



## VÝSTUPNÍ ZPRÁVA

### PRACOVNÍ STYL

**John Doe**

john.doe@example.com

31. srpna 2023



Dostává se Vám do rukou výstup z Pracovního stylu. Jedná se o základní dotazník, který nabízí komplexní pohled na individuální pracovní styl z hlediska hlavních pracovních charakteristik a preferencí.

Dotazník nemá optimální výsledek. Žádný výsledek tak není ani pozitivní, ani negativní, lepší či horší. Výsledek odráží individuální pracovní profil, poukazuje na jeho hlavní specifika a přednosti a upozorňuje na možná úskalí a rizika spolu s doporučeními pro rozvoj. Každý profil je legitimní a funkční v určitém prostředí, týmu, kontextu či na určité pozici apod. Proto je užitečné výsledky interpretovat vždy s ohledem na situaci, profesi, roli a smysl využití a nebrat je dogmaticky, ale jako cenný podklad pro rozhodování či prohloubení sebenáhledu a sebezpoznání a podpůrný nástroj v rozvoji.

## KONTROLNÍ ŠKÁLY

Platnost výsledků do jisté míry závisí na přístupu posuzovaného k vyplňování dotazníků – proto jsou v dotazníku zařazeny kontrolní škály, které upozorňují na možné zkreslení výsledků, a to zejména v situaci, kdy je konzistence odpovědí nízká a tendence ke stylizaci, tedy potřeba volit více sociálně žádoucí odpovědi, vysoká.

### NEKONZISTENCE ODPOVĚDÍ:



přiměřená konzistence dat

### TENDENCE KE STYLIZACI:

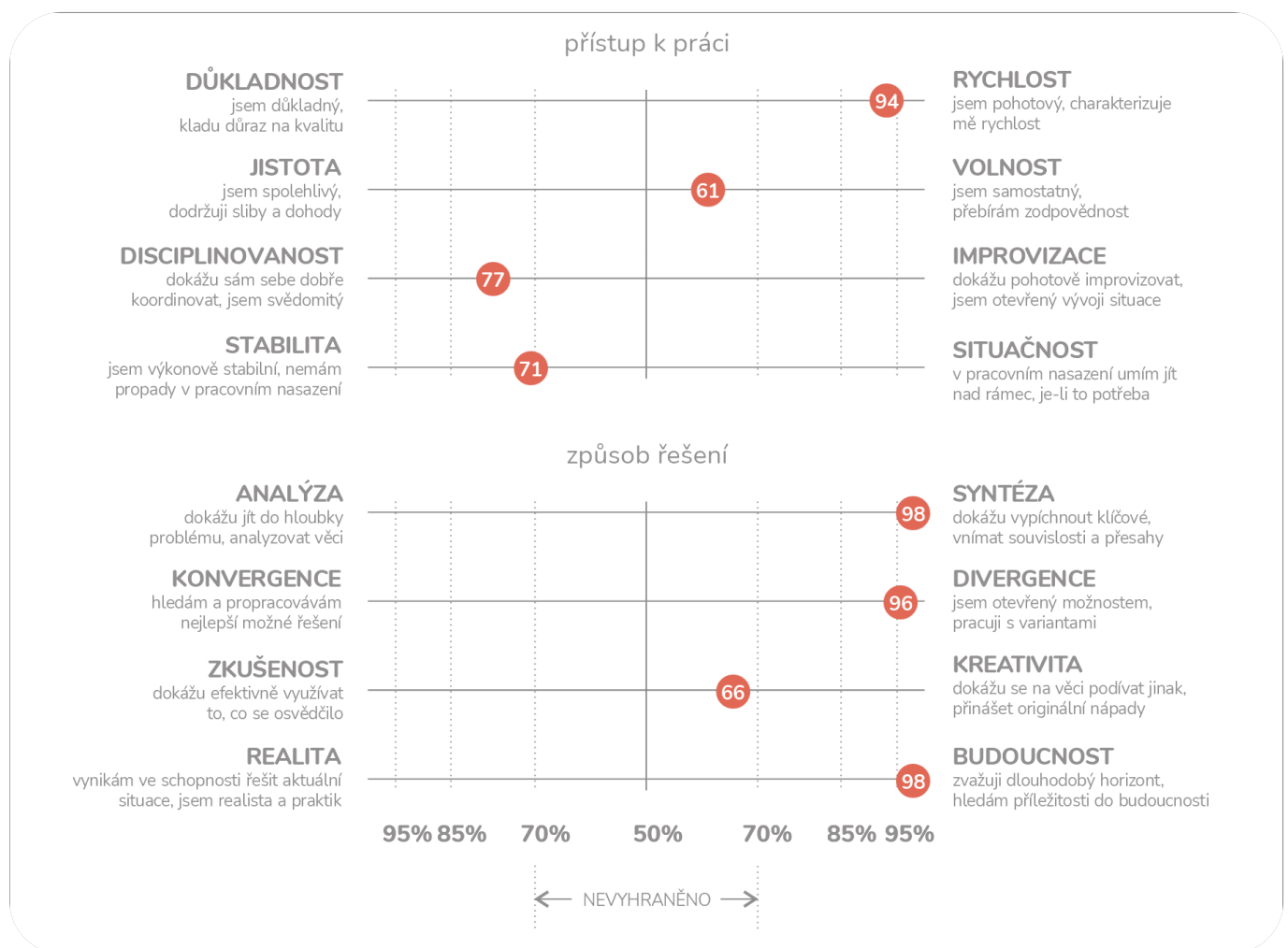


přiměřená otevřenost odpovědí

Graf níže přináší informace o individuálním pracovním stylu. Vypovídá o tom, jakým způsobem člověk rád pracuje, k jakému stylu práce se přiklání a současně nese informace o tom, kde jsou jeho hlavní přednosti a jaké výsledky práce od něho můžeme očekávat. Tyto pracovní charakteristiky by měly být relativně trvalé v čase, a to zejména ty, které jsou výrazněji profilované.

Je přirozené, že většina populace směřuje v jednotlivých škálách k průměrným hodnotám, výrazné profilace jsou pak vzácnější. Opět platí, že výsledky profilované či pohybující se okolo průměru nejsou horší či lepší. Výsledky okolo populačního průměru se často pojí s univerzálností a schopností částečně čerpat z obou protipólů škál. Výraznější profilace sebou mohou nést některá rizika související s jednostraností, na druhou stranu přinášejí výrazné předpoklady v jednom směru ve srovnání s výsledky okolo průměru. Klíčové je proto porovnávat výsledný profil s pozicí nároky a požadavky práce.

## PRACOVNÍ STYL



Poznámka: Hodnoty v grafu jsou v podobě percentilů. Procenta uvedená v dolní části grafu ukazují, kolik procent populace se objevuje/skóruje v daném sloupci a upozorňují tak na významnost vyhraněnosti.

V dalších částech zprávy naleznete slovní interpretace profilu, shrnutí hlavních výhod a potenciálních rizik a doporučení možného dalšího rozvoje.

## VÝHODY

- rychlost v reakcích a plnění úkolů, schopnost pohotově se rozhodovat a rychle přecházet do akce, odolnost vůči časovému tlaku
- strukturovanost, systematičnost a přehlednost v jednání a postupech, pečlivost a zodpovědnost při plnění, schopnost efektivního plánování práce, vnitřní disciplinovanost
- vyvážená výkonnost, stabilní pracovní nasazení, předvídatelnost výkonu pro okolí, schopnost rovnoměrně vynakládat energii a přimět se disciplinovaně k aktivitě
- schopnost zobecňovat, vnímat klíčové aspekty a mechanismy fungování problému, zasazovat věci do souvislostí, vnímat přesahy, podobnosti a propojení řešených témat a problémů
- schopnost uvažovat ve variantách, orientace na promyšlení a zohlednění alternativ, otevřenost možnostem a inspiracím, zvažování problémů z více úhlů pohledu
- orientace na vize, příležitosti, budoucnost a vývoj, zvažování možností a přesahů do budoucna, schopnost přicházet s návrhy směřujícími k dosažení něčeho nového

## MOŽNÁ RIZIKA

- rychlost v jednání místy až na úkor kvality řešení, sklon k zbrklosti či unáhlenosti v rozhodování a v důsledku možné dopouštění se chyb, přehlédnutí či opomíjení věcí
- možná nižší pohotovost v situacích vyžadujících improvizaci či při chybějící možnosti připravit se, místy až neefektivní držení se struktury či plánu a v důsledku menší zohlednění vývoje situace
- nižší situační přizpůsobivost a efektivita v dynamickém prostředí, méně výhodná strategie pro řešení kreativních a inovativních úkolů vyžadujících inspiraci spíše než disciplínu
- možný sklon zvýšeně paušalizovat, nadměrně zobecňovat či hledat souvislosti i tam, kde nejsou, nekonkrétnost v komunikaci, nižší cit pro detail a snížená potřeba propracovávat věci do hloubky
- tendence zdržovat se promyšlením alternativ i na místě, kde není třeba, sklon generovat příliš mnoho variant a ztěžovat si tak volbu postupu a řešení či posun k jednotné výsledné logice řešení
- místy menší všímavost k aktuálnímu dění, nižší potřeba řešit situaci "tady a teď", možná nižší praktičnost a zohledňování aktuálních možností u svých vizí a plánů

## ROZVOJOVÁ DOPORUČENÍ

- Posilovat uvážlivost a naopak předcházet možné zbrklosti, při rozhodování zvažovat možná rizika, dbát na kontrolu své práce.
- Zapojovat se do nových a neznámých situací a zvyšovat svou schopnost pohotově reagovat na vývoj situace či nečekané.
- U úkolů vyžadujících tvůrčí řešení zvážit vhodné podmínky včetně prostoru pro odreagování se a odpočinek.
- Vyvarovat se přílišného zobecňování, dbát na konkrétnost v komunikaci i řešení problému.
- Uzpůsobovat svou tendenci rozbíhat se k variantám efektivitě, naučit se místy cílit pouze na jedno řešení a důsledně se ho držet.
- V rámci svých vizí neopomíjet promyslet jejich realnost a konkrétní způsob či možnosti jejich naplnění.

## CO MŮŽE VÉST K VYŠŠÍ SPOKOJENOSTI A VÝKONU

- situace vyžadující rychlé jednání a rozhodování, rychlé výsledky a možnost vidět za sebou množství splněné práce
- jasně definované postupy a procesy, spolehlivost a důslednost nadřízeného a kolegů, dostatek prostoru na přípravu
- klidné pracovní prostředí, dlouhodobě vyvážené pracovní vytížení, dostatek času na plnění
- možnost vnímat smysl své práce, úkoly vyžadující hledání zobecňujících principů a propojení s dalšími oblastmi
- dostatek volnosti v postupu a volbě řešení, zapojení do úkolů nabízejících více možností řešení, diskuze a brainstorming
- příležitosti k uplatnění prognóz a zvažování dlouhodobého vývoje, úkoly s potenciálem na dlouhodobé využívání