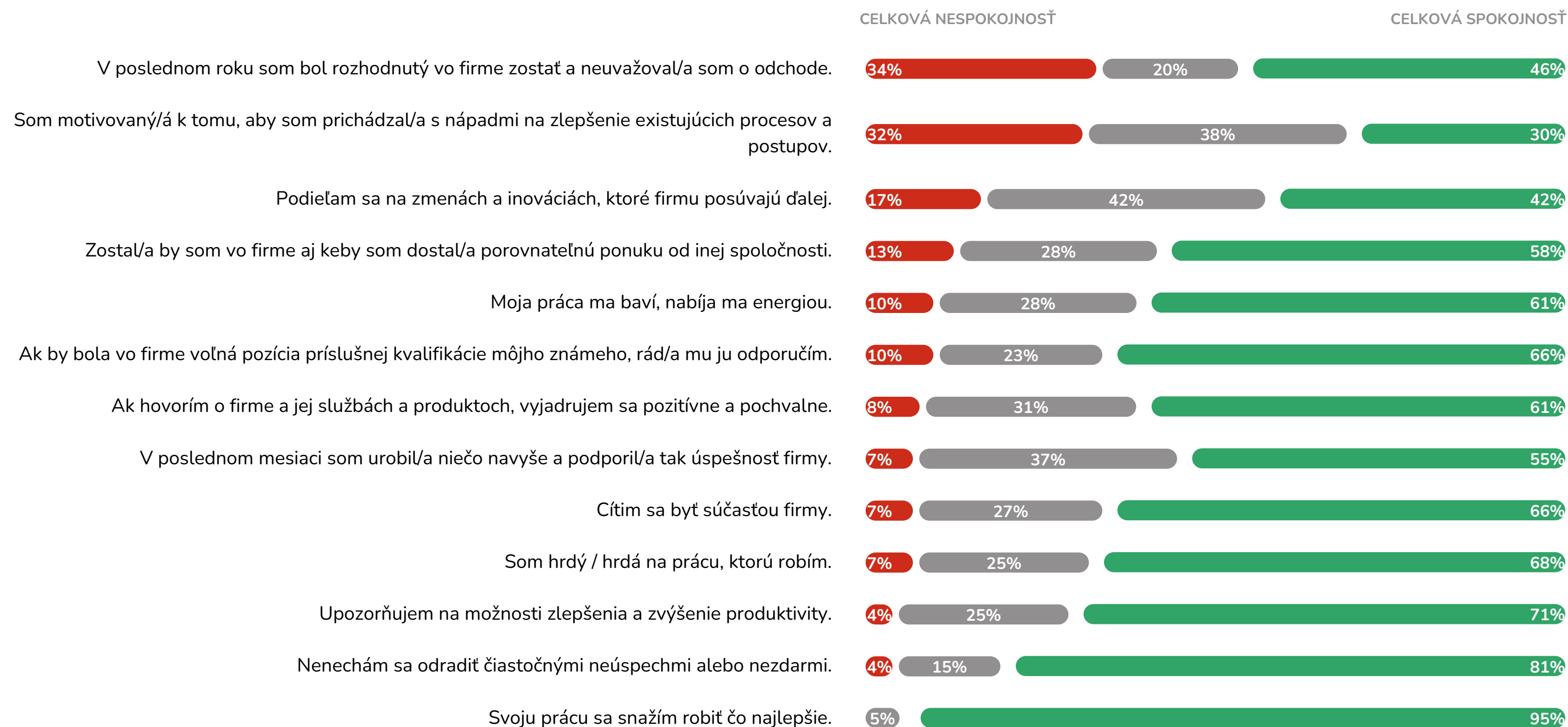
ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI



ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI



AI ANALÝZA VOLNÝCH KOMENTÁROV

AI analyzovala komentáre od respondentov celkovo 10-krát, aby zaručila presnosť výsledkov. Témy, ktoré identifikovala aspoň v 8 z 10 analýz, zoradila podľa frekvencie a vyhodnotila ich intenzitu, teda ako často a silne boli spomenuté.

Pre každú tému sú zobrazené nasledujúce hodnoty:

- 12%

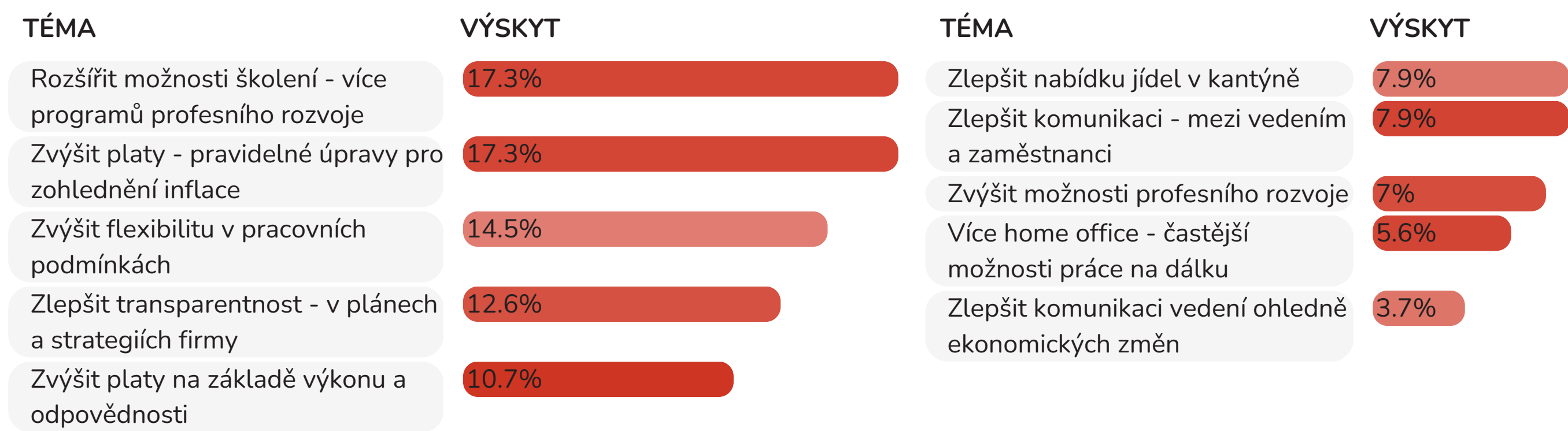
 Hodnota výskytu udáva, ako často bola téma spomenutá v komentároch v pomere k celkovému počtu analyzovaných komentárov.
- Intenzita ukazuje, ako dôrazne bola téma spomenutá (akými silnými alebo emocionálne zafarbenými výrazmi respondenti dané témy popísali).
- Farba označuje pozitívny/negatívny sentiment danej témy.

ZÁVEREČNÉ OTÁZKY: CO SE MI VE SPOLEČNOSTI LÍBÍ, S ČÍM JSEM SPOKOJEN/A.

TÉMA	VÝSKYT	TÉMA	VÝSKYT
Flexibilní pracovní doba	16.5%	Otevřená komunikace	6.9%
Podpora od vedení	14.9%	Zdravé a čerstvé občerstvení	6.9%
Školení poskytované firmou	14.1%	Týmový duch a spolupráce	6.5%
Možnosti profesního růstu	12.9%	Moderní a pohodlné kancelářské prostory	6%
Rovnováha mezi prací a osobním životem	10.9%	Možnost práce z domova	5.6%
Široká nabídka občerstvení	9.7%	Přístup ke kvalitní kávě	4.8%
Pozitivní atmosféra	8.9%	Přátelské pracovní prostředí	4.4%
Podpůrní kolegové	8.1%	S ničím	3.6%
Spravedlivé a motivující odměny	7.3%	Ocenění od vedení	2%

Počet spracovaných komentárov:248. Počet komentárov bez priradenej témy (napr. neviem a pod.):10

ZÁVEREČNÉ OTÁZKY: CO BY MOU SPOKOJENOST VE SPOLEČNOSTI ZVÝŠILO.



Počet spracovaných komentárov:214. Počet komentárov bez priradenej témy (napr. neviem a pod.):27