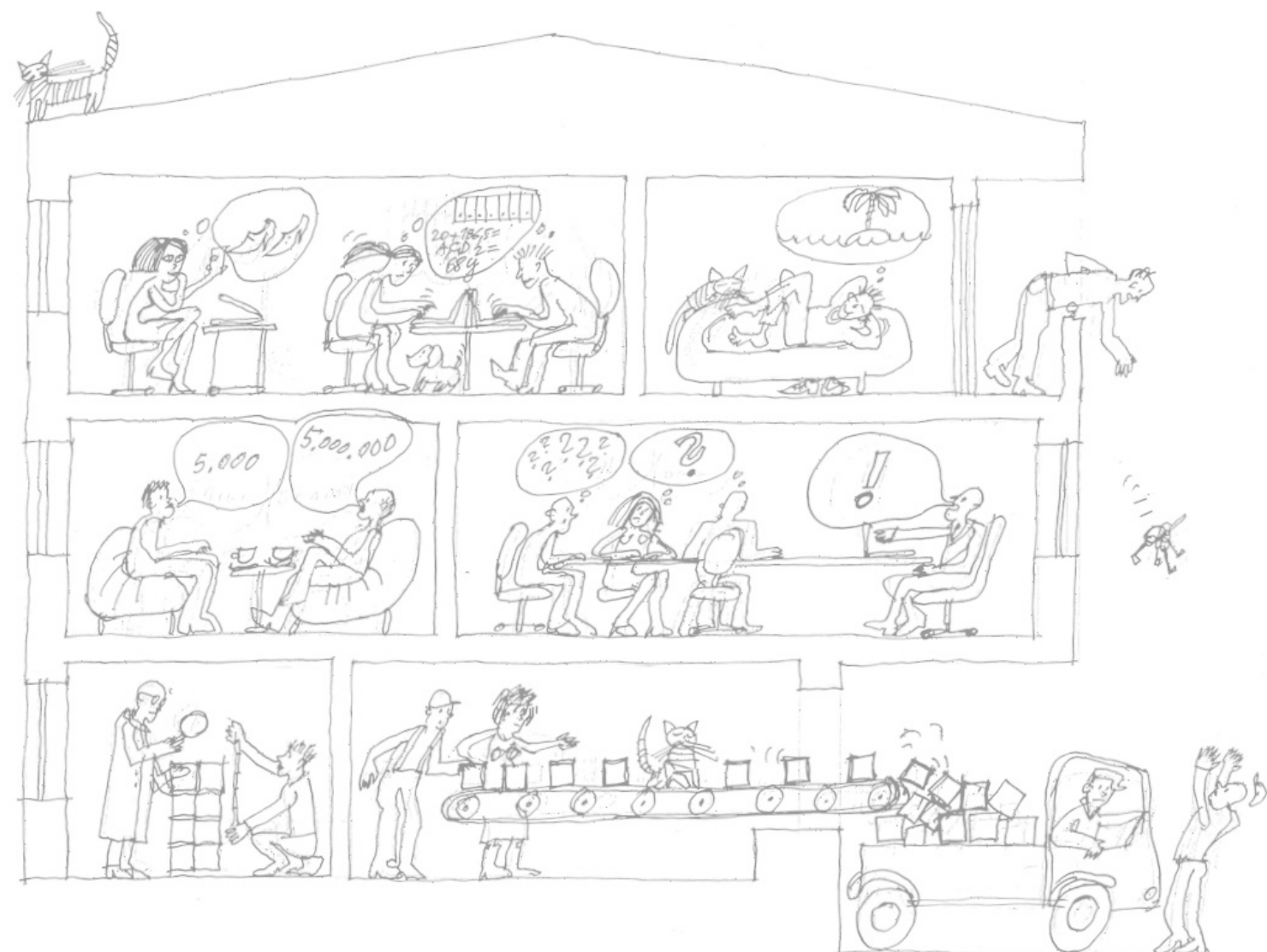




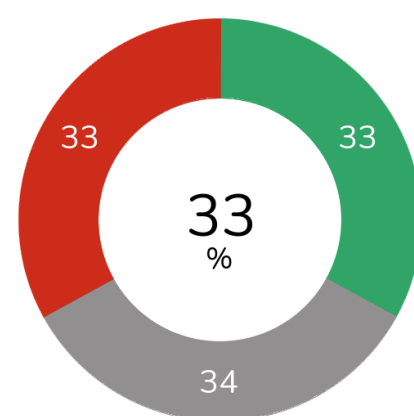
ZAMESTNANECKÝ PRIESKUM - UKÁŽKA

Obchod - korporátni klienti

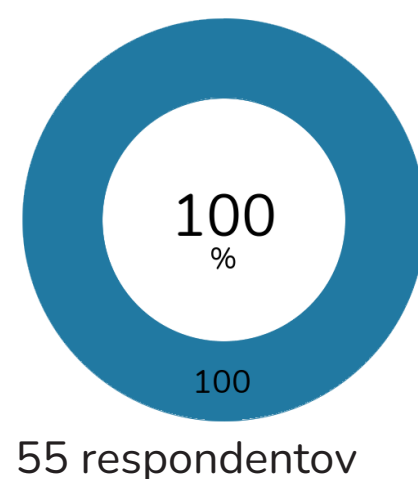


ZHRNUTIE

SPOKOJNOSŤ



NÁVRATNOSŤ

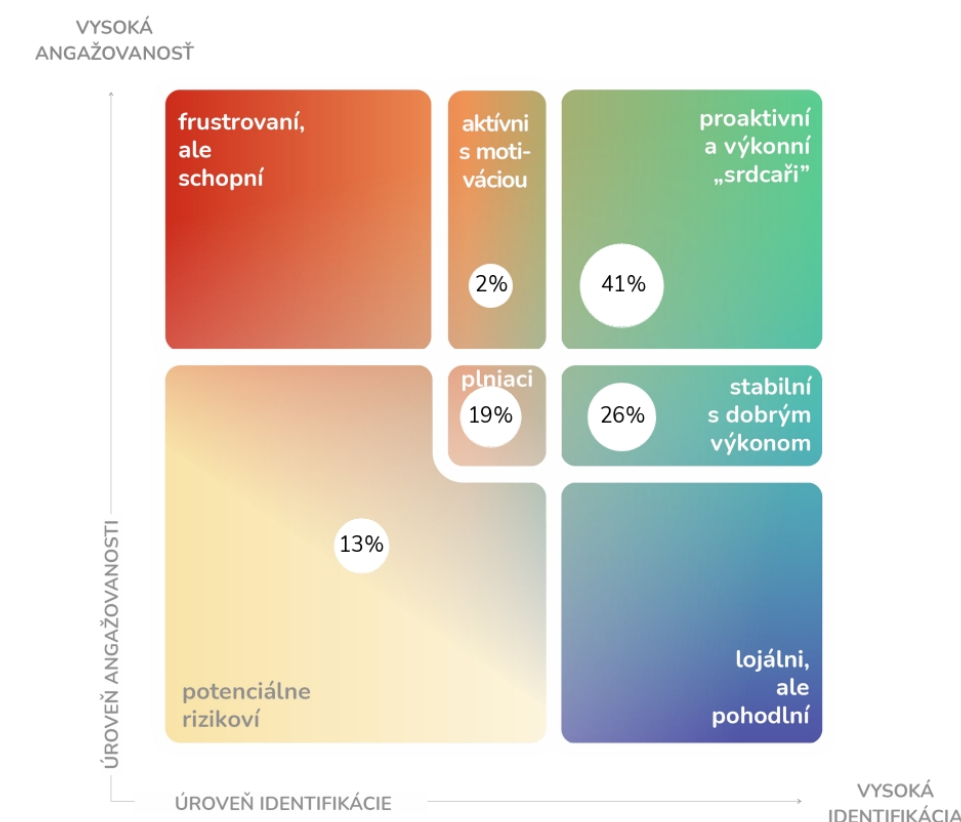


NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.



NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

VÝSLEDOK ZA JEDNOTLIVÉ KATEGÓRIE

IDENTIFIKÁCIA

ANGAŽOVANOSŤ

SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM

SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUP K ZAMESTNANCOM

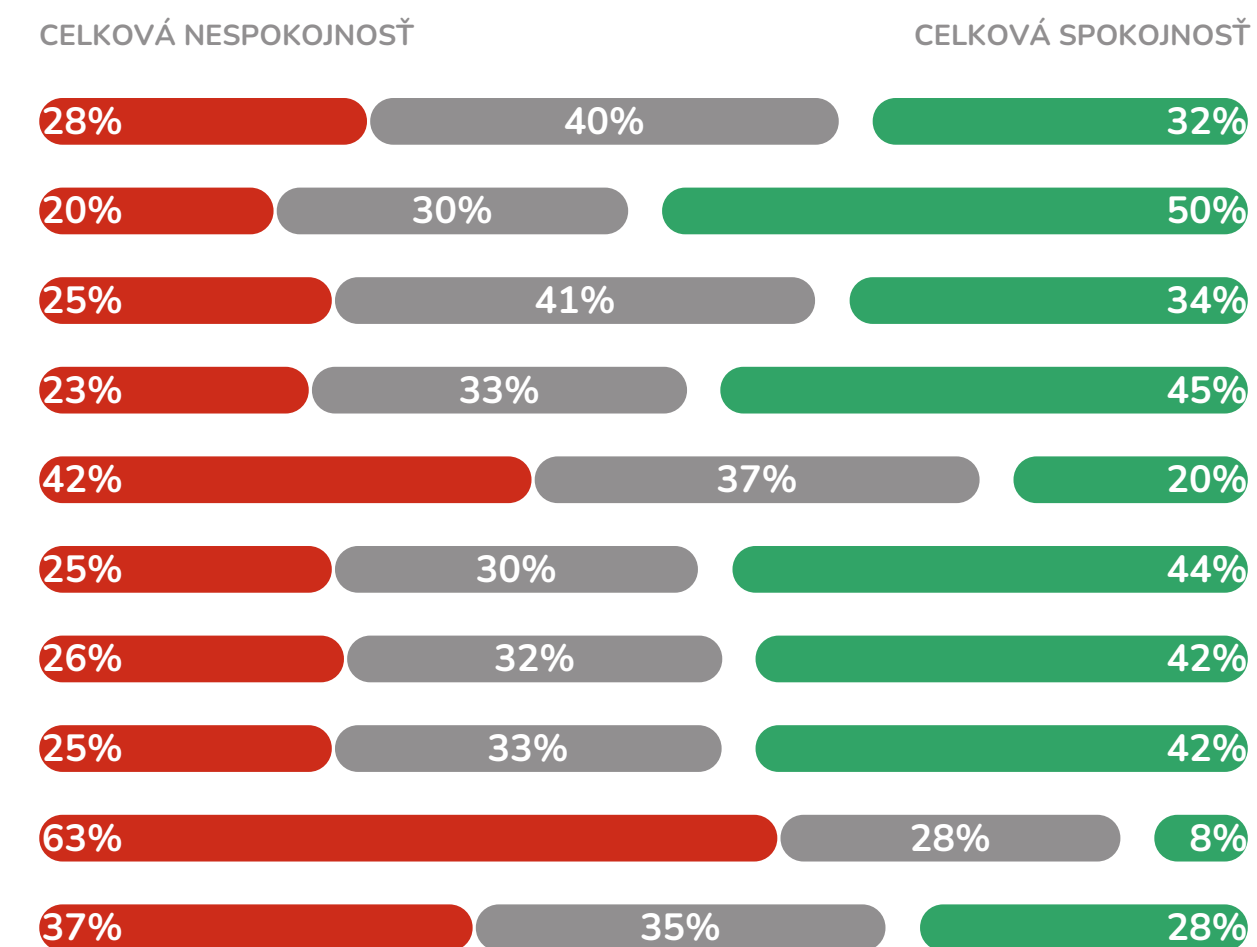
SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

SPOKOJNOSŤ S ATMOSFÉROU

SPOKOJNOSŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU

SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM



ZHRNUTIE NAJLEPŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	8%	21%	71%	1.9	I A			
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	6%	26%	68%	1.8	I A			
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	26%	64%	1.8	I A			
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	17%	25%	58%	1.9	I A			

NAJHORŠIE HODNOTENÉ OTÁZKY

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzat vysoký výkon.	67%	22%	12%	1.7	I A			
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	65%	25%	10%	1.5	I A			
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	61%	33%	6%	1.8	I A			
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	61%	33%	6%	1.8	I A			

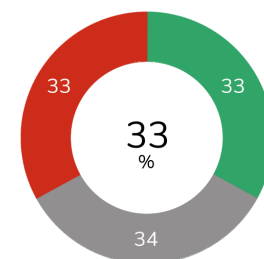
VYSVETLIVKY

CELKOVÉ SÚHRNNÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



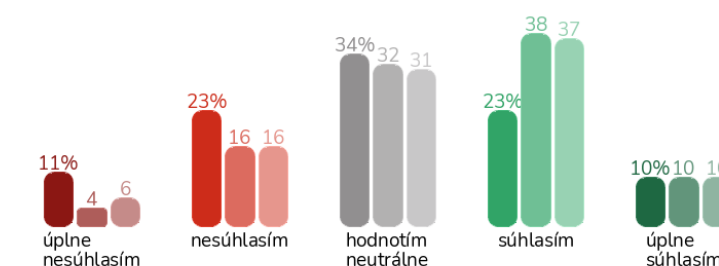
Číslo v grafe vyjadruje pomerné zastúpenie všetkých súhlasných odpovedí z celku. Farby v grafe potom reprezentujú súhrnné kategórie odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

CELKOVÉ ČIASTKOVÉ VÝSLEDKY ZA VŠETKÝCH RESPONDENTOV:

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím
nesúhlasím
hodnotím neutrálne
súhlasím
úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla v grafe vyjadrujú pomerné zastúpenie jednotlivých odpovedí z celku. Zobrazuje sa výsledok za zvolený výber a za celú spoločnosť.

VYSVETLIVKY CELKOVÉ SÚHRNNÉ VÝSLEDKY ZA RÔZNE KATEGÓRIE RESPONDENTOV:

	Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti	37%	32%	17%	41%
Celkovo	48%	47%	45%	49%

Čísla v tabuľke vyjadrujú pomerné zastúpenie všetkých súhlasných odpovedí **súhlasím** / **úplne súhlasím** v rôznych kategóriách respondentov.

V rámci tabuľky môže byť okrem konkrétneho údaje použitý symbol: <5

Tento symbol je použitý tam, kde v danej kategórii je menej ako 5 respondentov a zobrazením konkrétnej hodnoty by bola narušená ich anonymita. Ich odpovede sú však započítané do celkového výsledku.

Niektoré polia v tabuľke môžu byť tiež farebne odlíšená a upozorňujú na štatisticky nadpriemerné hodnoty

významne vysoké hodnoty

významne nízke hodnoty

VYSVETLIVKY ODPOVEDE ZA JEDNOTLIVÉ OTÁZKY:

Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.

8%

21%

71%

1.9

I A

VARIANTY ODPOVEDÍ:

úplne nesúhlasím

nesúhlasím

hodnotím neutrálne

súhlasím

úplne súhlasím

FARBY V GRAFE:



Čísla a farby vyjadrujú pomer súhrnných kategórií odpovedí (všetky súhlasné, všetky nesúhlasné a všetky neutrálne).

Priorita podľa dôležitosti vyjadruje na škále 1 (najvyššia) až 5 (najnižšia), za ako dôležitú danú položku považujú respondenti. Ak pri otázke nie je uvedená žiadna hodnota dôležitosti, znamená to, že sa k dôležitosti žiadny respondent nevyjadril. Jej veľkosť je zdôraznená sýtosťou podfarbenia grafického prvku ^{2.6}.

Pri jednotlivých výrokoch sa ďalej zobrazuje ich vplyv na identifikáciu a angažovanosť respondentov. Podfarbenie ľavej polovice vyjadruje vplyv na identifikáciu, podfarbenie pravej polovice vplyv na angažovanosť. Použitá farba zodpovedá vplyvu:

negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

I A

ÚČAŠŤ V PRIESKUME NÁVRATNOSŤ A ZASTÚPENIE ÚČASTNÍKOV

V kapitole pojednávajúcej o návratnosti, predstavujú údaje v percentách návratnosť z celkového počtu oslovených respondentov, a to:

- celkovo (vrátane doplnkovej informácie o pomere zastúpenia jednotlivých kategórií v rámci celku)
- podľa kategórií respondentov

TRIEDIACE KRITÉRIÁ ZVOLENÉHO VÝBERU

Vo výstupe sú zahrnuté výsledky za respondentov spĺňajúcich nasledujúce triediace kritériá

Dĺžka zamestnania v spoločnosti: all

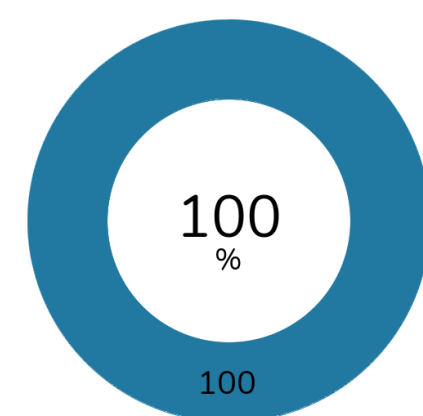
Pohlavie: all

B0:

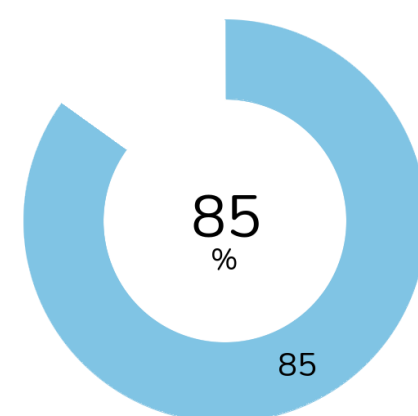
B1: Obchod: Korporálni klienti

Organizačná úroveň: all

NÁVRATNOSŤ VO VÝBERE CELKOVÁ NÁVRATNOSŤ



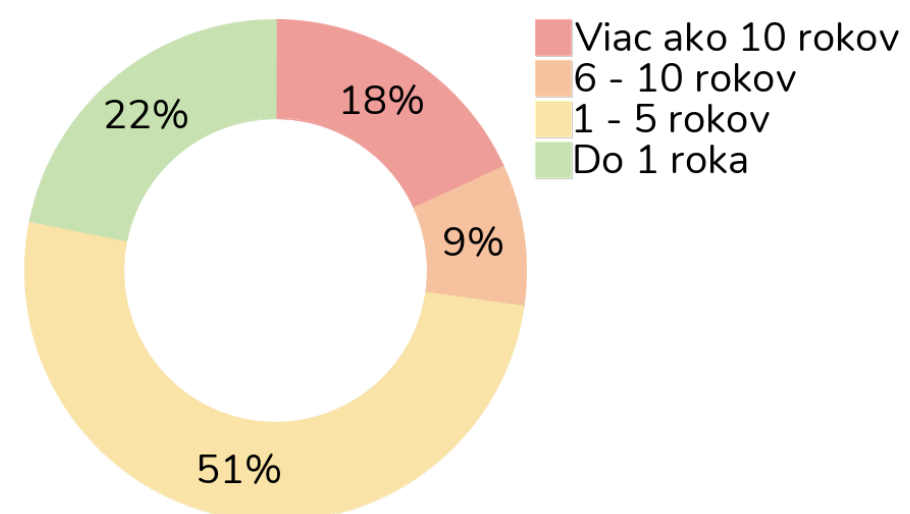
55 respondentov
(5% celku 1024)



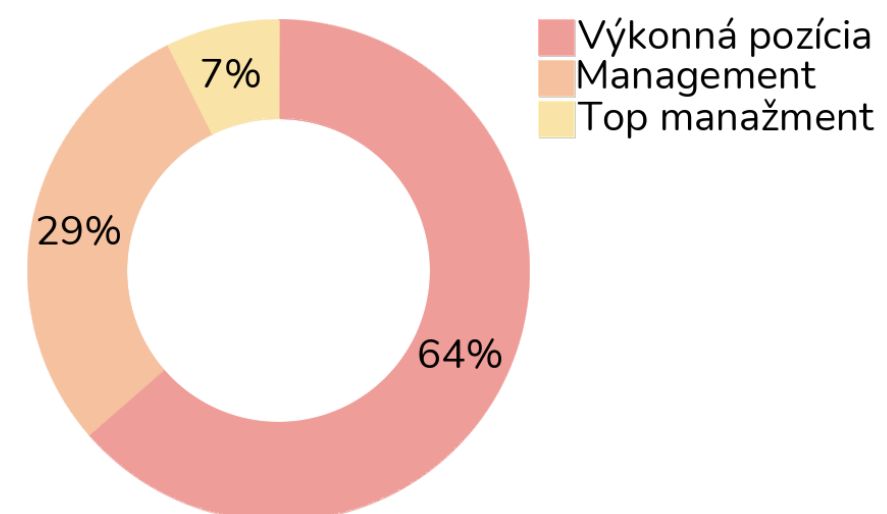
1024 respondentov

ZASTÚPENIE V RÁMCI KATEGÓRIÍ

Dĺžka zamestnania v spoločnosti



Organizačná úroveň



ÚČASŤ V PRIESKUME NÁVRATNOSŤ A ZASTÚPENIE ÚČASTNÍKOV

PODĽA KATEGÓRIÍ

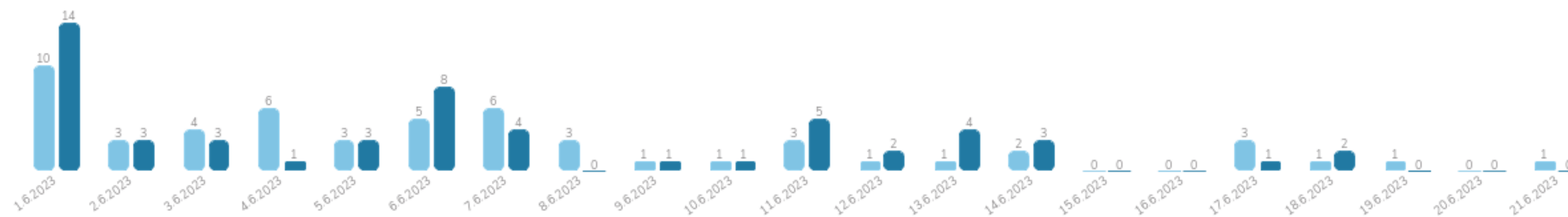
		Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti		100% (12)	100% (28)	100% (5)	100% (10)
	Celkovo	85% (198)	85% (427)	88% (107)	84% (290)
		Top manažment	Management	Výkonná pozícia	
Organizačná úroveň		100% (4)	100% (16)	100% (35)	
	Celkovo	84% (101)	86% (267)	84% (653)	

ÚČAŠŤ V PRIESKUME

PREHĽAD VYPLŇOVANIA V ČASE

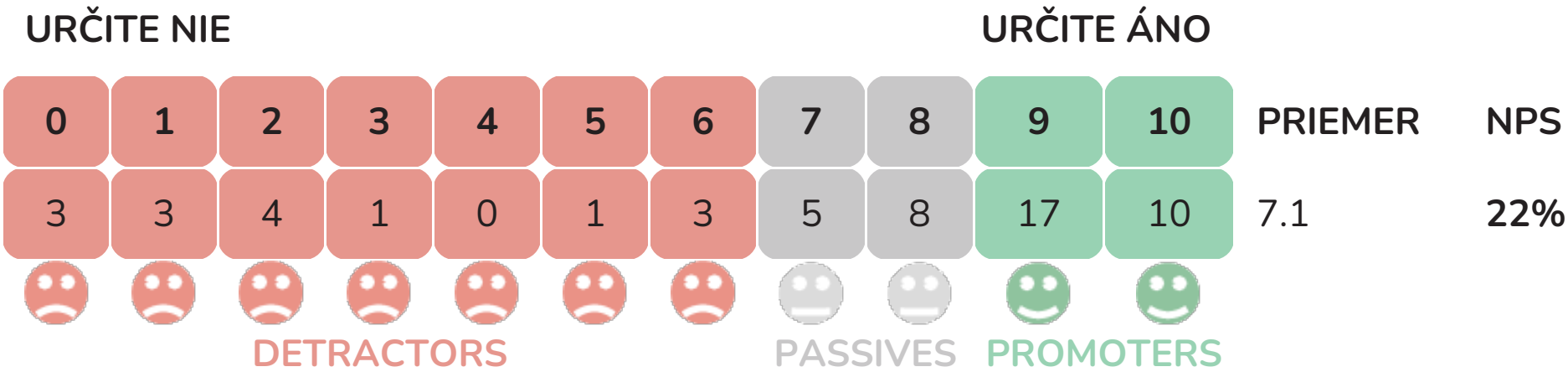
ZVOLENÝ VÝBER

■ Počet začatých dotazníkov ■ Počet dokončených dotazníkov



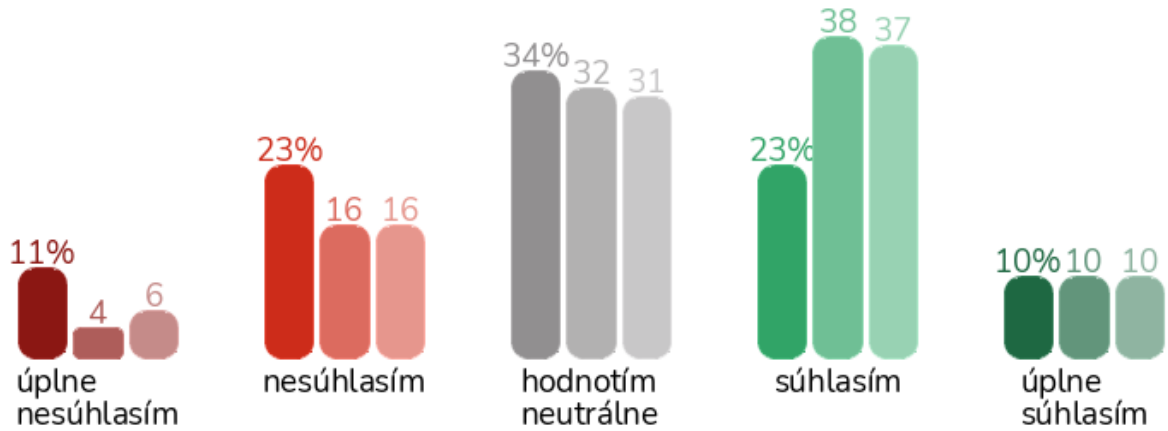
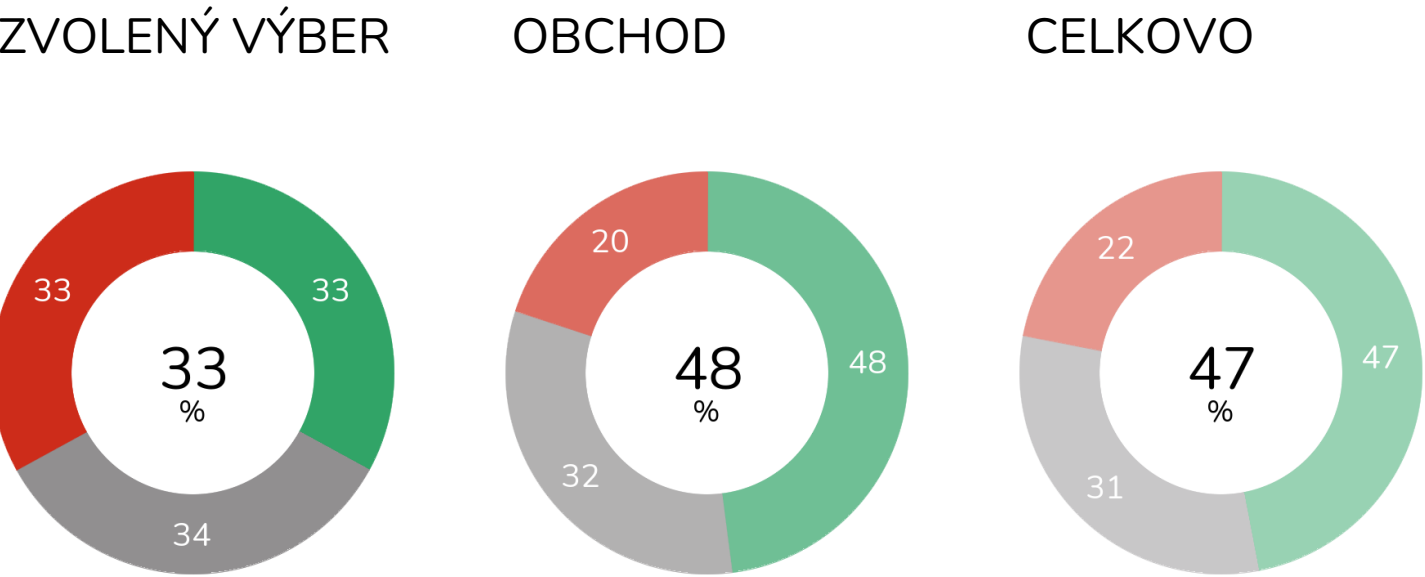
CELKOVÝ POHĽAD (NPS)

Ak by bola vo firme voľná pozícia, rád / a odporučím.

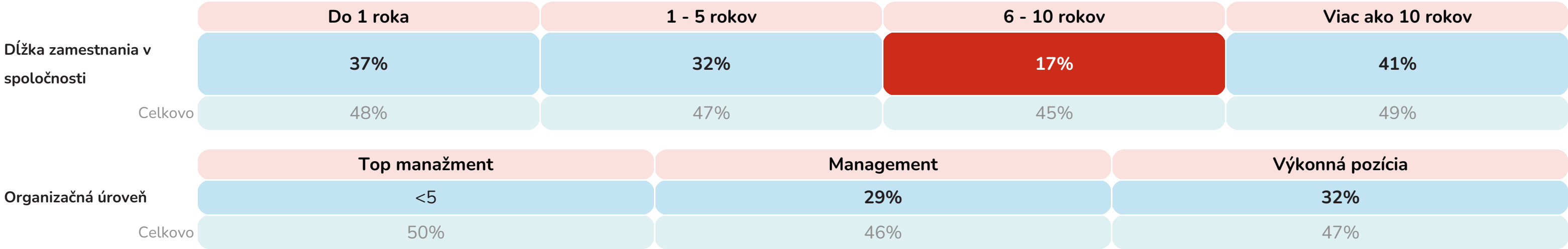


% NPS = % PROMOTERS - % DETRACTORS

SPOKOJNOSŤ CELKOM



PODĽA KATEGÓRIÍ

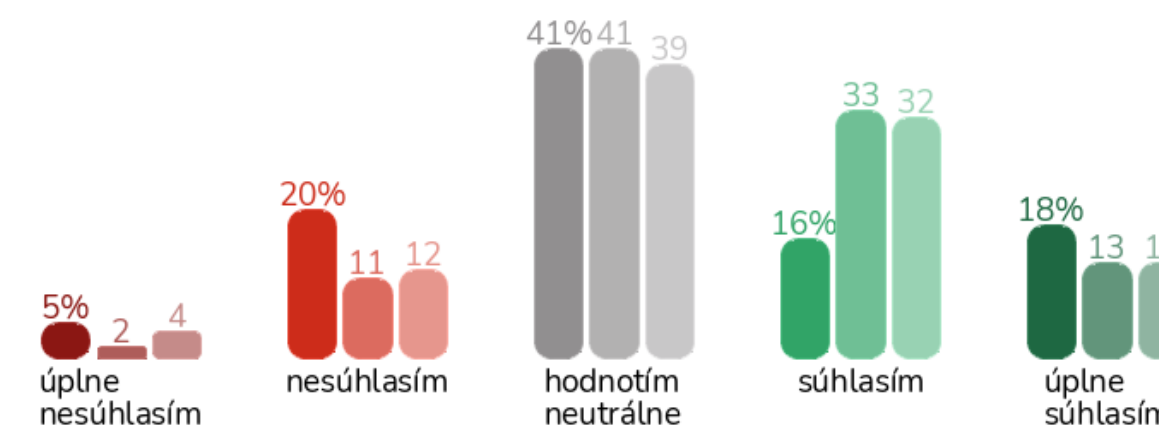
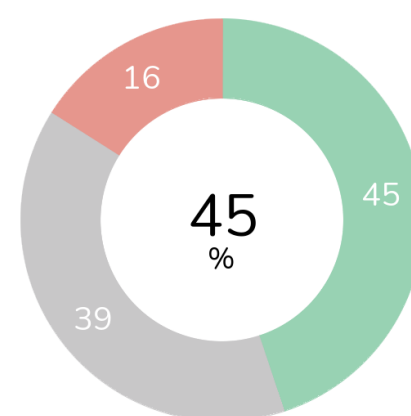
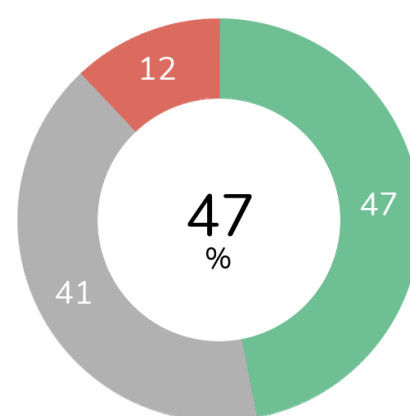
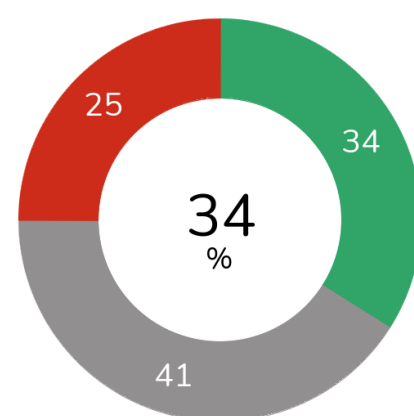


SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S TOP MANAŽMENTOM

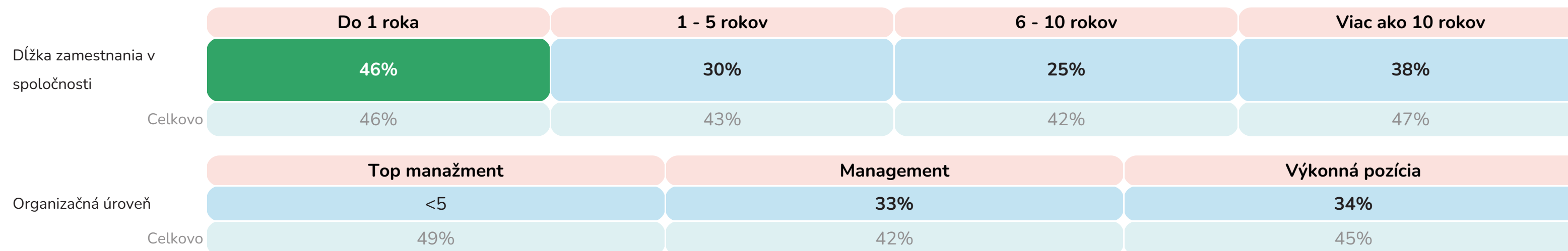
ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ



SPOKOJNOŠŤ

SPOKOJNOŠŤ S TOP MANAŽMENTOM

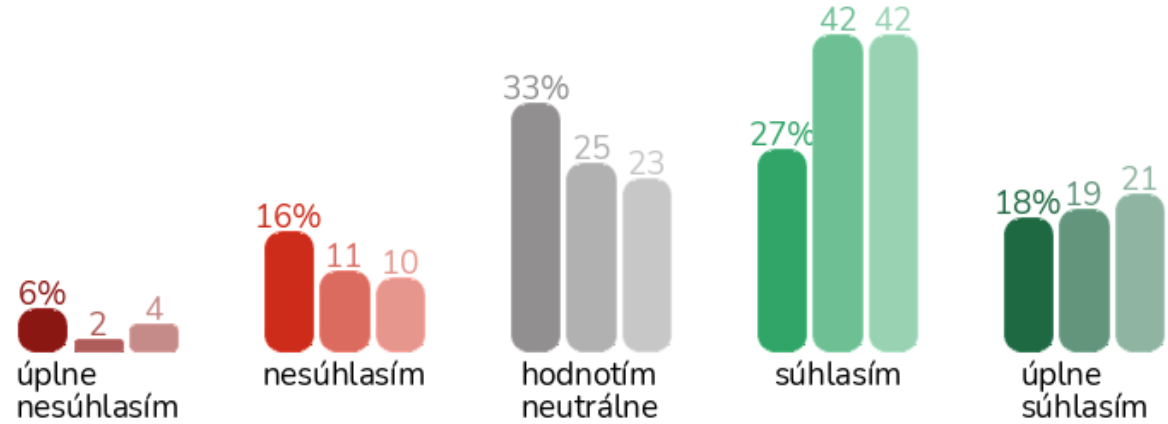
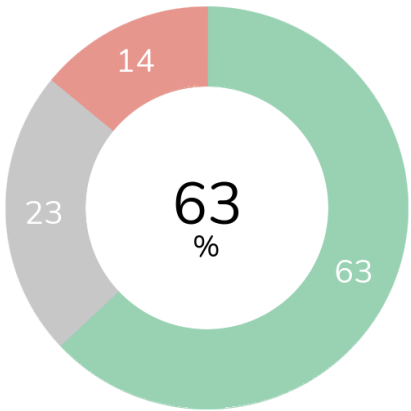
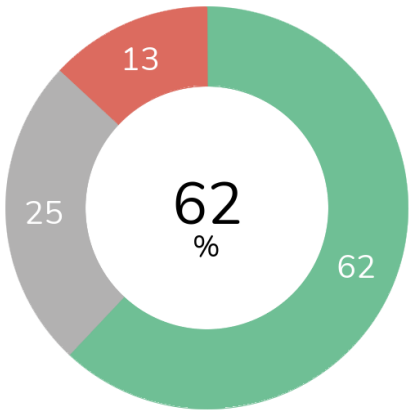
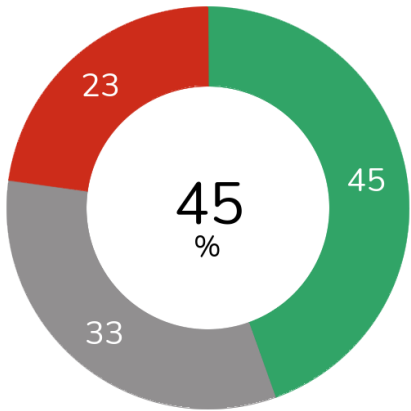
	CELKOVÁ NESPOKOJNOŠŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOŠŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	37%	30%	33%	2.7	I A	↓ -18%
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	26%	64%	1.8	I A	↑ +1%
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	24%	59%	17%	2.3	I A	↓ -25%
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	28%	49%	23%	2.6	I A	↓ -1%

SPOKOJNOST SPOKOJNOST S NADRIADENÝM

ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ

		Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti		44%	48%	20%	50%
	Celkovo	64%	64%	56%	64%
		Top manažment	Management	Výkonná pozícia	
Organizačná úroveň		<5	50%	40%	
	Celkovo	61%	61%	64%	

SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S NADRIADENÝM

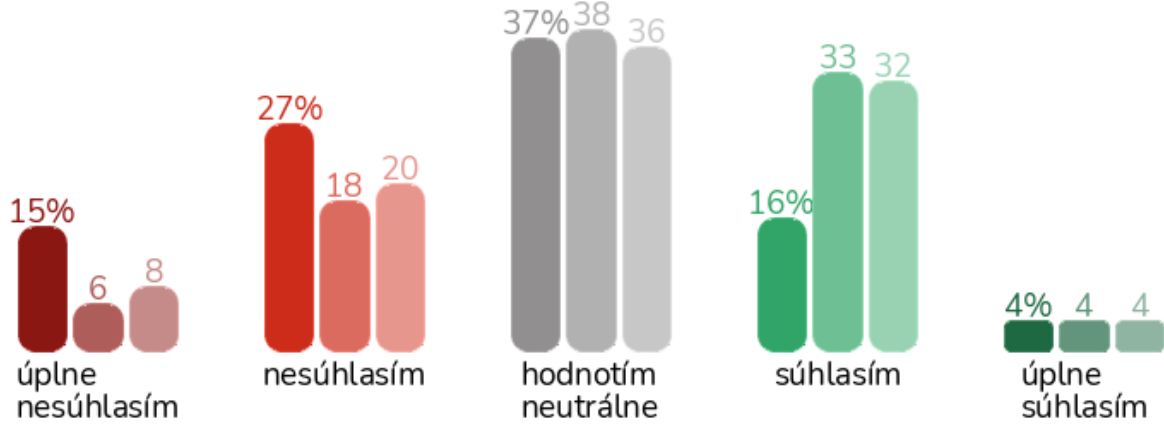
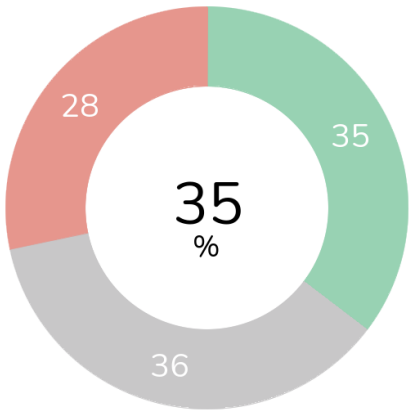
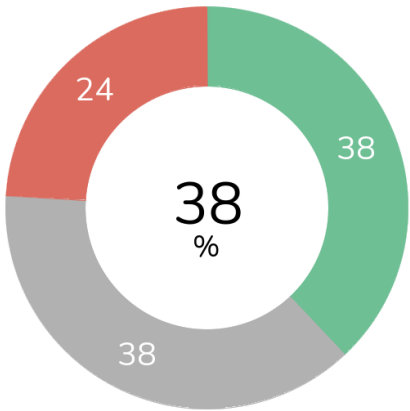
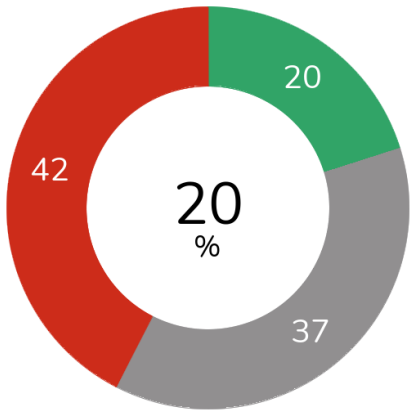
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	6%	26%	68%				1.8	I A	↓ -19%
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	31%	35%	35%				2.2	I A	↓ -18%
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	27%	35%	38%				1.9	I A	↓ -20%
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	27%	35%	38%				1.9	I A	↓ -17%

SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUP K ZAMESTNANCOM

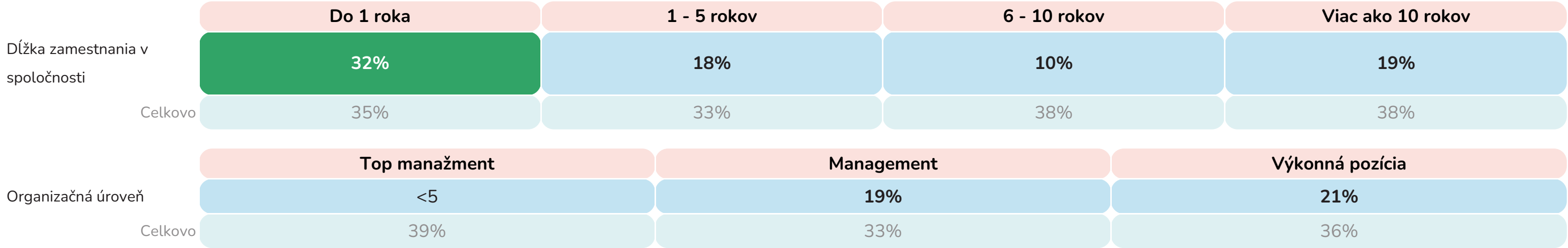
ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ



SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S PRÍSTUP K ZAMESTNANCOM

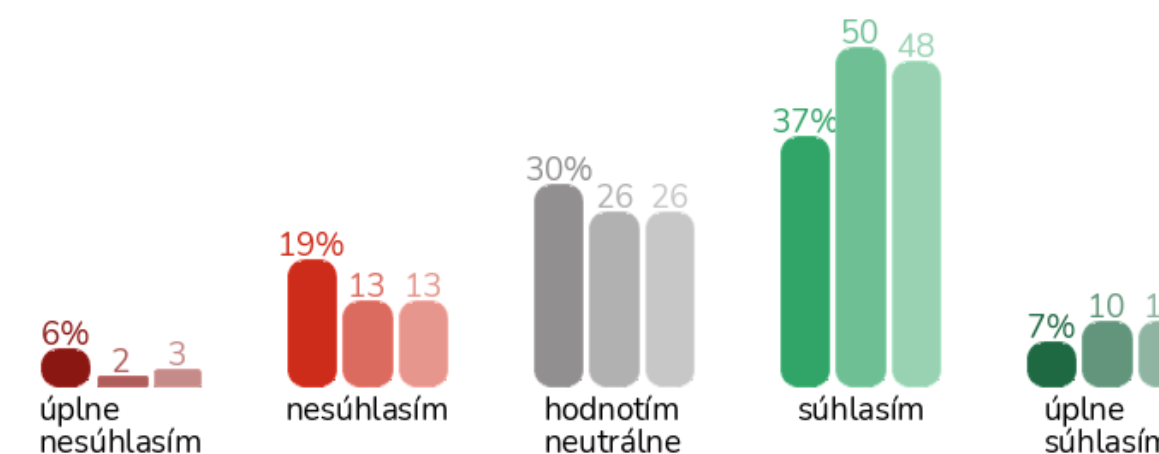
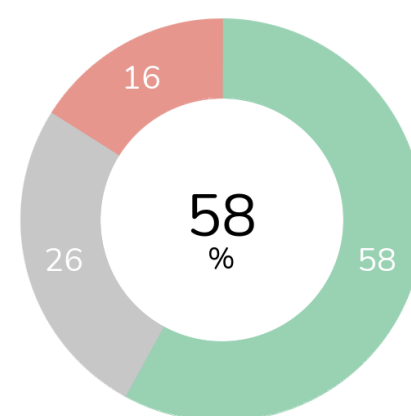
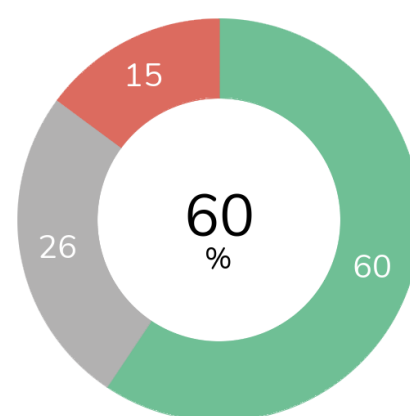
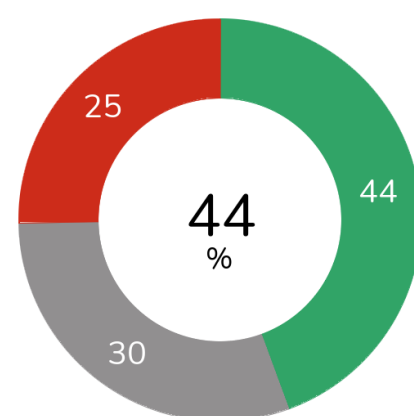
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	22%	43%	2.1	I A	↓ -21%
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	48%	38%	1.9	I A	↓ -24%
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	48%	38%	1.9	I A	↓ -14%
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	52%	29%	1.9	I A	↓ -2%

SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

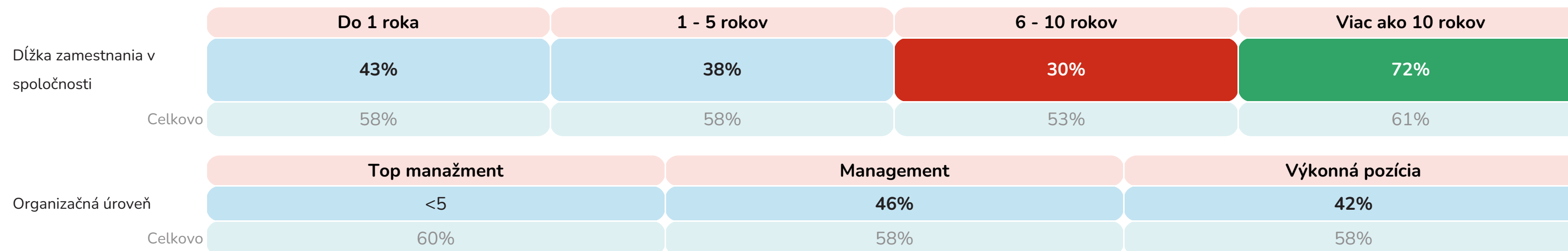
ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ



SPOKOJNOSŤ

SPOKOJNOSŤ S KOMUNIKÁCIOU

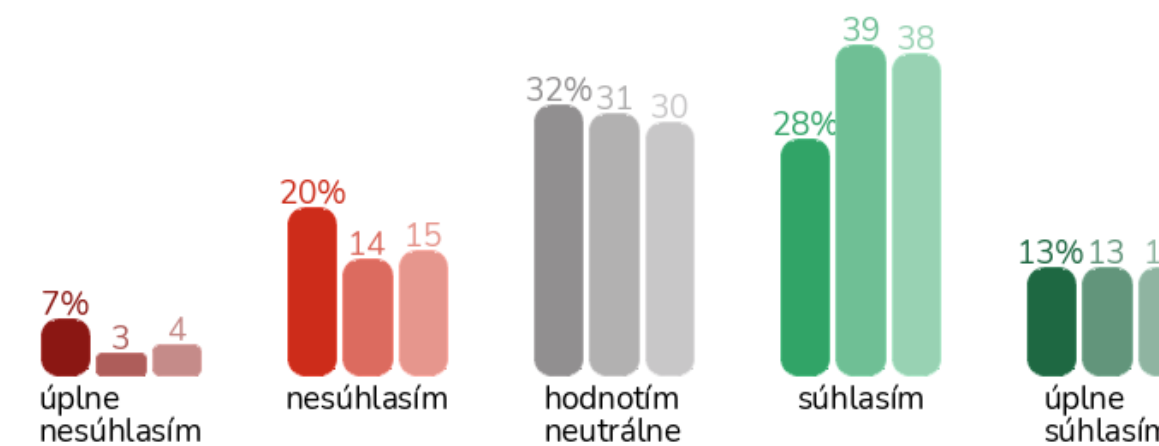
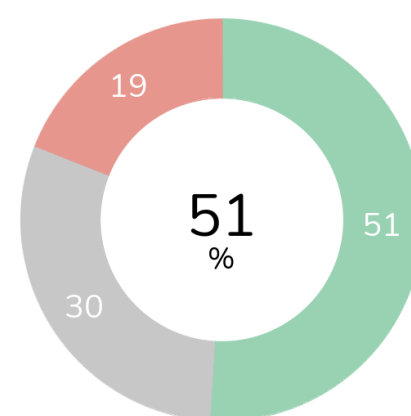
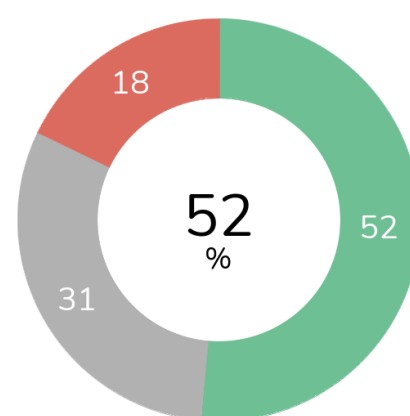
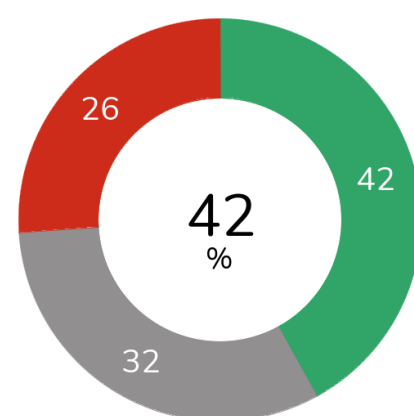
	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	21%	42%	37%	1.8	I A	↓ -18%			
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	37%	29%	35%	1.8	I A	↓ -9%			
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	37%	29%	35%	1.8	I A	↓ -19%			
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	8%	21%	71%	1.9	I A	↓ -10%			

SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S ATMOSFÉROU

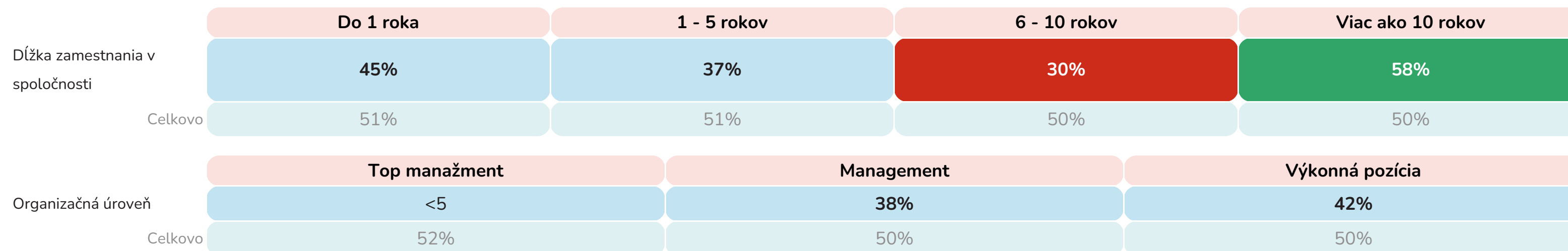
ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ

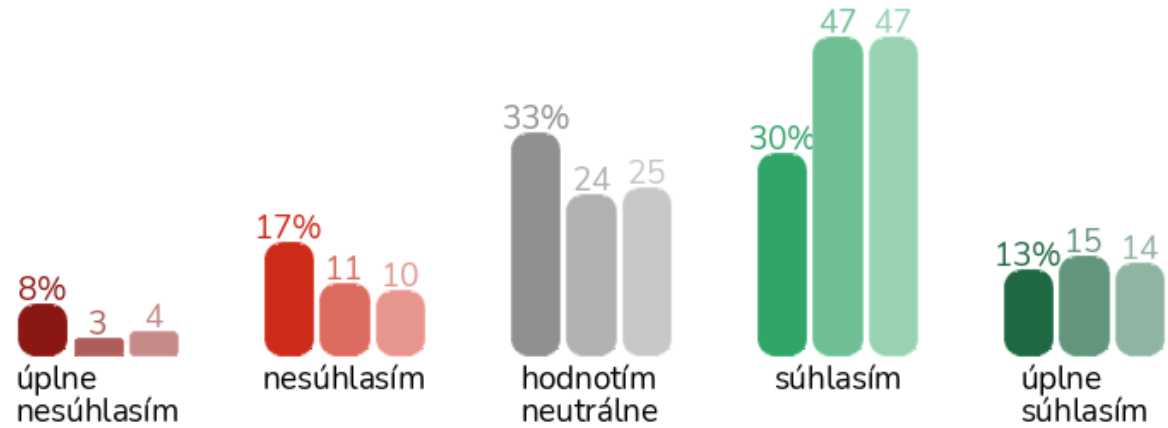
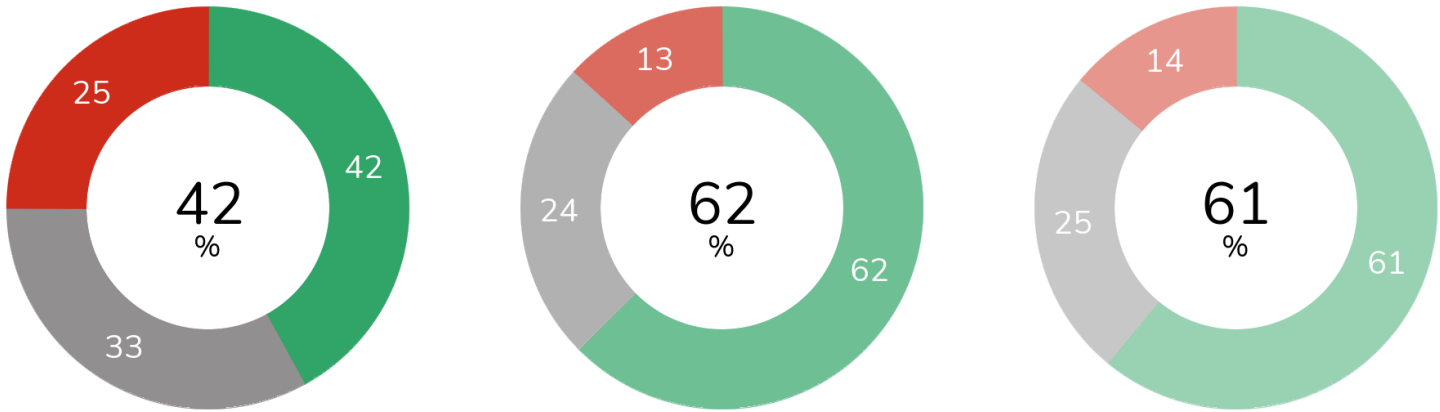


SPOKOJNOST SPOKOJNOST S ATMOSFEROU

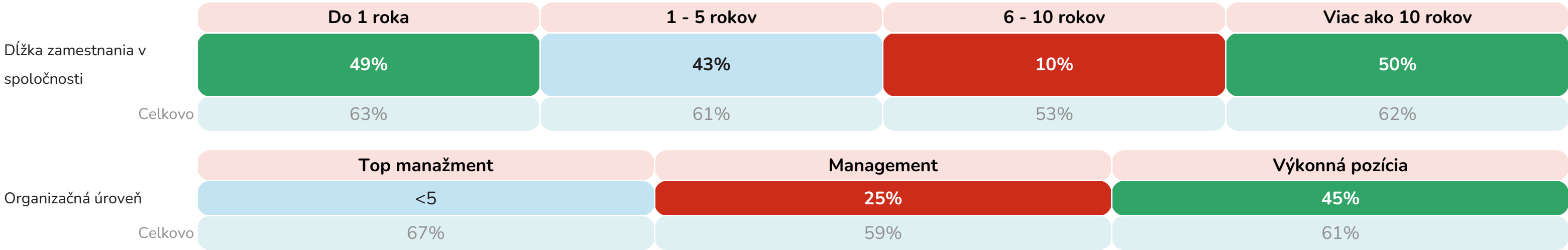
	CELKOVÁ NESPOKOJNOST	CELKOVÁ SPOKOJNOST	PRIORITA PODLA DOLEZITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKACIU / ANGAZOVANOST	ROZDIEL SUHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	27%	35%	2.1	I A	↓ -12%
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	17%	25%	1.9	I A	↓ -16%
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	42%	40%	2.6	I A	↓ -3%
Mám medzi kolegami priateľov.	19%	27%	2.8	I A	↓ -5%

SPOKOJNOST SPOKOJNOST S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

ZVOLENÝ VÝBER OBCHOD CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ



SPOKOJNOŠŤ

SPOKOJNOŠŤ S PRACOVNÝMI PODMIENKAMI

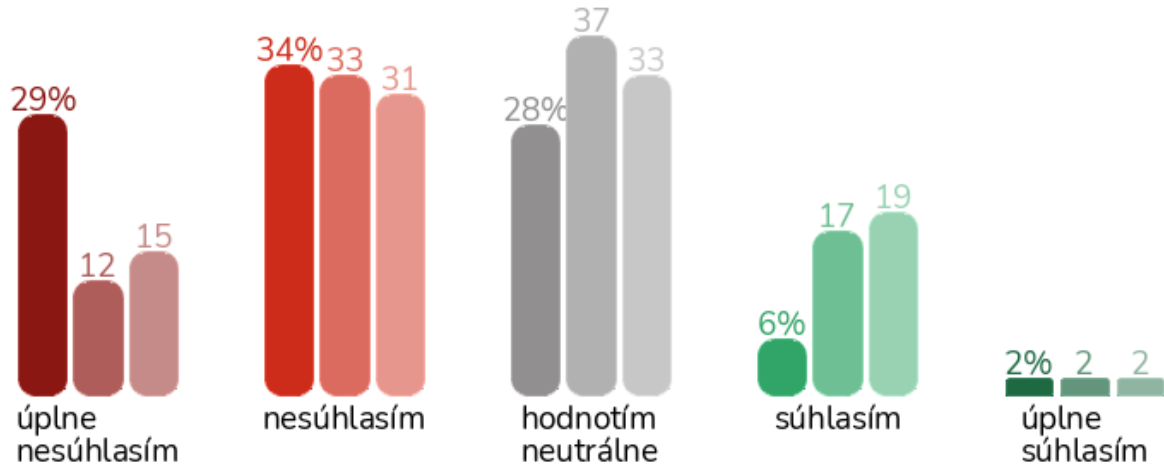
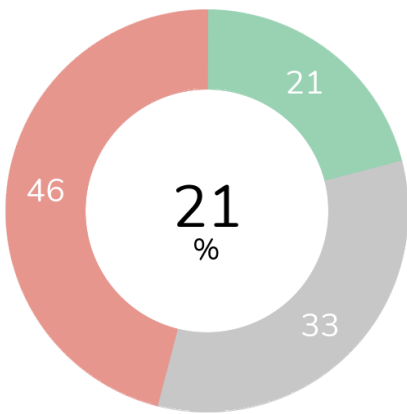
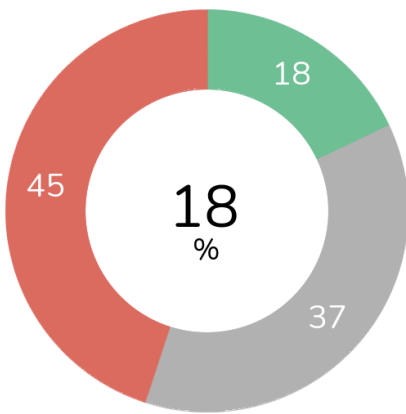
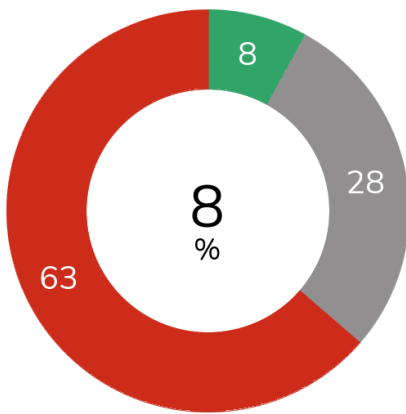
	CELKOVÁ NESPOKOJNOŠŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOŠŤ			PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	22%	31%	47%				2	I A	↓ -16%
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	23%	33%	44%				2.1	I A	↓ -21%
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	23%	33%	44%				2.1	I A	↓ -22%
Firma mi umožňuje zladať pracovný a osobný život.	31%	35%	33%				1.9	I A	↓ -17%

SPOKOJNOSŤ S ODMENOU

ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



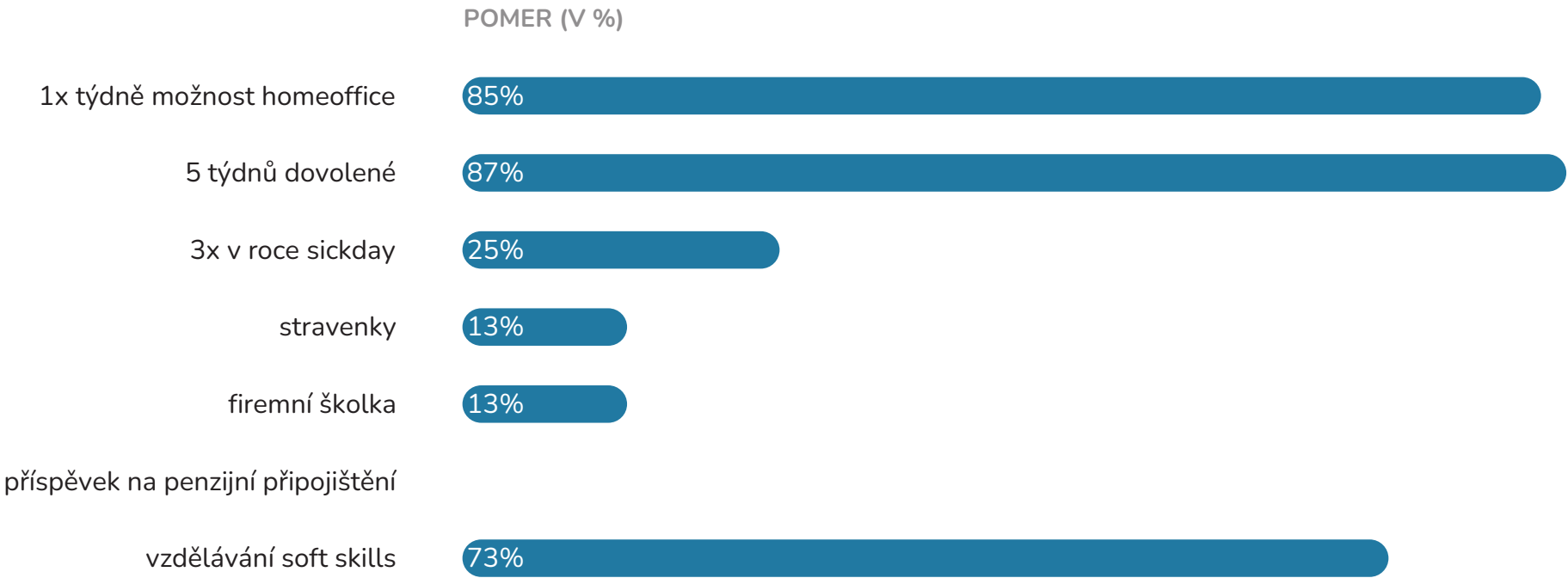
PODĽA KATEGÓRIÍ

		Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti		5%	13%	0%	3%
	Celkovo	19%	22%	19%	21%
		Top manažment	Management	Výkonná pozícia	
Organizačná úroveň		<5	2%	8%	
	Celkovo	25%	20%	20%	

SPOKOJNOSŤ SPOKOJNOSŤ S ODMENOU

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	65%	25%10%	1.5	I A	↓ -10%
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A	↓ -9%
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A	↓ -15%
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	61%	33%6%	1.8	I A	↓ -15%

Zvolte 3 benefity, které by ste nejvíce ocenil / ocenila.



You can see for each item in the graph: the proportion of respondents who selected this answer

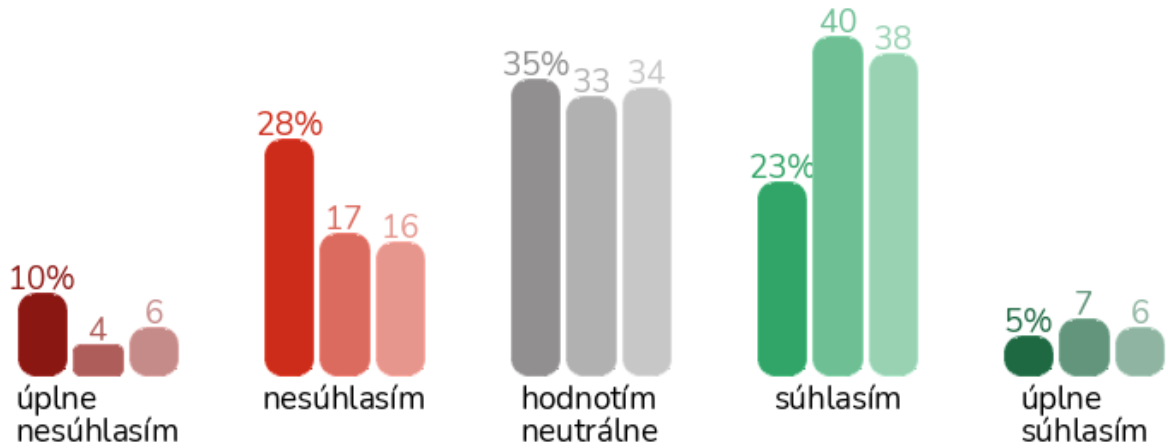
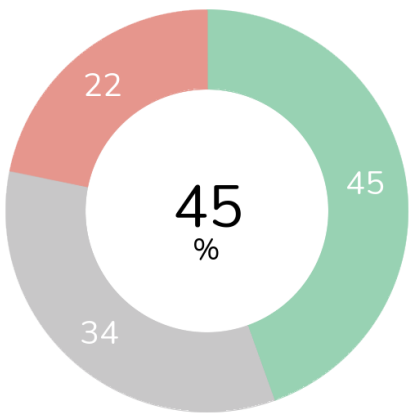
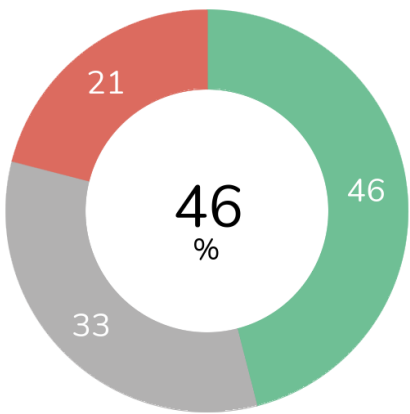
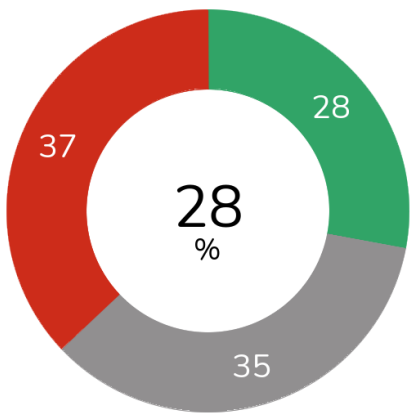
SPOKOJNOST

SPOKOJNOST S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM

ZVOLENÝ VÝBER

OBCHOD

CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ

		Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti		34%	26%	10%	39%
	Celkovo	45%	43%	46%	46%
		Top manažment	Management	Výkonná pozícia	
Organizačná úroveň		<5	18%	27%	
	Celkovo	47%	44%	45%	

SPOKOJNOSŤ

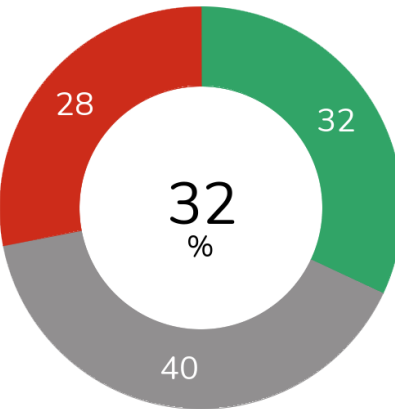
SPOKOJNOSŤ S OSOBNÝM A PROFESNÝM ROZVOJOM

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ		CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ		PRIORITA POĎĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ	ROZDIEL SÚHLASNÝCH ODPOVEDÍ V POROVNANÍ S CELKOVÝM VÝSLEDKOM
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátne podpora pri adaptácii.	27%	31%	41%		2.1	I A	-
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	27%	31%	41%		2.1	I A	↓ -20%
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	47%	38%	15%		2.3	I A	↓ -15%
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	47%	38%	15%		2.3	I A	↓ -32%

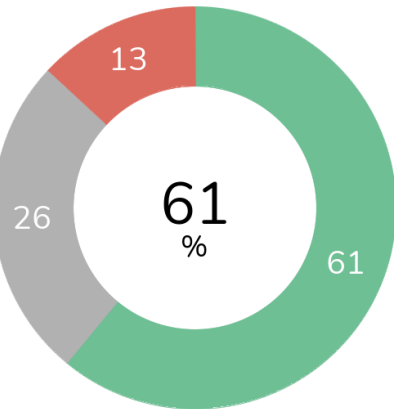
IDENTIFIKÁCIA

Poznámka. Identifikácia vyjadruje spolupatričnosť a postoj zamestnancov k firme, teda to či a nakoľko sa cítí byť jej neoddeliteľnou súčasťou. Zamestnanci s nízkou mierou identifikácie sú ohrození vyššou mierou fluktuácie.

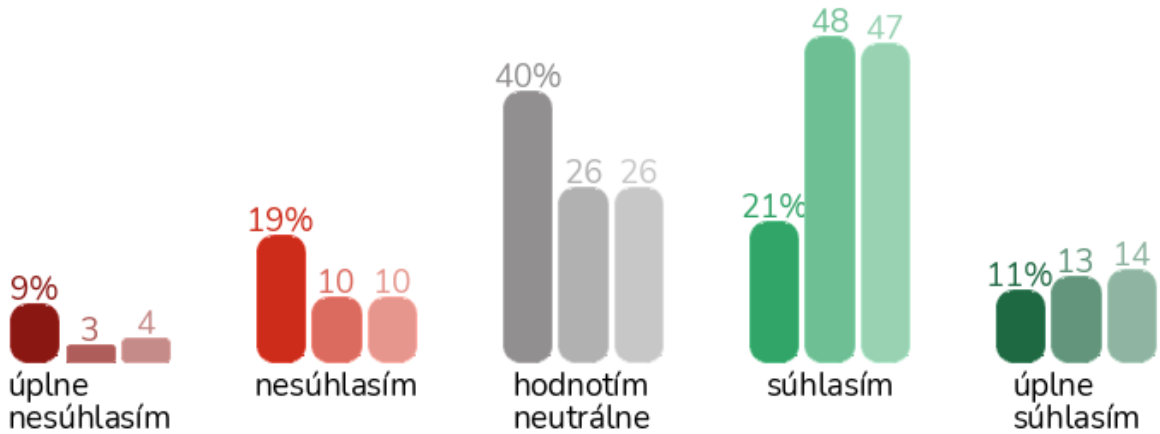
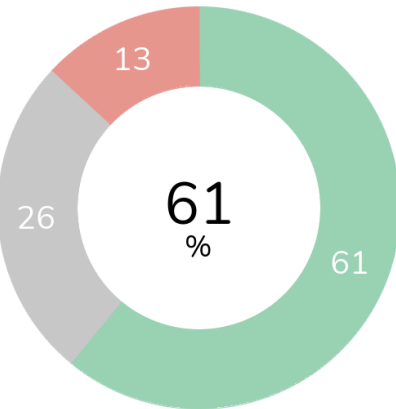
ZVOLENÝ VÝBER



OBCHOD

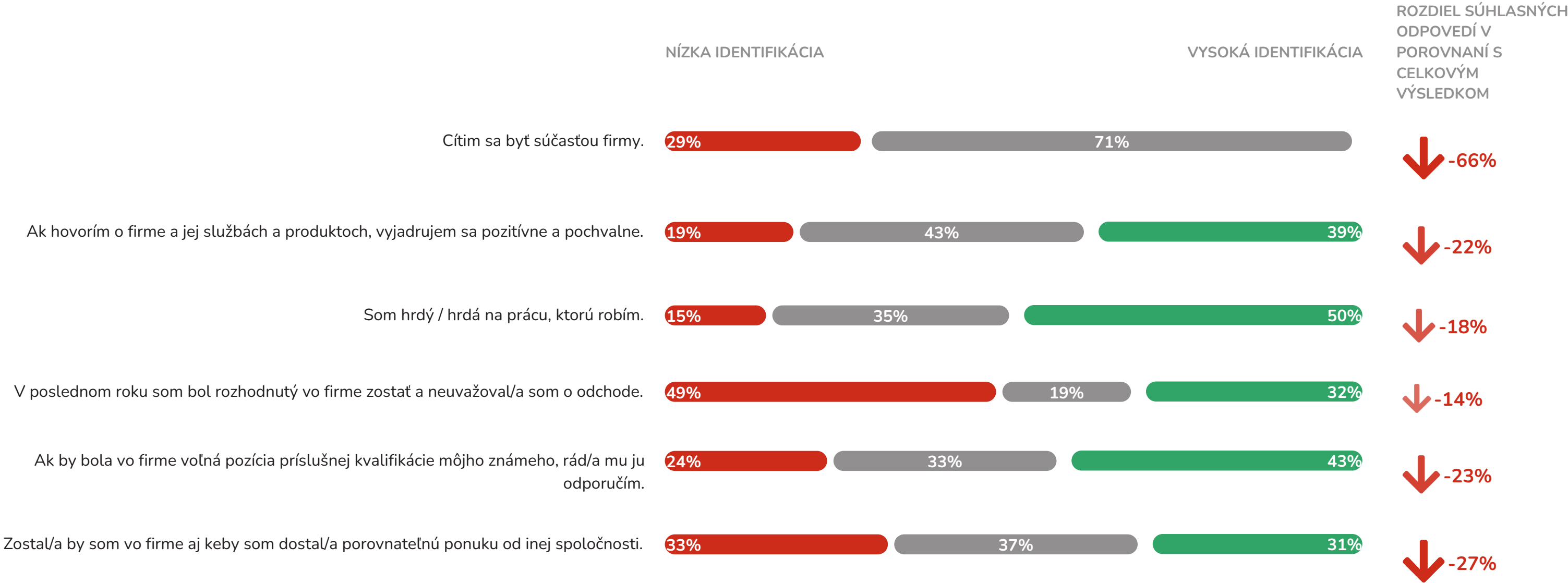


CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ

		Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti		37%	31%	17%	38%
	Celkovo	60%	60%	58%	64%
		Top manažment	Management	Výkonná pozícia	
Organizačná úroveň		<5	31%	30%	
	Celkovo	63%	61%	61%	



IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU

Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.

Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.

Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.

Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.

Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.

Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.

Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.

IDENTIFIKÁCIA VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s identifikáciou.

Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní:

negatívny

nevýznamný

významný

zásadný

SILA VPLYVU NA IDENTIFIKÁCIU

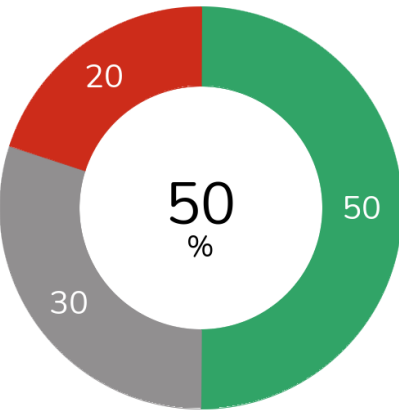




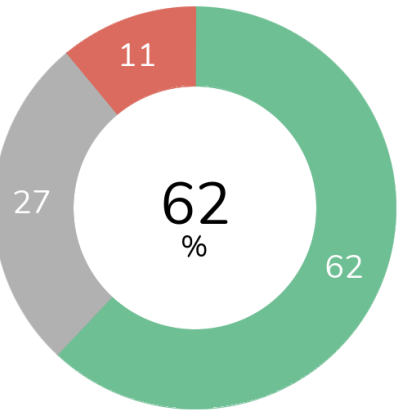
ANGAŽOVANOSŤ

Poznámka. Angažovanosť vyjadruje ochotu a vnútornú motiváciu zamestnancov podávať vysoký výkon a dosahovať výsledky aj v neprítomnosti nadriadeného a bez aktívnych stimulov z jeho strany.

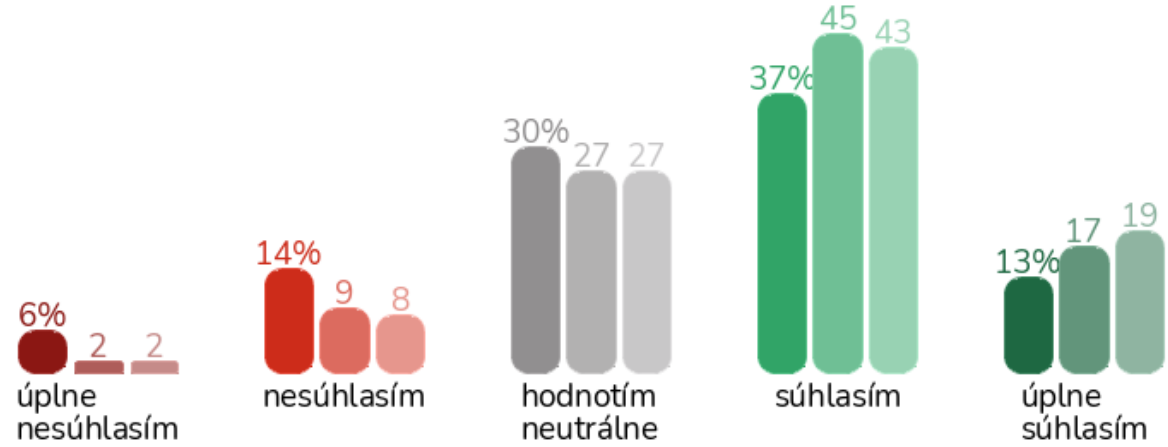
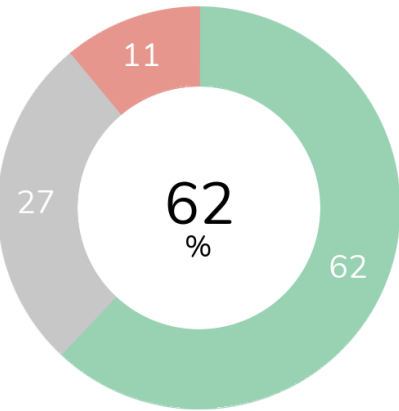
ZVOLENÝ VÝBER



OBCHOD



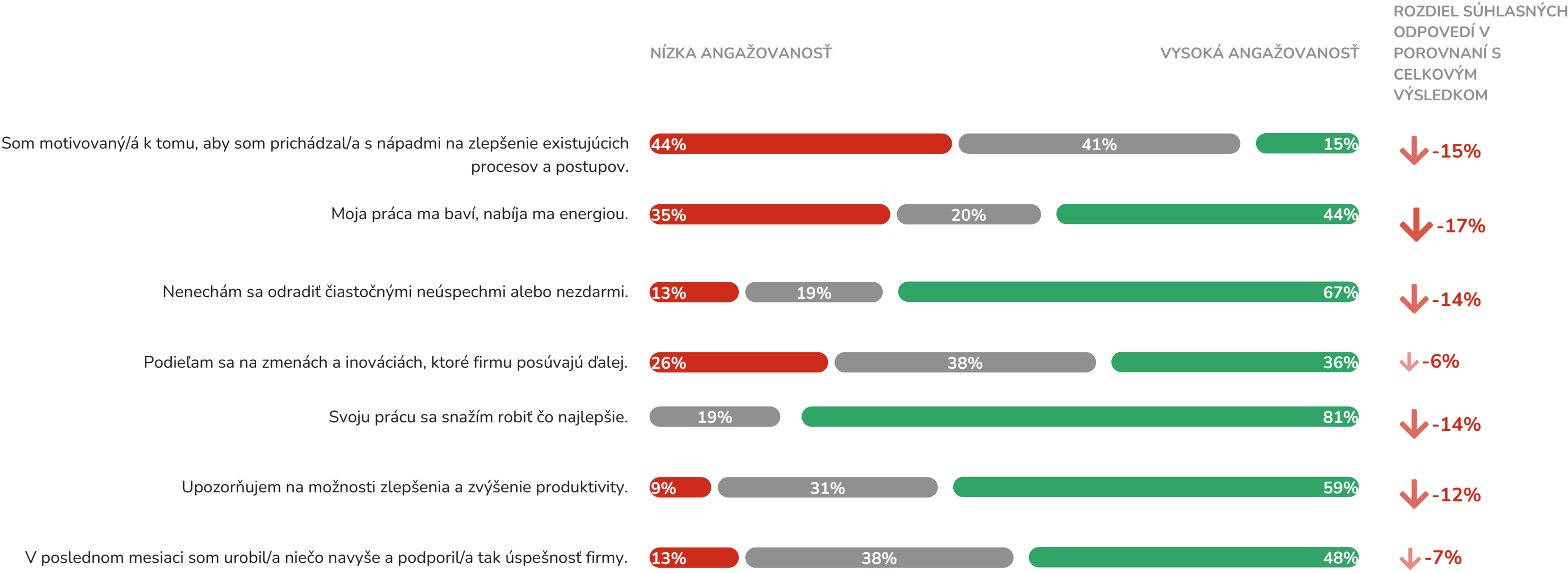
CELKOVO



PODĽA KATEGÓRIÍ

	Do 1 roka	1 - 5 rokov	6 - 10 rokov	Viac ako 10 rokov
Dĺžka zamestnania v spoločnosti	44%	48%	36%	71%
Celkovo	63%	60%	60%	65%

	Top manažment	Management	Výkonná pozícia
Organizačná úroveň	<5	51%	47%
Celkovo	64%	60%	63%



ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

NAJSILNEJŠÍ VPLYV NA ANGAŽOVANOSŤ

Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.

Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.

Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.

Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.

Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.

Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.

Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.

Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.

ANGAŽOVANOSŤ VS OSTATNÉ SLEDOVANÉ OBLASTI

Graf vyjadruje koreláciu výrokov s angažovanosťou.

Vplyv je pre prehľadnosť rozdelený do nasledujúcich úrovní:

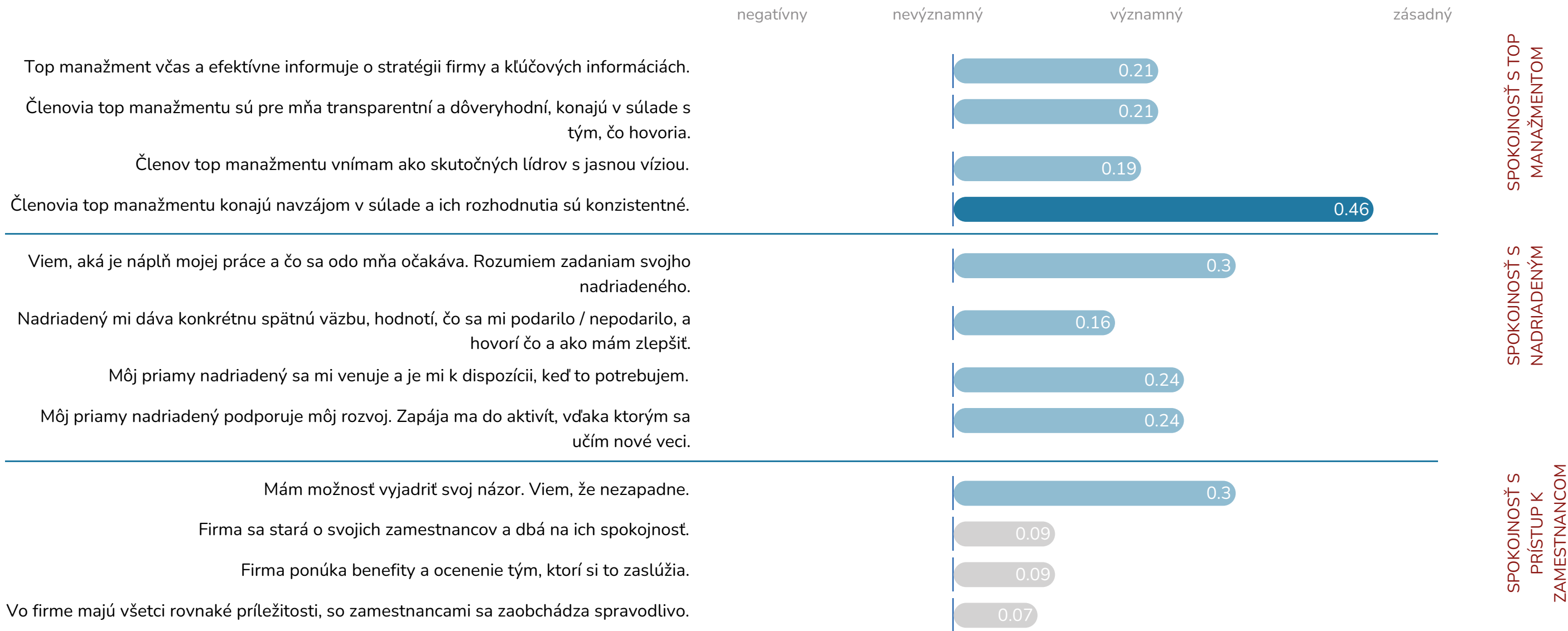
negatívny

nevýznamný

významný

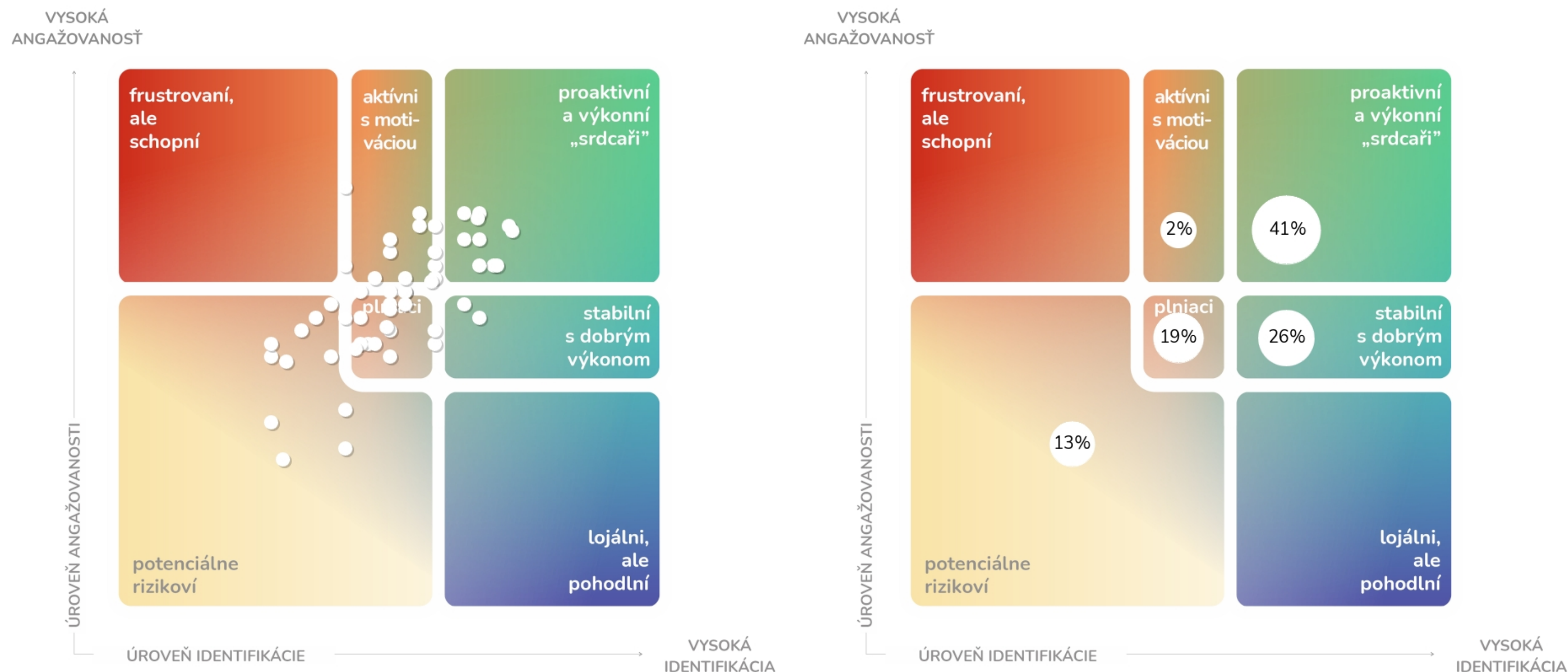
zásadný

SILA VPLYVU NA ANGAŽOVANOSŤ





ANGAŽOVANOSŤ vs IDENTIFIKÁCIA



Poznámka. Grafy zobrazujú rozloženie zamestnancov podľa celkovej miery angažovanosti a identifikácie. Miera angažovanosti a identifikácia potom určuje jednotlivé kategórie, pomenované prevažujúcim postojom v danej skupine. Spôsob zobrazenia vychádza z predpokladu, že žiadúca je súčasne vysoká miera angažovanosti aj identifikácia a nežiadúca naopak nízka miera v oboch týchto oblastiach. Graf vľavo zobrazuje jednotlivých respondentov. Graf vpravo potom vyjadruje percentuálne zastúpenie respondentov v jednotlivých kategóriách.

SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ			CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	8%	21%	71%		1.9	I A
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	6%	26%	68%		1.8	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%	26%	64%		1.8	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	17%	25%	58%		1.9	I A
Mám medzi kolegami priateľov.	19%	27%	54%		2.8	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	22%	31%	47%		2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	23%	33%	44%		2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	23%	33%	44%		2.1	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	27%	31%	41%		2.1	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	31%	41%		2.1	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	27%	35%	38%		2.1	I A

Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	27%	35%	38%	1.9	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	27%	35%	38%	1.9	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	21%	42%	37%	1.8	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	22%	43%	35%	2.1	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	31%	35%	35%	2.2	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	37%	29%	35%	1.8	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	37%	29%	35%	1.8	I A
Firma mi umožňuje zladit' pracovný a osobný život.	31%	35%	33%	1.9	I A
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	37%	30%	33%	2.7	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	28%	49%	23%	2.6	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	52%	29%	19%	1.9	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	24%	59%	17%	2.3	I A
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	42%	40%	17%	2.6	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	47%	38%	15%	2.3	I A

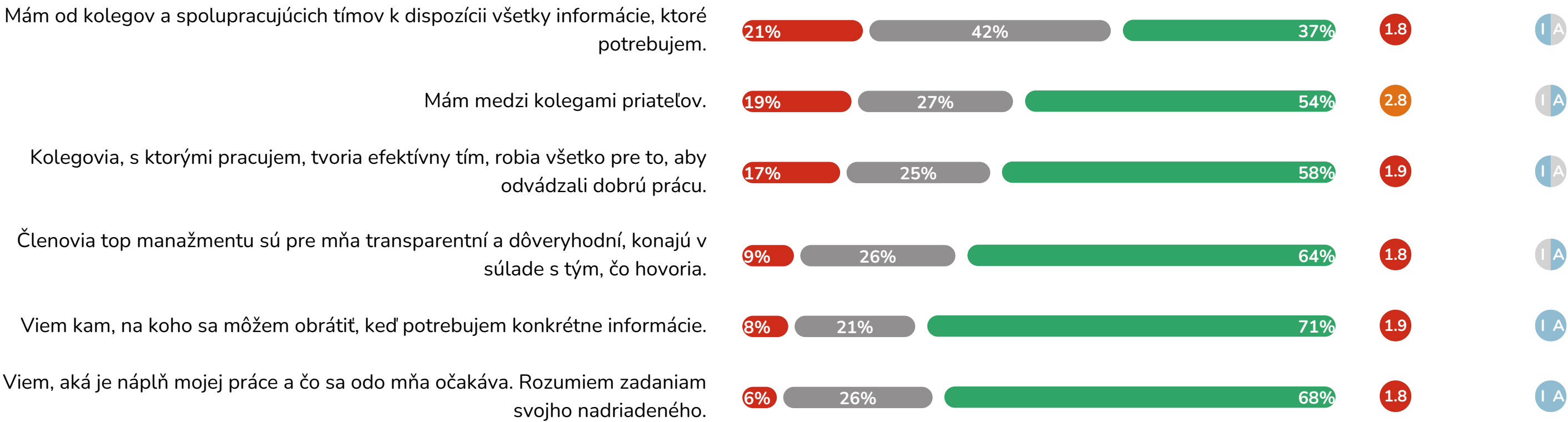


SPOKOJNOSŤ

PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	65%	25%10%	1.5	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	61%	33%6%	1.8	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A
Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	52%	29%19%	1.9	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	48%	38%13%	1.9	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	48%	38%13%	1.9	I A
V rámci firmy môžem plánovať svoju kariéru a profesijné smerovanie.	47%	38%15%	2.3	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	47%	38%15%	2.3	I A
Medzi rôznymi útvarmi a tímami vo firme funguje dobrá spolupráca a vzájomná podpora.	42%	40%17%	2.6	I A
Top manažment včas a efektívne informuje o stratégii firmy a kľúčových informáciách.	37%	30%33%	2.7	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	37%	29%35%	1.8	I A

Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	37% 29% 35%	1.8	I A
Firma mi umožňuje zladit' pracovný a osobný život.	31% 35% 33%	1.9	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	31% 35% 35%	2.2	I A
Členovia top manažmentu konajú navzájom v súlade a ich rozhodnutia sú konzistentné.	28% 49% 23%	2.6	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	27% 35% 38%	2.1	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	27% 35% 38%	1.9	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	27% 35% 38%	1.9	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	27% 31% 41%	2.1	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27% 31% 41%	2.1	I A
Členov top manažmentu vnímam ako skutočných lídrov s jasnou víziou.	24% 59% 17%	2.3	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	23% 33% 44%	2.1	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	22% 43% 35%	2.1	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	22% 31% 47%	2	I A



SPOKOJNOSŤ PODĽA DÔLEŽITOSTI

	CELKOVÁ NESPOKOJNOSŤ	CELKOVÁ SPOKOJNOSŤ	PRIORITA PODĽA DÔLEŽITOSTI	VPLYV NA IDENTIFIKÁCIU / ANGAŽOVANOSŤ
Môj plat zodpovedá mojej pozícii, kvalite a množstvu odvedenej práce.	65%	25%10%	1.5	I A
Môj plat a štruktúra odmeny ma motivuje pracovať kvalitne a odvádzať vysoký výkon.	67%	22%12%	1.7	I A
Mám od kolegov a spolupracujúcich tímov k dispozícii všetky informácie, ktoré potrebujem.	21%42%	37%	1.8	I A
Môj plat mi umožňuje primerané zabezpečenie a uspokojenie mojich potrieb.	61%	33%6%	1.8	I A
Členovia top manažmentu sú pre mňa transparentní a dôveryhodní, konajú v súlade s tým, čo hovoria.	9%26%	64%	1.8	I A
Informácie, ktoré sa ku mne dostávajú, sú jasné a rozumiem im.	37%	29%35%	1.8	I A
Môj plat je vzhľadom k mojej kvalifikácii a odboru porovnateľný na trhu.	61%	33%6%	1.8	I A
Podstatné a dôležité informácie dostávam včas.	37%	29%35%	1.8	I A
Viem, aká je náplň mojej práce a čo sa odo mňa očakáva. Rozumiem zadaniam svojho nadriadeného.	6%26%	68%	1.8	I A
Kolegovia, s ktorými pracujem, tvoria efektívny tím, robia všetko pre to, aby odvádzali dobrú prácu.	17%25%	58%	1.9	I A
Firma ponúka benefity a ocenenie tým, ktorí si to zaslúžia.	48%	38%13%	1.9	I A

Vo firme majú všetci rovnaké príležitosti, so zamestnancami sa zaobchádza spravodlivo.	52%	29%	19%	1.9	I A
Môj priamy nadriadený podporuje môj rozvoj. Zapája ma do aktivít, vďaka ktorým sa učím nové veci.	27%	35%	38%	1.9	I A
Môj priamy nadriadený sa mi venuje a je mi k dispozícii, keď to potrebujem.	27%	35%	38%	1.9	I A
Firma mi umožňuje zladit' pracovný a osobný život.	31%	35%	33%	1.9	I A
Viem kam, na koho sa môžem obrátiť, keď potrebujem konkrétne informácie.	8%	21%	71%	1.9	I A
Firma sa stará o svojich zamestnancov a dbá na ich spokojnosť.	48%	38%	13%	1.9	I A
Mám podmienky pre to robiť, čo viem najlepšie, a podávať kvalitný výkon.	22%	31%	47%	2	I A
Pracovný čas a jeho rozloženie mi vyhovuje.	23%	33%	44%	2.1	I A
Mám k svojej práci vhodné vybavenie, pomôcky a nástroje.	23%	33%	44%	2.1	I A
Mám možnosť vyjadriť svoj názor. Viem, že nezapadne.	22%	43%	35%	2.1	I A
Ponuka vzdelávania je primeraná a pokrýva moje potreby.	27%	31%	41%	2.1	I A
Novo nastúpeným zamestnancom je poskytovaná adekvátna podpora pri adaptácii.	27%	31%	41%	2.1	I A
Okolo mňa panuje otvorená a pozitívna atmosféra.	27%	35%	38%	2.1	I A
Nadriadený mi dáva konkrétnu spätnú väzbu, hodnotí, čo sa mi podarilo / nepodarilo, a hovorí čo a ako mám zlepšiť.	31%	35%	35%	2.2	I A
Mám možnosť dlhodobo profesijne rásť a rozvíjať sa.	47%	38%	15%	2.3	I A



ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

PODĽA CELKOVEJ MIERY SPOKOJNOSTI



ANGAŽOVANOSŤ, IDENTIFIKÁCIA

PODĽA CELKOVEJ MIERY NESPOKOJNOSTI

