



TÍMOVÝ VÝSTUP

PRACOVNÝ ŠTÝL

Sample web



CÍLOVÁ SKUPINA PRE TÍMOVÝ VÝSTUP

ČLENOVIA SKUPINY:

- bill.smith@example.com (Bill Smith)
- jeremy.johnson@example.com (Jeremy Johnson)
- john.doe@example.com (John Doe)
- lucy.white@example.com (Lucy White)
- mandy@example.com (Mandy Moon)
- susan.black@example.com (Susan Black)
- tina.timberlay@example.com (Tina Timberlay)

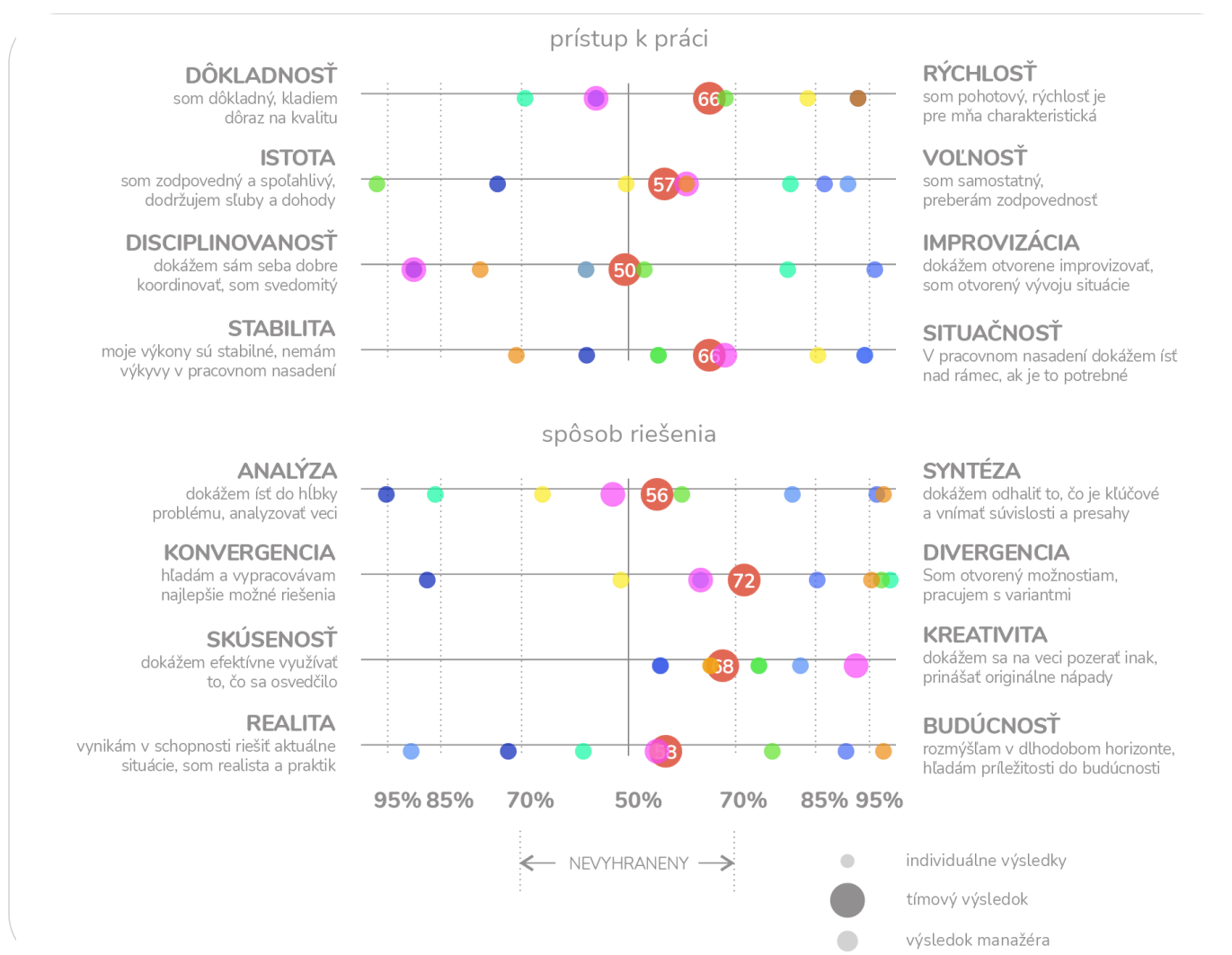
OSOBY OZNAČENÉ AKO MANAŽÉR:

- mia.brown@example.com (Mia Brown)

Graf nižšie prináša informácie o individuálnom pracovnom štýle. Vypovedá o tom, akým spôsobom človek rád pracuje, k akému štýlu práce sa prikláňa a súčasne prináša informácie o tom, kde sú jeho hlavné prednosti a aké pracovné výsledky môžeme od neho očakávať. Tieto pracovné charakteristiky by mali byť relatívne trvalé v čase, hlavne tie, ktoré sú výraznejšie profilované.

Je prirodzené, že väčšina populácie smeruje v jednotlivých škálach k priemerným hodnotám, výrazné profilácie sú vzácnejšie. Opäť platí, že profilované výsledky alebo výsledky pohybujúce sa okolo priemeru nie sú lepšie alebo horšie. Výsledky okolo populačného priemeru sa často spájajú s univerzálnosťou a schopnosťou čiastočne čerpať z obidvoch protipólov škál. Výraznejšie profilácie môžu so sebou prinášať niektoré riziká súvisiace s jednostrannosťou, na druhú stranu ukazujú na výrazné predpoklady v jednom smere v porovnaní s výsledkami pohybujúcimi sa okolo priemeru. Preto má kľúčový význam porovnávať výsledný profil s pozíciou, nárokmi a požiadavkami pracovného miesta.

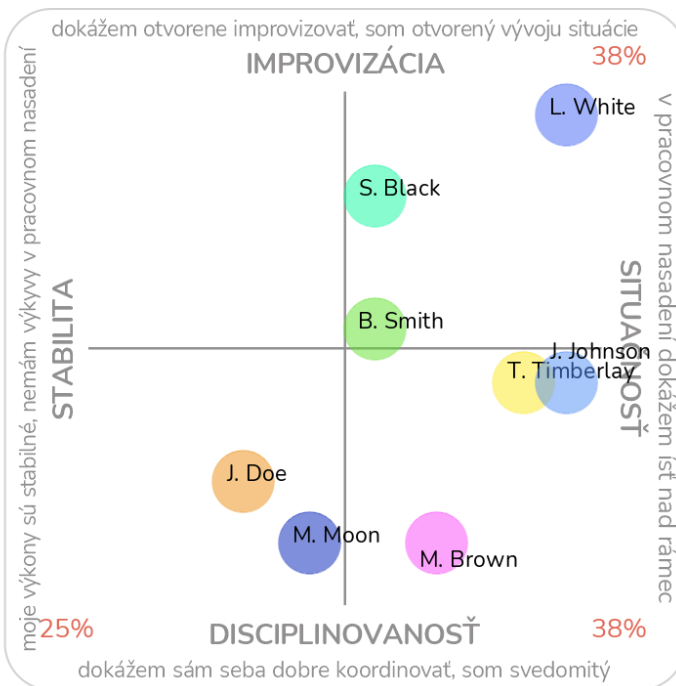
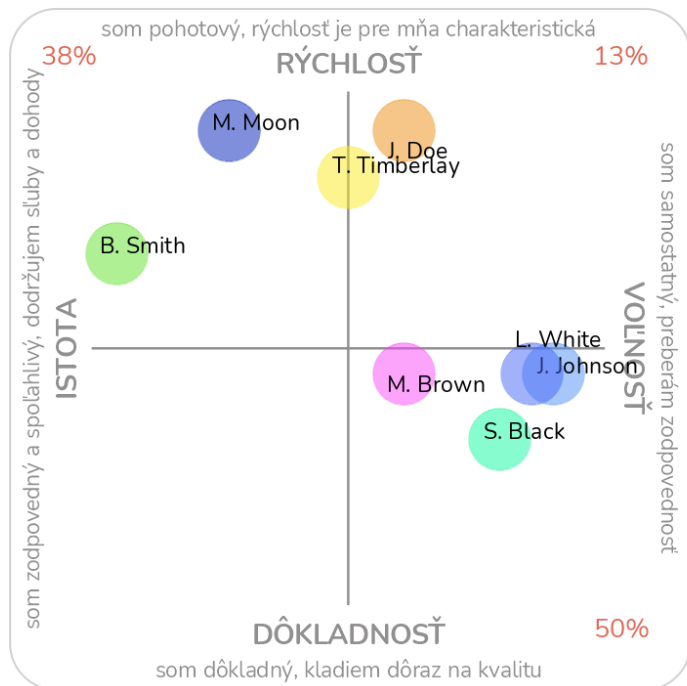
ŠTÝL PRÁCE



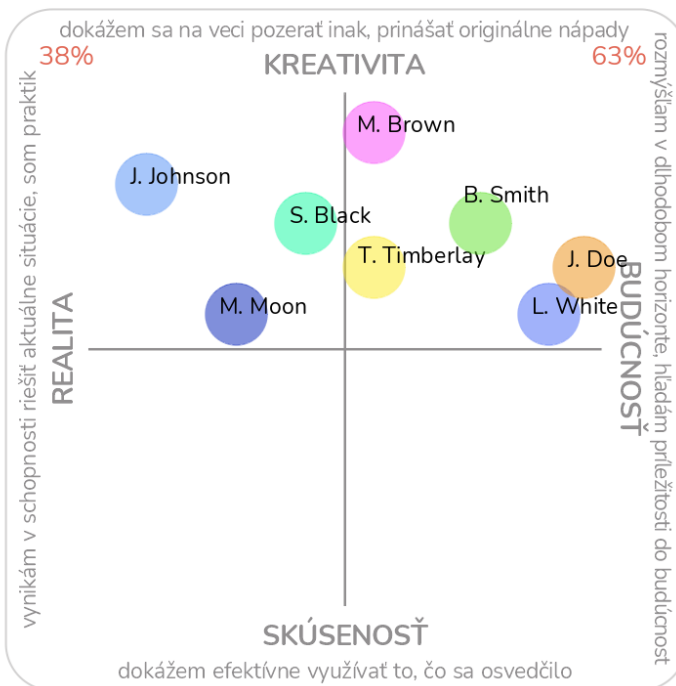
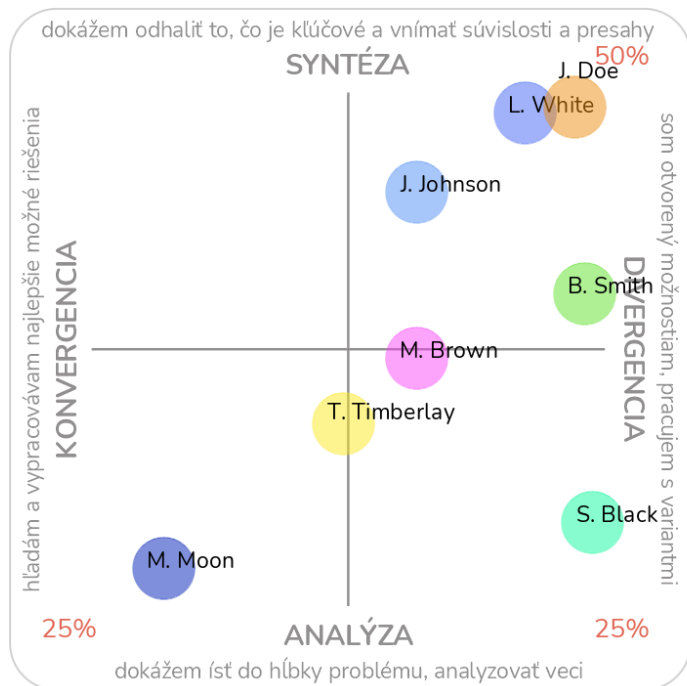
Poznámka: Výstupy tímu sa skladajú z výsledkov jednotlivých členov tímu.

MAPA TÍMU

PRÍSTUP K PRÁCI



SPÔSOB RIEŠENIA



V ďalších častiach správy nájdete slovné interpretácie profilu, zhrnutie hlavných výhod a potenciálnych rizík a odporúčania pre možný ďalší rozvoj.

VÝHODY

- rýchlosť v reakciách a plnení úloh, schopnosť pohotovo sa rozhodovať a rýchlo prechádzať do akcie, odolnosť voči časovému tlaku
- schopnosť nárazovo vynaložiť veľké úsilie a nadštandardné pracovné nasadenie, schopnosť prispôbiť svoju výkonnosť termínom, nárokom zadávateľa atď.
- schopnosť uvažovať vo variantoch, orientácia na rozmyšľanie nad alternatívami a na prihliadanie k nim, otvorenosť možnostiam a inšpiráciám, hodnotenie problémov z viacerých uhlov pohľadu
- úsilie hľadať nové cesty, schopnosť vytvárať nové riešenia, aktívne navrhovanie a prinášanie zmien, inovácií, originalita, schopnosť pozeráť sa na veci neobyčajne, navrhovať netradičné riešenia

MOŽNÉ RIZIKÁ

- rýchlosť v jednaní miestami až na úkor kvality riešenia, sklon k nerozvážnosti alebo unáhlenosti pri rozhodovaní a v dôsledku možné dopúšťanie sa chýb, prehliadnutí alebo opomenutie vecí
- menej predvídateľný výkon pre okolie, striedanie občasných nadštandardných výkonov s obdobiami zníženého výkonu a motivácie, výkyvy v nasadení a energii
- tendencia zdržiavať sa rozmyšľaním nad alternatívami aj na miestach, kde to nie je potrebné, sklon generovať príliš veľké množstvo variantov a komplikovať si tak voľbu postupu a riešenia alebo postup k jednotnej výslednej logike riešenia
- tendencia odkláňať sa v zápale tvorivosti od zadania alebo menej zohľadňovať efektívnosť a praktickosť, tendencia "vymýšľať už vymyslené" alebo miestami až zbytočný drive meniť funkčné veci

ROZVOJOVÉ ODPORÚČANIA

- Posilňovať uvážlivosť a predchádzať nožnej roztržitosti, pri rozhodovaní zvažovať možné riziká, dbať na kontrolu svojej práce.
- Usilovať sa vynakladať svoju energiu rovnomerne, aktívne hľadať motiváciu v čase poklesu výkonu.
- Kontrolovať svoju tendenciu pracovať s rôznymi variantmi, naučiť sa miestami cieľiť len na jedno riešenie a dôsledne sa ho držať.
- Využívať overené riešenia, pred vymýšľaním vecí zorientovať sa v tom, čo už existuje, kontrolovať, či sa držíme cieľa a zadania.